



---

KØBENHAVNS KOMMUNES LGBTI+ POLITIK 2018-2023

# EN LIGE VÆRDIG DEL AF FÆLLESSKABET



---

LGBTI+ er en samlebetegnelse for lesbiske, bøsser, biseksuelle, transpersoner, interkønnede og andre, som falder udenfor de dominerende normer for køn og seksuel orientering, for eksempel aseksuelle og queerpersoner.

---

**Billeder**

Adobe Stock  
Colourbox  
Ursula Bach  
Wonderful Copenhagen

---

**Redaktion**

Økonomiforvaltningen

**Design**

KK Design

**Udgivelse**

Juli 2018

- 
- 5** København er for alle
  - 6** En ligeværdig del af fællesskabet
  
  - 8** Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
  - 10** Børne- og Ungdomsforvaltningen
  - 14** Kultur- og Fritidsforvaltningen
  - 16** Socialforvaltningen
  - 18** Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
  - 22** Teknik- og Miljøforvaltningen
  - 24** Økonomiforvaltningen
  
  - 27** Det forpligter at være København
  - 28** LGBTI+ historie i Danmark



# København er for alle

Vores by er – og skal være – for alle uanset køn, alder, hudfarve, handicap, religion, seksualitet og kønsidentitet. Det er både en konstatering og et løfte. I København skal man kunne leve det liv, man ønsker og være den, man er.

Da det første homoseksuelle par fik papir på hinanden på Københavns Rådhus i 1989, skrev vi verdenshistorie. I 2010 fik homoseksuelle par mulighed for at adoptere på lige fod med heteroseksuelle par. I 2012 blev det første homoseksuelle par viet i kirken. Og i 2015 svarede 90 pct. af danskerne, at homoseksuelle skal have de samme rettigheder som heteroseksuelle – EU-gennemsnittet var 70 pct.

I august 2017 oplevede vi en Copenhagen Pride-uge med større opbakning og flere deltagere end nogensinde før. Også denne gang gik jeg selv med i paraden, og jeg var meget stolt over at være overborgmester i et København, som var pakket ind i regnbuens farver og vidnede om, at vores by er – og skal være – for alle. Københavns Kommune deltog for femte år i træk med en vogn i paraden, og vi havde som arbejdsgiver indbudt alle medarbejdere til at være med til at fejre mangfoldigheden under sloganet "Copenhagen is for everyone". Så vi er heldigvis nået langt. Men vi er ikke langt nok.

For på trods af den gode udvikling har vi stadig udfordringer med homofobi, bifobi, transfobi og hate crimes i vores by, og vores LGBTI+ borgere trives i gennemsnit dårligere end resten af befolkningen. En undersøgelse fra Center for Alternativ Samfundsanalyse har vist, at dobbelt så mange

blandt lesbiske, bøsser, biseksuelle og transpersoner samlet set har haft selvmordstanker indenfor det seneste år sammenlignet med resten af befolkningen. Og fire gange så mange har forsøgt at begå selvmord. En af de meget udsatte grupper er LGBTI+ borgere med anden etnisk baggrund end dansk. De møder alt for ofte fordømmelse fra omgivelserne.

Når vi siger, at København er for alle, så mener vi det. Det betyder, at vi ikke accepterer hadforbrydelser, diskrimination, krænkende adfærd eller stigmatisering.

Vi kan ikke løse alting med beslutninger fra Rådhuset. Men vi kan som politikere i København udstikke rammerne for, hvordan vi ønsker, at vores by skal udvikle sig. Det har vi gjort ved at beslutte, at København skal have en LGBTI+ politik. Den fælles politik sikrer en fælles forpligtelse til at arbejde for lige muligheder for alle borgere i Københavns Kommune uanset seksualitet eller kønsidentitet.

Politikken vil over de kommende år udgøre et afsæt for det videre arbejde på området.

## **Frank Jensen**

Overborgmester i København

# En ligeværdig del af fællesskabet

Københavns Borgerrepræsentation vedtog den 24. august 2017 at udarbejde en politik for København på området. Den skal sikre lige vilkår og rettigheder for alle borgere og dermed understøtte, at Københavns Kommunes værdigrundlag gælder for alle. Derudover sikres en årlig opfølgning på levevilkårene for LGBTI+ borgere.

## LGBTI+ mangfoldighed

LGBTI+ borgere er en mangfoldig gruppe. Der er LGBTI+ borgere i alle aldersgrupper med forskellige etniciteter, uddannelser, religiøse og politiske overbevisninger og med og uden handicap. Der er LGBTI+ borgere, som er forældre, hjemløse, har psykiske udfordringer, er aktive i lokalforeninger, direktører, jobsøgende og så videre.

Visionen med Københavns Kommunes LGBTI+ politik er at understøtte, at kommunen møder LGBTI+ personer med respekt, ligeværdighed, dialog og tillid og dermed sikre, at kommunens værdigrundlag også i praksis gælder for alle.

Målet med Københavns LGBTI+ politik er at skabe et afsæt for, at de enkelte forvaltninger og kommunen som helhed arbejder for lige muligheder for alle københavnere uanset seksualitet og kønsidentitet.

I Københavns Kommune ønsker vi, at alle københavnere og byens gæster – uanset køn, seksualitet og kønsidentitet – bliver mødt med respekt og oplever København som en rummelig by, hvor alle er ligeværdige og har lige muligheder for at blive en del af fællesskabet. I København skal vi behandle alle lige – men ikke nødvendigvis ens.

Et større fokus på mangfoldigheden i seksualitet og kønsidentitet skal give større forståelse for vores forskelligheder og øge rummeligheden i vores by, så vi kan bidrage til at fastholde København som en af verdens bedste byer at bo og leve i. Vi arbejder derfor for, at mangfoldigheden i seksualitet og kønsidentitet overalt indgår som en integreret del af kommunens virke og samtidig understøttes af konkrete indsatser, hvor det er relevant.

## Fra tryghed til tiltaleformer

På tværs af kommunens syv forvaltninger skal vi sikre en lige-stillet service i vores kerneydelser og i mødet med brugerne, og vi skal løbende forholde os til, hvordan vi tilrettelægger og udformer vores tilbud og services.

