



## Til Økonomiudvalget

### Status på indsatsen mod social dumping 3. kvartal 2019

Københavns Kommunes indsats med kontrol af arbejdsklausulen blev skudt i gang den 13. oktober 2014, hvor indsatssteamet ved Bureau Veritas påbegyndte arbejdet med at foretage stikprøvekontroller af Københavns Kommunes leverandører inden for bygge og anlæg samt tjenesteydelsesområdet. Siden 1. januar 2017 har indsatsen også omfattet støtte- og tilskudsområdet.

Borgerrepræsentationen vedtog i 2017 at hjemtage kontrollen med arbejdsklausulen og udvide indsatsen til også at omfatte uddannelses- og beskæftigelsesklausulen. Fra 1. januar 2018 har kommunens interne indsats-team derfor overtaget kontrollen af arbejdsklausulen, samt uddannelses- og beskæftigelsesklausulen.

Økonomiudvalget modtager kvartalsvis afrapportering i form af en kvartalsrapport med status på indsatsen mod social dumping på aflæggerbordet.

I vedlagte kvartalsrapport fremgår det, hvordan indsats-teamets kontrolarbejde konkret har udfoldet sig i 3. kvartal af 2019.

5. november 2019

Sagsnummer  
2019-0254013

Dokumentnummer  
2019-0254013-10

Sagsbehandler  
Nadja Skovlund Andersen/  
Josephine Ebba Thorup Arnfred

# Status på indsatsen mod social dumping **3. kvartal 2019**

# Indhold

1. Indledning	3
2. Antal kontroller	4
3. Risikobaseret fremgangsmåde	6
4. Materielle overtrædelser af arbejdsklausulen	8
5. Karakteristika ved de materielle overtrædelser	10
6. ID-kort på udvalgte arbejdspladser	12
7. Afsluttede og verserende overtrædelsessager	13

# 1.

## Indledning

**Status på indsatsen mod social dumping efter 3. kvartal af 2019 tegner et billede af et stigende antal kontroller – særligt uden for bygge- og anlægsområdet. Herudover har CSR-enheden arbejdet meget med den umiddelbart forestående implementering af det nye ID-kort pilotprojekt.**

Med udgangspunkt i en risikobaseret tilgang, hvor der er fokus på fysisk tilstedeværelse på bygge- og arbejdspladser, afdækker indsatssteamet fortsat tilfælde af social dumping.

Der har i 3. kvartal af 2019 været en ikke ubetydelig stigning i antallet af opstartede dokumentkontroller fra hhv. 48 kontroller og 61 kontroller i årets første to kvartaler til 128 kontroller i 3. kvartal. Denne stigning skyldes primært, at der i 3. kvartal er blevet opstartet en hel del kontroller på transportområdet og området for undervisning og pædagogik, mens der fortsat gennemføres en stor mængde kontroller inden for bygge- og anlægsområdet.

Indsatssteamets kontrolindsats er fortsat primært

baseret på en risikobaseret model. Indsatssteamet har i 3. kvartal af 2019 oplevet en stigning i antallet af screeningsbesøg og dokumentkontroller baseret på anmeldelser i form af interne og eksterne tip, ligesom der også har været en stigning i modtagne tip.

Det er en positiv udvikling, da den risikobaserede tilstedeværelse på arbejdspladserne i høj grad kan understøttes og målrettes af interne og eksterne henvendelser vedrørende konkrete forhold.

Indsatssteamet arbejder endvidere fortsat med et pilotprojekt med ID-kort, som blev iværksat i starten af året. Der er blevet indgået aftaler med leverandører af software og materiel til pilotprojektet, ligesom der er blevet indgået en samarbejdsaftale med virksomheden Enemærke & Petersen, som er en af Københavns Kommunes store leverandører, og som har indvilliget i at medvirke i pilotprojektet. ID-kortet forventes implementeret på de første byggepladser i løbet af november 2019.

De følgende afsnit viser, hvordan kontrolarbejdet konkret har udfoldet sig i 1., 2. og 3. kvartal af 2019.

# 2.

## Antal kontroller

Der skelnes i det følgende mellem fire kontroltyper:

### Screeningsbesøg

(1 kontrol = 1 pladsbesøg)

Kontrolbesøg, hvor indsatssteamet udfører risikovurdering gennem tilstedeværelse på arbejds- og byggepladser. På et screeningsbesøg taler indsatssteamet med både ledelse og medarbejdere for at danne et overblik over arbejdspladsen, og dem der udfører arbejdet. Indsatssteamet benytter også strukturerede interviews af udvalgte medarbejdere i risikovurderingen, hvilket efterfølgende kan bruges til at sammenholde med dokumentation fremsendt af arbejdsgiveren i en eventuel dokumentkontrol.

