

### **Sundheds- og Omsorgsforvaltningens erfaringer med tildeling af vokselevløen til social- og sundhedshjælperelever**

Erfaringerne med tildeling af vokselevløen til social- og sundhedshjælperelever viser tre hovedproblemstillinger.

1. Der er et stort frafald blandt social- og sundhedshjælperelever på vokselevløen.
2. Der mangler social- og sundhedsassistentelever.
3. Det er ikke muligt at give vokselevløen til Sundheds- og Omsorgsforvaltningen nuværende personale, medmindre de er bosat i Københavns Kommune.

#### Ad 1. Frafall

Fraffaldet blandt social- og sundhedshjælperelever på vokselevløen er stort, dog ikke helt så stort som blandt elever på ordinær elevløen. En undersøgelse fra 2005 viser et fraffald blandt elever på vokselevløen på 29,2 pct. og på 37,2 pct. blandt elever uden vokselevløen.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen anbefaler, at kriterierne for tildeling af vokselevløen revurderes, så de målrettes de mest motiverede og kvalificerede elever med henblik på at reducere fraffaldet og at sikre en økonomisk mere hensigtsmæssig anvendelse af midlerne.

#### Ad 2. Mangel på social- og sundhedsassistentelever

Der mangler social- og sundhedsassistenter, og optaget af -assistentelever har i de seneste år været betydeligt under det dimensionerede. Alle kvalificerede ansøgere er optaget, og det er i gennemsnit 111 elever de sidste tre år. Dimensioneringen er på 427 elever.

Der gives kun vokselevløen til social- og sundhedshjælperelever, derfor oplever eleverne en indtægtsnedgang på 6.481 kr., når de starter på assistentuddannelsen. Vokselevlønnen er 17.669 kr./mdr., mens den ordinære elevløen er 11.188 kr./mdr.

Adgang til vokselevløen til social- og sundhedsassistentelever vil forbedre de nyuddannede social- og sundhedshjælperes økonomiske muligheder for at fortsætte på assistentuddannelsen.

#### Ad 3. Fra ufaglært til faglært - bopælskriteriet

Som led i kompetenceudviklingsindsatsen på ældreområdet indgår den midlertidige indsats "Fra ufaglært til faglært". Formålet med denne indsats er at motivere og økonomisk støtte ufaglærte ansatte i ældreplejen til at gennemføre social- og sundhedshjælperuddannelsen. Voksenelevløn indgår som en væsentlig del af finansieringen hertil. En række af de ufaglærte medarbejdere i plejen, som ønsker at gennemføre uddannelsen, bor ikke i Københavns Kommune. De kan med de nuværende kriterier ikke få voksenelevløn. Der er tale om medarbejdere, som har været ansat mindst 1½ år i forvaltningen og dermed har vist interesse og engagement i faget. Det er ikke hensigtsmæssigt, at motiverede og kvalificerede elever ikke kan modtage voksenelevløn i en situation, hvor der mangler kvalificeret faglært personale i ældreplejen.