



Referat af møde i Hovedsamarbejdsudvalget i Børne- og Ungdomsforvaltningen

05-09-2012

Sagsnr.
2012-93064

Dato: 5. september 2012

Dokumentnr.
2012-695221

Tid: Kl. 13.00 – 14.30

Sted: Rådhuset, Udvalgsværelse D

Sagsbehandler
Lisbet Jensen

Mødedeltagere: Else Sommer, formand
Jesper Rønnow Simonsen
Tobias Børner Stax
Elin Hausle
Jan Birger Lange
Kirsten Bergstrup
Gunnar Dan Jensen
Katia Dahl Bøgvad
Ruth Jacobsen
Grethe Dehn
Jeanne Jacobsen
Elisabeth Lunding
Erik Steppat, næstformand, BUPL
Stine Aksnes, BUPL
Jan Trojaborg, KLF
Lars Sørensen, KLF
Jan Hoby, LFS
Thomas Enghausen, LFS
Irene Holmstrøm, FOA
Bjarne Biel, FOA
Tina Bredfeldt, HK
June Andersen, HK
Marie Weitze, DSR
Tania Karpatschof, AC
Lisbet Jensen, referent

Afbud fra: Jeanie C. Nielsen
Inge Buch

Dagsorden

1. Godkendelse af referat fra mødet den 12. juni 2012 – til beslutning

Referatet er udsendt den 14. august 2012

2. **Økonomi i BUF v/Jesper Rønnow Simonsen – til orientering og drøftelse**
[2. prognose](#)
[Forslag til anlægsplan](#)
Budgetforslag 2013

3. **Overvejelser om BUF's organisation – v/Else Sommer – til orientering**
 - Administrationsplan
 - BUF's projekt om administration i klynger og på skoler
 - Organisationsjustering i BUF

4. **Retningslinjer for familiære relationer i BUF v/Tobias Børner Stax – til beslutning**
 Udkast til retningslinjer er vedhæftet dagsordenen

5. **Personalefester – v/Jan Hoby – til drøftelse**
 Jan Hoby har forespurgt om priser og formål med områdernes personalefester.

6. **Meddelelser.**

Indskærpelse af retningslinjer for omsorgssamtaler og tjenstlige samtaler
 Jan Hoby har ligeledes henvendt sig til HSU formandskabet og bedt om at gældende retningslinjer i forhold til omsorgssamtaler og tjenstlige samtaler bliver indskærpet overfor BUF's organisation. Der er i den forbindelse sendt en mail ud til områdecheferne om, at de skal sikre at retningslinjerne tages op i alle relevante fora.

Status på MED forhandlingerne efter mødet den 27. august 2012

Orientering om sygefraværstiltag v/Tobias Børner Stax og Elin Hausle Ebbesen

7. **Eventuelt**

8. **Information om samling af de administrative opgaver i Københavns Kommune (Administrationsplanen) v/Koncern Service**

Referat

Ad 1. Godkendelse af referat fra mødet den 12. juni 2012 – til godkendelse

Referatet blev godkendt.

Ad 2. Økonomi i BUF v/Jesper Rønnow Simonsen – til orientering og drøftelse.

Jesper Rønnow Simonsen orienterede om BUF's økonomi herunder

- 2. prognose, der tyder på, at BUF kommer ud af 2012 med et regnskab, der stort set balancerer
- Forslag til anlægsplanen er en del af budgetforhandlingerne, der pågår netop nu

Erik Steppat oplyser, at medarbejderne ikke har tillid til det baggrundsmateriale, der ligger til grund for den nye indstilling om budgetmodel for rengøring og gårdmænd. Medarbejderne beder derfor om at få stoppet processen og indledt en ny. Mener, at man med fordel kunne have inddraget personale i processen, hvilket man ikke har gjort. Opmålingen af rengøring er fra 2008-2010, og allerede dengang var de faglige organisationer ikke enige i metoden. Medarbejderne har derfor ikke tillid til, at den omtalte besparelse er til stede.

Redegørelse for opmåling af rengøring:

Michael Christensen, Budget og Regnskab og Torsten Bak, Drift og Anlæg, kom til stede for at redegøre for opmålinger mv. Michael Christensen indledte med at oplyse, at der er indkaldt til møde med faglige organisationer om budgetmodellen på mandag den 10. september.

Torsten Bak oplyste derefter, at opmålingerne er foretaget i 2008 og 2009, og at opmålingerne er kvalitetssikret i 2011. Der har været afholdt funktionsmøder, hvor data er blevet gennemgået. Hvis der har været fejl i data, er disse blevet rettet. Torsten Bak synes, der er rigtigt godt styr på data. Der har været nogle ændringer undervejs fx på grund af sammenlægning af institutioner

Katia Dahl Bøgvad kommenterer, at der har været rigtig mange mennesker ude i institutionerne og spørger, om der er kommet tilbagemeldinger fra alle institutioner Michael Christensen svarer hertil, at der er kommet rigtig mange svar tilbage, og data er løbende blevet korrigeret, hvis der er sket ændringer eller der har været fejl. Det kan man stadig gøre. Der er hele tiden mulighed for at melde ind, hvis der sker ændringer. Men der er selvfølgelig nogen, der er utilfredse, da en del mister penge her på.