Arbejdet er – ligesom København – mangfoldigt og handler om alt fra tryghed til tiltaleformer. Er vores bydele og parker trygge at færdes i? Er personalet på vores institutioner og skoler klædt på til at møde børn og unge med LGBTI+ baggrund? Kan jobcentrene tage hånd om alle slags borgere uanset seksualitet og kønsidentitet? Og tager vores blanketter højde for regnbuefamilier og borgere, som ikke identificerer sig som hverken mand eller kvinde?

Det er bare nogle af de mange spørgsmål, vi kan stille os selv. Med politikken understøtter vi Københavns Kommunes værdigrundlag og sikrer, at der bliver gjort en indsats for mangfoldigheden i København. På de følgende sider bliver politikken afspejlet i Københavns Kommunes syv forvaltninger, hvor fokus ligger på deres essentielle områder.

## Den praktiske gennemførelse af initiativerne

I arbejdet med formuleringen af politikken er der lagt vægt på, at der skal iværksættes konkrete, fremadrettede initiativer. En del af disse initiativer kræver finansiering for at kunne gennemføres. Ved de initiativer, hvor gennemførelsen kræver finansiering, er dette anført.



# Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Forvaltningens primære opgave er at øge beskæftigelsen, skabe vækst og styrke integrationen i byen.

---

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ser potentialet i alle mennesker og understøtter, at borgere og medarbejdere med LGBTI+ baggrund har lige muligheder for at deltage i og bidrage til byens udvikling, at de inkluderes og trives i arbejdslivet, og at de opnår resultater på lige fod med andre borgere i fællesskabet København.

## Fremme af demokratiske værdier

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen understøtter, at forvaltningens partnere samarbejder ud fra fælles retningslinjer baseret på fundamentale menneskerettigheder.

- Konkret initiativ: Charter for demokratiske værdier: Forvaltningen har udarbejdet et charter. På LGBTI+ området har LGBT Danmark, Copenhagen Pride og Sabaah (som arbejder for at forbedre vilkårene for LGBTI+ personer med etnisk minoritetsbaggrund) tilsluttet sig charteret. I charteret hedder det blandt andet, at: "Alle mennesker er født frie og lige i værdighed og rettigheder, uanset køn, kønsidentitet, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse".

## Flygtninge med LGBTI+ baggrund

Der bliver gjort en særlig indsats, når vi tager imod flygtninge med LGBTI+ baggrund.

- 
- Konkret initiativ: Tryk indkvartering: Alle flygtninge bliver som udgangspunkt indkvarteret i en midlertidig bolig på Ottiliavej i Valby. Hvis der er tilfælde, hvor flygtninge med LGBTI+ baggrund finder det utrygt at være indkvarteret på Ottiliavej, bliver de i stedet flyttet til andre lejligheder i byen.

## Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination

Ikke mindre end 26 pct. af alle unge københavnere oplevede diskrimination i 2016. For at bekæmpe diskrimination er det vigtigt at inddrage folkeskoler og ungdomsuddannelser, for det er her, den væsentligste dannelse af børn og unge finder sted.

Med "Integrationshandleplanen 2017-2018" er "Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination" iværksat.

- Konkret initiativ: Øge skoleelevers indsigt og modvirke diskrimination af LGBTI+ personer: Forvaltningen tilbyder skoler og ungdomsuddannelser workshops, forumteater og oplæg. Formålet er, med forskellige virkemidler, at øge københavnske skoleelevers indsigt og modvirke diskrimination af LGBTI+ personer. Det bemærkes, at finansieringen af initiativet udløber med udgangen af 2018, og at fortsat gennemførelse forudsætter finansiering.



# BØSSERNES BEFRIELSESFRONT INDRETTER BØSSEHUSET PÅ CHRISTIANIA.

---

## Information om mangfoldige familiestrukturer og ligebehandling i Danmark

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen understøtter, at nyankomne udlændinge opnår kendskab til diversiteten i det danske samfund.

- Konkret initiativ: Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven: Som en del af undervisningen i danske samfundsforhold under integrationsprogrammet for nyankomne udlændinge bliver ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven undervist i mangfoldige familiestrukturer og ligebehandling.

## Fokus på inklusion af LGBTI+ personer på arbejdsmarkedet

Undersøgelser har vist, at mere end hver tredje dansker har oplevet, at der tales nedsættende om homoseksuelle, biseksuelle og/eller transkønnede på deres arbejdsplads, og at to ud af fem ikke oplever, at de kan være åbne omkring deres seksualitet på arbejdspladsen.

- Konkret initiativ: Coaching og workshops til virksomheder: Forvaltningen vil tilbyde coaching og workshops til

virksomheder, som ønsker viden om inklusion af LGBTI+ personer på arbejdsmarkedet. Formålet er, at LGBTI+ personer oplever øget trivsel og dermed også får bedre mulighed for at yde en optimal arbejdsindsats. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

---

## Et trygt natteliv

Det er i nattelivet, flest unge københavnere oplever diskrimination. Med indsatsen 'Et trygt natteliv' arbejdes der blandt andet for at styrke trygheden for LGBTI+ personer i nattelivet, og indsatsen når hvert år ud til 30-40.000 unge københavnere. Der er i den forbindelse blandt andet udviklet et "Charter for et fair natteliv uden diskrimination".

- Konkret initiativ: Oplysningskampagne: Forvaltningen udfører i 2018 en oplysningskampagne, hvis formål er at forebygge diskrimination af LGBTI+ personer i nattelivet. Kampagnen sætter fokus på, hvilke udfordringer man kan stå overfor som LGBTI+ person i nattelivet i København, og hvordan disse udfordringer kan modvirkes.

# Børne- og Ungdomsforvaltningen

Forvaltningen arbejder for, at alle københavnske børn bliver livsduelige og i stand til at få sig en tilværelse på egen hånd, og at børnene trives i dagtilbud, skoler, fritids-, special- og sundhedstilbud.

---

## Et stabilt grundlag for livet

Ifølge Dagtilbudsloven skal Københavns Kommune tilbyde aktiviteter og rammer i dagtilbud, fritidstilbud og klubtilbud, som understøtter, at børn og unge trives, lærer og udvikles. Børn og unge skal sikres en god, udviklende og tryk barndom og et stabilt grundlag for livet. Folkeskoleloven foreskriver, at folkeskolen ikke må påvirke eleverne i retning af bestemte livsanskuelser – der skal være plads til mangfoldighed.

