



Baggrundsnotat: Målgruppebeskrivelse for ikke-arbejdsmarkedspartate borgere i Københavns Kommune¹

I dette notat foretages en målgruppebeskrivelse af de mest udsatte borgere, der er omfattet af beskæftigelsesindsatsen i Københavns Kommune, hhv. borgere i matchgrupperne 4 og 5 samt personer omfattet af tilbud om forrevalidering og revalidering. Målgruppebeskrivelsen svarer til de to typer af tilbud, som Københavns Kommune i 2009 udbyder opgavevaretagelsen af.

Notatet beskriver målgruppen dels i et ydelsesperspektiv, dvs. ud fra de ydelser målgruppen modtager, dels i et ressourceperspektiv, dvs. de problemstillinger, som målgruppen typisk har for at kunne få en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.

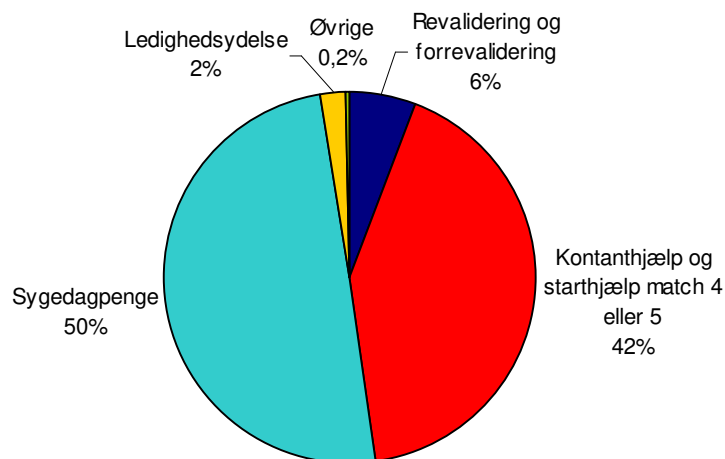
Målgruppen i et ydelsesperspektiv

Målgruppen – hvor mange? Og hvilke ydelser?

I dette afsnit beskrives den potentielle målgruppe ud fra de ydelser, borgerne modtager. Målgruppen er på 23.400 personer. Målgruppen modtager 5 forskellige typer ydelser, særligt kontanthjælp og sygedagpenge.

Målgruppen udgør en stor gruppe på ca. 23.400 personer, som kommer fra fem forskellige ydelser, jf. figur 1:

Figur 1: Målgruppen fordelt på ydelser



Kilde: New Insight A/S baseret på udtræk fra DREAM, uge 39 2006 til uge 39 2007

- Kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere (9.800 personer) udgør 42 pct. af målgruppen for de to tilbud. Det er meget få, der modtager starthjælp, ca. 100 personer.
- Sygedagpengemodtagere (11.600 personer) udgør 50 pct. af målgruppen. På nogle punkter kan denne gruppe af borgere være mere ressourcestærke end borgere på kontanthjælp, idet de ofte vil have erfaring fra arbejdsmarkedet og have en arbejdsidentitet. De adskiller sig fra de andre grupper af borgere ved, at deres

¹ Notatet baserer sig i høj grad på New Insight, 2007, Bilag 1: Målgruppebeskrivelse for udbud 2009.

ydelse er tidsbegrænset, og fokus i indsatsen er i høj grad på hurtigst mulig tilbagevenden til job.

- Revalidender og forrevalidender (1.385 personer) udgør 6 pct. af målgruppen. Forrevalidering bruges kun i begrænset omfang.
- Ledighedsydelse: udgør en lille gruppe på ca. 550 personer (2 pct. af målgruppen). Borgerne på ledighedsydelse er afklaret og berettiget til fleksjob. Knap 2.000 københavnere er beskæftiget i fleksjob. Arbejdsmarkedet for fleksjobbere er således stadig begrænset.
- Førtdispensionister: Der vil være en mindre gruppe borgere, anslået under 100 årligt, som modtager førtdispension, men som nu er i bedring. Det kan fx være, at de har fået mere styr på en psykisk lidelse, og de er interesseret i at få en tilknytning til arbejdsmarkedet, men har behov støtte hertil.

Kendetegn ved målgruppen – et kort overblik

- **Køn:** Der er lidt flere kvinder (53 pct.) end mænd i den samlede målgruppe.
- **Alder:** Den største aldersgruppe er personer mellem 30 og 49 år. Det er lidt mere end ca. hver anden person i målgruppen, der er mellem 30 og 49 år. Knap hver tredje er over 50 år, lidt mere end hver tiende er unge under 30 år.
- **Etnicitet:** 68 pct. af målgruppen er etniske danskere. 25 pct. er ikke-vestlige indvandrere. Blot 1 pct., dvs. ca. 300 borgere, er efterkommere fra ikke-vestlige lande (2. generationsindvandrere). 5 pct. er borgere fra vestlige lande.