Else Sommer tilføjer, at der har været en proces over længere tid, og hvis der er nogle institutioner, der ikke har meldt ind, eller der er sket en fejl, vil det selvfølgelig blive rettet. De faktuelle oplysninger er grundlæggende i orden, og man bør i stedet diskutere modellen. Vi har forsøgt at få så korrekte data som muligt, så modellen efterfølgende blev så fair som mulig. Der kan så være utilfredshed med løsningen, da det jo også er en besparelse.

Erik Steppat mener, der ikke uenighed om modellen, da høringssvarerne har peget på et ønske om gennemsikuelighed på området, men medarbejderne har som tidligere nævnt tvivlet på, om datagrundlaget er korrekt, og om der dermed ikke er den besparelse som forudsat. Der vil ske en omfordeling af midlerne efter den nye model.

Stine Aksnes ønsker oplyst, om anlægsbegrænsninger kan betyde fare for gennemførelse af dagsinstitutionsbyggeri. *Svar:* ja, det er der, da anlægsloftet er noget lavere end det budget, der allerede er sat af. Pengene hertil skal findes andet steds. Fordelingen af anlægsmidler til, hvad der er afsat penge til pt., og det, der fremadrettet skal afsættes penge til, er ikke afklaret.

Lars Sørensen spørger, om man kan omgå anlægsloftet ved at lave miljøinvesteringer? *Svar:* Ikke umiddelbart.

Ad 3. Overvejelser om BUF's organisation – v/Else Sommer – til orientering

Else Sommer redegjorde for direktionens overvejelser om BUF's organisation, der kommer nu i naturlig forlængelse af Administrationsplanen, der ændrer ved organisering af de administrative opgaver i BUF og et behov for yderligere at understøtte den faglig support til skoler, institutioner og områder. Der har været afholdt informationsmøder om organisationsjusteringer.

Der var følgende bemærkninger / kommentarer:

June Andersen oplyser, at de centralt ansatte HK medarbejdere føler sig trygge ved den proces, der er i gang og føler sig godt informeret og inddraget. Decentralt skal der også skabes gode relationer, og de medarbejdere vil også gerne være repræsenteret i det midlertidige samarbejdsorgan i KS.

Der var generel stor opbakning fra de faglige organisationer til organisationsjusteringen og specielt til styrkelsen af den faglige support med oprettelse af den nye enhed Pædagogisk Service.

Else Sommer er glad for, at der stor opbakning til den nye enhed. For at videreudvikle den faglige support til skoler og institutioner er der igangsat et udviklingsprojekt for at forbedre og strømline forvaltningens faglige support. Projektet er godt i gang, og der sker løbende inddragelse af fagpersoner. Der har været afholdt workshops og fokusgrupper. Så vi er i gang med denne sidste del - at tune forvaltningens aktiviteter op mod institutioner og skoler.

Ad 4. Retningslinjer for familiære relationer i BUF v/Tobias Børner Stax - til beslutning

Tobias Børner Stax orienterede om baggrunden for, at forvaltningen har udarbejdet retningslinjer for de situationer, hvor medarbejdere/ledere har tætte personlige relation. Formålet er at sikre, at forvaltningslovens regler om inhabilitet, BUF's interne forretningsgang om løn- og personaleadministration og tiltro til en upartisk myndighedsudøvelse og personaleledelse overholdes. Forvaltningen har fået sparring hertil fra forskellige juridiske eksperter og ombudsmanden. Nu foreligger der et forslag til retningslinjer.

Børne- og Ungdomsudvalget har tidligere bedt om en redegørelse om de sager, hvor der er uhensigtsmæssige personlige relationer på en arbejdsplads. Det er et HSU anliggende at fastsætte retningslinjer, og HSU skal drøfte, hvilke konsekvenser disse relationer kan have for den enkelte medarbejder og leder. Vi kan ikke lave et klart snit, så det bliver et ledelsesskøn i hvert enkelt tilfælde. Inden vi implementerer retningslinjerne er det vigtigt, at vi drøfter dem både med HSU og i de faglige organisationer og får talt om, hvordan vi griber det an. Gråzonen er altid svær, men ikke sværere end, at man bruger almindelig sund fornuft

Bemærkninger:

Jan Trojaborg havde en del sproglige rettelser, som blev videregivet.