Københavns Kommune har udarbejdet "Børne- og Ungepolitik – perspektiver på tværs af sektorer". Den baserer sig på kommunens kerneværdier – respekt, ligeværdighed, dialog og tillid – og rummer kommunens visioner for det gode børne- og ungeliv. Den afspejler samtidig de forventninger, forvaltningen har til både børn, unge, forældre, medarbejdere og frivillige.

Forvaltningen vil sikre, at der stilles nødvendig, relevant og opdateret viden på LGBTI+ området til rådighed for alle medarbejdere.

- Konkret initiativ: "Nyeste viden om børns seksuelle viden og adfærd": Forvaltningen har udarbejdet videns- og inspirationsmateriale, som skal professionalisere den pædagogiske erfaringsbaserede viden om 0-14-årige børns seksuelle udvikling og adfærd. Formålet er at understøtte det professionelle pædagogiske arbejde og samarbejdet med forældrene.

- 
- Konkret initiativ: Særlig vejledning: Forvaltningen har udarbejdet en særlig vejledning for Københavns Kommune i samarbejde med Sex og Samfund. Vejledningen skal støtte lærerne i at tilrettelægge læringsforløb i henholdsvis indskoling, mellemtrin og udskoling.

## Det inkluderende samfund

Børn og unge i Københavns Kommune skal fra en tidlig alder møde fællesskaber, der afspejler den mangfoldighed, der er til stede i byen.

Hverdagens fællesskaber skal sikre, at alle børn og unge oplever, at de er inkluderet i fællesskabet. Og ingen børn og unge skal begrænses i deres udviklingsmuligheder, fordi de mødes med stereotype forforståelser om køn og seksualitet.

Alle medarbejdere i forvaltningen skal være bevidste og reflekterende over de sociale og kulturelle normer, de bringer ind, skaber og reproducerer i det pædagogiske rum – det gælder køn, kønsidentitet, seksualitet, etnicitet, religion, alder med videre.

- Konkret initiativ: Videreuddannelse af personale: Forvaltningen vil indgå i dialog med Københavns Professionshøjskole om forskellige muligheder for efter-/videreuddannelse eller anden kompetenceudvikling. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

# 1973

## OPHÆVELSE AF "DANSEFORBUDET" OM AT MÆND IKKE MÅ DANSE MED HINANDEN.

---

Forvaltningen skal aktivt bidrage til, at medarbejdere på skoler og institutioner har både adgang til og anvender viden, der gør dem i stand til at varetage en undervisning, der afspejler et LGBTI+ inkluderende samfund. Derudover skal medarbejderne være i stand til at håndtere og tage hånd om situationer, hvor børn og unge bliver ekskluderet på grund af deres eller deres families LGBTI+ orientering.

- Konkret initiativ: Adgang til og anvendelse af viden: Forvaltningen sørger for, at relevant viden og best practice-eksempler er tilgængelig på [bedstssammen.kk.dk](http://bedstssammen.kk.dk), så emner kan bringes i spil i forbindelse med årlige ledermøder, pædagogiske læreplaner, antimobbeplaner og trivselsundersøgelser.

### Plads til mangfoldighed

Børne- og Ungdomsforvaltningen har et medansvar for, at børn og unge i Københavns Kommune kan tænke – og tænker – uden for de gængse normer og stiller spørgsmålstejn ved normer og stereotype opfattelser af verden. Gør de det, kan de handle med omtanke og være med til at forebygge mobning.

- Konkret initiativ: Normstormerne: Forvaltningen vil udvide det tilbud, der er for alle 7. – 10. klasser, hvis formål er at mindske mobning og mistrivsel relateret til køn og seksualitet. Udvidelsen vil bl.a. omfatte, at flere klassetrin vil kunne benytte sig af tilbuddet. På den måde vil flere elever få glæde af det oplysningsarbejde, som

---

Normstormerne leverer. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

- Konkret initiativ: Uge Sex: Der er tale om en temauge, som er en del af Sex og Samfunds nationale grundprogram. Der tilbydes forløb og aktiviteter til sundheds- og seksualundervisning i grundskolen. Deltagelse i forløbet er på nuværende tidspunkt frivilligt for skolerne. Pt. deltager omkring 85 % af de københavnske skoler hvert år. Forvaltningen vil undersøge, om deltagelsen i Uge Sex fremadrettet skal gøres obligatorisk for skolerne.
- Konkret initiativ: Antimobbestrategier: Alle folkeskoler skal udarbejde en antimobbestrategi, der skal forebygge og reducere mobning både digitalt og på skolen. Desuden skal strategien bidrage til at øge elevernes generelle trivsel og mulighed for at deltage i trygge læringsfællesskaber. Strategien skal kunne håndtere mobning grundet seksualitet eller køn og sikre, at læringsfællesskaberne også er inkluderende og mangfoldige. Strategien skal derfor ses i sammenhæng med øvrige politikker og målsætninger.
- Konkret initiativ: Seksualundervisning: Seksualundervisning er et obligatorisk fag i folkeskolen fra 0. – 9. klasse, og de lovpligtige mål for undervisningen fastlægges af Undervisningsministeriet. Forvaltningen har til hensigt at gøre undervisning om seksualitet, køn og kønsidentitet obligatorisk i de københavnske folkeskoler.





# Kultur- og Fritidsforvaltningen

Forvaltningen har ansvar for alle byens idrætsanlæg, kulturhuse, biblioteker og Københavns Borgerservice, og forvaltningens primære opgave er at samarbejde med københavnernes om at skabe en by, der lever og udvikler sig.

---

Kultur- og Fritidsforvaltningen ønsker at skabe en mangfoldig storby via fokus på københavnernes og dermed også den forskel, forvaltningen skal gøre for – og sammen med – dem.

## **Udvikle løsninger og Kultur- og Fritidspolitik i samspil med LGBTI+ borgere**

Kultur- og Fritidspolitikken er fundamentet for arbejdet i Kultur- og Fritidsforvaltningen i en 4-årig periode.

