

Vanløse den 7. juli 2018

Til børne- og ungdoms borgmester Jesper Christensen og medlemmerne af børne- og ungdomsudvalget,

I april 2016 besluttede man i BR, at sammenlægge Vanløse og Hyltebjerg Skole. Fra forældrenes side var der udtalt modstand mod sammenlægningen. Der var en udtalte frygt for, at der ikke var de fornødne økonomiske midler til at løfte en så stor sammenlægning. Som en del af den politiske beslutning valgte man at sætte en ekstra pulje penge af til at lette økonomien i en overgangsperiode på 3,2 mio. kroner om året frem til udgangen af 2018. Den prioritering har de to skolars bestyrelse anerkendt, og bestyrelserne er sammen med medarbejdere og ledelse gået konstruktivt ind i arbejdet om at skabe en attraktiv, sammenlagt skole i Vanløse, men når det gælder den nære fremtid er vi dog bekymrede.

Vi har tidligere sagt, at det vil være krævende og hårdt at sammenlægge og skabe en ny, stor skole. Et klart udtryk for hvor hårdt arbejdet er, ser vi i udviklingen i ledelsesgruppen. Skoleleder Kaj Klint Pedersen er den eneste, som har været med fra projektets opstart i august 2016, hvor planlægningen af Damhusengens Skole udviklede sig. Vi har i indeværende skoleår sagt farvel til tre afdelingsledere og en souchef, og inden da sagde opsagde den administrativ leder sin stilling. Af den ny-sammensatte ledelse er der kun et medlem tilbage, som har været med fra august 2016. Vi er bekymrede over, at vi ikke har kunnet tilbyde dygtige og ihærdige medarbejdere en arbejdsplads, hvor de kunne se sig selv på sigt. Og vi er bekymrede over, hvad udskiftningen i ledelsen betyder for skolens medarbejdere, som efterspørger en ledelse som er nærværende.

Tre ud af fem stole i ledelsen står i øjeblikket ubesatte. Skønt skolen er stor og opgaverne mange, skal ledelsen løfte en halv lærerstilling og da vi søgte to afdelingsledere, så vi hvor langt der er mellem kvalificerede ansøgere til den slags kombinations-stillinger. Den ene ansøger, som vi tilbød et job, har siden trukket sig. I forhold til at tiltrække og fastholde ansøgere med ledelseserfaring vil det være en stor hjælp, om man kunne opnormere ledelsen på skolen med en halv stilling, så vi kan få en ledelse, som har den fulde tid til at fokusere på de opgaver, som trænger sig på i ledelsen på en stor skole i udvikling og ombygning. Her har I som politikere en mulighed for at komme os i møde og vil med en forholdsvis beskedne investering kunne gøre en stor forskel.

Vi henvendte os til borgmester Jesper Christensen i vinters, fordi vi var alarmerede over skolens ændrede økonomi. Vi mødte en lydhør borgmester, og skolens har siden fået midler fra puljen arbejdspladsen i fokus, men det forslår desværre ikke, når man ser på, hvor omfattende klassesammenlægningerne endte med at måtte blive. Ved skolesammenlægningen var signalet, at man ville arbejde på at sikre arbejdsro og kontinuitet for eleverne, men den ændrede økonomi for Damhusengens Skole betyder, at et flertal af skolens elever er blevet berørte af klassesammenlægninger. Der blevet lagt klasser sammen på 0.,2.,3.,5.,6. og 7. årgange, hvilket har givet en ekstra arbejdsbyrde samtidig med at det har skabt rystelser blandt personale, elever og forældre.

Det omfattende byggeprojekt er så småt ved at tage fysisk form på skolen. Det tegner godt. Men som denne korte gennemgang har illustreret, kommer man til at gennemføre det store anlægsarbejde på en skole, der er nyligt sammenlagt, præget af omfattende klassesammenlægninger og hvor det har været svært at fastholde nøglespillerne i ledelsen, ligesom mange medarbejdere kæmper for at klare hverdagen, hvilket giver sig udslag i sygdomsmeldinger.