Jan Hoby oplyser, at LFS har nogle ændringsforslag og foreslår, at der nedsættes en hurtigarbejdende gruppe til at gennemarbejde retningslinjerne også rent sprogligt. Men, at der i øvrigt også skal strammes op på, hvad man må bruge offentlige midler til, og hvad man må og ikke må. Else Sommer tilslutter sig dette, men man skal vide, at der

altid vil være noget, der ikke bliver beskrevet. Der er noget, man ikke behøver at skrive, men som alle ved fx sammenblanding af egen og institutionens penge. Else Sommer ønsker i stedet den tillidsbaserede/værdibaserede ledelsesstil.

Jan Trojborg kommenterer, at det er vigtigt, at ansættelsesudvalgene kender reglerne for indstillingsudvalg og inhabilitet, som er så godt beskrevet i cirkulæret om ansættelse i Københavns Kommune.

Konklusion: Der nedsættes en hurtigt arbejdende arbejdsgruppe bestående af Erik Steppat, Jan Hoby, Jan Trojborg og Elin Hausle Ebbesen. Retningslinjerne tages op i HSU igen.

Ad 5. Personalefester – v/Jan Hoby – til drøftelse

Udsættes til et senere møde.

Ad 6. Meddelelser

Orientering om sygefraværstiltag i BUF

Elin Hausle Ebbesen orienterede om baggrunden for at lave disse sygefraværstiltag. Der har de senere år været et kontinuerligt fald i sygefraværet i BUF. Sygefraværet for undervisningspersonalet har været faldende de sidste 3 år, mens det for pædagogisk personale stort set har været det samme. En analyse har vist, at der er et mønster, hvor det er de samme medarbejdere, der står for det meste af det korte fravær. På en lang række arbejdspladser står ganske få medarbejdere for stort set alt det korte fravær, og det har de gjort gennem flere år. Der er derfor besluttet at lave 5 særlige indsatser for de syge for at forbedre arbejdsmiljøet for de raske. Det drejer sig om:

- Kommunalt ansatte pædagogisk personale: Ekstraordinær omsorgssamtale med de medarbejdere, der står for stort set alt kort fravær
- Forsøg med krav om fastholdelsesplaner for alle medarbejdere, der har været sygemeldt i 8 uger
- Genformidling af opgaveportalen om sygefravær, herunder revideret udgave af BUF's vejledning for samtaler i forbindelse med sygefravær og det nye krav om fastholdelsesplaner
- Sygefraværdrøftelser i ASU/AMU
- Erfaringsopsamling

I forbindelse med sygefraværstiltagene har det vist sig nødvendigt at revidere BUF's vejledning for samtaler i forbindelse med sygefravær, da den seneste lovgivning på området ikke var indarbejdet. Den eksisterende vejledning blev vedtaget i HSU i 2008. Vejledningen er nu opdateret, og der er kun ændret i forhold til lovgivningsmæssige krav og organisatoriske ændringer. Det er hensigten, at vejledningen sendes ud med ugepakken så hurtigt som muligt, men da HSU først har fået den opdaterede vejledning udleveret på mødet, kan der indsendes kommentarer til forvaltningen indenfor en uge.

Erik Steppat henstiller til, at HSU bliver inddraget meget tidligere i processer af denne karakter. Personalepolitisk udvalg blev nedlagt, fordi vi vil have drøftelserne i HSU. HSU skal derfor bruges bedre, så vi kan tage de veldokumenterede beslutninger på baggrund af grundige drøftelser.

Jan Trojborg ønsker sygefraværstatistikken tilsendt.

Konklusion: HSU kan tilslutte sig den reviderede vejledning. Sygefraværstatistikken sendes ud til HSU medlemmerne.

Nedsættelse af indstillingsudvalg til chefstillingen i LIM

Stillingen som kontorchef i LIM, hvor Thomas Berlin Hovmand er konstitueret, skal nu slås op. HSU skal udpege 2 medarbejderrepræsentanter til indstillingsudvalget. Navnene på disse repræsentanter sendes til kontorchef Ole Hansen, Løn og Personale.

Ad 7. Eventuelt

Marie Weitze oplyser, at dette er hendes sidste HSU møde, da hun stopper som TR. Else Sommer takker Marie for et godt og konstruktivt samarbejde.

Ad 8. Information om samling af de administrative opgaver i KK

Direktør Kasper Schmidt og vicedirektør Helge Vagn Jacobsen, Koncernservice redegjorde kort for baggrunden for samling af de administrative opgaver i KK, og hvor langt man er lige nu. Der var ikke mange spørgsmål eller kommentarer, da medarbejderrepræsentanterne gav udtryk for, at de føler sig godt orienteret og informeret af BUF's direktion. HK-medarbejderne er dog ikke helt i enige med ledelsen om de arbejdsopgaver, de skal have og bl.a. derfor har de har også skrevet til BUF's direktion om at medvirke til, at de får en plads i det midlertidige samarbejdsorgan.

Kasper Schmidt oplyser, at de gerne vil deltage i fremtidige info-møder i BUF, så de kan orientere om de digitale løsninger, de er ved at udvikle og drøfte de snitflader, man arbejder med.