Forvaltningen vil indarbejde hensyn og eventuelle tiltag vedr. LGBTI+ området i forbindelse med udarbejdelse af Kultur- og Fritidspolitikken 2020-2024. Det kan understøtte opmærksomhed på LGBTI+ borgernes behov i borgerkontakten og derved sikre, at LGBTI+ borgerne oplever, at den service og den information, de modtager fra medarbejdere i Kultur- og Fritidsforvaltningen, er imødekomende og inkluderende.

- Konkret initiativ: LGBTI+ området gøres til en del af Kultur- og Fritidspolitikken 2020-2024: Politikken skal bidrage til, at LGBTI+ brugere oplever – på lige fod med andre brugere – at have ytringsfrihed og let adgang til kultur- og fritidsaktiviteter, samt at de modtager samme service, information og muligheder som andre.
- Konkret initiativ: Indledende borgerundersøgelse blandt LGBTI+ borgere: Forvaltningen vil gennemføre en indledende borgerundersøgelse. Hensigten er at gøre borgere, brugere og interessenter til det centrale omdrejningspunkt for arbejdet med og kvalificeringen af

---

Kultur- og Fritidspolitikken. Dialog med og involvering af LGBTI+ borgere skal danne baggrund for formulering af relevante målsætninger rettet mod LGBTI+ borgere i Kultur- og Fritidspolitikken 2020-2024. Det bemærkes, at gennemførelse af en særskilt undersøgelse blandt LGBTI+ borgere forudsætter finansiering.

## **Fokus på LGBTI+ området i forvaltningens personalepolitikker**

Kultur- og Fritidsforvaltningen har en række politikker, der supplerer den tværgående personalepolitik. Disse opdateres og suppleres løbende, hvilket finder sted i samarbejde mellem medarbejderrepræsentanter og ledelsesrepræsentanter i forvaltningens øverste medindflydelses- og medbestemmelsesorgan, Hoved-MED.

- Konkret initiativ: Forslag om at gøre LGBTI+ området til en del af personalepolitikker: Centraladministrationen i forvaltningen vil foreslå Hoved-MED at medtage LGBTI+ området i forvaltningens personalepolitikker.

## **Fokus på LGBTI+ borgere i servicekultur**

Forvaltningen har en overordnet målsætning om at arbejde med servicekultur på en måde, så medarbejdere i forvaltningen udvikler et fælles mindset for service og betjening af brugere på forvaltningens mange institutioner.

- Konkret initiativ: Uddanne medarbejdere i borgerkontakt og LGBTI+ området: Forvaltningen vil uddanne

# SUNDHEDSSTYRELSEN FJERNER HOMOSEKSUALITET FRA DEN DANSKE LISTE OVER PSYKISKE LIDELSER.

medarbejderne i servicekultur med fokus på, at alle uanset køn, seksualitet, etnicitet, religion etc. behandles lige, hvilket i det direkte møde betyder, at borgere til tider skal behandles forskelligt for at få en god, ensartet service. Derved sikres fokus på behov og hensyn til forskellige borgere, herunder LGBTI+ borgere. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

## **Almene borgerrettede initiativer til LGBTI+ borgere**

Forvaltningen støtter LGBTI+ initiativer ved fx at tilbyde lokaler til en lang række foreningers arrangementer og indsatser, blandt andet rettet mod LGBTI+ personer. Her kan nævnes samarbejde med en række forskellige institutioner og partnere, eksempelvis Warehouse 9, BLUS, Sabaah og T-Lounge.

Desuden afholder Copenhagen Pride hvert år en række aktiviteter i København, primært i forbindelse med Copenhagen Pride Week. Kultur- og Fritidsudvalget støtter begivenheden med et årligt tilskud.

- Konkret initiativ: Afholdelse af LGBTI+ vielser til Copenhagen Pride Week: I 2017 blev der på forsøgsbasis afholdt vielser med LGBTI+ fokus, hvor kendte LGBTI+ personer holdt talerne i forbindelse med vielsen. På baggrund af gode erfaringer afholdes LGBTI+ vielser igen til Copenhagen Pride Week 2018.

- Konkret initiativ: Copenhagen 2021: København har værtskabet for WorldPride og EuroGames i 2021. Der er, med forankring i forvaltningen, givet økonomisk støtte til arrangementerne. Derudover arbejder forvaltningen sammen med Happy Copenhagen om Copenhagen 2021 i forbindelse med Beijing Design Week.

## **Fokus på kultur- og fritidstilbud til LGBTI+ seniorer**

Et nyere forskningsprojekt peger på, at en lang række LGBTI+ personer på 65 år eller derover bor alene og savner et fællesskab med ligesindede, men at de ikke ved, hvor de skal gå hen.

Flere LGBTI+ seniorer oplever udfordringen, at de i mainstream-seniortilbud føler sig fremmedgjorte i mødet med en ofte heteronormativ praksis, og i LGBTI+ miljøet risikerer de at opleve eksklusion på baggrund af implicit og eksplicit aldersdiskrimination. Forskellige eksklusionsmekanismer rammer ældre med nedsat mobilitet, dårligt helbred, psykisk sårbarhed, begrænset økonomisk råderum, lav uddannelse, mangel på digitale kompetencer etc.

- Konkret initiativ: Støtte til tilbud målrettet LGBTI+ seniorer: Forvaltningen vil give støtte til tilbud, som har til formål at forebygge og reducere social isolation blandt LGBTI+ seniorer, ligesom forvaltningen vil kunne hjælpe med at søge midler. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

# Socialforvaltningen

Forvaltningen tager sig af socialt udsatte børn, unge og voksne samt borgere med handicap i hovedstaden.

---

## Et fælles fundament

København er en stor og mangfoldig by, som tiltrækker et væld af forskellige mennesker. Socialforvaltningen ønsker at sikre et fælles fundament for udvikling af alle københavnernes mulighed for at leve det liv, de gerne vil og være en del af samfundets fællesskab. Forvaltningen har igangsat nogle initiativer med det formål at udbrede kendskabet til seksualitets- og kønsforståelsens mange forskellige facetter for dermed at bidrage til, at ethvert menneske mødes med respekt. Som eksempel kan nævnes, at der sker deltagelse ved Copenhagen Pride.

