



Budget 2014 - Diplomuddannelse i ledelse

15. august 2013

Baggrund

I 2013 udløber bevillingen til Lederuddannelse på diplomniveau vedtaget med Budget 2010 på 5,1 mio. kr. Midlerne blev oprindeligt tilført i forlængelse af Kvalitetsreformen og ØUs HR-mål om at forvaltningerne i Københavns Kommune skal tilbyde ledere af borgernære institutioner en lederuddannelse på diplomniveau. (ØUs møde 14.06.11 pkt. 10). I 2012 er der gennemført mere end 650 moduler af lederne i BUF, og ca. 30 ledere har fulgt afgangprojektet.

Diplomuddannelsen består i alt af 9 moduler og et afgangprojekt. I BUF er der i alt bevilget mere end 500 diplomuddannelser i ledelse og ca. 400 af lederne er stadig aktive på uddannelsen. Det forventes af dette tal begynder at falde fra 2014. Det forventes derfor, at der vil være ca. 275 ledere, som skal færdiggøre deres uddannelse fra 2014 og frem, og derudover vil der være et mindre antal nyansatte ledere, der skal påbegynde deres uddannelse.

Lederne kan jf. bekendtgørelsen og diplomuddannelsen i ledelse, tage uddannelsen på op til 6 år, og det skønnes, at den gennemsnitlige uddannelsestid er ca. 4,5 år, og den gennemsnitlige udgift pr. leder er dermed ca. 17.000 kr.

I tabellen nedenfor kan der ses et overslag over de årlige udgifter:

ÅR	Igangværende studerende	Gns. årlig udgift
2010	400	6.800.000
2011	400	6.800.000
2012	400	6.800.000
2013	400	6.800.000
2014	275	4.675.000
2015	230	3.910.000
2016	175	2.975.000
2017	90	1.530.000

Sagsbehandler
Thomas Chr. Mortensen

Eksekveringsparat?

	JA / NEJ
Udvalgsbehandlet	Nej
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	Ja

Københavns Kommunes HR-mål om at alle ledere skal have tilbudt en diplomuddannelse i ledelse inden 2015 er således stadig i kraft. Hvis der ikke tilføres midler til denne aktivitet efter 2013 vil det ikke være muligt at opfylde denne målsætning.

I regi af Folkeskolereformen forventes afsat en statslig pulje til efteruddannelse af ledere på i alt 60 mio. kr. i 2013-2015 til alle kommuner. Disse midler skal målrettes specifikt mod ledelsesudvikling i relation til folkeskolereformen, og ikke til den mere generelle ledelsesudvikling, som diplomuddannelsen repræsenterer.

Indhold

Forvaltningen foreslår derfor, at der tilføres ressourcer i Budget 2014, der sikrer:

- at de ledere, der allerede er i gang med uddannelsen kan fuldføre den
- at der også fremadrettet vil kunne tilbydes diplomuddannelser i ledelse til ledere i BUF, således at BUF kan opfylde Københavns Kommunes HR-mål

En alternativ model kunne være udelukkende at sikre midler til gennemførelse for de ledere, der allerede er bevilget og er i gang med uddannelsen. Det vil dog betyde, at det ikke være muligt at sikre, at alle ledere tilbydes en lederuddannelse på diplomniveau inden 2015. Konsekvensen vil være, at udgiften i 2016 vil falde med 0,5 mio. kr. og med yderligere 0,5 mio. kr. i 2017 i forhold til serviceudgifterne i tabel 1. Forvaltningen foreslår derfor ikke dette som en minimumsmodel.

De økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser fremgår af tabel 1 og er beregnet på baggrund af den hidtidige aktivitet i BUF.

Tabel 1. Serviceudgifter

1.000 kr. – 2014 p/l	2014	2015	2016	2017
<i>Serviceudgifter:</i>				
Uddannelsesafgifter	4.500	4.000	3.000	1,500
Serviceudgifter i alt	4.500	4.000	3.000	1.500

Tidligere afsatte midler

I 2009 besluttede BR, at alle ledere med borgernære kontakter skulle tilbydes en diplomuddannelse i ledelse, og der blev afsat midler til at finansiere dette. De årlige bevillinger fremgår af tabel 2.

Tabel 2. Afsatte midler på området i tidligere aftaler:

1.000 kr. (løbende p/l)	2011	2012	2013	2014	2015
Budgetaftale 2010:	5.100	5.100	5.100		
Afsatte midler i alt	5.100	5.100	5.100		
Heraf forbrugt	5.100	5.100	5.100		