



8. august 2022
E-doc nr.: 2022-0244253

Kvartalsvise data på rekrutteringsområdet

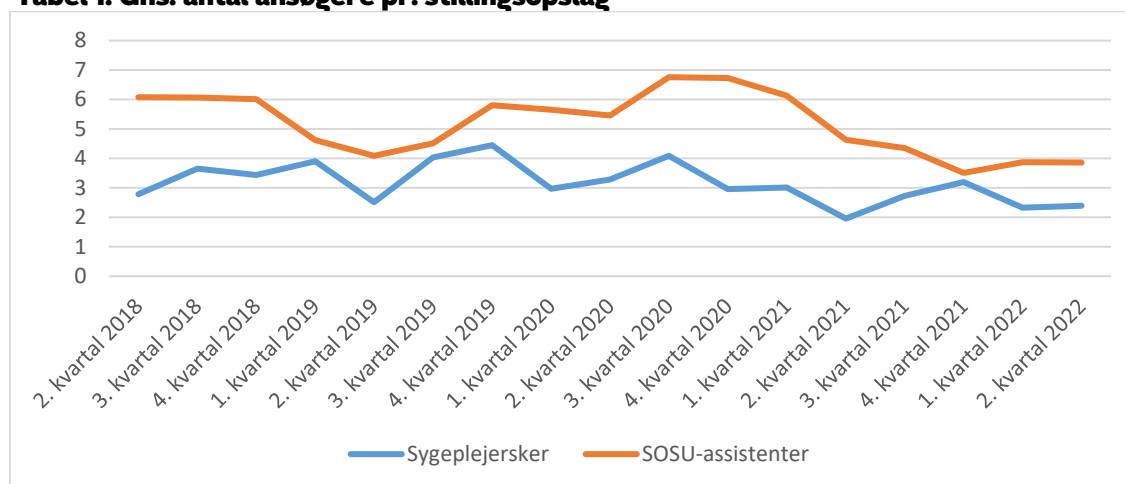
Ved møde i Sundheds- og Omsorgsudvalget den 27. januar 2022 bestilte udvalget en kvartalsvis orientering vedr. udviklingen i rekrutteringsudfordringer og uddannelsestilgang. Udvalget modtager her den anden orientering.

Status på rekruttering i SUF 2. kvartal 2022

Forvaltningen oplever de største rekrutteringsudfordringer i forhold til ansættelse af sygeplejersker og SOSU-assistenten, hvorfor det er udvalgte data for disse faggrupper, der præsenteres.

I 2. kvartal 2022 var der 69 opslag, hvor der alene blev søgt sygeplejersker samt 136 opslag, hvor der alene blev søgt SOSU-assistenten. Dertil kommer 5 opslag omfattende begge faggrupper.

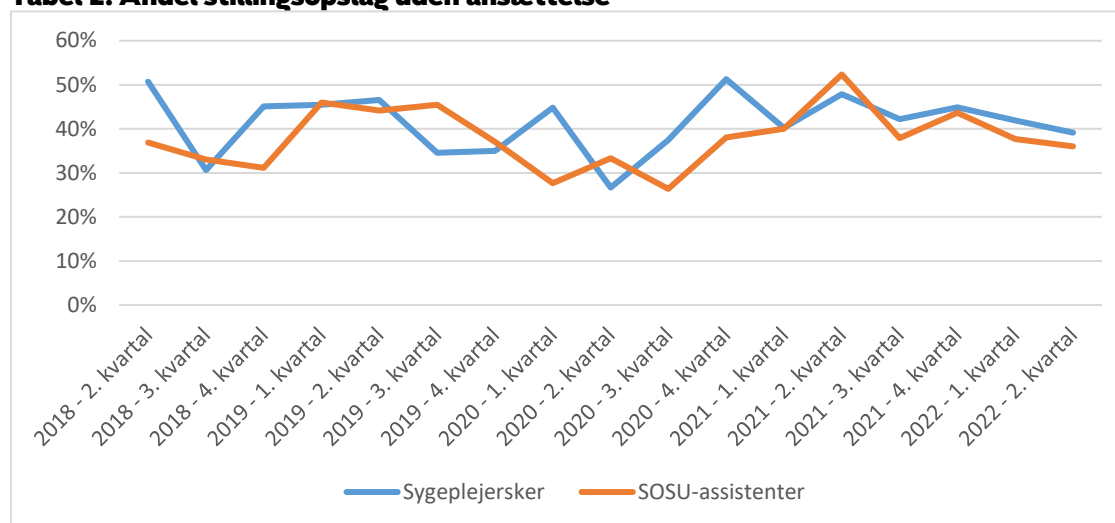
Tabel 1: Gns. antal ansøgere pr. stillingsopslag