Screeningsbesøgene indgår i indsatssteamets risikovurdering, og er således med til at afgøre, om der bør foretages en dokumentkontrol.

### Dokumentkontroller

(1 kontrol = dokumentkontrol af én medarbejder)

Indebærer, at leverandøren skal fremlægge dokumentation for løn- og ansættelsesvilkår for udvalgte medarbejdere, så der kan foretages en

konkret beregning af, om arbejdsklausulen er overholdt. Det er på baggrund af dokumentkontroller, at der kan stilles krav om efterbetaling til medarbejderne, hvis der er konstateret materiel overtrædelse af arbejdsklausulen.

### Rekognoscering

(1 kontrol = at der på en kalenderdag er foretaget minimum én rekognosceringsaktivitet)

Rekognoscering indebærer, at indsatssteamet foretager en fysisk observation og vurdering af mulige emner for nærmere kontrol. Dette kan fx være undersøgelse af, om et konkret projekt fysisk er påbegyndt, hvor langt et projekt er nået eller hvorvidt en given faggruppe er gået i gang med at arbejde. Derudover kan der være tale om arbejdsaktivitet på usædvanlige tidspunkter, køretøjer fra særlige underleverandører mv. I det hele taget omfatter denne kontrolkategori fysiske besøg og observationer, som ikke udgør et egentligt screeningsbesøg.

### Screening af uddannelsesklausul

(1 kontrol = 1 pladsbesøg)

Ved besøg på arbejds- og byggepladser gennemgås leverandørens praktik- og uddannelsesplaner og antallet af registrerede elev- og lærlingetimer på projektet indtil da. På den baggrund

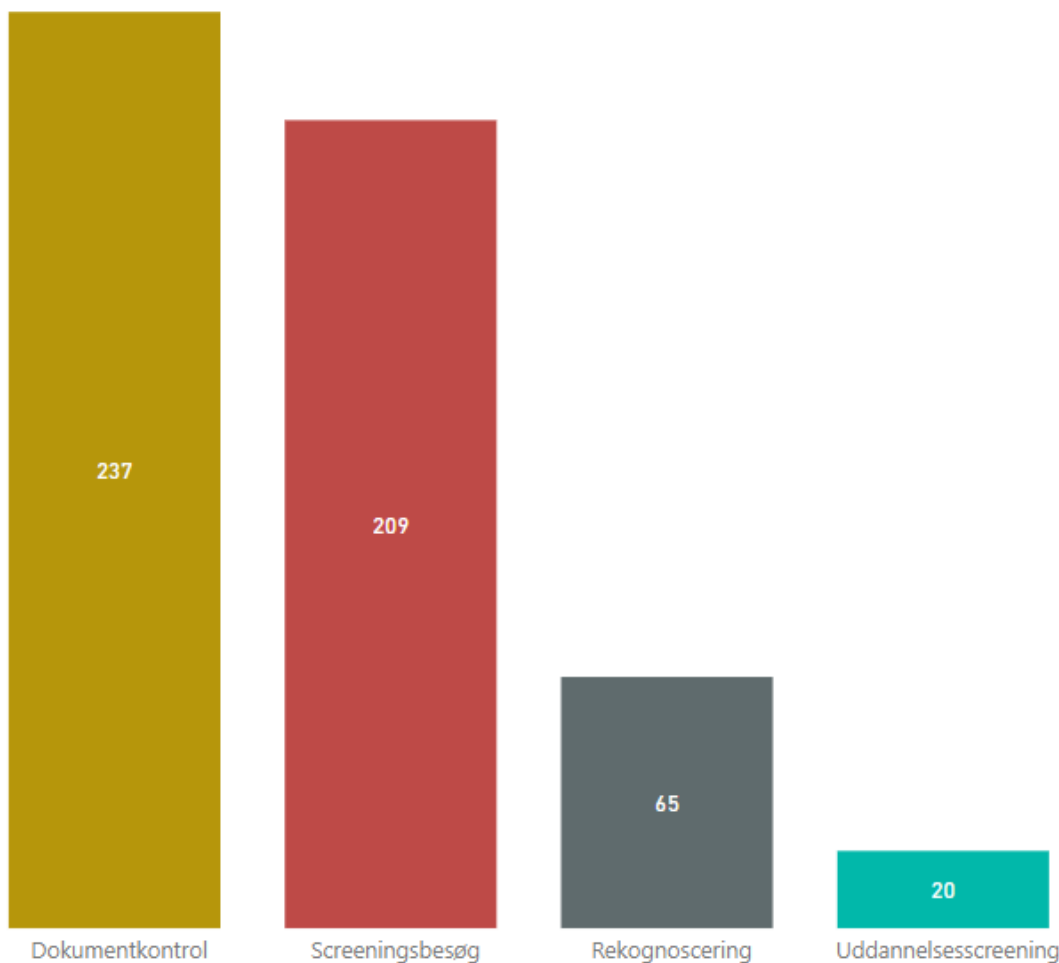
kan indsatsteamet foretage en foreløbig risikovurdering og evt. indlede dialog herom.