Tabel 1: Målgruppen, fordelt efter alder, køn og etniske baggrund, antal

Alder	Køn	Danskere og vestlige	Nydanskere
Under 30 år	Kvinder	1.436	346
	Mænd	1.066	310
30-49 år	Kvinder	4.958	2.167
	Mænd	4.350	1.938
50 år og derover	Kvinder	2.745	804
	Mænd	2.629	663
I alt		17.184	6.228

Kilde: New Insight A/S baseret på udtræk fra DREAM,

Note: Berørte DREAM-uger i perioden, uge 39-2006 til uge 39-2007.

Målgruppen i et ressourceperspektiv

Målgruppens ressourcer og problemer

I dette afsnit beskrives den potentielle målgruppe ud fra de ressourcer, de har. Først beskrives, ud fra de tematikker der er i ressourceprofilen, de problemstillinger og kvalitative forhold, der kendetegner målgruppen. Dernæst inddeles målgruppen i fire undergrupper baseret på deres alder og etniske baggrund, og dernæst beskrives de kvalitative forhold, som kendetegner gruppen. Det generelle billede er, at mange i målgruppen har helbredsproblemer, ofte i kombination med en usikkerhed om deres situation på arbejdsmarkedet.

Målgruppen af ikke-arbejdsmarkedsparate borgere er langt fra arbejdsmarkedet. Det er personer med lav grad af match eller intet match mellem deres beskæftigelsespotentiale og arbejdsmarkedet. Det er personer, som typisk har flere og komplicerede problemer, som begrænser deres arbejdskapacitet og deres beskæftigelsespotentiale. Det kan være problemer som:

- **Begrænset arbejdsmarkedsperspektiv.** En del borgerne i målgruppen mangler motivation og tro på, at de kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet. De har ingen arbejdsidentitet, de er ikke afklaret om, hvad de kan og vil, og de søger ikke arbejde. For stort set alle grupper er arbejdsmarkedsperspektivet, motivation og selvtillid et helt centralt indsatsområde.
- **Begrænsede kompetencer.** Både i form af begrænsede faglige kompetencer, idet mindst en tredjedel ikke har uddannelse og mange har indlæringsproblemer (læse, stave-svage og talblinde) og i form af begrænset arbejdsmarkedserfaring eller manglende de personlige og sociale kompetencer (omgås andre, møde til tiden, overholde aftaler mv.).
- **Helbredsproblemer.** Dette omfatter alvorlig fysisk sygdom (fx cancer, sclerose, svær migræne eller piskesmæld), fysiske handicap (synshandicap, hjerneskade mv.) eller psykiske handicap (udviklingshæmmede, personer med ADHD mv.), som gør, at arbejdsevnen begrænses. Helbredsproblemerne kan også tage form af andre smerter, der er tæt forbundet med, at borgeren har "ondt i livet". Psykiske sygdomme, som angst, skizotypisk lidelse, depression, post-traumatiske syndromer mv. samt misbrugsproblemer. Gruppen af både aktive og passive misbrugere kan være svære at afklare i forhold til arbejdsmarkedet.
- **Vanskelig social situation.** Det er en bred vifte af sociale problemer, som kan kendetegne gruppen. Det kan både være skilsmisse eller samlivsproblemer, hvor der fx er hustruvold. Økonomisk gæld er en problemstilling for flere, som kan være blokerende for deres vilje til at tage arbejde. Der kan også være sygdom eller dødsfald i den nære familie. Her er specielt eneforsørgerne særligt udsatte, hvis de har handicappede eller syge børn, som kræver stor opmærksomhed. Det skønnes, at en mindre gruppe også er hjemløse.

