



Til ØU

09-05-2012

Høringsvar vedr. indstilling om administrationsplan fra Kultur- og Fritidsforvaltningens Hoved-MEDSagsnr.
2012-68688Dokumentnr.
2012-363163

Med et ønske om at sikre en god proces og den bedste løsning for de medarbejdere og ledere, der potentielt bliver berørt af administrationsplanen, har Hoved-MED som led i høringsprocessen i KFF udarbejdet et princippapir for forandringsprocesser.

Sagsbehandler
Lenette Duch Kallestrup

Hoved-MED peger på følgende tre principper, som bærende elementer i en positiv forandringsproces:

- god kommunikation
- tidlig inddragelse
- job- og kompetenceudvikling

Det er Hoved-MED's overbevisning, at sikres den tidlige inddragelse, den gode kommunikation, og den personlige støtte, såvel på det centrale som på det lokale niveau, vil dette ikke blot have en positiv effekt for den potentielt involverede, men også for alle andre i Kultur- og Fritidsforvaltningen, og Københavns Kommune som helhed.

Hoved-MED er endvidere enige om, at ledere og MED-repræsentanter har et fælles ansvar for succesfulde forandringsprocesser. Hoved-MED opfordrer derfor til, at den kommende implementeringsorganisation så hurtigt som muligt etablerer og formaliserer en ramme for samarbejdet og den systematiske medarbejderinddragelse.

Høringsprocessen

Dette høringssvar er udarbejdet på baggrund af tilbagemeldinger fra et enigt Hoved-MED.

Princippapiret *Den røde tråd – principper for forandringsprocesser i KFF* er udarbejdet på Hoved-MED's årlige temadag om budgettet, som blev afholdt den 11. april 2012. Principperne udgør *den røde tråd* for, hvordan vi i KFF gerne vil håndtere de løbende forandringer, som er en del af virkeligheden i en moderne virksomhed.

Princippapiret er blevet drøftet på ekstraordinært kontaktudvalgsmøde den 8. maj 2012.

På grund af den relativt korte frist har indstillingen om administrationsplanen været sendt i skriftlig høring i Kultur- og Fritidsforvaltningens Hoved-MED.

./ Den røde tråd – principper for forandringsprocesser i KFF