

EFFEKTIVISERINGSFORSLAG

BUDGET 2023

- Forslagets titel: Afskaffelse af kutymefridage for enkelte medarbejdergrupper i Børne- og Ungdomsforvaltningen
- Kort resumé: En række medarbejdergrupper har kutyme for ekstra fridage, som ikke er aftalt i overenskomster eller lokalaftaler. Forslaget drejer sig om, at kutymefridagene juleaftensdag, nytårsaftensdag samt grundlovsdag (halv fridag) afskaffes for disse medarbejdere.
- Fremstillende forvaltning: Børne- og Ungdomsforvaltningen
- Berørte forvaltninger:
- ☐ Økonomiforvaltningen
 - ☐ Kultur- og Fritidsforvaltningen
 - ☒ Børne- og Ungdomsforvaltningen
 - ☐ Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
 - ☐ Socialforvaltningen
 - ☐ Teknik- og Miljøforvaltningen
 - ☐ Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Tabel 1 Forslagets samlede økonomiske konsekvenser

1.000 kr. 2023 p/l	Styringsområde	2023	2024	2025	2026	2027
Afskaffelse af kutymefridagene den 24/12 og 31/12 samt afskaffelse af den halve kutymefridag den 5/6.	Service	-3.466	-3.466	-3.466	-3.466	-3.466
Samlet varig ændring	Service	-3.466	-3.466	-3.466	-3.466	-3.466

Note til alle tabeller: Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

1. Baggrund og formål

Formålet med forslaget er at afskaffe kutymefridage mhp. effektivisering. Kutymefridage er fridage, som ikke i henhold til overenskomster, politiske beslutninger eller andre aftaler er fridage. Kutymefridagene gælder fx for medarbejdere ansat i henhold til AC- og HK-overenskomsterne, journalister, bygningskonstruktører m.fl. Der er tale om medarbejdere i den centrale del af forvaltningen, i områderne og i bydækkende enheder. Personalet på skoler og i institutioner har ikke kutymefridage, og forslaget berører derfor ikke dem. For mange medarbejdere i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) er juleaftensdag og nytårsaftensdag hele fridage pr. kutyme, mens grundlovsdag er en halv kutymefridag (indtil kl. 12). Borgerrepræsentationen (BR) har besluttet, at grundlovsdag er en fridag fra kl. 12, og det er derfor kun første del af dagen, der er kutymefri.

BR har besluttet, at 1. maj en hel fridag, og det er derfor ikke en kutymefridag. Afskaffelse af 1. maj indgår derfor ikke i dette effektiviseringsforslag. Hvis 1. maj blev afskaffet som fridag ville effektiviseringen være større, da den vedrører flere medarbejdergrupper. En fridag 1. maj er dog skrevet ind i flere overenskomster. Det gælder fx HK-overenskomsten og pædagogernes overenskomst, som genforhandles i 2024. Derimod har BR mulighed for at afskaffe fridagen for AC'ere og visse andre ansatte i administrationen samt lærerne. Lærerne har fri 1. maj i henhold til en lokalaftale, som først skal genforhandles.

Der er en række forhold, der skal undersøges nærmere for at kunne estimere størrelsen på besparelsen, der er knyttet til annullering af 1. maj-fridagen. Fx skal overenskomster og aftaler undersøges, og sandsynligheden for overenskomstændringer skal vurderes.

2. Forslagets indhold

Fridagene juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag (halv fridag) kan afskaffes, da der er tale om kutyme. Kutyme betyder, at friheden ikke er aftalt i overenskomster eller lokalaftaler men er blevet accepteret af arbejdsgiver. Forslaget drejer sig om, at de nævnte fridage, dvs. 2½ kutymefridage, med passende varsel afskaffes for medarbejdere i den centrale del af forvaltningen, i områderne og i bydækkende enheder. Udover AC'ere og HK'ere gælder det fx bygningskonstruktører, arkitekter, journalister mv. Ansatte i decentrale enheder, som skoler og dagtilbud mv. indgår ikke. Et passende varsel for afskaffelse af kutymefridage vil normalt være tre måneder.