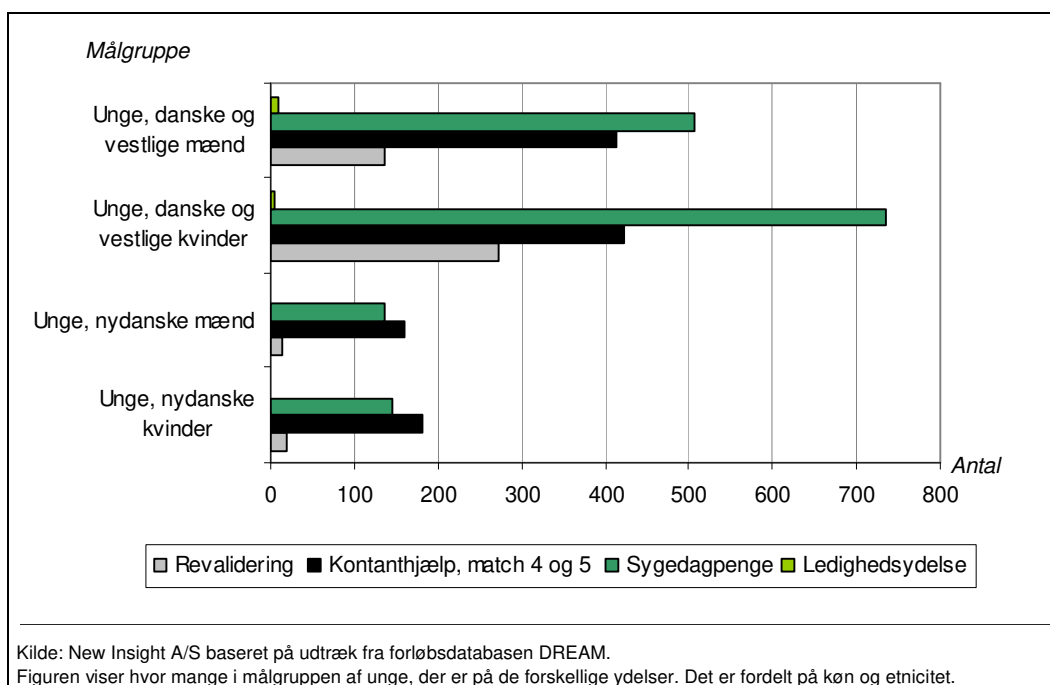
Ungegruppen

Gruppen af unge dækker over borgere under 30 år med meget forskellige ressourcer og problemer. Et fælles kendetegn er, at der er særlige regler for gruppen, såsom lavere ydelser, uddannelsespålæg og tidligere indsats. Der er et stort politisk fokus på, at gruppen gennemfører en uddannelse. Der er 3.150 unge under 30 år i den potentielle målgruppe. Tidligere undersøgelser viser, at der er få helt unge under 20 år i gruppen².

I figur 2 er de unge opdelt på køn og etnicitet samt den ydelse, de modtager.

² New Insight 2007: "Unge ledige i Københavns Kommune"

Figur 2: Målgruppen af unge under 30 år fordelt på ydelse, køn og etnicitet



Målgruppens ressourcer og problemer

De tre største problemstillinger for gruppen af unge er dårligt helbred herunder også psykiske lidelser og misbrugsproblemer, lavt uddannelsesniveau og et begrænset arbejdsmarketsperspektiv. For flere af de unge i målgruppen vil der være tale om en kompleks kombination af problemer.

Helbred: Halvdelen er arbejdsløse, fordi de er blevet syge og ikke har kunnet magte arbejdet. Det vil primært være sygedagpengemodtagerne i gruppen. Medarbejderne fra jobcentrene peger på, at bl.a. psykiske lidelser og misbrug kan være et problem i gruppen.

Kompetencer: Tidligere undersøgelser³ viser, at gruppen af unge har et lavt uddannelsesniveau. 75 pct. af kontanthjælpsmodtagerne og 25 pct. af sygedagpengemodtagerne har ikke uddannelse ud over folkeskolen. 2/3 er startet på en uddannelse, som de ikke har fuldført. For mange skyldes det både, at de ikke har kunnet følge med, og at deres helbred er blevet dårligt. Nydanskerne har markant lavere uddannelsesniveau end resten af gruppen.

Arbejdsmarketsperspektiv: Under halvdelen af de unge siger, at de gerne vil have et arbejde. Omvendt så er det positivt, at 61 pct. forventer, at de vil få fast arbejde indenfor det næste år. Det er et udtryk for håb og motivation hos den del af gruppen.

Social situation: Det er ca. 40 pct. af de unge kvinder og blot ca. 10 pct. af mændene, der har mindre, hjemmeboende børn under ti år. Flere af de unge kvinder er eneforsørgere, og der er en mindre gruppe, for hvem der vil være problemstillinger ift. pasning og omsorg for børn med sygdom/handicap. Dertil kommer, at der vil være en mindre del af gruppen, særligt unge mænd, som er involveret i kriminalitet. Nogle i gruppen (det er usikkert hvor mange) vil have haft en vanskelig opvækst og ople-

³ New Insight 2007: "Unge ledige i Københavns Kommune"

vet omsorgssvigt. Det er et problem for flere, at de ikke har forbilleder eller et netværk af ressourcerstærke personer tæt på dem.

Eksempel på en ung nydansker

Ali er en ung mand på 27 år med rødder i Mellemøsten. Efter afsluttet 10. klasse deltog han i et "grønt forløb" på en teknisk skole, men har siden 2001 været på kontanthjælp. Ali har rimelige danskundskaber og bl.a. kørekort.