Af Københavns Kommunes værdigrundlag fremgår i øvrigt, at brugeren skal mødes med respekt, ligeværdighed, dialog og tillid, og at kommunen skal være en attraktiv arbejdsplads med et udfordrende og sundt arbejdsmiljø.

## Seksualitet og kønsidentitet hos borgere med nedsat funktionsevne mv.

Seksualitet og kønsidentitet kan være kulturelt forbundet og afhænge af, hvilke familieforhold borgeren er opvokset i.

En opvækst i en traditionel familie kan bevirke, at borgeren oplever det som et tabu, hvis seksualiteten eller kønsidentiteten adskiller sig fra majoritetens. Det kan skabe grobund for indre frustrationer. Hertil kommer, at borgere i målgruppen i kraft af den nedsatte psykiske eller fysiske funktionsevne kan opleve en form for overbeskyttelse fra deres

---

omgivelser, hvorefter det kan være svært for borgeren at rette fokus på egen seksualitet og egne behov.

- Konkret initiativ: "Kærlighed og seksualitet": Initiativet sætter fokus på det personlige liv for borgere med fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne. Formålet er blandt andet at skabe dialog og udvide forståelsen for de mange forskellige former for seksualitet og kønsidentitet blandt målgruppen. "Kærlighed og seksualitet" har synliggjort et tydeligt behov for dialog og vejledning omkring seksuel mangfoldighed og kønsidentitet blandt målgruppen – et behov, der bliver stadigt større. På den baggrund har forvaltningen ansat flere seksualvejledere, som kan vejlede og rådgive borgere med fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne om seksualitet og kønsidentitet.
- Konkret initiativ: Pjece om seksualvejledning: Center for Selvstændig Bolig og Beskæftigelse har udarbejdet en pjece om seksualvejledning. Her indarbejdes information om, hvor man som borger med en mental funktionsnedsættelse kan opsøge yderligere information og rådgivning om LGBTI+ miljøet samt information om mulige fællesskaber og sociale grupper for borgere med handicap i LGBTI+ miljøet.
- Konkret initiativ: Deltagelse ved Københavnerfesten: Forvaltningen samarbejder med LGBTI+ Handi i forbindelse med den årlige Københavnerfest for borgere med handicap.



# 1987

## FOLKETINGET VEDTAGER ÆNDRINGER I STRAFFELOVEN OG LOV OM FORBUD MOD FORSKELSBEHANDLING, SÅ DET FORBYDES AT DISKRIMINERE PÅ GRUND AF SEKSUEL ORIENTERING.

---

### Fokus på børn og unge

Forvaltningen sætter fokus på kendskabet til og inklusionen af børn og unge i LGBTI+ miljøet. Dette inkluderer også en udbredelse af kendskabet til LGBT Ungdoms arbejde, herunder deres ungdomstelefon.

- Konkret initiativ: Informationsmateriale: Forvaltningen udarbejder skriftligt materiale om børn og unge i LGBTI+ miljøet, som særligt vil være relevant at læse for de ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder i Borgercenter Børn og Unge. Materialet kan desuden læses af de børn og unge, der falder indenfor målgruppen, eller af andre interesserede. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

### Udbredelse af kendskabet til LGBTI+ området blandt medarbejdere i Den Sociale Hjemmepleje

Forvaltningen vil udbrede kendskabet til LGBTI+ området for medarbejdere i Den Sociale Hjemmepleje, som kører ud til borgere, som lever med et handicap, psykisk sygdom og/eller et misbrug.

- 
- Konkret initiativ: Udbredelse af kendskabet til LGBTI+ området i Den Sociale Hjemmepleje: Forvaltningen afholder gå-hjem-møde for medarbejdere og ledere i Den Sociale Hjemmepleje med deltagelse af fagpersoner fra LGBT Danmark, som inviteres til at fortælle om livet i LGBTI+ miljøet. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

# Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Forvaltningen har ansvar for sundhedstilbud til alle københavnere og for ældre- og plejetilbud til borgere over 65 år.

---

## Sundhedstilbud og ældre- og plejetilbud til borgere i Københavns Kommune

Københavns Kommunes sundheds-, ældre- og plejetilbud er for alle københavnere, og ligesom alle andre skal LGBTI+ personer, der er i berøring med forvaltningens tilbud, behandles fordomsfrit og fyldestgørende. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen vil således kontinuerligt arbejde for, at alle borgere kan fortælle åbent og ærligt om deres livssituation, så der bliver givet den bedst mulige støtte, vejledning og behandling samt ydet den bedst mulige visitation til forvaltningens tilbud.

En undersøgelse af lesbiskes, bøssers, biseksuelles og transpersoners sundhedstilstand foretaget af Statens Institut for Folkesundhed viser, at der er forskelle mellem disse grupper og den øvrige befolknings helbred og trivsel. Forskellene kommer til udtryk i form af relativt dårligere mental, social og seksuel sundhed.

I den forbindelse iværksætter forvaltningen sundhedsindsatser til LGBTI+ personer i de tilfælde, hvor der er tale om specifikke sundhedsudfordringer af særlig udbredt eller alvorlig karakter, som i væsentlig grad øger uligheden i sundhed mellem seksuelle minoriteter og majoriteter. I den forbindelse bemærkes det, at der blandt andet er flere LGBTI+ personer, der føler sig stressede end i den øvrige

---

befolkning, at transpersoner skiller sig ud ved at have markant dårligere selv vurderet helbred, at mænd, der har sex med mænd, hyppigere oplever manglende sexlyst end den øvrige befolkning, og at mange LGBTI+ personer er angst for at blive ensomme i alderdommen.

## Kommunikation til børn og unge om seksualitet og kønsidentitet

Forvaltningen prioriterer, at børn og unges seksualitet og kønsidentitet skal være en naturlig del af deres daglige liv. Derfor er der fokus på at øge viden og kendskab til emnet.

