

BILAG 6 B

KL

FOA - Fag og Arbejde

Tid: Den 14. marts 2008 kl. 18.00

Sted: KL

Emne: Delforlig om fornyelse pr. 1. april 2008 af overenskomst for pædagogiske konsulenter.

Deltagere: Repræsentanter for FOA - Fag og Arbejde og repræsentanter for KL

PROTOKOLLAT

Partnerne er enige om, at indstille følgende til godkendelse:

Parterne er enige om,

- At fornyelse af de overenskomster og aftaler, der er nævnt i dette protokollat, er behandlet i henhold til Lovbkg. nr. 709 af den 20. august 2002 om mægling i arbejdsstridigheder og vil indgå i det mæglingsforslag, som Forligsmanden måtte fremsætte, ligesom protokollatet vil være omfattet af beslutninger truffet af Forligsmanden om betingelserne for mæglingsforslagets vedtagelse.

1. PÆDAGOGISKE KONSULENTER

1.1. GRUNDLØN

Grundlønnen til pædagogiske konsulenter ændres pr. 1. april 2009 fra løntrin 36 til løntrin 36 + 3.000 kr. (31. marts 2000-niveau) med fuldt gearingslag.

Udgift:

0.713 mio. kr.

Grundlønsforhøjelser sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstilæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.

1.2. SENIORFRIDAGE

De i KTO-forliget af 1. marts 2008 aftalte seniordage suppleres med:

1 dag i det kalenderår medarbejderen fylder 60 år

Den pågældende dag bortfalder igen i det kalenderår medarbejderen fylder 61 år.

Øvrige vilkår vedrørende den supplerende seniordag følger bestemmelserne i nævnte KTO-forlig.

Udgift:

0.011 mio. kr.

1.3. FRIT VALG MELLEM FRIHED, PENSION OG LØN

Med virkning fra 1. april 2009 kan den enkelte medarbejder vælge mellem følgende:

- 1) Et fritvalgstillæg på 0,8% af lønnen. Tillægget beregnes af de pensionsgivende løndele. Tillægget er pensionsgivende, og der ydes særlig feriegodtgørelse af tillægget. Tillægget ydes månedvis bagud.
- 2) En forhøjelse af pensionsbidragssatsen fra 15% til 16%
- 3) Medarbejdere kan fra og med det kalenderår, hvor de fylder 60 år, i stedet vælge at holde 2 seniordage. Seniordagene afholdes efter tilsvarende regler som seniordage i protokollat om udmøntning af trepartsmidlerne til seniopolitiske initiativer.

Den enkelte medarbejder skal senest den 1. oktober 2008 give arbejdsgiveren skriftlig besked om, hvorvidt de ønsker fritvalgstillæg, ekstra pensionsbidrag eller seniorfridage.

Medarbejdere, der ansættes efter 1. oktober 2008, skal give besked ved ansættelsen. Medarbejdere, der tiltræder i et løbende kalenderår, som vælger seniordage efter pkt. 3, har først krav på seniordage i det efterfølgende kalenderår. I det løbende kalenderår ydes der fritvalgstillæg, med mindre andet aftales mellem arbejdsgiveren og den ansatte.

Modtager arbejdsgiveren ikke besked fra medarbejderen, ydes der fritvalgstillæg.

Der kan ikke foretages omvalg i indeværende overenskomstperiode.

Der er enighed mellem parterne om, at der efterfølgende kan ske justering af modellen såfremt enighed kan opnås herom.

Udgift:

0.666 mio. kr.

1.4. LOKAL LØNDANNELSE

Som en del af implementeringen af resultatlønaftalen i "Fællesaftale om lokal løndannelse" indgået med organisationerne i den pædagogiske branche indføres følgende nye bestemmelse i overenskomsten:

§ x. Resultatløn

Resultatløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn og/eller kvalifikationsløn. Resultatløn baseres på opfyldelse af fastsatte mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Resultatløn aftales lokalt. Resultatløn kan anvendes til grupper af medarbejdere og enkelte medarbejdere.

Resultatløn kan ydes som engangsbeløb eller som midlertidige tillæg.

Resultatløn er ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales.

Bemærkning:

Det er ikke en forudsætning for anvendelse af resultatløn, at den indsats, der honoreres, på forhånd er målsat. Resultatløn kan fx også gives i form af individuel eller en kollektiv bonuslignende ordning.

1.5. ØVRIGT

1.5.1. KL oplyser, at overenskomstens § 1, stk 4 nr. 1 overvejes fjernet ved førstkommande overenskomstfornyelse.

1.5.2. Parterne er enige om, at sætterne for ulempeydelse i Københavns Kommune ved førstkommande overenskomstfornyelse forsøges ensartetgjort med sætterne i KL øvrige forhandlingsområde.

