

Samarbejdsaftale mellem SSP og Viden*Inklusion*København (VINK) 2011-14

1. Aftalens parter

Samarbejdsaftale omkring Viden*Inklusion*København (VINK) indgås mellem følgende parter:

- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen / Kontoret for Integrationservice
- SSP København / SSP-sekretariatet

2. Aftalens formål

Aftalens formål er at sikre rammerne omkring Viden*Inklusion*København, således at VINKs kriminalpræventive indsatsområde implementeres inden for normalsystemets rammer med optimal udnyttelse af de medvirkende parter faglige viden og organisatoriske rammer.

3. Kort beskrivelse af indsatsen

VINK er et program under Sikker By-Samarbejdet i Københavns Kommune, forankret i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. VINK blev godkendt i 2009 som 2-årigt pilotprojekt og blev med Budget 2011 blevet forlænget i yderligere 4 år som del af Sikker By Pakken 2011-14.

VINK er en videns- og rådgivningsindsats for medarbejdere med ungekontakt i Københavns Kommune rettet mod forebyggelse af radikalisering og ekstremisme¹. Det overordnede formål er at øge inklusion og samfundstilknytning for unge der kan være tiltrukket af fællesskaber og/eller ideologier af ekstremistisk karakter. Hovedmetoden er rådgivning og vidensopbygning af medarbejdere med ungekontakt ud fra et inklusionsperspektiv. Medarbejderne får gennem VINK adgang til en række tilbud, der styrker deres kontakt og inklusion af unge, der kan være tiltrukket af politisk / religiøs ekstremisme og opbygger viden og tværfaglig dialog omkring relevante samfundsmæssige faktorer (fx radikalisering, viden om konkrete ekstreme grupper, indblik i religiøse aktører i København, interkulturel dialog, sociale medier og rekruttering osv.)

VINK har tilknyttet et panel med ca. 10 ad hoc ressourcepersoner, der dækker en bred vifte af personlige og professionelle kompetencer mhp. at matche medarbejdernes konkrete behov. Ressourcepersoner er centrale deltagere i rådgivning og formidling.

VINK har to hovedindsatsområder:

- Kriminalpræventivt indsatsområde vedr. vidensopbygning, efteruddannelsestilbud og tværfaglig dialog i SSP-netværk og støtte ved bekymringshenvendelser af kriminalpræventiv karakter.

¹ **Ekstremismen** er præget af totalitære ideologier, intolerance over for andres synspunkter og opdeling i dem/os. Ekstremisme kan komme til udtryk på forskellig vis og kan i sidste konsekvens medføre, at personer eller grupper anvender voldelige metoder for at opnå et bestemt politisk formål, søger at undergrave den demokratiske samfundsorden eller udøver trusler, vold eller nedværdigende chikane mod grupper af mennesker pga. fx seksualitet, hudfarve eller tro. **Radikalisering** er en proces hvor en person i stigende grad accepterer anvendelsen af udemokratiske eller voldelige midler i forsøg på at opnå et bestemt politisk eller ideologisk mål.

- Indsatsområde vedr. modstandsidentitet og polarisering: henvendelser af ikke-kriminalpræventiv karakter samt vidensopbygning og tværfaglig dialog i bredere regi, fx på skole- og socialområdet og foreningsliv.

Samarbejdsaftalen med SSP angår det kriminalpræventive indsatsområde.

4. Ansvars- og opgavefordeling

Samarbejdsaftalen etablerer et forpligtende samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og SSP København ift. VINKs kriminalpræventive indsats.

Samarbejdsaftalen omfatter nedenstående ansvars- og opgavefordeling:

4.1. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens opgaver:

- Overordnet styring og løbende implementering af VINK, herunder metodeudvikling, resultatopfølgning og økonomistyring
- Tilbud og implementering af vidensopbygning (oplæg, temadage, efteruddannelse) i SSP-netværk.
- Samarbejde med SSP-sekretariatet omkring bekymringsager i VINK regi af kriminalpræventiv karakter.

4.2. SSP-sekretariatets opgaver:

- Formidling af tilbud om vidensopbygning i SSP-netværk
- Samarbejde med VINK omkring bekymringsager i regi af VINKs kriminalpræventive indsatsområde.
- Løbende vidensdeling og metodeudvikling inden for det kriminalpræventive område med VINK

I regi af SSP Strategien forstås og behandles bekymringer omkring radikaliserings som ét blandt andre former for risikoadfærd, der kan lede til kriminel adfærd. Samarbejdsaftalen tilføjes som konkret indsatsområde i SSP Strategien.

5. Budget

Der er afsat 0,5 mio. årligt til VINK:

	2011-14
Medarbejder	0,4 mio.
Aktiviteter, herunder drift af ressourcepanel	0,1 mio.
I alt	0,5 mio.

Budget administreres af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Udgifter til vidensoplæg mv. ifb. VINK-aktiviteter afholdes af VINK.

6. Organisering

Samarbejdsaftalen forvaltes i daglig drift af en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter for VINK-sekretariat og SSP-konsulter.

Aftalen tages op til årlig vurdering som led i SSP's resultatopfølgning, og kan justeres løbende efter behov.

7. Aftalens periode

Denne aftale er gældende fra juni 2011 - 2014.