

# EFFEKTIVISERINGSFORSLAG

## BUDGET 2023

Forslagets titel: **Ændring i medarbejdersammensætningen på UIU**

Kort resumé: Det foreslås at ændre i medarbejdersammensætningen på UIU, så en andel af de nuværende medarbejdere med lærerbaggrund erstattes af pædagoger med den fornødne specialisering.

Fremstillende forvaltning: Børne- og Ungdomsforvaltningen

Berørte forvaltninger:

|                                     |                                   |                          |                                              |
|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/>            | Økonomiforvaltningen              | <input type="checkbox"/> | Socialforvaltningen                          |
| <input type="checkbox"/>            | Kultur- og Fritidsforvaltningen   | <input type="checkbox"/> | Teknik- og Miljøforvaltningen                |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Børne- og Ungdomsforvaltningen    | <input type="checkbox"/> | Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen |
| <input type="checkbox"/>            | Sundheds- og Omsorgsforvaltningen |                          |                                              |

Tabel 1. Forslagets samlede økonomiske konsekvenser

| 1.000 kr. 2023 p/l                                    | Styrings-<br>område | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|-------------------------------------------------------|---------------------|------|------|------|------|------|------|
| Varige ændringer                                      |                     |      |      |      |      |      |      |
| Konvertering af lærerstillinger til pædagogstillinger | Service             |      | -682 | -910 | -910 | -910 | -910 |
|                                                       |                     |      |      |      |      |      |      |
| Samlet varig ændring                                  |                     |      | -682 | -910 | -910 | -910 | -910 |

Note til alle tabeller: Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

## 1. Baggrund og formål

Uddannelsescenter UIU er en ungdomsuddannelse for alle unge med kognitive vanskeligheder. UIU tilbyder ungdomsuddannelse, klub, botræning og jobformidling til unge med særlige behov i og udenfor København. UIU tilbyder desuden 10. klasse i henhold til folkeskoleloven, der giver mulighed for, at unge kan deltage i særligt tilrettelagte forløb. I dag anvender UIU primært lærere til at varetage undervisningen af målgruppen. En ændret sammensætning af medarbejdergruppen på UIU muliggør en besparelse på 0,9 mio. kr.

## 2. Forslagets indhold

Målgruppen for UIU er unge mellem 16 og 25 år, som er udviklingshæmmede eller har andre særlige behov, herunder unge med:

- Autismespektrumforstyrrelser
- Tidligt udviklingstrin
- Multiple funktionsnedsættelser
- Moderat udviklingshæmning
- Generelle indlæringsvanskeligheder og sent udviklede.

Det er unge mennesker med en række vidtrækkende udfordringer, og som ofte også har et nedsat kognitivt niveau.

I dag anvender UIU primært lærere til at varetage undervisningen af målgruppen. UIU har i alt 23 lærere og 22 øvrige medarbejdergrupper ansat (begge grupper er opgjort i årsværk), som eksempelvis pædagoger, pædagogmedhjælpere mfl. Det foreslås at ændre i medarbejdersammensætningen på UIU og i højere grad anvende pædagoger med den fornødne specialisering, der er uddannet til at arbejde med målgruppen, fremfor hovedsageligt at anvende lærere.

Pædagoger er uddannet i at arbejde med og sikre udvikling hos målgruppen, og man kan derfor med fordel lade pædagoger understøtte arbejdet med dannelsesopgaven og i at tilrettelægge en meningsfuld og fagligt udviklende undervisning for eleverne på UIU. UIUs kerneydelse er at bringe unge med særlige behov videre i

livet, fra ungeliv til voksentilværelse. Der fokuseres på venskaber og fællesskaber, uddannelse, beskæftigelse og/eller arbejdsliv, egen bolig eller bofællesskab og at komme videre i den personlige udvikling.

Der vil fortsat være en række opgaver, som alene de læreruddannede medarbejdere kan varetage, herunder eksempelvis udfyldning af undervisningsplaner.

På nuværende tidspunkt har UIU en medarbejdersammensætning, hvor der er omtrent lige mange lærere og medarbejdere med anden uddannelsesmæssig baggrund. En medarbejdersammensætning med færre lærere og flere pædagoger er blandt andet praktiseret på UUC Maglemøsen, der er et sammenligneligt STU uddannelsescenter for unge udviklingshæmmede. Her er forholdet, at man for hver læreruddannet har knap 7 medarbejdere med anden uddannelsesmæssig baggrund. På UIU har man stort set lige så mange læreruddannede som øvrige medarbejdergrupper.

