



KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialudvalget

Borgmesteren

Dato

Sagsnr.

2013-0172582

Dokumentnr.

2013-0172582-3

Udkast til Socialudvalgets høringssvar vedr. Københavns Kommunes strategi for fremme af lige muligheder

Socialudvalget har på mødet den 4. september 2013 behandlet Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens udkast til strategi for fremme af lige muligheder. Socialudvalget vil gerne indledningsvist tilkendegive, at udvalget finder det meget positivt, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med strategien ønsker at mindske diskrimination og fremme ligebehandling. Socialudvalget vil derfor gerne tilslutte sig strategiens overordnede vision og mål.

Socialudvalget mener, at det er afgørende, at alle borgere mødes individuelt og der tages højde for den enkeltes styrker og svagheder.

I forhold til at styrke ligebehandling gennem en mere blandet leder- og medarbejderskare i Københavns Kommune som arbejdsplads tilstræber Socialforvaltningen allerede nu, at begge køn er repræsenteret i ansættelsesudvalget. Derudover pointeres det i jobopslag, at Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at fremtidige medarbejdere hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner. Ligeledes bliver der i forbindelse med de kommende introforløb og kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere sat fokus på anti-diskrimination.

Derudover kan udvalget oplyse om, at Socialforvaltningen også i år ansætter et stort antal medarbejdere på særlige vilkår, herunder medarbejdere i fleksjob, seniorjob, jobforløb for udviklingshæmmede mv. Dertil kommer, at Socialforvaltningen også har ansat borgere med sindslidelse til metodeudviklingsprojektet ”Min Vej”, der har udviklet en mobil App, som det enkelte menneske med en sindslidelse kan bruge i sin hverdag, så hun eller han kan blive klogere på mønstrene i forhold til sindslidelsen og på handlemuligheder.

Som element i arbejdet med at undgå diskrimination på arbejdspladsen, har Socialforvaltningen yderligere i forbindelse med trivselsundersøgelsen sat fokus på krænkende adfærd, herunder at alle ansatte skal behandles med respekt og værdighed. På de arbejdspladser, hvor der er problemer, vil der blive udarbejdet konkrete handleplaner.

Socialudvalget er særligt optaget af at sikre ligebehandling og inklusion af udsatte borgere – hvad enten der er tale om borgere med

Rådhuset
1599 København V

Telefon
33 66 33 66

Direkte telefon
33 66 24 51

Telefax
33 66 70 75

E-mail
Mikkel.Warming@sof.kk.dk

www.kk.dk

handikap, en sindslidelse, misbrug eller andre sociale problemstillinger. Socialudvalget arbejder således allerede aktivt med strategiens fokus om bedre service for alle borgere. Socialudvalget hilser det velkomment, at det tænkes ind i al borgerkontakt.

I forhold til implementeringen af strategien er Socialudvalget bekymret for, at der lægges op til et unødigt bureaukrati med monitorering af indsatserne, der ikke i tilstrækkelig grad understøtter kommunens tillidsdagsorden. Socialudvalget mener derfor, at der bør laves en vurdering af, hvad strategien vil koste og om midlerne står mål med indsatsen. Derudover ser Socialudvalget ikke et behov for at oprette en særskilt enhed, men mener, at denne opgave må kunne løses indenfor Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens eksisterende område.

Venlig hilsen

Mikkel Warming