- Konkret initiativ: Supplerende seksualundervisning i folkeskolen: Som supplement til den obligatoriske seksualundervisning i folkeskolen tilbyder forvaltningen og Sex & Samfund supplerende seksualundervisning til elever i 6. – 10. klasse. Undervisningen er baseret på "ung til yngre"-undervisning, og korpset af unge undervisere leverer en tids- og alderssvarende seksualundervisning, hvis formål er at fremme den seksuelle sundhed og trivsel hos børn og unge.
- Konkret initiativ: Seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser mv.: For at give unge viden om og handlekompetence i forhold til fx at anerkende seksuel mangfoldighed, forstå deres egen seksuelle identitet og

# DET ALLERFØRSTE REGISTREREDE PARTNERSKAB BLEV INDGÅET MELLEM LGBT DANMARKS STIFTER AXEL AXGIL OG HANS FORLOVEDE GENNEM 40 ÅR, EIGIL AXGIL.

forebygge smitte med seksygdomme, samarbejder forvaltningen med Sex & Samfund om alderssvarende og dialogbaseret seksualundervisning til unge på bl.a. kommunens ungdomsuddannelser, bosteder, i klubber og på institutioner for udsatte unge.

- Konkret initiativ: Kampagne om rummelighed: For at øge unges bevidsthed om og åbenhed over for personer med en seksualitet eller et kønsudtryk, der er anderledes end majoritetens, vil forvaltningen gennemføre en kampagne målrettet unge på ungdomsuddannelser i Københavns Kommune. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

## **Fremme af unges mentale, sociale og seksuelle sundhed og trivsel**

Forvaltningen understøtter, at sundhed og trivsel er i højsædet allerede fra en ung alder. Forvaltningen arbejder med såvel specifikke tilbud til unge LGBTI+ personer som generelle sundhedstilbud.

- Konkret initiativ: Sundhedstjek – Individuel rådgivning til unge: For at understøtte unges mentale, sociale og seksuelle sundhed tilbydes unge i alderen 16-24 år et sundhedstjek. I sundhedstjekket møder den unge et åbent og kompetent team bestående af en sygeplejerske og

en psykolog, der kan tale om de problemstillinger, der rører sig for den unge. Det kan dreje sig om udfordringer relateret til kost, motion, ensomhed, søvn, stress, seksygdomme, kønsidentitet eller seksualitet.

- Konkret initiativ: Ung i forandring – Samtaleforløb for at fremme unges mentale sundhed og trivsel: For at styrke unges psykiske sundhed og trivsel, så de i højere grad fastholdes i uddannelse eller kommer tættere på beskæftigelse, tilbyder forvaltningen et frivilligt og fortroligt samtaletilbud, hvor der tages udgangspunkt i det, den unge ønsker at tale om. Tilbuddet er for unge mellem 15-30 år, der går på en erhvervsskole, produktionsskole eller i Ungdomsskolens heltidsundervisning, og som oplever udfordringer med håndtering af ungdomslivet.
- Konkret initiativ: Café Aura – Socialt mødested for LGBTI+ personer: Forvaltningen giver støtte til, at LGBT Danmark opbygger og styrker sociale fællesskaber blandt unge LGBTI+ personer gennem sociale aktiviteter i Café Aura for at skabe et frirum, hvor de unge kan være sig selv.
- Konkret initiativ: TRANSIT – Samtaleforløb for transpersoner: For at forbedre transpersoners sociale og mentale trivsel samarbejder forvaltningen med LGBT



---

Danmark om samtaleforløb kaldet TRANSIT. TRANSIT er et forløb med samtalegrupper for personer med overvejelser omkring deres kønsidentitet. TRANSIT-samtalegrupperne skal give den enkelte adgang til et nyt socialt fællesskab og netværk af ligesindede, der kan yde gensidig støtte og give rum til at være og finde sig selv.

### **Almen fremme af mental, social og seksuel sundhed og trivsel**

Forvaltningen understøtter, at sundhed og trivsel er i fokus blandt LGBTI+ borgere.

- Konkret initiativ: Checkpoint – Opsporing af sexsygdomme blandt mænd, der har sex med mænd: Forvaltningen samarbejder med AIDS Fondet om at tilbyde mænd, der har sex med mænd, en gratis og anonym test for hiv og syfilis i AIDS Fondets rådgivnings- og testklinik Checkpoint. Der arbejdes på at udvide tilbuddet med test for klamydia og gonorré.
- Konkret initiativ: WorldPride og EuroGames 2021 – Sund megaevent i København: Forvaltningen vil give WorldPride og EuroGames, som i 2021 afholdes i København, et sundt tvist. Forvaltningen vil mindske synlig røg, fremme mentale åndehuller og understøtte sikker sex i forbindelse med megaeventen. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

---

### **Fokus på ældre LGBTI+ personer**

Forvaltningen har fokus på at øge trivsel blandt ældre LGBTI+ personer – både specifikt blandt borgere på plejecenter og mere generelt.

- Konkret initiativ: Slottet – et plejecenter med regnbueprofil: I 2015 fik plejecenteret Slottet i De Gamles By på Nørrebro en regnbueprofil. Det betyder, at plejecenteret har fokus på LGBTI+ beboere. Alle, der er visiteret til en plejebolig, kan dog bo på Slottet. På Slottet oplever ældre LGBTI+ personer forståelse, indsigt og ikke mindst rummelighed fra personalet, som er efteruddannet i bl.a. LGBTI+ personers levevilkår og historie.
- Konkret initiativ: Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed: Forvaltningen arbejder allerede for at forebygge og bekæmpe ensomhed blandt ældre. I den forbindelse vil forvaltningen tage initiativ til at undersøge mulighederne og behovet for at udvikle samarbejdsaftaler med civilsamfundsaktører med særligt kendskab og kontakt til ældre LGBTI+ personer med henblik på at forebygge og afhjælpe ensomhed specifikt i denne målgruppe. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

# Teknik- og Miljøforvaltningen

Forvaltningen arbejder på at sikre, at byen – nu og i fremtiden – er et rent, grønt og godt sted, hvor brugerne har en høj livskvalitet, og at byen har et stort potentiale for økonomisk vækst og et sundt miljø.

---

## Plads til mangfoldighed

Teknik- og Miljøforvaltningen arbejder for et mangfoldigt København. Det afspejles for eksempel i projekter som etableringen af Regnbuepladsen eller afholdelse af arrangementer som Copenhagen Pride. Begge er et udtryk for en vilje og parathed over for alle mennesker i byen.