Kilde: Talent Recruiter

Note: kun opslag, hvor der søges én faggruppe, indgår i data

Tabel 1 viser det gennemsnitlige antal ansøgere pr. stillingsopslag, hvilket er en indikator for SUFs evne til at tiltrække medarbejdere. Antallet har for begge faggrupper været meget lavt gennem en længere periode.

Tabel 2: Andel stillingsopslag uden ansættelse

Kilde: Talent Recruiter

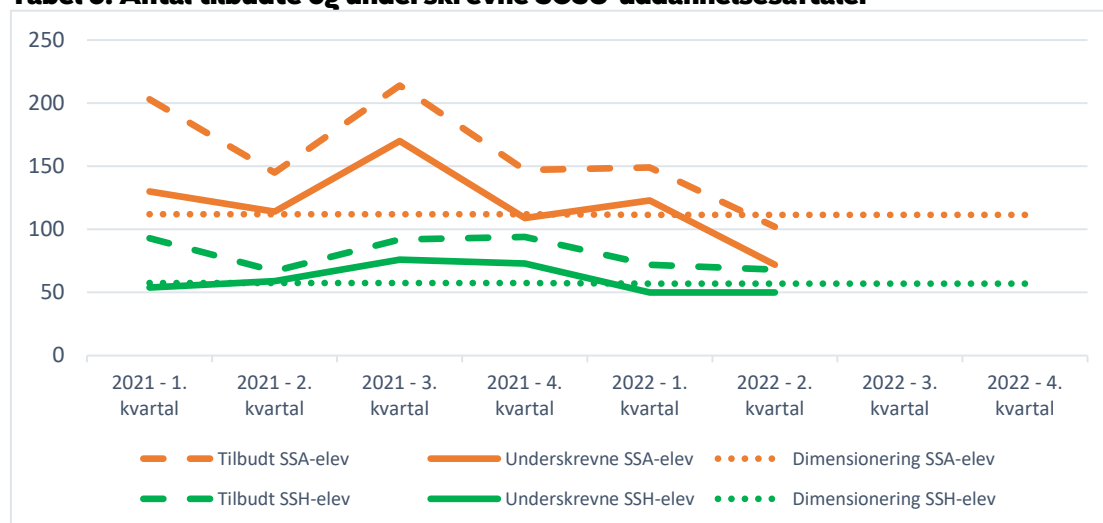
Note: kun opslag, hvor der søges én faggruppe, indgår i data

Tabel 2 viser andelen af stillingsopslag, der ikke fører til ansættelse. For begge faggrupper er det en høj andel af stillingerne, der ikke bliver besat.

Status for SOSU-uddannelserne: SOSU-assistentelever (SSA-elev) og SOSU-hjælperelever (SSH-elev)

Da sygeplejerskestuderende ikke er ansat i Københavns kommune, er det ikke muligt at fremstille data for denne gruppe under uddannelsen. Det er derfor kun data for social- og sundhedsuddannelserne, som præsenteres.

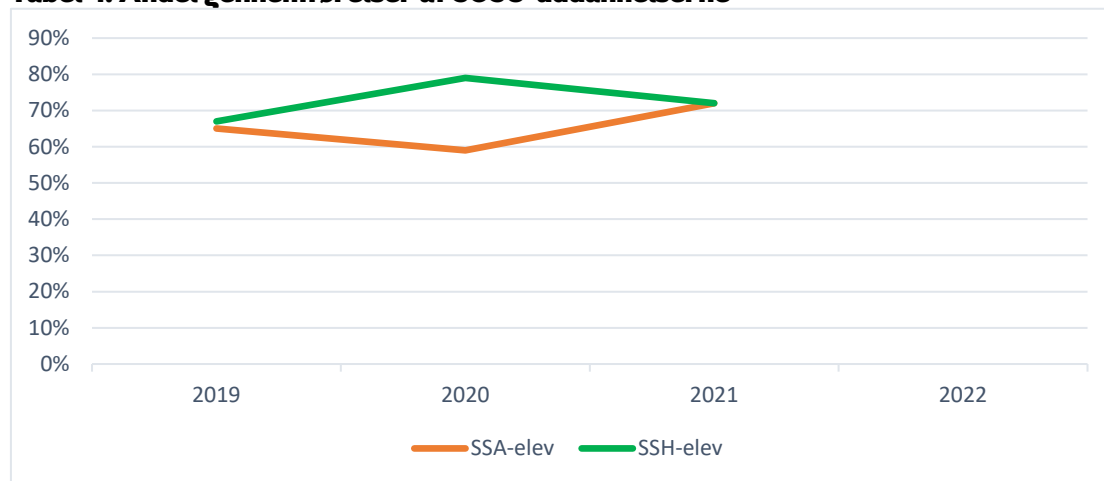
Tabel 3: Antal tilbudte og underskrevne SOSU-uddannelsesaftaler



