



Til BUU

På BUUs strategiseminar den 10.4.2014 har Rasmus Jarlov (C) bedt om et statusnotat om lokallønsaftale på lærerområdet, herunder om lærerne går ned i løn pr. 1. august, hvorledes tillægsmidler udmøntes osv.

Børne- og Ungdomsforvaltningen og Københavns Lærerforening er den 24. april 2014 blevet enige om en ny forhåndsftale om løn for lærere og børnehaveklasseledere ved folkeskolen. Forhåndsftalen træder i kraft den 1. august 2014 (se bilag).

Med den nye forhåndsftale ønsker Børne- og Ungdomsforvaltningen, at

- Styrke den faglige udvikling af folkeskolens undervisningsopgave
- Understøtte lærernes samarbejde om elevernes faglige udvikling
- Understøtte diplomuddannelser og andre videreuddannelser, der styrker fagligheden

Formålet med forhandlingerne har været at skabe en ny model for sammensætningen af lærernes og børnehaveklasseledernes løn, således at intentionerne i Folkeskolereformen understøttes bedst muligt.

Forhåndsftalen er væsentligt forenklet, idet en del funktionstillæg er bortfaldet og andre er sammenlagt til bl.a. større teamtillæg. I aftalen er bl.a. indbygget større lokalt ledelsesrum, idet skolelederen får en pulje til fordeling mellem et ønsket antal vejledere og teamkoordinatorer. Samtidig er puljen til lokal løn øget, således at lederen kan honorere særlige lokale funktioner.

Det betyder, at lønsammensætningen for medarbejderne ændres med virkning pr. 1. august. Den samlede lønsum er fortsat til stede i forhåndsftalen, men lønsaftalen betyder, at lønnen vil blive fordelt anderledes end hidtil.

Et eksempel herpå er, at den lærer, som i år har varetaget funktionen som bibliotekar, kan opleve en lønnedgang. Denne kan kompenseres ved, at læreren til næste år varetager flere undervisningsopgaver, tildeles teamkoordinatortillæg eller andre funktioner. Andre lærere vil opleve en lønfremgang, fx den lærer, som bliver koordinator og samtidig underviser et højt antal timer. Generelt er det tilstræbt, at den enkelte lærer ikke oplever en lønnedgang.

Varsling/meddelelsen herom er udsendt via medarbejdernes E-boks fredag den 25. april 2014. Der er tillige orienteret på mitbuf.dk og KKintra.

30-04-2014

Sagsnr.
2014-0004271

Dokumentnr.
2014-0004271-26

Sagsbehandler
Dorthe Andresen

HR Organisation

Gyldenløvesgade 15
1502 København V

Telefon
3366 4192

E-mail
da@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009383709

www.kk.dk

FORHÅNDSAFTALE
mellem
Børne- og Ungdomsforvaltningen og Københavns Lærforening
om løn
for lærere og børnehaveklasseledere
ved folkeskoler
pr. 1. august 2014

KAPITEL 1 – Generelle bestemmelser

§ 1 Aftalens område og ikrafttræden

Denne forhånds aftale er indgået som supplement til de lønbestemmelser for lærere og børnehavneklasseledere, der fremgår af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Stk. 2. Aftalen omfatter lærere og børnehavneklasseledere ansat ved distriktsskoler, heldagsskoler og selvstændige skoler for specialundervisning af børn samt Europaskolen og folkeskoleafdelingen ved Sankt Annæ Gymnasium i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Stk.3. Aftalen omfatter lærere og børnehavneklasseledere, der fuldt ud arbejder med modersmålsundervisning og svømmeundervisning.

Stk. 4. Lærere ved Skoletjenesten følger forhånds aftalens protokollat 1.

Stk. 5. Lærere ved Familiekurserne København og Specialskolen Grupperne følger forhånds aftalens protokollat 2.

Stk. 6. Aftalen er gældende fra den 1. august 2014.

§ 2 Lønniveau og regulering

Med mindre andet fremgår af teksten er tillæggene i aftalen angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau.

Stk. 2. Funktionstillæg ydes – med mindre andet fremgår – uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Stk. 3. Kvalifikationstillæg ydes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 4. Funktionsløn efter denne aftale er tidsbegrænset for 12 måneder i perioden fra 1. august til 31. juli og ophører uden yderligere varsel den 31. juli.

§ 3 Pension

Forhånds aftalen følger overenskomstens til enhver tid gældende pensionsprocenter.