2. ØKONOMI OG IKRAFTTRÆDEN

Alle udgiftskrævende ændringer træder i kraft den 1. april 2009, med mindre andet fremgår af teksten.

Delforliget er indgået under forudsætning af, at der afsættes 2*1,25% til lokal løndannelse for pædagogiske konsulenter.

Samlet udgift udgør 1.390 mio. kr.

Parterne er enige om, at alle krav hermed er afhandlet.

3. AFSLUTNING

Paragrafhenviisninger i nærværende protokol henviser til Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for pædagogiske konsulenter mellem KL og FOA - Fag og Arbejde medmindre andet er angivet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomsten og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse. Efter afslutning af overenskomstforhandlingerne udarbejder parterne en tidsplan for redigering og udsendelse af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutyner og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2008, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst(er) og aftale(r) sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst(er) og aftale(r).

København den 19. marts 2008

For
KL

Eileen Ravn

For
FOA - Fag og Arbejde

Jacob Sørensen
[Signature]



Til Kommunernes Lønningsnævn

O.08 - Forelæggelse af resultatet af organisationsforhandlingerne

Forhandlingsprotokol inklusiv oversigt over omkostninger vedlægges.


Hvis dato for ikrafttrædelse er anden end 1. april 2009, anføres dette.

1.	Aftalens parter og faglige dækningsområde. Forhandlingsresultatet er omfattet af KTO-forliget Parter: FOA – Fag og Arbejde Dækningsområde: Pædagogiske konsulenter Evt. sammenskrivninger: - Dækningsområdet justeres med Serviceaftalevirksomheder: Virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv.
2.	Den centralt aftalte ny basisløn, dvs. grundlønstrin (grundlønbeløb v. kroneskala) evt. garantiløn og centralt aftalte tillæg (funktionsløn, kvalifikationsløn m.v.). – oplys tillige hidtidig løn Grundlønnen til pædagogiske konsulenter ændres pr. 1. april 2009 fra løntrin 36 til løntrin 36 + 3.000 kr.(31. marts 2000-niveau) med fuldt gennemslag.
3.	Hvilken aftale om lokal løndannelse gælder:
4.	Eventuelle pensionsforhøjelser eller ændringer i pensionsordninger eller ATP -
5.	Eventuelle afvigelser fra KTO-aftaler (fx forhøjelse af særlig feriegodtg. eller suppl. seniordage) De i KTO-forliget af 1. marts 2008 aftalte seniordage suppleres med: 1 dag i det kalenderår medarbejderen fylder 60 år Den pågældende dag bortfalder igen i det kalenderår medarbejderen fylder 61 år. Øvrige vilkår vedrørende den supplerende seniordag følger bestemmelserne i nævnte KTO-forlig.
6a.	Eventuelle afvigelser fra de af Lønningsnævnet fastsatte retningslinjer for organisationsforhandlingerne -
6b.	Eventuelle afvigelser fra eller særlig anvendelse af regnereglerne -
6c.	Eventuelle særlige mandater og eventuelle afvigelser herfra -



7.	Eventuelle nydannelser, fx vedrørende arbejdstid, plustid/fleksibel arbejdstid, frit-valg-ordninger eller kompetenceudvikling/individuelle udviklingsplaner Med virkning fra 1. april 2009 kan den enkelte medarbejder vælge mellem følgende: <ol style="list-style-type: none">1. Et fritvalgstillæg på 0,8% af lønnen. Tillægget beregnes af de pensionsgivende løndele. Tillægget er pensionsgivende, og der ydes særlig feriegodtgørelse af tillægget. Tillægget ydes månedsvist bagud.2. En forhøjelse af pensionsbidragssatsen fra 15% til 16% Medarbejdere kan fra og med det kalenderår, hvor de fylder 60 år, i stedet vælge at holde 2 seniordage. Seniordagene afholdes efter tilsvarende regler som seniordage i protokollat om udmøntning af trepartsmidlerne til seniorpolitiske initiativer.
8.	Omkostningerne ved forhandlingsresultatet 1.390 mio. kr.
9.	Særlige bemærkninger -
10.	Standardindstilling Det indstilles, at Kommunernes Lønningsnævn godkender forliget. Det indstilles, at KL bemyndiges til at give meddelelse om den endelige godkendelse, når der skønnes at foreligge en tilfredsstillende tilslutning fra arbeidstagersiden.

Med venlig hilsen


Steen Rasmussen