

Hoved-MED's bemærkninger

Fra mødet i Hoved-MED den 10. juni 2026

Hoved-MED drøftede investeringscasen om omstilling af Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter

Hoved-MED mener det overordnet er en god idé med faglige stærke miljøer.

Opmærksomhedspunkter ved at samle i faglige søjler:

- Fastholdelse af de eksisterende relationer, samarbejder og synergier, der fungerer godt i dag.
- Der skal være tydelige snitflader og samarbejder på tværs af afdelinger. Det gælder også de områder, der ikke er direkte berørte. Der skal ses på hele servicerejsen.
- Det lokale kendskab skal bevares. Der skal være opmærksomhed på kompetencematchet i skiftet fra at arbejde på tværs til en faglig søjle.
- Der skal fortsat være udvikling lokalt tæt på driften, og kommunikationsindsatser skal understøtte mangfoldigheden i aktiviteterne.
- Vigtigt med fortsat MED-inddragelse.

Fortsat

Hoved-MED lægger vægt på Ledelse

- Der skal være et tydeligt ledelsesmandat, og tydelighed om ledelsesroller og ansvar.
- Fokus på ledelse og ledelsesspændet.

Arbejds miljø

- Fokus på de fysiske rammer for medarbejderne ved omstillingen.
- Strukturen for arbejdsmiljørepræsentanter skal være på plads ved ændringer i organiseringen.
- Medarbejderne håber på flere medarbejderressourcer.