Stk. 2. Tillæg ydes med pension til overenskomstansatte, dog med undtagelse af forhånds aftalens §§ 9, 15 og 16 vedr. fast arbejdstidsbestemt tillæg, grundskemalægning og fratrædelsesgodtgørelse

Stk. 3. Tillæg udløser supplerende pension til tjenestemandsansatte, dog med undtagelse af forhånds aftalens §§ 9, 15, 16 og 17 vedrørende fast arbejdstidsbestemt tillæg, grundskemalægning, fratrædelsesgodtgørelse og pensionerede tjenestemænd og enkelte bestemmelser i §§ 18 og 19 vedrørende Københavnertillæg og rekrutterings- og fastholdelsestillæg for børnehavneklasseledere.

KAPITEL 2 – Funktionsløn

§ 4 Teamtillæg

Til lærere og børnehavneklasseledere, der indgår i team om undervisningen, ydes et teamtillæg på 9.000 kr.

Stk. 2. Til lærere og børnehavneklasseledere, der har funktionen som teamkoordinator eller faglig didaktisk vejleder jævnfør § 5, og indgår i team om undervisningen, ydes et teamtillæg på 8.100 kr.

Stk. 3. Til lærere, der fuldt ud arbejder med svømmeundervisning, ydes et teamtillæg på 2.400 kr.

§ 5 Teamkoordinatorer og faglige didaktiske vejledere

Hver skole har en pulje på 82.000 kr. til honorering af de lærere og børnehaveklasseledere, der har funktionen som teamkoordinator eller faglig didaktisk vejleder.

Stk. 2. Teamkoordinatorerne har ansvar for at facilitere mødevirksomhed, refleksionsprocesser og evaluering. Med udgangspunkt i den enkelte skoles struktur udarbejdes lokalt en beskrivelse af teamkoordinatorens opgave. Funktionen som teamkoordinator indeholder ikke ledelsesmæssige opgaver.

Stk. 3. De faglige didaktiske vejledere har ansvaret for at understøtte skolens faglige udvikling inden for læsning, matematik, AKT, evaluering, bevægelse m.v.

Stk. 4. Skolelederen drøfter organiseringen af teamkoordinatorer og faglige didaktiske vejledere med skolens Trio, jfr. MED-aftalens § 10, stk. 8. Skolelederen træffer den endelige beslutning.

Stk. 5. Der skal lokalt mellem tillidsrepræsentanten og skolelederen aftales et tillæg til de lærere og børnehaveklasseledere, der har funktionen som teamkoordinator eller faglig didaktisk vejleder.

Stk. 6. Ikke anvendte midler overgår til de lokalt udlagte midler det pågældende år, og indgår i forhandlingerne om de lokalt udlagte midler, jævnfør § 6.

§ 6 Lokalt udlagte lønmidler

Til forhandling på skolerne udlægges ved hvert skoleår 4.590 kr. pr. fuldtidsansat lærer og børnehaveklasseleder.

Stk. 2. Beløbet til forhandling opgøres som produktet af 4.590 kr. og antal lærere og børnehaveklasseledere opgjort i fuldtidsstillinger ved den enkelte skole pr. 1. marts for kommende skoleår.

Stk. 3. Forhandlingen om de lokalt udlagte lønmidler skal være afsluttet inden påbegyndelse af fagfordelingen og senest 31. april.

Stk. 4. De lokalt udlagte lønmidler kan anvendes til at medfinansiere tillæg til teamkoordinatorer og faglige didaktiske vejledere, jævnfør § 5.

§ 7 Tillidsrepræsentanten og tillidsrepræsentantsuppleanten

Til tillidsrepræsentanten ydes i funktionsperioden et tillæg på 4.000 kr.

Stk. 2. Til Tillidsrepræsentantsuppleanten ydes i funktionsperioden et tillæg på 2.000 kr.

§ 8 Arbejds miljørepræsentanten

Til arbejdsmiljørepræsentanten ydes i funktionsperioden et tillæg på 3.500 kr.

§ 9 Fast arbejdstidsbestemt tillæg

Der ydes et fast arbejdstidsbestemt tillæg på 1.600 kr.

Stk. 2. Tillægget dækker ulempegodtgørelse efter § 11 i lov 409 af 26/04/2013 på hverdage med undtagelse af lørdage.

Stk. 3. Tillægget dækker dog ikke ulempegodtgørelse for deltagelse i skolebestyrelsesmøder. Her ydes ulempegodtgørelse efter § 11 i lov 409 af 26/04/2013.

Stk. 4. Tillægget dækker ikke ulempegodtgørelse efter §§ 12 og 13 i lov 409 af 26/04/2013.

Stk. 5. Tillægget ydes ikke til de lærere, der er omfattet forhånds aftalens §§ 10 og 11 for lærere ved Rigshospitalet og turnéleder ved Sankt Annæ.

Stk. 6. Tillægget er ikke pensionsgivende.