På forvaltningens kategori 4 specialskoler, som underviser samme målgruppe (blot i en yngre alder), er der ligeledes færre lærere og flere pædagoger sammenlignet med UIU i dag. Ledelsen på kategori 4 skolerne har oplyst, at forholdet mellem lærere og pædagoger/pædagogmedhjælpere er, at man for hver læreruddannet har mellem 1,5 og 2 medarbejdere med en anden uddannelsesmæssig baggrund. Forvaltningens kategori 4 skoler i grundskolen har således forholdsmæssigt færre lærere til at forestå undervisningen end UIU aktuelt har.

Det foreslås på baggrund af ovenstående at konvertere 6 af de nuværende 23 lærerårsværk til pædagogstillinger på UIU. Med forslaget vil den fremadrettede medarbejdersammensætning være, at der for hver lærer vil være ca. 1,5 medarbejdere med anden uddannelsesmæssig baggrund på UIU. Med forslaget bevares den nuværende normering og det nuværende antal uddannede voksne omkring eleverne, samtidig med at UIU's medarbejdersammensætning i højere grad bliver sammenlignelig med BUF øvrige tilbud til målgruppen. Det er forvaltningens vurdering, at man med forslaget vil kunne opretholde et faglig udviklende undervisningstilbud til målgruppen, og samtidig effektivisere for knap 1 mio. kr. årligt i lønomkostninger uden at dette medfører en dårligere normering.

### 3. Økonomi

Årslønnen per pædagog (årsværk) hos UIU er i 2021 gennemsnitligt 470.164 kr. Årslønnen per lærer i 2021 (årsværk) hos UIU er gennemsnitligt 621.922 kr. Lønomkostningerne kan således reduceres med 151.758 kr. per stilling, der omlægges fra lærer til pædagog. Såfremt man konverterer 6 stillinger medfører dette en årlig effektivisering på 910.000 kr. Som følge af opsigelsesvarsler mm. beløber effektiviseringen sig alene til 682.000 kr. i år 2023, med en stigende profil til 910.000 i år 2024.

**Tabel [indsæt nr.]. Varige ændringer, service**

| 1.000 kr. 2023 p/l                                    | Bevilling, profitcenter | 2022 | 2023        | 2024        | 2025        | 2026        | 2027        |
|-------------------------------------------------------|-------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Konvertering af lærerstillinger til pædagogstillinger | Service                 |      | -682        | -910        | -910        | -910        | -910        |
| <b>Varige ændringer totalt, service</b>               |                         |      | <b>-682</b> | <b>-910</b> | <b>-910</b> | <b>-910</b> | <b>-910</b> |

### 4. Effektivisering på administration

Forslaget indebærer ikke en effektivisering på administrationen.

### 5. Implementering af forslaget

Som følge af opsigelsesvarsler mm. kan man indfri 682.000 kr. i år 2023 med en stigende profil til 910.000 i år 2024.

### 6. Inddragelse af samarbejdspartnere

UIU er blevet inddraget i udarbejdelsen af forslaget. Både gennem workshops med deltagelse af forvaltningen, konsulenthuset Deloitte samt i bilaterale drøftelser mellem Fagligt Center og UIU.

## 7. Forslagets effekt

UIU vurderer, at færre lærere kan påvirke kvaliteten af undervisningen, da pædagoger ikke har samme undervisningsbaggrund og kompetencer indenfor didaktik som læreruddannede. Herudover fremsættes det som en bekymring, at det nuværende erfaringsgrundlag i medarbejdergruppen vil gå tabt, såfremt man udskifter i medarbejdergruppen.

## 8. Opfølgning

Der følges op på forslaget ved, at UIUs årlige lønudgifter fremadrettet reduceres med en million.

| Opfølgningsmål                | Hvordan måles opfølgningsmålet? | Hvem er ansvarlig for opfølgning? | Hvornår gennemføres opfølgningen?                           |
|-------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Reduktion i UIU's lønudgifter | ARC udmelder et mindre budget   | ARC                               | Ved den årlige budgetudmelding for skoler og institutioner. |

Her angives om forslaget udspringer af et innovationsforslag:

☐ Ja [Angiv titel på innovationsforslag] [Angiv vedtagelsestidspunkt (budget/OFS)]

☒ Nej

## 9. Risikovurdering

Der vurderes ikke at være nogen risici forbundet med forslagets gennemførelse.

## 10. Hvem er hørt?

|            | Ja/Nej/Ikke relevant | Dato for godkendelse og evt. høringssvar<br>(Høring skal være afsluttet inden udvalgsgodkendelse) |
|------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| HR-kredsen | Ikke relevant        |                                                                                                   |
| IT-kredsen | Ikke relevant        |                                                                                                   |