Han har tidligere været indlagt på et psykiatrisk hospital med en psykose, der var afledt af et langvarigt narkotika- og alkoholmisbrug. I øjeblikket bor han på en institution for unge med psykiske lidelser, men en fornuftig medicinering betyder, at han nu bør være i stand til at varetage et arbejde. Da Ali har indlæringsproblemer, vil dette dog kræve langvarig praktisk træning.

I forbindelse med et aktiveringsforløb i 2001 var han tilknyttet et gartneri og var meget glad for arbejdet. Generelt er han glad for fysisk arbejde og drømmer om beskæftigelse som enten gartner eller chauffør. Ali er meget motiveret for at komme i beskæftigelse, og især det økonomiske incitament spiller en rolle. Senest han været tilknyttet et tre måneders særligt tilrettelagt forløb, der skal afklare hans jobmuligheder inden for henholdsvis transportbranchen og gartnerbranchen.

Eksempel på en ung dansk kvinde

Pernille er ung kvinde på 23 år, der har modtaget kontanthjælp, siden hun var 18 år. Hun har en søn på 4 år og har nu indset, at hun har brug for støtte og vejledning til at komme videre i sit liv.

Hun har indtil nu levet i et parforhold, hvor der har været store problemer med fysisk og psykisk vold. Parforholdets problemer har sat sig dybe psykiske spor hos Pernille, men hun er nu ude af forholdet og klar til at starte på en frisk.

For nyligt uddannede hun sig til fitness-instruktør, hvilket har givet hende mere selvtillid. Alene det faktum, at hun var i stand til at gennemføre et fem måneders forløb, har givet hende troen på, at hun kan komme videre med arbejde og uddannelse. Alligevel takkede hun nej til et fast fuldtidsjob som fitness-instruktør, med den begrundelse, at lønnen var for lav. I stedet vil hun søge optagelse på rederuddannelsen hos Falck.

Målgruppen af personer fra 30 til 49-årige

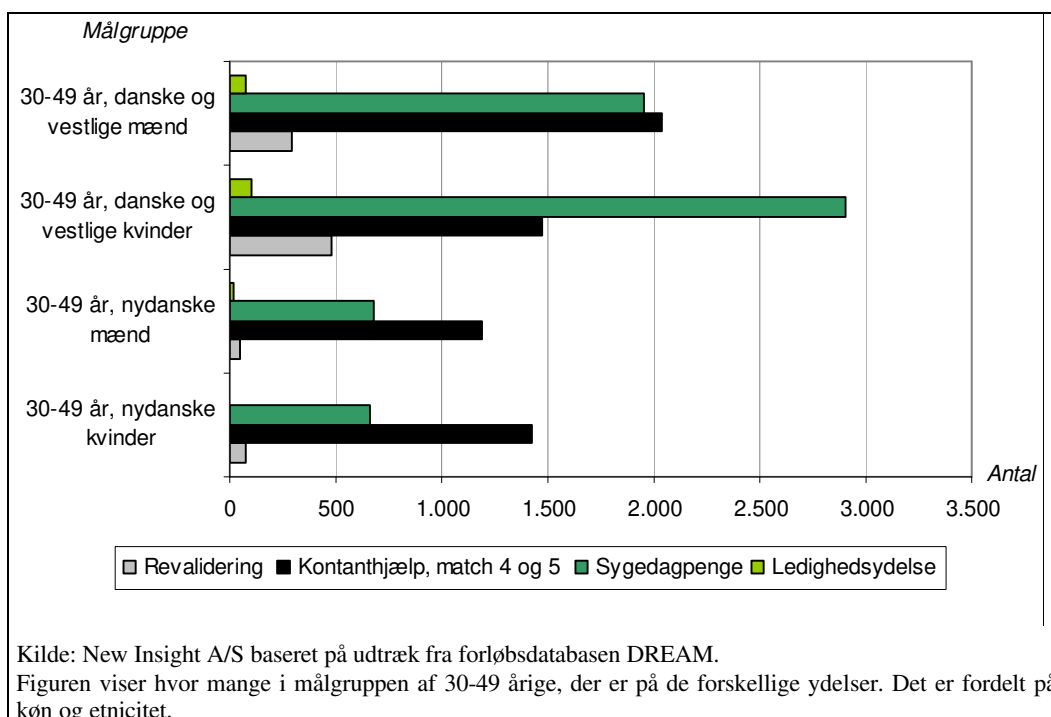
Der er 13.400 personer i den potentielle målgruppe, som er 30 til 49 år. Hovedparten modtager enten kontanthjælp (6.100 personer) eller sygedagpenge (6.200 personer). Borgerne har meget forskelligartede problemstillinger for, at de kan få en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet.

4.100 personer (30 pct.) af gruppen er nydanskere. Nydanskerne er primært kontanthjælpsmodtagere. Det er to ud af tre af både de nydanske kvinder og mænd i aldersgruppen, som modtager kontanthjælp. Meget få er på revalidering eller ledighedsydelse. Omkring 30 pct. er på sygedagpenge.