§ 10 Lærere ved Rigshospitalet

Til lærere ved Rigshospitalet ydes et fast arbejdsbestemt tillæg på 16.650 kr.

Stk. 2. Tillægget dækker ulempegodtgørelse efter §§ 11, 12 og 13 lov 409 af 26/04/2013.

Stk. 3. Tillægget i stk. 1. dækker også tilfældigt forekommende overarbejde.

§ 11 Turnéleder ved Sankt Annæ

Til den lærer, som varetager funktionen som turnéleder og tilsynsførende med Københavns Drengeskole, ydes et tillæg på 30.900 kr. Funktionen kan deles mellem op til tre lærere.

Stk. 2. Til den lærer, som varetager funktionen som turnéleder og tilsynsførende med Københavns Pigeskole, ydes et tillæg på 15.400 kr. Funktionen kan deles mellem op til tre lærere.

Stk. 3. Tillæggene i stk. 1. og 2. dækker også ulempegodtgørelse efter §§ 11, 12 og 13 lov 409 af 26/04/2013.

Stk. 4. Tillæggene i stk. 1. og 2. dækker også tilfældigt forekommende overarbejde.

§ 12 Skiftende arbejdssteder

Til lærere og børnehaveklasseledere, der på samme skoledag er pålagt undervisning ved flere forskellige adresser ydes et tillæg.

Stk. 2. Tillægget er afhængig af antal af ugedage med flere forskellige skiftende arbejdssteder.

Stk. 3. Tillægget ydes med 500 kr. pr. ugedag med flere forskellige skiftende arbejdssteder.

§ 13 Koordinering af tosprogede lærere på tværs af skolerne

Til de lærere, der har ansvaret for koordinering af tosprogede lærere på tværs af skolerne, ydes der et tillæg på 11.200 kr.

§ 14 Pædagogstuderende og assistentstuderende i praktik

Til de børnehaveklasseledere, der har pædagogstuderende og pædagogiske assistentstuderende i praktik, ydes et tillæg på 6.000 kr.

Stk. 2. Tillægget ydes pr. påbegyndt måned med praktik.

§ 15 Grundskemalægning

Til den lærer og børnehaveklasseleder, der udarbejder grundskemaet for det kommende skoleår ydes et honorar beregnet efter nedenstående model:

Enhed	Klassetrin	Grundbeløb (31.03.2000)
Pr. klasse	1.-6.	324,98 kr.
Pr. klasse	7.-9.	359,75 kr.
Pr. elev	10.	36,35 kr.
Pr. valghold		102,74 kr.

Stk. 2. Lærere og børnehaveklasseledere ved selvstændige skoler for specialundervisning for børn er ikke omfattet af dette honorar.

Stk. 3. Honoraret kan deles mellem flere lærere og børnehaveklasseledere.

Stk. 4. Honoraret er ikke pensionsgivende.

§ 16 Fratrædelsesgodtgørelse

Til lærere og børnehaveklasseledere, der senest 1. marts søger afsked med henblik på pensionering eller efterløn 1. august i det samme kalenderår, ydes et engangstillæg på 7.000 kr.

Stk. 2. Tillægget er ikke pensionsgivende.

§ 17 Pensionerede tjenestemænd

Stk. 1. Pensionerede tjenestemænd, der ansættes på timeløn, aflønnes med overenskomstens timeløn for ansatte ved undervisning for børn.

Stk. 2. Timelønnen tillægges overenskomstens til enhver tid gældende pensionsprocent.

Stk. 3. Pensionerede tjenestemænd, der ansættes med et timetal, der efter overenskomstens § 2 stk. 1 betyder at de skal ansættes på månedsløn, skal ansættes på månedsløn. Indplaceringen sker efter overenskomsten og forhåndsftalen.

Stk. 4. Overenskomstens bestemmelser om pension er ikke gældende for pensionerede tjenestemænd.

KAPITEL 3 – Kvalifikationsløn

§ 18 Københavnertillæg – rekrutterings- og fastholdelsestillæg for lærere

Stk. 1. Lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 ydes følgende tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: 15.000 kr.
- Tjenestemandsansatte lærere: 9.500 kr. (ikke-pensionsgivende) og 5.500 kr. (pensionsgivende)

Stk.2. Lærere på personlig ordning ansat 1. april 1993 eller derefter

Til lærere på personlig ordning ansat den 1. april 1993 eller derefter ydes følgende tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: 9.000 kr.
- Tjenestemandsansatte lærere: 3.500 kr. (ikke-pensionsgivende) og 5.500 kr. (pensionsgivende)

Stk. 3. Lærere på Ny løndannelse

Til lærere med grunduddannelse på ny løndannelse tillægges yderligere 3 løntrin til overenskomstens bestemmelser om grundløn og anciennitetsbestemt kvalifikationsløn, jfr. overenskomstens §§ 4, stk. 2 og 6, stk. 2, svarende til

- Løntrin 30 + 3.000 kr. + 3 løntrin indtil 4 års sammenlagt beskæftigelse
- Løntrin 34 + 3.000 kr. + 3 løntrin efter 4 års sammenlagt beskæftigelse
- Løntrin 39 + 3 løntrin efter 8 års sammenlagt beskæftigelse
- Løntrin 39 + 10.000 kr. + 3 løntrin efter 12 års sammenlagt beskæftigelse.

