



## **Budgetnotat 2013 - fremme af frivillighed i Københavns Kommune**

08-08-2012

### **Baggrund**

Der er et øget fokus på frivillighed i samfundet og et stort potentiale for at øge borgernes deltagelse og frivillige engagement til gavn for byen som helhed.

Københavns Kommune har et rigt og mangfoldigt folkeoplysende foreningsliv og støtter allerede området økonomisk, med rådgivning og ved at stille faciliteter til rådighed.

Der er samtidig et stigende ønske om at foreningslivet i højere grad aktivt bidrager på områder som integration, kriminalitetsforebyggelse, sundhed mm., hvilket kræver stærke foreninger (forslag 1 og 2).

Københavns befolkning vokser og har gjort det de sidste år, og der er derfor et øget pres på både faciliteter og økonomisk midler. Der foreslås derfor en øget ramme (forslag 7) samt bedre udnyttelse af de eksisterende faciliteter (forslag 4, 6, 8 og 12)

Der er et potentiale i at få nye grupper af frivillige og få frivillige ind i flere typer af opgaver, men det kræver en indsats både hos de potentielle frivillige (forslag 15 og 16) samt hos kommunen selv (forslag 3). Samtidig kan de unge yderligere bevidstgøres om, at samfundet er en fælles opgave, vi alle har ansvaret for (forslag 5).

Etniske minoriteter er underrepræsenteret som deltagere i kultur- og foreningslivet, hvor guideindsatserne gør en stor indsats (forslag 11). Guide-metoden kan udvides til andre fritidsområder som brug af biblioteker og naturen (forslag 13 og 14). Tilsvarende er etniske minoriteter underrepræsenteret som organiserede frivillige og der er dermed et potentiale, som kan forløses (forslag 15 og 16).

Kultur- og eventområdet har mange aktører, der med udbredt brug af frivillig er med til at skabe liv og aktivitet i København. Der kommer til stadighed mange nye aktører og personer på området, som kan styrkes gennem bedre videndeling, samarbejde på tværs og rådgivning (forslag 9 og 10).

### **Indhold**

#### **1) Organisatorisk støtte til store foreninger**

Mange større foreninger, der virkelig flytter noget på den aktivitetsmæssige side, oplever ofte, at ting bliver svære at styre. Det drejer sig om administration, frivilligkoordinering, forældreinvolvering osv. Opgaverne i sig selv er ikke væsensforskellige fra de mindre foreninger, men der kommer let til at hvile meget store byrder på de enkeltes skuldre. Disse foreninger er typisk også dem, der vil kunne arbejde med positive sideeffekter af foreningslivet og er de foreninger, vi vil kalde "rigtige foreninger" med et solidt klubliv og en bred medlemsskare.

### **Eksekveringsparat?**

	<b>JA / NEJ</b>
Udvalgsbehandlet	<b>Ja</b>
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	<b>Nej</b>

Planlægning  
Sagsnr.  
2012-114834

Dokumentnr.  
2012-613085

Sagsbehandler  
Anders Sejerøe

Tilskud til løn til en medarbejder til top 25 foreningerne på 200.000 kr. = 5 mio. kr. årligt.

2) Særlige integrationsmidler - udvidelse

Puljen for de særlige integrationsmidler på 1,2 mio. kr. til foreninger, som gør en særlig indsats for at rumme og fastholde etniske minoritetsbørn og unge, havde flere gode ansøgere, der ikke fik midler, og der er flere foreninger, der har givet udtryk for, at de ikke fik søgt. Der er derfor gode muligheder for at udvide ordningen.

Udvidelse af puljen = 1 mio. kr. årligt.

3) Parathed i kommunen til frivilliginvolvering

Involvering af frivillige på kommunale institutioner er barrierefyldt. Det skyldes faglig stolthed, frygt for arbejdspladser, manglende kendskab til at se muligheder og usikkerhed ved at give opgaver fra sig. Dette område har høj prioritet i kommunens frivillig-netværk på tværs af forvaltninger.

Toårigt projekt med to medarbejdere til at nedbryde barrierer = 2 mio. kr.

4) Overnatning på skoler

Det er ikke let at få øje på København som hovedstad, hvis man er frivillig i en forening og gerne vil besøge byen (ej heller for københavnske foreninger). Der er ganske få skoler som tillader overnatning og det mod betydelig betaling. Hvorfor ikke tiltrække frivillige foreninger til deres hovedstad i stedet for at holde dem væk? De skal nok spendere penge andre steder i byen.

Forsøgsordning med fire-fem skoler der åbnes for overnatning i weekend og ferier (ikke mindst i ferier vil der også være ledige faciliteter) i to år = 2 mio. kr.

5) Skolekampagne for medborgerskab

Inspireret af Asger Baunbak Jensen, der taler til unge om vigtigheden af at dele sit liv op i tre afdelinger 1) arbejde, 2) familie og 3) det vi har til fælles (det som demokratiet skal leve af); foreslås en skolekampagne omkring det fælles/medborgerskabet. Dvs. en kampagne med fokus på frivilligt arbejde og medborgerskab for folkeskolens ældste klasser. Netop i den alder forsvinder mange fra foreningslivet, fordi de fra at være ”kunder” ikke begriber, at de nu er så store, at de selv skal tage del i ansvaret for det fælles.