Der er 4.950 danske kvinder. Det er den største gruppe. De er i høj grad på ydelser, der viser, at de har helbredsproblemer. En stor andel er på sygedagpenge (60 pct.) og relativt mange (10 pct.) af de danske kvinder er på revalidering.

De danske mænd, 4.350 personer, er i højere grad på kontanthjælp end kvinderne.

Figur 3: Målgruppen af 30-49 årige Fordelt på ydelse, køn og etnicitet



Målgruppens ressourcer og problemer

De tre største problemstillinger for gruppen af 30-49 årige er overordnet set de samme som for unge gruppen: dårligt helbred, lavt uddannelsesniveau og et begrænset arbejdsmarkedsperspektiv.

Arbejdsmarkedsperspektiv: Ligesom for ungegruppen er der et paradoks i gruppen af 30-49 årige. Mange siger, at de i ret høj grad ønsker et arbejde (ca. 56 pct.). De er absolut ikke tilfredse med deres situation som arbejdsløse og mange (ca. 60 pct.) forventer, at de er i arbejde indenfor et år, men kun hver tredje gør noget aktivt for det, idet de søger arbejde. Gruppen har således behov for støtte og motivation i deres vej ind på arbejdsmarkedet.

Kompetencer: Gruppens uddannelsesniveau adskiller sig ikke væsentligt fra arbejdsstyrken. 30 pct. har ikke uddannelse udover folkeskole. 17 pct. har en erhvervsuddannelse og 20 pct. har en videregående uddannelse. Det vil især være personer på sygedagpenge, som har arbejdsmarkedserfaring og uddannelse. Tidligere undersøgelser og Jobcentrenes oplevelse er, at der er dele af gruppen, som ikke har de personlige og sociale kompetencer, der kræves for at kunne fungere på en arbejdsplads. En del af gruppen, 27 pct. mener selv, at opkvalificering eller uddannelse er nødvendigt for, at de kan få et arbejde. For en del borgere ligger kontakten til arbejdsmarkedet flere år tilbage (ca. 60 pct.). Og en mindre gruppe (10 pct.) har aldrig haft et arbejde.

Helbred: Halvdelen af målgruppen oplever selv, at dårligt helbred er årsagen til, at de er blevet arbejdsløse, og hver tredje ser en styrkelse af deres helbred som nødvendig for, at de overhovedet kan få et arbejde igen.

Social situation: Det er knap 40 pct. af gruppen af 30-49 årige, som enten er gift eller har en samlever. En stor del af gruppen har desuden børn. 25 pct. af mændene og 55 pct. af kvinderne har mindre børn under ti år.

Eksempel på dansk kvinde i målgruppen 30-49 år

Henriette er 43 år gammel og uddannet folkeskolelærer. Men hun har kun i meget begrænset omfang arbejdet som lærer. I stedet har hun varetaget sekretær- og receptionistfunktioner hos mange forskellige virksomheder. Hendes seneste ansættelse ophørte i 2005 og hun har siden været uden for beskæftigelse.

Hendes begrænsninger i forhold til arbejdsmarkedet er af både fysisk og psykisk karakter. Hendes helbredsproblemer i nakke, ryg og arm, har affødt en række psykiske problemer; herunder stress, der har ført til præstationsangst og nervøsitet.

Hun har en drøm om, at hun på sigt vil kunne varetage et flex-job som lægesekretær. En konkret arbejdsprøvning skal nu vise, hvorvidt Henriette er egnet til beskæftigelse på ordinære eller særlige vilkår.

Gruppen af ældre – 50 år eller derover

Et fællestræk ved gruppen er, at næsten alle har arbejdserfaring. Undtagelsen kan være nydanske kvinder og mænd, fx traumatiserede flygtninge. Særlige problemstillinger for gruppen af ældre vil være sygdom som følge af enten fysisk nedslidning (fx af knæ, ryg, led som følge af et langt arbejdsliv) eller psykisk, der ses hos nogle grupper i bl.a. undervisningssektoren og plejesektoren. Gruppen kan opleve vanskeligheder ved at få arbejde på grund af deres alder (aldersdiskrimination).