Efter screeningsbesøget kan leverandøren blive bedt om at eftersende relevant materiale som dokumentation for overholdelse af uddannelsesklausulen.

### Antal kontroller fordelt på kontroltype

Der er i 3. kvartal af gennemført 220 kontroller, hvilket betyder, at der ved udgangen af 3. kvartal samlet er gennemført 531 kontroller i 2019. Disse kontroller dækker over både screeningsbesøg på en arbejdsplads/aftale, dokumentkontroller af enkelte medarbejdere, rekognosceringsaktiviteter og screening af uddannelsesklausul.

### Kontroller fordelt på kontroltype (1.-3. kvartal)



Til sammenligning blev der i de første tre kvartaler af 2018 samlet gennemført 409 kontroller, som var fordelt på 159 screeningsbesøg og 250 dokumentkontroller.

### Uddannelsesscreening

CSR-enheden foretager løbende uddannelsesscreeninger, hvor leverandørernes uddannelsesplaner mv. gennemgås. Da leverandørerne som udgangspunkt altid har hele kontraktens løbetid til at opfylde kravet om praktikårsværk, er det først muligt endeligt at fastlægge, om der foreligger en overtrædelse, når kontrakten er færdiggjort. Ved udgangen af 2019 kan CSR-enheden give en vurdering af leverandørernes compliance på baggrund af data fra de gennemførte kontroller i 2019.

# 3.

## Risikobaseret fremgangsmåde

Indsatsteamet udvælger fortsat langt størstedelen af de udførte screeningsbesøg på baggrund af et risikobaseret skrivebordsudtræk, dvs. en vurdering foretaget af insatsteamet ved skrivebordet af, hvor der er risiko for social dumping. Herudover udgør en mindre andel af screeningsbesøgene genbesøg, for at følge op på forhold, der er konstateret ved det forrige screeningsbesøg og screeningsbesøg, som er udvalgt på baggrund af interne og eksterne tip.

Der har igen i 3. kvartal af 2019 været en stigning i antallet af kontroller, som er udvalgt på baggrund af tip. Eksterne tip har således i 3. kvartal ført til 3 screeningsbesøg og 43 dokumentkontroller, mens interne tip (fra ansatte i forvaltningerne) har ført til 4 screeningsbesøg og 6 dokumentkontroller. Dvs. samlet 56 kontroller på baggrund af anmeldelser imod 25 kontroller i årets første to kvartaler.

38 af de 43 dokumentkontroller opstartet i 3. kvartal af 2019 på baggrund af eksterne tip vedrører dog to anmeldelser, som affødte en stor del dokumentkontroller.

Indsatsteamet får forskellige former for tip. Når et tip omhandler konkrete virksomheder eller

medarbejdere, der aktuelt udfører arbejde for

Københavns Kommune, udfører insatsteamet som hovedregel et screeningsbesøg og eventuelt dokumentkontroller umiddelbart efter.

### Antal eksterne tips vedrørende social dumping i 2019:

Indsatsteamet har i første halvår af 2019 modtaget samlet 6 eksterne tips pr. kvartal. I 3. kvartal er der modtaget samlet 9 eksterne tips, som fordeler sig på følgende måde:

Juli	2
August	3
September	4

Hvis insatsteamet i forbindelse med screeningsbesøget vurderer, at der er en risiko for social dumping, vil insatsteamet udtage en eller flere medarbejdere til yderligere dokumentkontrol. I nogle tilfælde, er medarbejdere udvalgt ud fra en mandskabsliste efter et screeningsbesøg, fordi de ikke var tilstede på tidspunktet for besøget, men hvor deres funktion eller den (under)leverandør, de er ansat hos, er identificeret

som værende i risikozonen.