Gennemføres forslaget vil BUF i sammenligning med de øvrige forvaltninger fremstå mest restriktiv, idet samtlige kutymefridage fjernes. Pt. er vilkårene ens og mindst restriktive i SUF, KFF og BUF, hvor der er kutymefri alle de tre pågældende dage. Derimod er vilkårene for medarbejdere i SOF mest restriktive pt. Her er der 1½ kutymefridage.

Kutymefridage for AC/HK i forvaltningerne

Forvaltning	5/6	24/12	31/12
ØKF	½ kutymefridag	hel kutymefridag	arbejde fem timer
SOF	-	hel kutymefridag	½ kutymefridag
TMF	-	hel kutymefridag	hel kutymefridag
BIF	½ kutymefridag	hel kutymefridag	½ kutymefridag
SUF	½ kutymefridag	hel kutymefridag	hel kutymefridag
KFF	½ kutymefridag	hel kutymefridag	hel kutymefridag
BUF	½ kutymefridag	hel kutymefridag	hel kutymefridag

Effektiviseringen udmøntes primært ved at reducere budgettet til administrativt personale i centralforvaltningen, mens bydækkende enheder og områderne også berøres i mindre grad. Ansatte i skoler og institutioner har ikke kutymefridage og indgår ikke, og det påvirker derfor ikke skoler og institutioners økonomi.

1. Økonomi

Antallet af kutymefridage varierer over årene. Årsagen er, at der er forskel på antallet af nuværende kutymefridage, der falder på en hverdag og ikke i en weekend. I 2023 er det kun grundlovsdag, der falder på en hverdag, hvorimod det er alle tre kutymefridage, der falder på en hverdag i 2024-2026, hvorved besparelsen er større. Gennemsnitsbesparelsen pr. år for de fem år 2023-2027 er ca. 3,4 mio. kr., hvilket svarer til, at to kutymefridage falder på en hverdag. Af tabellerne fremgår den gennemsnitlige besparelse for alle årene.

Tabel 2. Varige ændringer, service

1.000 kr. 2023 p/l	Bevilling, profitcenter	2023	2024	2025	2026	2027
Afskaffelse af kutymefridage		-3.466	-3.466	-3.466	-3.466	-3.466
Varige ændringer totalt, service		-3.466	-3.466	-3.466	-3.466	-3.466

2. Effektivisering på administration

Forslaget giver en effektivisering på administrationsrammen på 1.521 t. kr.

Tabel 3. Varige ændringer, administration

Nettoeffekt på administrative udgifter	1.000 kr. 2023 p/l					
	2023	2024	2025	2026	2027	
Afskaffelse af kutymefridage	-1.521	-1.521	-1.521	-1.521	-1.521	
Varige ændringer totalt, administration	-1.521	-1.521	-1.521	-1.521	-1.521	

Note: Reducerede administrative udgifter angives med negativt (-) fortegn og øgede administrative udgifter angives med positivt (+) fortegn.

* Afgrænsning af målsætning om reducerede administrative udgifter vedtaget af ØU den 11. december 2018.

3. Implementering af forslaget

Forslaget implementeres ved, at de berørte ansatte varsles tre måneder før, at ændringen træder i kraft. Personaleudgifterne tilpasses af de enkelte budgetansvarlige enheder.

4. Inddragelse af samarbejdspartnere

Relevante faglige organisationer samt LokalMED orienteres på forhånd om ændringen.

5. Forslagets effekt

Der er tale om en væsentlig forringelse af arbejdsvilkårene for de berørte medarbejdere, og bortfald af fridagene kan betragtes som en udgift, som de ansatte skal afholde. Derfor kan der forventes reaktioner fra de faglige organisationer og fra medarbejderne samt muligvis en bevågenhed fra pressen.

6. Risikovurdering

Ingen nævneværdige risici.

