



Til
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Sundheds- og Omsorgsudvalget
Socialudvalget

Sagsnr.
2013-92389

Dokumentnr.
2013-92389-4

**Til orientering: Status for Københavns Kommunes Veteranpolitik
- august 2013**

Sagsbehandlere
Anne L. Vestergaard
Tina Holck
Sara Novovic Engstrand

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Socialudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget forelægges en status for Københavns Kommunes Veteranpolitik.

Borgerrepræsentationen vedtog den 15. juni 2011 Københavns Kommunes Veteranpolitik. Politikken går på tværs af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF), Socialforvaltningen (SOF) og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF).

Der findes ikke præcise tal for, hvor mange veteraner, der bor i – og har kontakt med – Københavns Kommune. Forsvarets Veterancenter skønner, at der er ca. 1700 veteraner uden fortsat ansættelse i Forsvaret bosat i Københavns Kommune. 21 pct. af veteranerne har i SFI's undersøgelse fra 2012 rapporteret om større eller mindre selvvaluerede varige psykiske eller fysiske mén. En rundspørge i foråret 2013 i relevante centre i de tre forvaltninger viser dog, at der fortsat er et begrænset kendskab til målgruppen.

Status på indsatser

Arbejdet med veteranindsatsen har det seneste år været koncentreret omkring at styrke samarbejdet med relevante samarbejdspartnere med henblik på øget viden om målgruppen hos kommunens medarbejdere og dermed tilrettelæggelse af en relevant indsats for veteraner. Der har bl.a. været dialog med Veteranhjemmet, Forsvarets Veterancenter og Soldaterlegatet.

Samarbejdsaftaler med Forsvarets Veterancenter: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen har indgået samarbejdsaftaler med Forsvarets Veterancenter. Samarbejdsaftalerne understøtter det igangværende samarbejde mellem Københavns Kommune og Veterancentret i regi af veteranpolitikken. Samarbejdsaftalerne omhandler videndeling om generelle veteranforhold og sparring i konkrete sager.

Fagligt netværk i kommunen: I forlængelse af samarbejdsaftalerne er der etableret et tværfagligt netværk for Københavns Kommunes kontaktpersoner. Forsvarets Veterancenter indgår også i netværket.

Bernstorffsgade 17, I
1592 København V

Telefon
3317 3302

E-mail
PG50@bif.kk.dk

Veterankoordinatorer: Der er udpeget en veterankoordinator i alle job- og beskæftigelsescentre samt i Socialcenter København. Desuden er der flere kontaktpersoner i centralforvaltningerne i SOF, BIF og SUF. Koordinatorerne har viden om veteranforhold og kan rådgive borger og sagsbehandler. BIF er i en proces med at definere koordinatorernes rolle mere præcist.

Gå-hjem-møde: Der er afholdt gå-hjem-møde med deltagelse af ca. 50 medarbejdere om veteranforhold med fokus på borgere med PTSD. Mødet blev afholdt på tværs af de tre forvaltninger og i samarbejde med Soldaterlegatet, Etnisk rådgivningscenter NOOR (BIF) og Veteracentret. Gå-hjem-mødet gav medarbejderne øget viden om de udfordringer, veteraner har i mødet med kommunen samt viden om Veteracentrets og Soldaterlegatets tilbud.

Veteransite: Der er etableret et veteransite på www.kk.dk med information om kommunens tilbud med relevans for veteraner og pårørende. Sitet indeholder kontaktoplysninger og information om kommunens indsatser samt links til relevante eksterne aktører.

Data-samkøring: De tre forvaltninger arbejder aktuelt på at foretage en samkøring af data med Veteracentret med henblik på at kvalificere arbejdet med målgruppen. Der er indgivet ansøgning for tilladelse af samkøring af data til Datatilsynet, og svar afventes.

Det bemærkes, at forvaltningerne også yder en indsats for målgruppen i regi af andre tiltag, for eksempel de mest udsatte borgere i regi af hjemløsestrategien, der bl.a. har fokus på en opsøgende social indsats for udsatte misbrugere.

Status for veteraner som målgruppe i stifindermodellen

Ved status for veteranpolitikken i 2012 blev udvalgene orienteret om, at forvaltningerne ville arbejde videre med veteraner som en målgruppe for Stifinderprojektet. Stifinderprojektet er et projekt vedr. sygdomsramte borgere, der går på tværs af BIF, SOF og SUF, og som pt. omfatter borgere med en hjerneskade.

Det er dog forvaltningernes vurdering, at stifindermodellen til dels er blevet overhalet af lovgivningsinitiativer på beskæftigelses- og socialområdet. Koordineringen på tværs af forvaltninger bliver således styrket som led i kontanthjælpsreformen (koordinerende sagsbehandler), reform af førtidspension og fleksjob (rehabiliteringsteams og ressourceforløb) og basis- og kombinationsforløb for match 2-gruppen. (tværfaglige forløb med en kombination af tilbud fra BIF, SUF og SOF). Konkret betyder det, at de sager, der før kunne blive genstand for stifindermodellen, i praksis bliver løftet i ovenstående koordinerende initiativer, hvor samtlige tre forvaltninger indgår. De veteransager, som kommunen har kendskab

til, vil således indgå i ovenstående forløb. Strategien på veteranområdet bibeholdes dermed som hidtil.

Stifindermodellen fungerer som inspiration i arbejdet med de nye tværgående samarbejdsmodeller og har ligeledes været grundlaget for udviklingen af hjerneskadesamrådet på tværs af BIF, BUF, SOF og SUF. Et samråd som på tværs af forvaltningerne koordinerer og rådgiver om borgerforløb for borgere med erhvervet hjerneskade.

Der er en vedvarende udfordring i forhold til de veteraner, som kommunen ikke har kendskab til, og som ville kunne drage nytte af kommunens tilbud. Denne gruppe vil fremadrettet indgå som et fokusområde i forvaltningernes veteranindsats. Indsatsen vil tage udgangspunkt i dialog og samarbejde med de foreninger, der kender de udsatte veteraner og deres pårørende.

Økonomi

Indsatser under veteranpolitikken finansieres inden for forvaltningernes eksisterende ramme. Der er ikke afsat midler til udmøntning af politikken

Videre proces

Udvalgene vil i foråret 2014 få forelagt et oplæg til udarbejdelse af en revideret veteranpolitik gældende for 2015-2018, herunder også forslag til inddragelsesproces af aktører på området.

BILAG

Københavns Kommunes Veteranpolitik