Det er afgørende, at alle kommunens borgere og brugere – uanset seksualitet eller kønsidentitet – bliver mødt af byen og dens byrum med samme rummelighed, professionalisme og respekt. Forvaltningens arbejde tager udgangspunkt i "Fællesskab København", der er kommunens vision for teknik- og miljøområdet, som skal sikre, at København også i 2025 er en fantastisk by.

## Et mangfoldigt byrum

Forvaltningen lægger vægt på at bidrage til, at der er plads til mangfoldighed i byen – og sikre, at dette også viser sig i bybilledet. Forvaltningen vil derfor gennem konkrete initiativer arbejde for, at alle oplever København som en mangfoldig by, der er åben for alle.

- Konkret initiativ: Kønsneutrale offentlige toiletter: Der findes fire typer af offentlige toiletter i gadebilledet i København; toiletter med opsyn, gadetoiletter, parktoiletter samt toiletter på bemandede legepladser. Der findes 7 toiletter med opsyn, og af disse er 3 unisex. Der findes 55 gadetoiletter, hvoraf 39 er unisex og 12 er alene stående pissoirs. Der er ca. 57 parktoiletter og ca.

---

26 toiletter på de bemandede legepladser, hvoraf cirka halvdelen af parktoiletterne er kønsneutrale, mens tre af toiletterne på de bemandede legepladser er kønsopdelte. Forvaltningen vil gøre toiletterne kønsneutrale de steder, hvor det er praktisk muligt. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

- Konkret initiativ: Bemandede legepladser: Forvaltningen har ansvaret for byens bemandede legepladser, hvor det er medarbejdernes opgave at bidrage til et positivt og givende møde med alle familiestrukturer og rumme alle børn. Forvaltningen vil understøtte dette ved at kompetenceudvikle medarbejderne, så de er fagligt klædt på til at møde alle borgere og brugere. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

## En arbejdsplads med plads til forskellighed

Forvaltningen er en arbejdsplads, hvor der er plads til at være sig selv – uanset køn, etnisk baggrund, seksuel orientering, kønsidentitet mv. For at understøtte, at alle medarbejdere oplever, at det er tilfældet, har forvaltningen fokus på at bidrage til et rummeligt arbejdsmiljø.

- Konkret initiativ: Indførelse af LGBTI+ i forvaltningens personalepolitik: I forbindelse med revidering af personalepolitikken vil det blive foreslået over for forvaltningens øverste medindflydelses- og medbestemmelsesorgan, TMF MED, at medtage LGBTI+ området.

**1996**

KØBENHAVN ER EUROPÆISK  
KULTURBY OG HJEMSTED FOR  
ÅRETS EUROPRIDE. FRA 1998  
HEDDER DET MERMAID PRIDE OG  
FRA 2004 COPENHAGEN PRIDE.

# Økonomiforvaltningen

Forvaltningen har det overordnede ansvar for at koordinere økonomi og byudvikling i Københavns Kommune og et tværgående ansvar for kommunens personaleforhold. Forvaltningen arbejder for et København, som er for alle, og som er verdens bedste by at leve i.

---

## Rummelighed på Danmarks største arbejdsplads

Københavns Kommune har cirka 45.000 medarbejdere. Det gør kommunen til Danmarks største arbejdsplads. Det er kommunens ambition at være med i front, når det handler om LGBTI+ personers trivsel på arbejdspladsen og om at skabe en arbejdsplads præget af ligeværd, empati og tolerance.

Alle medarbejdere i Københavns Kommune – uanset alder, køn, seksualitet og kønsidentitet – skal mødes med respekt og opleve Københavns Kommune som en rummelig arbejdsplads, hvor alle er ligeværdige og har lige muligheder for at blive en del af fællesskabet.

Af Københavns Kommunes værdigrundlag fremgår det desuden, at kommunen skal være en virksomhed, hvor mangfoldighed betragtes som et aktiv.

## En naturlig del af hverdagen på en rummelig arbejdsplads

Kommunens medarbejdere uanset seksualitet og kønsidentitet skal opleve hverdagens aktiviteter som understøttende i forhold til at sikre, at alle medarbejdere føler sig som en inkluderet del af fællesskabet med kollegerne på arbejdspladsen.

- 
- Konkret initiativ: Oplæg om Det empatiske arbejdsmarked: Økonomiforvaltningen vil invitere oplægsholdere fra projektet Empatisk Arbejdsmarked under LGBT Danmark til at holde oplæg for Det Centrale Samarbejdsorgan (tværgående for hele kommunen) og Økonomiforvaltningens eget øverste medindflydelses- og medbestemmelsesorgan, Hoved-MED. Oplægget kan danne grundlag for en drøftelse om mulige tværgående initiativer.
  - Konkret initiativ: Kompetenceudvikling via e-læring: Økonomiforvaltningen vil på tværs af kommunen udbrede kendskabet til mulige LGBTI+ udfordringer på arbejdspladsen ved at tilbyde forvaltningerne e-læringsmateriale.
  - Konkret initiativ: Etablering af en personaleklub: Hvis der er interesse hos medarbejderne, vil Økonomiforvaltningen understøtte etableringen af en personaleklub for ansatte på tværs af kommunen, der interesserer sig for LGBTI+ emner. I personaleklubben kan medarbejderne mødes og drøfte tværfaglige emner såvel som specifikke emner, der vedrører seksuel orientering og kønsidentitet på arbejdspladsen. Hvis personaleklubben identificerer emner af særlig relevans for LGBTI+ personer, kan de kommunikere disse til ledelsen.



# FOLKETINGET VEDTAGER LOV OM KØNSNEUTRALT ÆGTESKAB, OG PAR AF SAMME KØN KAN NU INDGÅ ÆGTESKAB - OGSÅ I KIRKEN.

- 
- Konkret initiativ: Kønsneutrale toiletter: Økonomiforvaltningen vil etablere kønsneutrale toiletter på bl.a. Københavns Rådhus og dermed tage højde for fx transpersoner og interkønnede. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

## Inkluderende kommunikation

Økonomiforvaltningen repræsenterer Københavns Kommune som arbejdsgiver og arbejder for lige muligheder for alle medarbejdere uanset seksualitet og kønsidentitet. Kommunens information og kommunikation til medarbejderne er en måde at understøtte en rummelig arbejdsplads.

