



Orientering

Til Økonomiudvalget (ØU)

Status på Økonomiudvalgets indsatser i Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser

Resumé

Med denne sag får Økonomiudvalget (ØU) status på de fire indsatser i Københavns Kommunes (KK) handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser, som udvalget er ansvarlig for. Tre ud af fire indsatser er gennemført, mens én fortsat er under udarbejdelse. Samlet status på handleplanen forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) og Borgerrepræsentationen (BR) ultimo 2025/primo 2026.

Sagsfremstilling

BR godkendte den 22. juni 2023 KK's handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser, som består af en række konkrete indsatser på tværs af kommunens forvaltninger. Handleplanen er gældende i perioden 2023-2026, og følges af en årlig status i KK's fagudvalg for indsatserne på udvalgenes ressortområde samt en samlet status på handleplanen i BR. Handleplanen er et dynamisk dokument, som ifm. den årlige status giver status på planlagte indsatser og som kan opdateres med nye, relevante indsatser. Dette er anden gang, der gives status på handleplanen.

ØU har bidraget med fire indsatser i handleplanen. Status er, at indsats 1, 3 og 4 er gennemført, mens indsats 2 fortsat er under udarbejdelse. De fire indsatser er:

1. Gennemført: Oplysningsmateriale til ledere og ansættelsesudvalg på arbejdspladser under KK om håndtering af ubevidste bias.
2. Under udarbejdelse: Digitalt oplysnings- og uddannelsesmateriale om ubevidste bias målrettet alle medarbejdere i KK.
3. Gennemført: Trivselsundersøgelse – tilføjelse af spørgsmål om oplevet racisme og diskrimination i KK's Trivselsundersøgelse 2023.
4. Gennemført: Gennemgang af lokale retningslinjer vedr. krænkende adfærd i forvaltningerne med henblik på at sikre

16-09-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 15566

Dokumentnummer i F2
8509876

Sagsnummer eDoc
2025-0241741

Sagsbehandler
Margrethe Diaz

håndtering af racisme og diskrimination på kommunens arbejdspladser.

I status til ØU 2024 fremgik, at indsats 2 skulle implementeres primo 2025. Det digitale oplysnings- og uddannelsesmateriale har i foråret gennemgået en testperiode blandt brugere i kommunen og er blevet kvalificeret af en ekspert på området, hvorfor implementeringen er rykket til ultimo 2025.

Økonomiforvaltningen (ØKF) har ikke planlagt nye indsatser.

ØKF's samlede status er vedlagt som bilag 1, tabel 1.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

En samlet status på handleplanen forelægges BIU den 8. december 2025 og BR primo 2026.

Bilag

Bilag 1 – Status på Økonomiudvalgets indsatser i Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2025

Bilag 1: Status for indsatser under Økonomiudvalget i Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser (2025)



Tabel 1. Indsatser der i 2025 er blevet igangsat mhp. at modvirke racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser.

Indsats	Status
1. Oplysningsmateriale til ledere og ansættelsesudvalg på arbejdspladser under Københavns Kommune om håndtering af ubevidste bias	Indsatsen er gennemført. Økonomiforvaltningen har udviklet et oplysnings- og uddannelsesmateriale, som skal øge bevidstheden om bias i ledelse og i rekrutteringssituationer. Materialet består af en e-læring integreret i kommunens rekrutteringsprocesser samt fem inspirationsark om daglig ledelse, som er tilgængelige på kommunens intranetsider. Alle forvaltninger arbejder løbende videre med implementeringen af materialet med mulighed for rådgivning og sparring fra Ligestillingsenheden.
2. Digitalt oplysnings- og uddannelsesmateriale om ubevidst bias målrettet alle ansatte i Københavns Kommune.	Indsatsen er under udarbejdelse. Økonomiforvaltningen er i gang med at udvikle en e-læring om imødegåelse og håndtering af ubevidst diskrimination, forskelsbehandling og bias. E-læringen forventes implementeret ultimo 2025.
3. Trivselsundersøgelse – tilføjelse af spørgsmål om oplevet racisme og diskrimination i Københavns Kommunes trivselsundersøgelse	Indsatsen er gennemført. I Københavns Kommunes trivselsundersøgelse er der integreret et nyt spørgsmål, hvor der spørges til ansattes oplevelser med diskrimination pba. bl.a. sprog eller kultur, hudfarve eller religion, politisk overbevisning mv.
4. Gennemgang af lokale retningslinjer vedr. krænkende adfærd i forvaltningerne med henblik på at sikre håndtering af racisme og diskrimination på kommunens arbejdspladser	Indsatsen er gennemført. Økonomiforvaltningen har gennemgået og justeret forvaltningens retningslinjer for håndtering af krænkende adfærd, så det er tydeligt, at forvaltningens retningslinjer for håndtering af

	krænkende adfærd også omfatter racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser. Forvaltningens e-læring om håndtering af krænkende adfærd vil tilsvarende blive opdateret. Økonomiforvaltningen har desuden opfordret de øvrige forvaltninger til ligeledes at gennemgå deres lokale retningslinjer for krænkende adfærd mhp. at sikre, at det fremgår, hvordan racisme og/eller etnisk diskrimination håndteres.
--	--