Vi afventer den tilfredshedsundersøgelse, som skal gennemføres ved det nye skoleårs start blandt forældrene. Tilfredshedsundersøgelsen følger op på en tilsvarende undersøgelse, som blev gennemført før sammenlægningen på de to skoler og var en del af den politiske aftale, og I vil blive orienteret om svarene på undersøgelsen. Uden at kende resultatet af undersøgelsen, er vi vidner til en virkelighed med pressede medarbejdere og mange frustrerede elever og forældre. På den baggrund skal vi opfordre til, at man viser politisk mod til at virkeliggøre de gode ambitioner ved at sikre Damhusengens Skole ekstra midler til drift i en overgangsfase, så vi kan få en attraktiv skole for elever og ansatte.

Vi vil se frem til at høre borgmesteren og udvalgets reaktion på dette brev. Vi indgår gerne i en samtale om, hvad der fra politisk side kan gøres for at sikre en vellykket sammenlægning og en bæredygtig opbygning af Damhusengens Skole. Vi skal ansætte tre nye medlemmer til ledelsen og her vil det kunne gøre en forskel, om I ville anerkende det store behov for ledelse i en sammenlægnings og ombygningsfase ved at **opnormere ledelsen på skolen med en halv stilling.**

Med venlig hilsen

Else Marie Nygaard og Thomas Fries Jørgensen

Formandskabet ved Damhusengens Skoles bestyrelse



22. august 2018

Kære skolebestyrelse

Sagsnr.
2018-0184456

Tak for jeres henvendelse den 7. juli 2018 vedrørende jeres fortsatte bekymringer for Damhusengens Skole og beklager det sene svar.

Dokumentnr.
2018-0184456-5

Jeg er meget optaget af, at Damhusengens Skole får den opmærksomhed og støtte skolen skal have. Derfor har jeg arrangeret med skoleleder, Kaj Klint Pedersen, at jeg besøger skolen i morgen den 23. august 2018, hvor vi vil drøfte forandringsprocessen og skolens fortsatte udvikling – herunder også de bekymringer, I beskriver i jeres henvendelse.

Som I skriver, er det en stor opgave at sammenlægge og skabe en ny skole på størrelse med Damhusengens Skole. Derfor fik skolen ekstraordinært tildelt 3.236.512 kr. årligt til at lette økonomien i overgangsperioden frem til 1.7.2019. Derudover har skolen, som I selv nævner, fået midler fra 'Arbejdspladsen i Fokus'. Der er dermed givet ekstraordinære bevillinger til skolen. Det er desværre ikke muligt at efterkomme jeres ønske om opnormering af skoleledelsen. Det er forvaltningens vurdering, at det mere er et spørgsmål om at få fuldt bemanding i skolens ledelse og få besat de vakante stillinger fremfor et spørgsmål om flere økonomiske ressourcer.

Områdeledelsen har prioriteret de tildelte ekstra ressourcer til understøttelse af skoleledelsens arbejde. Herunder, at skoleleder Kaj Klint Pedersen tilbydes tæt og praksisnær sparring fra områdeforvaltning. Skolekonsulent Lene Zacharias er fra august måned tilknyttet ledelsen med henblik på at understøtte en bedre organisering om kerneopgaven og et styrket arbejdsfællesskab på Damhusengens Skole. Derudover fortsætter områdeforvaltningen med at være i en løbende dialog med skolens ledelse.

Vi ved, at det har været og fortsat er en stor forandringsproces, der er i gang på Damhusengens Skole. Alle gør, hvad de kan for at sikre, at processen bliver så smidig og nænsom som muligt – både for forældre og elever, men også for medarbejderne på skolen.

Jeg ser frem til at besøge skolen i morgen.

Rådhuset

Med venlig hilsen

1599 København V

Jesper Christensen

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@kk.dk

Børne- og Ungdomsborgmester

EAN nummer
5798009383105