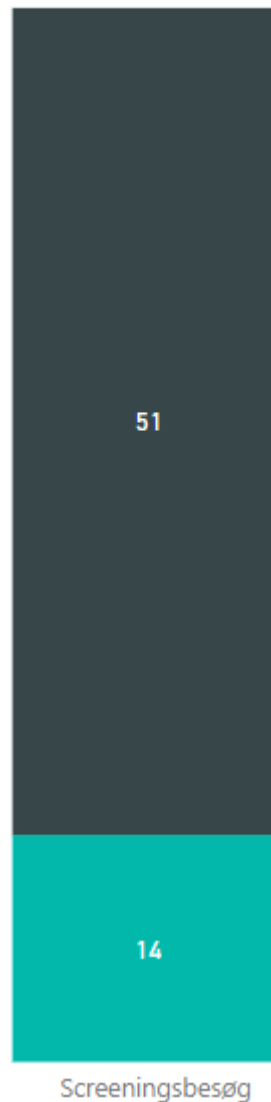
Når det vurderes, at der er behov for at lave dokumentkontrol, for at afdække mistanke om overtrædelse af arbejdsklausulen, udvælger indsatsteamet et passende antal medarbejdere til kontrol. Herefter er der altid mulighed for at udvide kontrollen til flere relevante medarbejdere, hvis der bliver konstateret materielle overtrædelser i en eller flere af de indledende kontroller.

Ud af de 128 dokumentkontroller, som er opstartet i 3. kvartal 2019, er de 79 udført på baggrund af en risikobaseret screening, de 43 på baggrund af anmeldelser og 6 på baggrund af interne tip.

Det er som nævnt ikke alle screeningsbesøg, som giver anledning til dokumentkontrol af medarbejdere. Grafen til højre viser, hvor mange screeningsbesøg, der gav anledning til yderligere kontrol i 3. kvartal. Samlet i 2019 frem til udgangen af 3. kvartal, har 56 ud af 209 screeningsbesøg, svarende til ca. 27 % af de foretagne screeningsbesøg, givet anledning til yderligere kontrol. Dette er på linje med det samlede resultat fra 2018, hvor ca. 1/3 af screeningsbesøgene gav anledning til yderligere kontrol.

### Anledning til yderligere kontrol efter screeningsbesøg (3. kvartal 2019)

● Ja ● Nej





## 4.

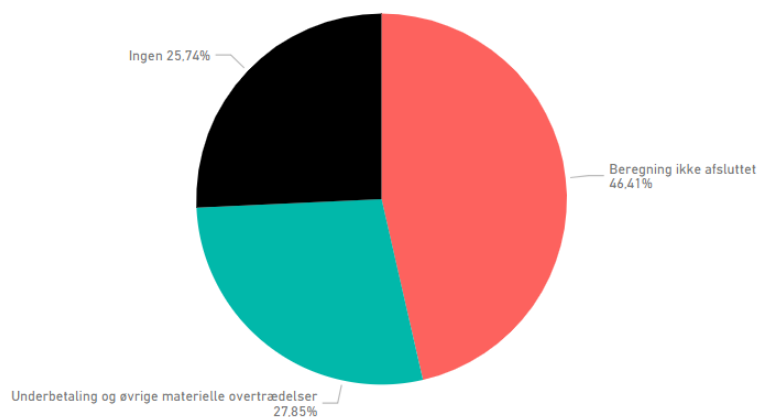
# Materielle overtrædelser af arbejdsklausulen

Der skelnes mellem formelle overtrædelser af arbejdsklausulen, som er den situation, hvor leverandøren ikke rettidigt fremsender den efterspurgte dokumentation, og materielle overtrædelser, som indebærer, at indsatsteamet, på baggrund af den fremsendte dokumentation, kan konstatere, at løn og ansættelsesvilkår er ringere end referenceoverenskomstens.