Stk. 4. Lærere på Ny løndannelse med en Cand. mag. eller Cand. scient uddannelse

Til lærere med grunduddannelse, der på baggrund af en Cand. mag eller Cand. scient uddannelse har været ansat som lærer uden grunduddannelse, medregnes indtil 4 år af deres erfaring som lærer uden grunduddannelse ved indplaceringen i den anciennitetsbestemte kvalifikationsløn, jfr. § 18, stk. 3.

§ 19 Rekrutterings- og fastholdelsestillæg for børnehaveklasseledere

Til børnehaveklasseledere ydes følgende et rekrutterings- og fastholdelsestillæg således:

- Overenskomstansatte børnehaveklasseledere: 9.000 kr.
- Tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere: 3.500 kr. (ikke-pensionsgivende) plus 5.500 kr. (pensionsgivende)

§ 20 Lønforløb til lærere uden grunduddannelse

Til lærere uden grunduddannelse ydes følgende anciennitetsbestemt kvalifikationsløn:

- Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse ydes 9.000 kr.
- Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse ydes samlet 18.000 kr.
- Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse ydes samlet 27.000 kr.

Stk. 2. Lærere uden grunduddannelse, der i deres ansættelsesbrev har tilsagn om lønforløb eller kvalifikationsløn for erfaring, modregnes dette i kvalifikationslønnen efter stk. 1.

§ 21 Diplomuddannelser og andre videreuddannelser

Der ydes kvalifikationsløn for følgende videreuddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Diplom i Ledelse
- Cand. pæd. uddannelse
- Masteruddannelse, der understøtter skolens virksomhed
- Cand. mag. eller Cand. scient. uddannelser, der understøtter et eller flere af Folkeskolens obligatoriske fag

Stk. 2. Videreuddannelser udløser kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med, at uddannelsen er færdiggjort, dog med undtagelse af Cand. Mag. og Cand. Scient. uddannelser:

- 15 ECTS point udløser 1.500 kr.
- 30 ECTS point udløser 3.000 kr.
- 45 ECTS point udløser 4.500 kr.
- 60 ECTS point udløser 6.000 kr.
- 75 ECTS point udløser 7.500 kr.
- 90 ECTS point udløser 9.000 kr.
- 105 ECTS point udløser 10.500 kr.
- 120 ECTS point udløser 12.000 kr.

Stk. 3. Afsluttet Cand. mag. og Cand. scient. uddannelse indgår i optællingen i stk. 2 med 60 ECTS point.

Stk. 4. Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS point for den samlede videreuddannelse.

Stk. 5. Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelsen med de opnåede ECTS point.

Stk. 6. Lærere og børnehaveklasseledere, der har kurser og efteruddannelse svarende til 200 timer, pædagogiske it-kørekort svarende til 100 eller 200 timer eller flersproglige kompetencer inden for bestemte sprog svarende til 800 timer, bevarer deres kvalifikationsløn efter den tidligere forhåndsftales § K7 som et personligt tillæg. Timerne skal være optjent senest den 31. juli 2014 og indberettet til skolens ledelse senest den 31. august 2014.

§ 22 Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter, der har gennemført hele Københavns Lærerforenings grunduddannelse for tillidsrepræsentanter, ydes et tillæg på 3.500 kr.

Stk. 2. Tillægget forudsætter, at tillidsrepræsentanten efter endt grunduddannelse har mindst 1 års erfaring som tillidsrepræsentant.

KAPITEL 4 – Opsigelsesbestemmelse og modregning

§ 23 Opsigelse

Aftalen kan opsiges eller ændres med 3 måneders varsel til en 1. august. Ved enighed kan varslet være kortere.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges til genforhandling til overenskomstens udløb med 3 måneders varsel.

Stk. 3. Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

§ 24 Modregning

Tillæg efter denne forhåndsftale reduceres eller bortfalder som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger med samme begrundelse, der fremgår af centrale eller decentrale aftaler.

Stk. 2. Der optages forhandling om eventuelle ikke anvendte lønmidler, der følger af modregning efter denne bestemmelse.

København, den

København, den

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Else Sommer
Adm. direktør

Københavns Lærerforening
Jan Trojaborg
Formand