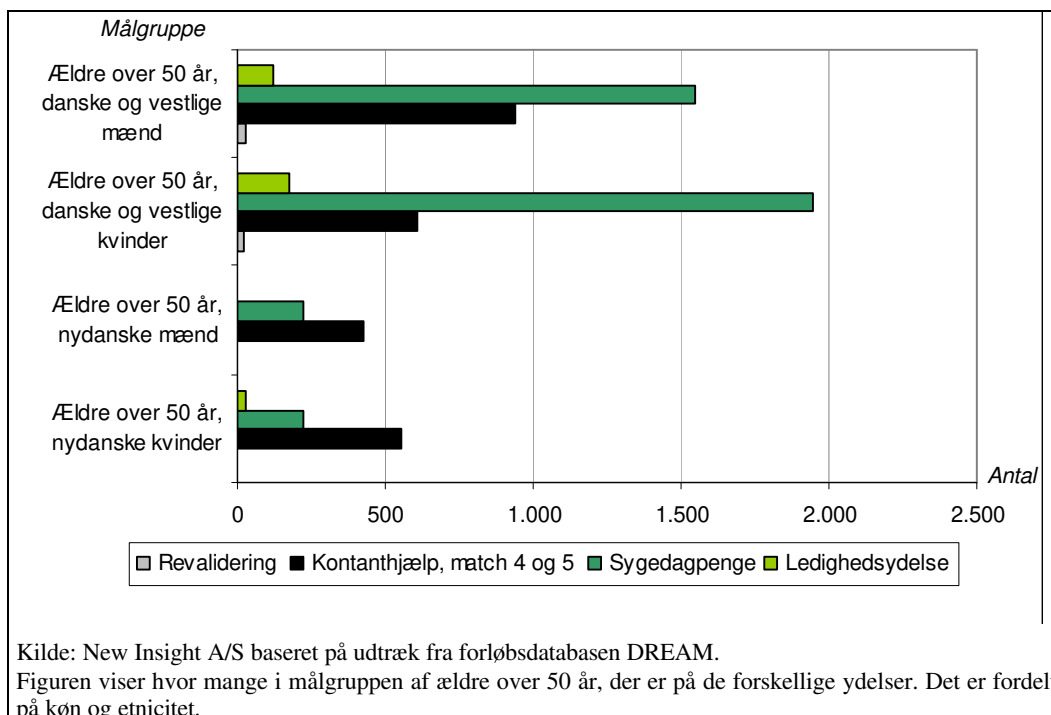
Den potentielle målgruppe af ældre er på 6.800 personer⁴. 2.500 modtager kontanthjælp, stort set resten er modtagere af sygedagpenge.

Der er relativt få nydanskere blandt de ældre, idet de blot udgør 21 pct. (1.450 personer) af de ældre. I lighed med de øvrige grupper ses der en klar forskel på de ydelser, som nydanskere og danskere modtager. Nydanskerne over 50 år er i høj grad på kontanthjælp og i mindre grad på sygedagpenge. Danskerne i målgruppen modtager i større omfang sygedagpenge.

Revalidering anvendes kun i meget begrænset omfang for ældre. En mindre gruppe på 330 personer er på ledighedsydelse.

⁴ Se også tabel 3.2 og 3.3

Figur 4: Målgruppen af ældre 50 år+ Fordelt på ydelse, køn og etnicitet



Målgruppens ressourcer og problemer

Problemstillinger for gruppen af ældre er helbredsproblemer og et snævert arbejdsmarkedsperspektiv som følge af sygdomsidentitet, ønske om tilbagetrækning eller begrænset faglig mobilitet efter et langt arbejdsliv i en type jobs, som gruppen fx ikke længere kan eller vil arbejde indenfor længere.

Arbejdsmarkedsperspektiv: Der kan spores en vis polarisering i målgruppen af ældre. Flere end blandt de øvrige grupper (21 pct.) har det fint med at være uden arbejde. Omvendt er der en større gruppe, der ønsker arbejde (63 pct.) og flere søger arbejde.

Kompetencer: De ældres uddannelsesniveau adskiller sig ikke væsentligt fra de beskæftigede i samme aldersgruppe. Få af dem tror, at mere uddannelse er vejen til job. Der er personer, som bl.a. ikke har de personlige kompetencer, som gør dem i stand til at få job uden støtte fra andre. Der er, som i de andre grupper borgere, som har dårlige læse/skrive kundskaber og begrænsede IT-færdigheder. Samtidig er der borgere, som har en videregående uddannelse og arbejdet på et højt niveau i mange år, men som på grund af fx alvorlig sygdom, udbrændthed eller en social begivenhed har mistet deres arbejde og troen på, at de kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Helbred: Over halvdelen er arbejdsløse, fordi de ikke kunne magte deres seneste job på grund af sygdom. En meget stor gruppe, særlig danske kvinder og mænd modtager sygedagpenge. For 40 pct. opleves et bedre helbred som en forudsætning for, at de kan vende tilbage til et arbejde. Misbrug og psykiske lidelser er også problemstillinger for flere af de ældre.

Social situation: Der er flere, som bor alene i gruppen. Enkelte er ensomme og mangler et netværk, der kan støtte dem i hverdagen og i deres vej mod et job. Det er dog ikke unikt for gruppen af ældre. Der er meget få, som har mindre børn under ti år.