Skolekampagne = 2 mio. kr. over to år.

6) Udnyttelse af kommunale lokaler til foreningsliv

Kommunens huslejemodel har mange fordele, men en af ulemperne er, at kommunale lokaler ikke kan anvendes til fritidsbrug, hvis der ikke er en forvaltning som lejer. Der er et politisk flertal for at bruge de kommunale ejendomme i højere grad, men det støder sammen med huslejemodellen som fx Voldparken Skole og Havremarken Skole. Men også Brønshøj Sportshal er et eksempel på en facilitet, der var lige ved at forsvinde.

Der afsættes årligt et beløb til Folkeoplysningsudvalget til forøgelse eller bevarelse af fritidskapacitet = 3 mio. kr. årligt.

- 7) Demografisk kompensation til frivillige folkeoplysende foreninger  
Andelen af børn og unge vokser meget hurtigt i København og alle prognoser viser, at det fortsætter. Der er de seneste ti år sket en udhuling af de frivillige folkeoplysende foreningers tilskud med mere end 40%, hvilket øger kontingenter og presser økonomien i foreningerne.

Rammeløft til de frivillige folkeoplysende foreninger = 5 mio. kr. årligt.

- 8) Voldparken skole

Driftstilskuddet til de frivillige foreninger er under hårdt pres på grund af besparelser, men også fordi foreningernes bevilling er anvendt til betaling af intern kommunal husleje på Voldparken skole.

Kompensation for husleje = 1,2 mio. kr. årligt.

- 9) Frivillige på mindre kulturfestivaler

Styrket indsats omkring koordineringen af, og samarbejde med, frivillige på mindre kulturfestivaler, til gavn for et bredere samarbejde på tværs af miljøer i København. Det er hensigten, at man med et styrket samarbejde på tværs, samlet kan løfte det nye frivillige område på den kreative kulturscene i København, som traditionelt set har virket skjult og uorganiseret. Med samarbejdet får Københavns Kommune en naturlig indgang til, hvad der rør sig på de urbane scener og mulighed for på længere sigt, at blive kulturpartner frem for blot at være en økonomisk ressource for festivalerne.

Det anbefales, at der afsættes et halvt årsværk i en firårig periode, til at skabe nyt netværk og en model for organiseringen mellem interessenterne og kommunen. Et halvt årsværk = 250.000 årligt.

- 10) Rådgivningsservice omkring frivillige til events

Her skal ydes inspiration, konsulenthjælp og uddannelse specialdesignet til arbejdet med frivillige ved begivenheder. Herunder også organisationer med tilknytning til sportsforeninger og stævner.

Med en rådgivningsservice kan Københavns Kommune imødekomme det store behov for rådgivning om brugen af frivillige på events i København, som vokser og vokser år for år. Med stadigt flere og større events som VM i Landevejsscykling, er der behov for større videndeling omkring brugen af frivillige og uddannelse af dem. Større netværksdannelse og synergi mellem Københavns Kommune og arrangører er en forudsætning for en succesfuld afvikling, og ved fælles indsats omkring afviklingen styrkes samarbejdet på sigt.

En rådgivningsservice vil kunne etableres hurtigt med en forholdsvis lille forøgelse af personalet i Cph Volunteers. Anslået personaleomkostninger = 200.000 kr. årligt.

11) Permanentliggørelse af guideindsatserne

Kultur- og Fritidsforvaltningen understøtter og koordinerer de pt. 18 frivillige ForeningsGuide- og KulturGuide-grupper med ca. 180 frivillige, der årligt guider 500-800 børn ud i foreningslivet (med en fastholdelsesprocent på 50-70%) og introducerer mere end 700 børn og deres familier til kulturlivet. Arbejdet består i rekruttering af nye frivillige, uddannelse af frivillige, ansættelse af lokale koordinatorene i samarbejde med lokale aktører, faglig sparring til koordinatorene, registrering af antal guidninger, nationalt guide-netværk mm. Med en permanentliggørelse sikres forankringen af ForeningsGuiderne, KulturGuiderne, ForeningsGuiderne+ samt delelementer af ForeningsGuideQ, der forventes at blive et overbygningsmodul til Bydelsmor-uddannelsen.

Medarbejdere: 2 fuldtidsmedarbejdere og 1 studentermedhjælp.

Økonomi: 1,5 mio. kr. årligt.

12) Udvidet åbningstid i svømmehaller

Der er stor efterspørgsel fra foreninger med etniske minoritetskvinder om mere tid i kommunens svømmehaller. Der har tidligere været en periode med udvidet åbningstid med stor succes

Øget åbningstiden lørdage kl. 15-19 i Sundby og Emdrup svømmehal særlig målrettet foreninger med aktiviteter for etniske kvinder = 0,5 mio. kr. årligt.