## Materielle overtrædelser

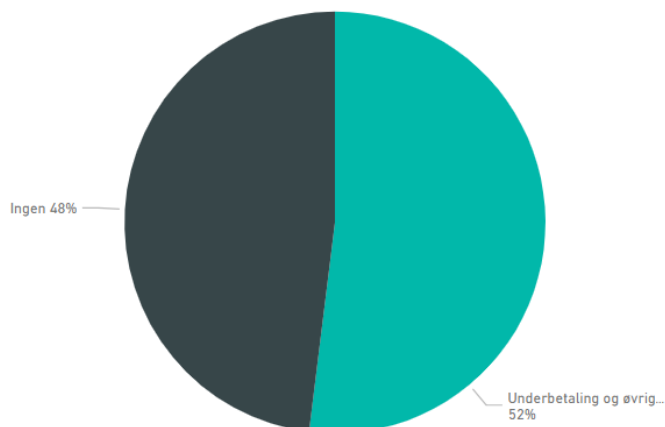
Som det fremgår ovenfor, er der i de første tre kvartaler af 2019 iværksat 237 dokumentkontroller. Da sagsbehandlingen i de enkelte sager ofte strækker sig ud over et kvartal, er det ikke på nuværende tidspunkt muligt for alle dokumentkontroller at fastlægge, om der er en materiel overtrædelse af arbejdsklausulen eller ej.

## Andel af dokumentkontroller med materiel overtrædelse (1., 2. og 3. kvartal 2019)



Ud af de opstartede dokumentkontroller, der er påbegyndt i 1., 2. og 3. kvartal af 2019, er beregningerne afsluttet i 127 af sagerne. Af disse 127 sager er der konstateret overtrædelser i 66 tilfælde, mens der ikke er overtrædelser i de 61 resterende. Der er således konstateret en overtrædelse af arbejdsklausulen i lidt mere end halvdelen af de afsluttede dokumentkontroller, hvilket er det samme billede vi så årets første to kvartaler.

### Andel af færdigbereggede dokumentkontroller med overtrædelser (1., 2. og 3. kvartal 2019)



I de første tre kvartaler af 2019 har indsatssteamet udtaget medarbejdere til dokumentkontrol på 33 forskellige af Københavns Kommunes aftaler/kontrakter. På 26 af disse aftaler er der færdigberegnet for én eller flere medarbejdere, og der er fundet overtrædelser på 15 af de 26 aftaler, hvilket svarer til, at der er overtrædelser på 58 % af de aftaler, hvor der er færdigberegnet for én eller flere medarbejdere.

#### Formelle overtrædelser

For så vidt angår de formelle overtrædelser, så har der i de første tre kvartaler af 2019 alene været varslet bod til hovedleverandøren for formel overtrædelse af arbejdsklausulen én gang, og der er endnu ikke pålagt bod. Dette betyder ikke, at den efterspurgte dokumentation altid er blevet fremsendt inden for de fastsatte frister, men fristoverskridelserne har endnu ikke ført til pålæggelse af bod i år.

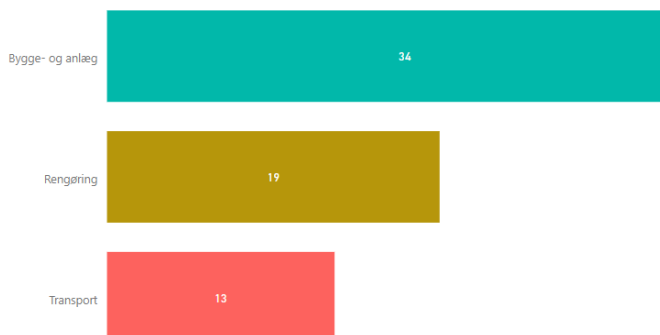
## 5.

# Karakteristika ved de materielle overtrædelser

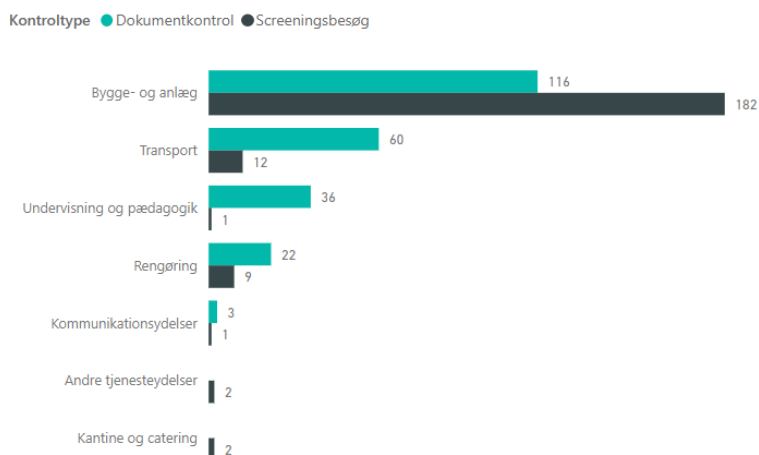
Grafen til højre viser, hvor mange screeningsbesøg og dokumentkontroller, der samlet er udført i forskellige brancher i 1., 2. og 3. kvartal af 2019.