Økonomiforvaltningen har en koordinerende rolle i forbindelse med kommunens kommunikation, både eksternt i forhold til byens brugere og internt i forhold til kommunens medarbejdere. Forvaltningen er særligt opmærksom på, at kommunens kommunikation og branding skal rumme alle.

- Konkret initiativ: Mangfoldige stillingsopslag: Af alle Københavns Kommunes stillingsopslag fremgår det, at kommunen ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evne. Kommunen er en rummelig arbejdsplads med plads til forskellighed – også hvad angår seksualitet og kønsidentitet.

- 
- Konkret initiativ: Kønsneutral kommunikation til medarbejdere og brugere: Forvaltningerne i Københavns Kommune opfordres til at skrive i et kønsneutralt sprog og dermed tage højde for f.eks. transpersoner og interkønnede, ligesom det grafiske udtryk skal afspejle byens mangfoldighed. Der vil blive udarbejdet en kommunikationsvejledning hertil. Det bemærkes, at gennemførelse af initiativet forudsætter finansiering.

- Konkret initiativ: "Copenhagen is for everyone": Københavns Kommune deltager hvert år i forbindelse med Copenhagen Pride. Økonomiforvaltningen står for kommunens deltagelse i paraden.

## Internationalt samarbejde

For at være opdateret på den seneste udvikling vedrørende LGBTI+ personers forhold på tværs af landegrænser – og selv kunne dele gode erfaringer, finder Københavns Kommune det vigtigt at deltage i internationalt samarbejde om emnet.

- Konkret initiativ: Deltagelse i Rainbow Cities Network: Københavns Kommune vil, når der bliver mulighed for at ansøge om medlemskab, ansøge om at blive medlem af Rainbow Cities Network. Rainbow Cities Network er et netværkssamarbejde mellem byer i forskellige lande, der udveksler erfaringer om initiativer på LGBTI+ området.



# Det forpligter at være København

Arbejdet med Københavns Kommunes LGBTI+ politik "En lige-værdig del af fællesskabet" har for første gang sikret en central forankring af arbejdet med LGBTI+ personers trivsel i København. Arbejdet har desuden bidraget til formulering af en række konkrete indsatser for det videre arbejde med området.

Københavns Kommune har som landets største kommune ansvaret for godt 600.000 københavnernes trivsel, herunder også trivslen for de mange LGBTI+ københavnere. Samtidig har Københavns Kommune stor indflydelse på – og et medansvar for – de indtryk, vores by efterlader hos de, der gæster os og bruger byen. Og sidst men ikke mindst er Københavns Kommune landets største arbejdsplads med cirka 45.000 medarbejdere.

Det forpligter alt sammen Københavns Kommune i forhold til at være med i front i arbejdet med LGBTI+ personers trivsel.

## Politik med muligheder og en række indsatser

Med denne fælles LGBTI+ politik har Københavns Kommune fået skabt overblik og haft anledning til at foretage en fremadrettet koordinering og planlægning af initiativer og tiltag, som kan skabe synergi og fremme LGBTI+ personers trivsel i København.

Arbejdet med LGBTI+ politikken har øget vidensniveauet og afdækket en række indsatser. Vi er opmærksomme på at iværksætte konkrete indsatser på LGBTI+ området, hvor det er relevant.

- Vores fokus på LGBTI+ området skal være vedvarende og blivende.
- Vi opnår de største forskelle gennem dagligdagens aktiviteter.
- Vi forsøger altid at kommunikere inkluderende både i skrift og tale, for eksempel på kommunens blanketter.

Med LGBTI+ politikken ønsker Københavns Kommune at sikre, at seksualiteter og kønsidentiteter ikke lever et liv på sidelinjen. På tværs af kommunen arbejdes der for, at mangfoldigheden i seksualiteter og kønsidentiteter indgår som en naturlig del af kommunens virke.

## Årlig status og opfølgning ved politikken udløb

For at sikre, at der kontinuerligt er fokus på at skabe gode levevilkår for LGBTI+ personer i Københavns Kommune, vil der hvert år i politikken gyldighedsperiode – ved udgangen af året – blive gjort status på, hvordan arbejdet med de konkrete indsatser forløber. Økonomiforvaltningen har ansvar for at indhente status på arbejdet fra kommunens fagforvaltninger. Status vil blive forelagt Økonomiudvalget og dermed gjort tilgængeligt for offentligheden som en del af Økonomiudvalgets mødemateriale.

Denne politik udløber ved udgangen af år 2023. I forbindelse med politikken udløb vil Økonomiforvaltningen i lighed med i de øvrige år indhente status på arbejdet med politikken hos fagforvaltningerne. Der vil samtidig blive foretaget en overordnet evaluering af politikken med inddragelse af interesseorganisationer på området. Slutopfølgningen vil blive forelagt Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen, der på dette tidspunkt også vil tage stilling til, om der skal formuleres en LGBTI+ politik med konkrete initiativer for en ny periode, eller om arbejdet med at styrke levevilkårene for LGBTI+ personer skal fremmes på andre måder.

# LGBTI+ historie i Danmark

**2021**

København vært for  
WorldPride 2021

**1954**

Medlemsbladet  
'Pan' bliver  
startet

**1970**

Diskotek  
'Pan Club'  
åbnes

**1972**

Bøssehuset  
på Christina  
dannes

**1973**

"Danseforbuddet"  
ophæves. Mænd  
må danse med  
hinanden

**1981**

Homoseksualitet  
fjernes fra den  
danske liste over  
sindssygdomme

**1983**

Biblioteket for  
bøsser og lesbiske  
åbnes for offentligheden

**1984**

Pan Idræt  
stiftes

**1987**

Indførelse  
af forbud  
mod diskri-  
mination  
på grund  
af seksuel  
orientering

**1989**

Allerførste  
registrerede  
partnerskab  
indgås

**1996**

København er  
Europæisk  
Kulturby  
og hjemsted  
for årets  
Europride

**2005**

Salon Oriental  
modtager  
Københavns  
Kommunes  
Integrationspris

**2012**

Par af samme  
køn kan nu  
indgå ægteskab -  
også i kirken

**2014**

Juridisk  
anerkendelse af  
kønsidentitet  
giver mulighed  
for at skifte  
CPR-nummer

1954

1970

1972

1973

1981

1983

1984

1987

1989

1996

2005

2012

2014

2021