13) BiblioteksGuider

Etablering og understøttelse af frivilligrupper, som opsøger og guider etniske minoritetsfamilier til bibliotekernes tilbud.

Medarbejdere: 1 fuldtidsmedarbejder og 1 studentermedhjælp.

Økonomi: 1 mio. kr. årligt – heraf 0,6 mio. kr. årligt til løn og 0,4 til aktiviteter.

14) NaturGuider

Etablering og understøttelse af frivilligrupper, som opsøger og guider etniske minoritetsbørn og -unge til naturoplevelser og naturforeninger.

Medarbejdere: 1 fuldtidsmedarbejder og 1 studentermedhjælp.

Økonomi: 1 mio. kr. årligt – heraf 0,6 mio. kr. årligt til løn og 0,4 til aktiviteter.

15) De lokale helte – flere frivillig med anden etnisk baggrund end dansk

Opkvalificeringsforløb målrettet mænd, kvinder og unge med henblik på at få flere frivillige med anden etnisk baggrund end dansk.

Medarbejdere: 1 fuldtidsmedarbejder og 1 studentermedhjælp.

Økonomi: 1 mio. kr. årligt – heraf 0,6 mio. kr. årligt til løn og 0,4 til aktiviteter.

#### 16) Rådgivning målrettet etniske minoritetsforeninger.

En del personer og grupper med etnisk minoritetsbaggrund er gode til at lave aktiviteter, men har svært ved at begå sig i de danske foreningsrammer, hvorved indsatsen ikke bliver optimal, og nogle aktiviteter aldrig starter.

Integration & Fritid har med midler fra social- og integrationsministeriet kørt et to-årigt projekt med rådgivning målrettet de etniske minoritetsforeninger. Målet har været at løfte kapacitet og kompetencer hos engagerede etniske minoritetspersoner til kompetent at udføre forenings- og bestyrelsesarbejde. Denne indsats kan fortsættes med ansættelse af en foreningskonsulent med dette speciale.

Økonomi: 0,5 mio. kr. årligt.

### De økonomiske konsekvenser

**Table 1. Udgifter til mulige initiativer til fremme af frivilligheden**

1.000 kr. – 2013 p/l	2013	2014	2015	2016	Varig bevil- ling?
1) Organisatorisk støtte til store foreninger	5.000	5.000	5.000	5.000	Ja
2) Særlige integrationsmidler – udvidelse	1.000	1.000	1.000	1.000	Ja
3) Parathed i kommunen til frivilliginvolvering	1.000	1.000	-	-	Nej
4) Overnatning på skoler	1.000	1.000	-	-	Nej
5) Skolekampagne for medborgerskab	1.000	1.000	-	-	Nej
6) Udnyttelse af kommunale lokaler til foreningsliv	3.000	3.000	3.000	3.000	Ja
7) Demografisk kompensati- on til det frivillige folkeop- lysende område	5.000	5.000	5.000	5.000	Ja
8) Voldparken skole	1.200	1.200	1.200	1.200	Ja
9) Frivillige på mindre kul- turfestivaler	250	250	250	250	Nej
10) Rådgivningsservice om- kring frivillige til events	200	200	200	200	Nej
11) Permanentliggørelse af guideindsatserne	1.500	1.500	1.500	1.500	Ja
12) Udvidet åbningstid i svømmehaller	500	500	500	500	Ja
13) BiblioteksGuider	1.000	1.000	1.000	1.000	Nej
14) NaturGuider	1.000	1.000	1.000	1.000	Nej
15) De lokale helte – flere fri- villige med anden etnisk baggrund end dansk	1.000	1.000	1.000	1.000	Nej

1.000 kr. – 2013 p/l	2013	2014	2015	2016	Varig bevil- ling?
16) Rådgivning målrettet etni- ske minoritestforeninger	500	500	500	500	Ja
<b>Budgetønsker</b>	<b>24.150</b>	<b>24.150</b>	<b>21.150</b>	<b>21.150</b>	

Da det er forskelligt fra projekt til projekt, om der er behov for varige bevillinger, er der tilføjet en kolonne til standardtabellen. Her er det angivet, om der er behov for en varig bevilling.

### Tidsangivelse

**Table 2. Tidsangivelse for driftsaktivitet**

Driftsaktivitet, tidsangivelse	2013				2014				2015				2016			
	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv
- Projekt igangsat	X															
- BR-bevilling givet	X															
- Projekt sat i fuld drift			X													
- Projekt afsluttet								X								X

### Flere forvaltninger/udvalg

#### Tidligere afsatte midler

Der er tidligere afsat midler til indsatsen 2) særlige integrationsmidler.

**Table 4. Afsatte midler på området i tidligere aftaler:**

1.000 kr. (løbende p/l)	2011	2012	2013	2014	2015
Særlige integrations- midler	1.200	1.200	1.200		
<b>Afsatte midler i alt</b>	<b>1.200</b>	<b>1.200</b>	<b>1.200</b>		
Heraf forbrugt	1.200				