Grafen nedenfor viser, at fordelingen af de foreløbigt konstaterede overtrædelser af arbejdsklausulen på forskellige brancher afspejler, at bygge- og anlægsområdet fortsat er det primære indsatsområde.

## Overtrædelser fordelt på branche i 1., 2. og 3. kvartal:



## Screeningsbesøg og dokumentkontroller fordelt på branche i 1., 2. og 3. kvartal:

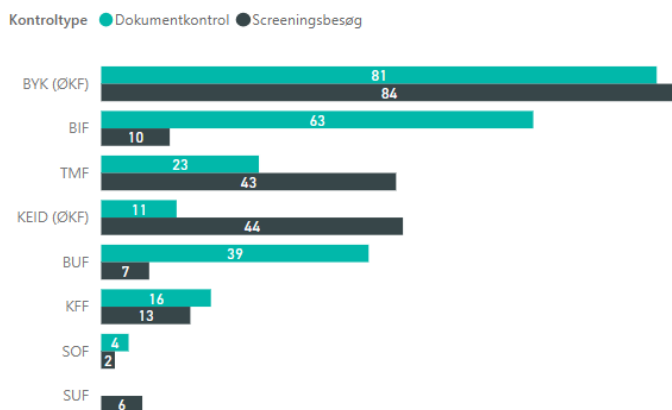


Der var i 2. kvartalsrapport 2019 anført 3 overtrædelser indenfor branchen "Undervisning og pædagogik". Som sagen efterfølgende er blevet oplyst, har det dog vist sig, at der alligevel ikke var tale om overtrædelser i disse sager.

Der er fortsat en fornuftig sammenhæng imellem de brancher, som kontrolindsatsen fokuseres på, og den mængde af overtrædelser af

arbejdsklausulen, som bliver afdækket. Bygge- og anlægsbranchen vil i resten af 2019 fortsat være indsatsteamets største fokusområde, da det erfaringsmæssige udgør en særlig risiko-brancher med hensyn til social dumping, og fordi kommunen har en stor aftalevolumen på området. Transport, rengøring samt undervisning og pædagogik vil dog også fortsat være fokusområder ved siden af bygge- og anlægsområdet.

### Screeningsbesøg og påbegyndte dokumentkontrol pr. forvaltning (1., 2. og 3. kvartal 2019)



Fordelingen af kontrollerne på de forskellige forvaltningsenheder hænger naturligt fortsat sammen med, hvilke brancher der har været i fokus i det løbende kontrolarbejde.

Hhv. ByK (ØKF), KEID (ØKF) og TMF har mange bygge- og anlægsaftaler, som tilsvarende er der, hvor der foretages flest kontroller. Hvis man ser på antallet af screeningsbesøg og dokumentkontroller i de øvrige forvaltninger, så dækker dette primært kontrol af serviceydelser indenfor transport, rengøring samt undervisning og pædagogik. Det kan i den forbindelse oplyses, at mange af kontrollerne foretaget på BIF's aftaler vedrører flytteydelser. Graferne viser ikke altid, hvilken forvaltning, som har indgået kontrakten, da der i flere tilfælde er forskellige forvaltninger der laver træk på rammeaftaler administreret i en anden forvaltning fx KEID (ØKF). Vi har derfor valgt at anføre den forvaltning, som har foretaget de enkelte træk på rammeaftalerne, da dette giver et bedre billede af, indenfor hvilken forvaltning kontrollerne foretages.

# 6.

## ID-kort på udvalgte arbejdspladser

**Indsatsteamet har i løbet af årets første 3 kvartaler arbejdet med et pilotprojekt med ID-kort på udvalgte arbejdspladser. ID-kortet skal give både hovedleverandør og indsatsteamet et bedre overblik over selskaber og medarbejdere i alle led af leverandørkæden.**

Formålet med ID-kortet er dels at give indsatsteamet bedre overblik over hvem, der udfører arbejde på Københavns Kommunes projekter, og dels at give kommunens hovedleverandører et værktøj til at holde bedre styr på deres underleverandører i alle led af leverandørkæden.

Dette skyldes, at størstedelen af overtrædelserne af arbejdsklausulen findes længere nede i kæden af leverandører.

Indsatsteamet har på nuværende tidspunkt indgået aftaler med leverandører af både softwareløsning og af det materiel, som skal opstilles ude på pladserne. Der er endvidere blevet indgået en samarbejdsaftale med virksomheden Enemærke & Petersen, som har indvilliget i at medvirke i pilotprojektet og stille flere projekter til rådighed for ID-kortet.