Eksempel på dansk kvinde i målgruppen af ældre på 50 år eller mere

Hanne er en kvinde på 57 år. Hun er oprindeligt uddannet frisør, men hun har ikke været beskæftiget i mere end 33 år. Som hjemmegående har hun været forsørget af ægtefællen, der nu er gået på pension.

Hanne lider under flere helbredsmæssige problemer: Hun er opereret for brystkræft. Hun har slidigt i nakken. Hun har smerter i ryg, lænd og arm. I forlængelse af de fysiske problemer har hun oplevet en række psykiske følger. Hun har voldsomme humørsvingninger, bliver meget let stresset og fokuserer meget på eventuelle fremtidige helbredsproblemer.

I 2007 bliver hun sendt i arbejdsprøvning. Forløbet skal fastslå, hvorvidt hun er i stand til at varetage et flex-job eller om hun skal tildeles førtidspension.

Generelt er Hanne uforstående over for arbejdsprøvningen. Hun føler sig nedslidt og har ikke mod på at genetablere forbindelse til arbejdsmarkedet

Eksempel på dansk mand i målgruppen af ældre på 50 år eller mere

Torben er 58 år og kontanthjælpsmodtager. Han har været langtidsledig i flere omgange, men har også tidligere varetaget forskellige job i længere perioder – oftest fysiske betonede jobs, hvor hans uddannelse som maskinarbejder er kommet ham til gode.

Siden 1997, hvor Torben blev fyret pga. for meget sygefravær, har han haft problemer med alkoholmisbrug og i år 2000 mistede han sin bolig. Efterfølgende har han dog arvet en lejlighed og fået bedre styr på økonomien.

Pga. sit dårlige helbred er Torben dog ikke i stand til at varetage et fuldtidsarbejde. Han har problemer med slidigt i ryggen og han lider af allergi. Samlet set er han ikke i stand til at arbejde mere end fire timer om dagen.

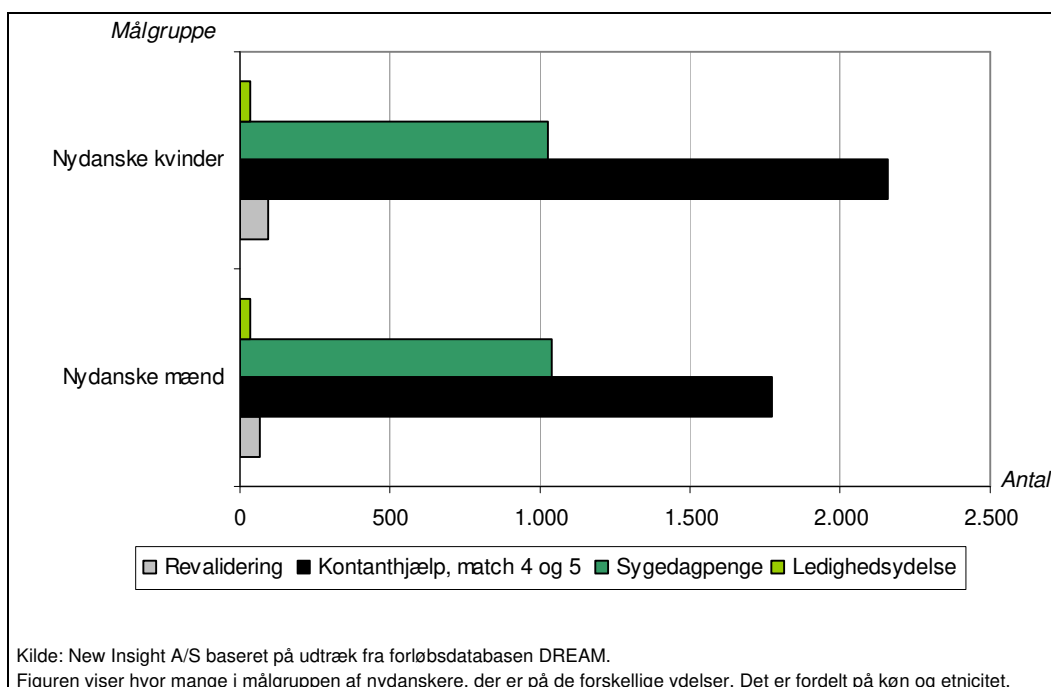
Senest har Torben været i arbejdsprøvning som lagerarbejder i et VVS-firma. Forløbet skulle teste hans arbejdskapacitet.

Gruppen af nydanskere

Nydanskerne, ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, er en gruppe på 6.220 personer. De er i nogen grad beskrevet under de tre foregående grupper. Der er dog en række særlige etniske problemstillinger, som gør det relevant at fokusere på dem som gruppe alene.