Kilde: EduAdm

Note: Data er opgjort pr optag i hhv. januar, april, august og oktober.

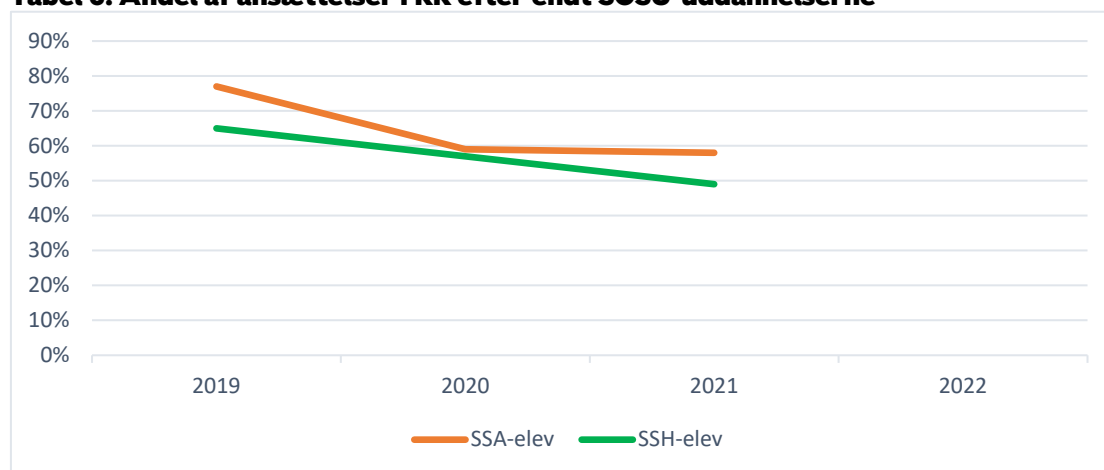
Tabel 3 viser, hvor mange ansøgere der har fået tilbudt en elevstilling til SOSU-uddannelsen sammenholdt med dimensioneringen, og hvor mange der efterfølgende har underskrevet en uddannelsesaftale. Grafen viser, at antal ansøgere og antal underskrevne aftaler i 2. kvartal 2022 er faldet ift. tidligere perioder. Uddannelse København forventer dog, at der vil være flere ansøgere til SOSU-uddannelserne i efteråret, dermed kan Københavns Kommune stadig leve op til dimensioneringen i år.

Tabel 4: Andel gennemførelser af SOSU-uddannelserne

Kilde: EduAdm

Note: Data opgøres ved årets udgang. 2022-data vil fremgå i 2023.

Tabel 4 viser udviklingen af gennemførelsesandel blandt elever med normeret gennemførelse af SOSU-uddannelserne fra 2019 til 2021. De resterende andelsprocenter kan bl.a. skyldes frafald, barsel, anden orlov i perioden.

Tabel 5: Andel af ansættelser i KK efter endt SOSU-uddannelserne

Kilde: EduAdm og SAP

Note: Målingstidspunktet er sat på, at eleverne har været uddannede i 6-12 måneder ved trækningstidspunktet. Data opgøres ved årets udgang. 2022 data vil fremgå i 2023.

Tabel 5 viser andelen af ansættelser i Københavns kommune efter endt SOSU-uddannelserne fra 2019 til 2021. For begge uddannelser er andelen af elever, som efter endt uddannelse får stilling i Københavns kommune, faldet. I 2021 er begge under 60%, særligt for SSH-eleverne ses en negativ udvikling.