



5. september 2017

Jens-Kristian Lütken (V):

Sagsnr.
2017-0301467

Dokumentnr.
2017-0301467-1

Politikerspørgsmål om gadeplansmedarbejdere

Kære Jens-Kristian

Du har stillet følgende spørgsmål til BUF (og SOF) vedrørende gadeplansmedarbejdere:

- ”1. Hvor mange gadeplansmedarbejdere arbejder der i Københavns Kommune?
2. Findes der i Københavns Kommune nedskrevne retningslinjer for ansættelse af gadeplansmedarbejdere, herunder fremvisning af straffeattest og baggrundstjek i forhold til om en kommende ansat fortsat har banderelation?
3. Hvor mange gadeplansmedarbejdere er blevet afskediget de sidste fem år på grund af kriminalitet?”

SVAR:

Ad 1. – antal gadeplansmedarbejdere

I BUF er det fritidscentre og klubber udenfor fritidscentre (10-17/25 årige) der administrerer de aktivitetsmidler, der finansierer gadeplansarbejdet i BUF. Udover disse midler er der fleksible budgetter i fritidscentre, hvilket betyder, at disse ordinære midler også kan finansiere gadeplanstimer.

Ledelsessekretariatet

Rådhuspladsen I
1550 København V

EAN nummer
5798009382160

Man-tor
9-16
Fre
9-15

De fleste fritidscentre har 3-8 gadeplansmedarbejdere, men de er ikke fuldtidsgadeplansmedarbejdere, da gadearbejdet er en del af det arbejde der i øvrigt laves. Klubberne udenfor fritidscentre har på samme vis gadeplansmedarbejdere. Det vurderes skønsmæssigt, at gadeplansarbejdet er fordelt på ca. 50 medarbejdere i BUF.

Ad. 2 – vejledning vedr. ansættelse

Borgerrepræsentation traf d. 2. november 2006 beslutning om, at der ved ansættelse af medarbejdere skal indhentes børne- og straffeattester, når medarbejderen skal have direkte kontakt med børn og unge under 15 år samt straffeattest efter konkret vurdering for øvrige medarbejdere i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Beslutningen angår hovedsageligt indhentelsen af straffeattester, da pligt til indhentelse af børneattest følger af lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale, som har været gældende siden 2005. Det følger af loven samt tilhørende bekendtgørelser, at der skal indhentes børneattest, når medarbejderen, som led i udførelsen af arbejdsopgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år eller som led i udførelsen af arbejdsopgaver færdes fast blandt børn under 15 år, og som derved har mulighed for at få direkte kontakt med børnene.

For personer, hvor der indhentes en børneattest skal der ligeledes indhentes en straffeattest til offentlige myndigheder.

Der indhentes børne- og straffeattester for alle ansatte i fritidscentrene. Er der påtegninger på den/de indhentede attester sker der i hver enkelt tilfælde en vurdering af om påtegningerne er til hinder for ansættelse i det konkrete tilfælde. Der findes en vejledning til børne- og straffeattester, som er gældende for hele Københavns Kommune.

Der er ikke udarbejdet særlige retningslinjer i forhold til banderelationer, men det vil i forbindelse med et ansættelsesforløbet være naturligt at tale om hvilken baggrund en given ansøger har, og om der derigenem er hindringer for ansættelsen.

Ad. 3 – afskedigelser

Afskedigelsessager håndteres i Koncernservice i samarbejde med tjenestestederne. Koncernservice registrerer ikke systematisk årsager for afskedigelse, så derfor findes oplysningerne ikke. Koncernservice har dog oplyst, at de ikke umiddelbart erindrer en sådan sag i BUF.

Med venlig hilsen

Marcello Linkimer