Indsatsteamet har oplevet udfordringer med at få de forskellige it-systemer til at fungere sammen, så det derved bliver muligt at sende ind- og udtjkningsdata direkte ind i det indkøbte kontrolsoftware. Dette er ved at være på plads, men indsatsteamet vil forsat arbejde med en forbedring af visse processer.

ID-kortordningen vil blive implementeret på den første byggeplads i Ørestaden i november 2019, og det er planen, at 1-2 yderligere pladser skal følge i det nye år.

## 7.

# Afsluttede og verserende materielle overtrædelsessager

Status på verserende materielle overtrædelsessager påbegyndt inden udgangen af 3. kvartal 2019

Forvaltning	Branche	Problem og håndtering (anonymiseret)
ByK (ØKF)	Rengøring	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 3 medarbejdere hos en underleverandør.</p> <p><b>Status:</b> CSR-enheden afventer dokumentation for efterbetaling af samlet 34.108,15 kr. til medarbejderne.</p>
ByK (ØKF) (NY)	Byggeri	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 3 udstationerede medarbejdere hos en underleverandør. Samlet set beløber det sig til et en underbetaling af de tre medarbejdere på 124.827,83 kr.</p> <p><b>Status:</b> Indsatsteamet har udfærdiget en rapport om den konstaterede overtrædelse, som er sendt til hovedleverandøren, sammen med et krav om efterbetaling til de berørte medarbejdere. Der vil i den forbindelse blive arrangeret et mæglingsmøde.</p>

ByK (ØKF)	Rengøring	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen for en medarbejder i form af manglende arbejdsskadeforsikring. CSR-enheden har indskærpet overfor hovedleverandøren, at de skal sørge for, at samtlige personer der udfører arbejde på aftalen, i alle led af en eventuel underleverandørkæde, skal være dækket af en gyldig arbejdsskadeforsikring.</p> <p><b>Status:</b> CSR-enheden planlægger yderligere besøg med henblik på at undersøge den foretagne opmåling af arbejdet, for at kunne vurdere, hvorvidt der også er forekommet underbetaling i sagen.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 5 medarbejdere hos underleverandøren med et samlet efterbetalingskrav på samlet 30.123,60 kr.</p> <p><b>Status:</b> Der ene medarbejder har modtaget efterbetaling. Det er ikke lykkedes at finde de øvrige fire medarbejdere, og CSR-enheden har anbefalet ByK, at der foretages tilbagehold af den manglende løn i hovedleverandørens vederlag, til medarbejderne er fundet.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 1 medarbejder hos underleverandøren med et samlet efterbetalingskrav på 7.144,7 kr.</p> <p><b>Status:</b> Det er ikke lykkedes at finde medarbejderen, og CSR-enheden har anbefalet ByK, at der foretages tilbagehold af den manglende løn i hovedleverandørens vederlag, til medarbejderen er fundet.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 1 medarbejder hos underleverandøren med et samlet efterbetalingskrav på 7.144,7 kr.</p> <p><b>Status:</b> Det er ikke lykkedes at finde medarbejderen, og CSR-enheden har anbefalet ByK, at der foretages tilbagehold af den manglende løn i hovedleverandørens vederlag, til medarbejderen er fundet.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 1 medarbejder hos underleverandøren med et samlet efterbetalingskrav på 7.144,7 kr.</p> <p><b>Status:</b> Det er ikke lykkedes at finde medarbejderen, og CSR-enheden har anbefalet ByK, at der foretages tilbagehold af den manglende løn i hovedleverandørens vederlag, til medarbejderen er</p>

		fundet.
BIF	Transporttjenester	<b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 7 medarbejdere hos hovedleverandøren. <b>Status:</b> Der er fremsat efterbetalingskrav på 49.051,39 kr. og kontrollen udvides med yderligere 41 medarbejdere. Der er afholdt mæglingsmøde uden resultat. Hovedleverandøren ønsker ikke at foretage efterbetaling og forvaltningen har derfor foretaget tilbagehold i kontraktsummen.
KEID (ØKF)	Byggeri	<b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 7 medarbejdere hos en underleverandør. <b>Status:</b> Der er modtaget dokumentation i form af nye timesedler og beregninger pågår. Der er foretaget et tilbagehold på kr. 75.000 med henblik på at sikre medarbejdernes efterbetalingskrav.
TMF	Anlægsarbejde	<b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 2 medarbejdere hos en underleverandør. <b>Status:</b> CSR-enheden har etableret kontakt til medarbejderne med henblik på at sikre efterbetaling af samlet 31.876,84 kr. Der skal efterfølgende fremsendes dokumentation for, at efterbetaling er sket.
KFF	Rengøring	<b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 14 medarbejdere hos hovedleverandøren. <b>Status:</b> Rapport med medarbejdernes endelige efterbetalingskrav er ved at blive udfærdiget.