Der gælder problemstillinger ift. kultur/identitet og danskkundskaber, som gør, at der er nogle andre barrierer for dele af gruppen af nydanskere. Derudover er der en markant forskel i uddannelsesniveau, som gør at mange nydanskere vil opleve manglende kompetencer som barriere. For en mindre del af målgruppen har de særlige regler ift. krav om opholdstid og opholdsgrundlag den konsekvens, at de får starthjælp eller slet ikke er berettiget til ydelse. Sidstnævnte er en meget lille gruppe.

Figur 5: Målgruppen af nydanskere, fordelt på ydelse, køn og etnicitet



Målgruppens ressourcer og problemer

Arbejdsmarkedsperspektiv: I lighed med de andre grupper er der en stor gruppe, der har en forhåbning om, at de vil være i arbejde indenfor det næste år (58 pct.). Halvdelen vil gerne have et arbejde, men det er blot hver tredje, som har søgt job indenfor den sidste måned. Der er en gruppe af specielt nydanske kvinder, som i højere grad har en sygdomsidentitet end en arbejdsidentitet. En del af gruppen af nydanskere har et begrænset kendskab til samfundet og den måde arbejdsmarked og beskæftigelsesystemet fungerer på. De kan, som flere danskere i målgruppen, mangle viden om, hvor de skal henvende sig.

Kompetencer: Den største forskel på nydanskerne og resten af målgruppen er at de i højere grad har begrænsede kompetencer. Uddannelsesniveaue er væsentligt lavere end for danskere. 40 pct. har folkeskolen som eneste uddannelse. Hertil kommer en gruppe på 20 pct. for hvem der ikke er uddannelsesoplysninger, fordi de enten ikke har en uddannelse (heller ikke folkeskole) eller det er en udenlandsk uddannelse. Blandt nydanskerne vil der også være en gruppe, som har begrænsede dansk kundskaber. Og der er en gruppe (ca. 12 pct.), der aldrig har haft et arbejde.

Helbred: Der er en mindre gruppe af specielt flygtninge, der lider af posttraumatisk stress som følge af tortur. I lighed med de øvrige grupper oplever ret mange (40 pct.), at deres helbred skal blive bedre, før de kan få et arbejde. De nydanskere, der modtager sygedagpenge, vurderes i lidt højere grad end de danske sygedagpengemodtagere som længerevarende sygeforløb (visitationskode 3). 45 pct. af de nydanske sygedagpengemodtagere er i længerevarende sygeforløb, hvor det er 38 pct. af de danske sygedagpengemodtagere.

Social situation: Der er flere nydanskere i målgruppen end danskere, der er gift. To ud af tre nydanskere er gift, hvor det er hver fjerde dansker i målgruppen. Samtidig er der væsentligt flere, der har mindre børn.

Eksempel på mandlig nydansker

Mustafa er 49 år og kommer oprindeligt fra Irak. Som følge af politisk aktivitet i hjemlandet blev han fængslet og tortureret. Han flygtede til Tyrkiet, dernæst til Syrien og til sidst til Danmark, hvor været dansk statsborger siden 1991.

Mustafa har en uddannelse, der svarer til gymnasie-niveau og påbegyndte i sin tid en uddannelse til elektronikingeniør i hjemlandet.

I Danmark har han gennemført en 1-årig gymnasieuddannelse for udlændinge og han behersker det danske sprog i både skrift og tale. Men Mustafa har aldrig gennemført en videre uddannelse og har ikke siden opnået nogen form for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Grunden ligger i hans psykiske tilstand. Mustafa har diagnoserne Post traumatisk stress syndrom og epilepsi. Som en følge heraf, har han meget svært ved at koncentrere sig. Han skammer sig meget over sin sygdom og tidligere arbejdsafklaringer har vist, at han har svært ved at indgå i simple sociale relationer.

Det skal nu afgøres om Mustafa skal tildeles førtidspension.

Eksempel på kvindelig nydansker

Shida er 42 år og har mellemøstlig baggrund. Hun har boet i Danmark med sin familie i nu 15 år. Hun er mor til tre børn og har altid gået hjemme hos børnene. Familien står hende meget nært og hun indgår derfor i meget få sociale sammenhænge ud over det familiære.

Hun har aldrig fået en uddannelse i Danmark og har ikke været tilknyttet arbejdsmarkedet på noget tidspunkt. Hun har tidligere deltaget i flere dansk-kurser, men hendes danske sprog er stadig forholdsvis dårligt.

Shida har ingen motivation for at komme i arbejde. Hun føler sig slidt af opgaverne i hjemmet og har meget svært ved at se meningen med en arbejdsafklaring. Hun klager meget over smerter i ryg, arme og ben, og hun vurderer selv, at hun ikke i stand til arbejde.

Alligevel deltager hun nu i et arbejdsprøvningsforløb, der skal afklare, hvorvidt hun på sigt kan klare et flex-job inden for rengøringsbranchen.