## Materielle overtrædelsessager afsluttet efter seneste sagsrapportering

Forvaltning	Branche	Problem og håndtering (anonymiseret)
ByK (ØKF)	Rengøring	Der er konstateret overtrædelser for 1 medarbejder hos en underleverandør. Medarbejderen har fået efterbetalt 816,36 kr.  <i>Sagen er opstartet og afsluttet siden seneste månedsrapportering, og derfor har den ikke fremgået af nye eller verserende sager.</i>
TMF	Anlægsarbejde	Der er konstateret overtrædelser for 2 medarbejdere hos en underleverandør. Arbejdsklausulen har ikke været vedlagt kontrakten, men hovedleverandøren indvilligede i at



		sikre efterbetaling, og der er fra underleverandøren efterbetalt samlet 6.142 kr. til medarbejderne.
KEID	Vedligehold	Der er konstateret overtrædelser for 2 medarbejdere hos en underleverandør. Det er oplyst, at medarbejderne er rejst hjem til Rumænien efter opgavens udførelse, og HL samt CSR-enheden har uden held forsøgt at komme i kontakt med dem, bl.a. ved at sende et brev på rumænsk til dem på deres adresse i Rumænien, med opfordring til at henvende sig for at modtage den skyldige løn. Efterbetalingen på samlet 4.732,20 kr. er tilfaldet kontrakt Holdende forvaltning.
ByK (ØKF)	Byggeri	Der er konstateret overtrædelser for 5 medarbejdere hos underleverandøren. Medarbejderne har samlet fået efterbetalt 2.938,47 kr. kr.
ByK (ØKF)	Byggeri	Der er konstateret overtrædelser for 2 medarbejdere hos en underleverandør. Medarbejderne har samlet fået efterbetalt 4.571,91 kr.
ByK (ØKF)	Byggeri	Der er konstateret overtrædelser for 1 medarbejder hos en underleverandør. Medarbejderen har fået efterbetalt 2.387,25 kr.
ByK (ØKF)	Byggeri	Der er konstateret overtrædelser for 2 medarbejdere hos en underleverandør. Medarbejderne har samlet fået efterbetalt 8.956,8 kr.
BUF	Rengøring	Der er konstateret overtrædelser for to medarbejdere hos underleverandøren. Medarbejderne har samlet fået efterbetalt 1.070,02 kr.  <i>Sagen er opstartet og afsluttet siden seneste månedsrapportering, og derfor har den ikke fremgået af nye eller verserende sager.</i>
BUF	Rengøring	Der er konstateret overtrædelser for en medarbejder hos underleverandøren. Medarbejderen har samlet fået efterbetalt 4.687,82 kr.  <i>Sagen er opstartet og afsluttet siden seneste månedsrapportering, og derfor har den ikke fremgået af nye eller verserende sager.</i>
BUF	Malerarbejde	Der er konstateret overtrædelser for to medarbejdere hos underleverandøren.

		<p>Medarbejderne har samlet fået efterbetalt 13.003 kr.</p> <p><i>Sagen er opstartet og afsluttet siden seneste månedsrapportering, og derfor har den ikke fremgået af nye eller verserende sager.</i></p>
CFI (ØKF)	Transporttjenester	<p>Der er konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen for 4 medarbejdere hos underleverandøren. Medarbejderne har ikke været dækket af en arbejdsskadeforsikring i forbindelse med arbejde udført på aftalen, og har også i mindre grad været underbetalt. En enkelt medarbejder havde ikke fået løn, idet han kun var med på "prøve". Der er nu fremsendt gyldig arbejdsskadeforsikring, og rettet op lønningerne for alle fire medarbejdere.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Der er konstateret overtrædelser for 3 medarbejdere hos en underleverandør. Medarbejderne har samlet fået efterbetalt 41.785,85 kr. kr.</p>
SOF	Undervisning og pædagogik	<p>Denne sag er tidligere anført som en verserende overtrædelsessag, men som sagen efterfølgende er blevet oplyst er overtrædelsen blevet rettet, og CSR-enheden kommet frem til, at der ikke skulle rejses et efterbetalingskrav i denne sag.</p>