

Politisk forhandlingserklæring

Det kommunale arbejdsmarked er det største offentlige arbejdsmarked med over 500.000 medarbejdere, der hver dag bidrager til, at kommunerne kan løfte deres forpligtelse til at levere kernevelfærd og service af høj kvalitet til borgere, erhverv mv. Det forudsætter ordentlige rammevilkår, der rummer plads til udvikling.

Medarbejderne er en afgørende ressource i varetagelsen og udviklingen af de kommunale opgaver. Det er derfor vigtigt, at kommunerne til stadighed kan tilbyde attraktive arbejdspladser.

Samarbejdet mellem KL og Forhandlingsfællesskabet/organisationerne er en del af den danske model, hvor bl.a. gensidig anerkendelse, konstruktiv dialog, tillid og forhandling er vejen til indgåelse af aftaler.

KL og Forhandlingsfællesskabet er enige om at styrke aftalemodellen på det kommunale område og i fællesskab sikre grundlag for konstruktive forhandlingsforløb og forlig, som er med til at skabe udvikling og attraktive arbejdspladser. Denne erklæring skal ses i forhold til både det generelle område (KL og Forhandlingsfællesskabet) og det specielle område (KL og organisationerne).

Parterne har tæt kendskab til det kommunale arbejdsmarked og er derfor enige om, at det er af væsentlig betydning, at parterne kan finde selvstændige kommunale løsninger tilpasset medarbejdere og arbejdspladser. Parterne er desuden enige om vigtigheden i, at det samlede overenskomstgrundlag til enhver tid skal være brugbart og relevant.

Forberedelse og samarbejde i perioden

Parterne er enige om at styrke forberedelserne af overenskomstforhandlingerne ved i perioden at indgå i en tillidsfuld, konstruktiv og løbende dialog – både politisk og sekretariatsmæssigt – med henblik på bl.a. at udveksle viden, interesser og holdninger, identificere fælles udfordringer samt at drøfte forventninger til krav og mulige løsninger parterne imellem.

Fælles overenskomstprojekter og lignende kan i perioden anvendes til at opnå fælles forståelser af problemstillinger og give rum for tidlige og uformelle drøftelser af løsningsmuligheder. Parterne anerkender, at teknisk vanskelige problemstillinger forudsætter særlig forberedelse.

Selve forhandlingerne påvirkes af både antallet og kompleksiteten af de krav, som fremsættes. Der er enighed om, at udtagelse af overenskomstkrav alene er de respektive parter kompetence.

Det er et fælles ansvar at sikre, at samarbejdet i perioden og forhandlingsforløbet forløber åbent med henblik på at identificere formål og løsninger. Parterne anerkender, at et tillidsfuldt samarbejde ligeledes giver mulighed for løsninger, der rækker ud over de enkelte overenskomstrunder.

Udmøntning mv. af indgåede overenskomster og aftaler bygger på en fælles loyalitet ift. indgåede aftaler. Parterne er enige om fortsat at søge at inddrage eller orientere hinanden bedst muligt i relation til initiativer, fortolkninger mv. i relation til overenskomster og aftaler.

Styrket grundlag for forhandlingerne

Forud for hver overenskomstfornyelse indgår KL og Forhandlingsfællesskabet en køreplansaftale, der bl.a. fastsætter procedurer, centrale datoer for forhandlingerne, hvilke generelle aftaler og temaer der forhandles i de generelle forhandlinger, hvilke generelle aftaler der forhandles i organisationsforhandlinger samt procedurer for varsling af konflikt.

Der er enighed om, at overenskomstforhandlingerne skal søges gennemført på baggrund af et fælles billede af relevant statistik. Det stiller krav til fortsat styrket forberedelse og dialog mellem parterne. Der er nedsat et løbende teknisk udvalgsarbejde med det formål at analysere og drøfte relevant statistik og forberedelsen af centrale beregningsforudsætninger.

Gennemførelse af effektive og konstruktive forhandlinger

Parterne vil værne om og udvikle parternes tillidsfulde forhandlingsrum, hvor idéer, løsningsforslag og forhandlingsudspil også kan drøftes uformelt og i fortrolighed. Der er enighed om aktivt at medvirke til at sikre forhandlingsvilje og fremdrift i alle faser af forhandlingerne, og at det er vigtigt at tilrettelægge en effektiv og konstruktiv forhandlingsproces, der - både ift. de generelle forhandlinger som de enkelte organisationsforhandlinger - understøtter muligheden for at nå et forlig. Der er i den forbindelse enighed om, at delforlig kan indgås, og at forhandlinger og forlig skal ses i en samlet helhed.

I tilfælde af, at der ikke kan opnås et resultat, og forhandlingerne overgår til Forligsinstitutionen, er der enighed om fortsat at tage ansvar for at finde en forhandlingsmæssig løsning i Forligsinstitutionen.

Parterne anerkender, at konfliktvåbnet er en del af den danske model, også på det kommunale område.

Parterne er samtidig opmærksomme på, at der nogle steder inden for det kommunale arbejdsmarked leveres vitale ydelser af en sådan karakter, at de er nødvendige at opretholde uanset konflikt. Drøftelser om nødberejskaber føres mellem KL og de enkelte organisationer.

Eventuelle fortolkninger af konfliktvarsler afklares så vidt muligt mellem KL og den enkelte organisation.

Kommunikation

Parterne anerkender, at der er stor offentlig bevågenhed om overenskomstfornyelsen på det kommunale område, og at det indebærer et behov for at kommunikere om forhandlingerne til baglande, medlemmer, medier, m.fl. Parterne er samtidig opmærksomme på, at denne kommunikation kan have stor betydning for både forhandlingsklima og konfliktniveau.

Der er enighed om, at det er vigtigt at værne om parternes fortrolige forhandlingsrum, gensidig tillid og loyalitet.

Parterne vil tidligt i forhandlingsprocessen drøfte forventninger til graden af kommunikation og bestræbe sig på at drøfte kommunikationen i umiddelbar forlængelse af de enkelte forhandlingsmøder.

Parterne vil ligeledes drøfte behovet for fælles kommunikationsindsatser, fx som opfølgning på indgåelse af aftaler, der indebærer større ændringer.

Parterne er enige om loyalt at afspejle og kommunikere indholdet i de aftaler, der indgås.

København, den 6. juni 2023

For Forhandlingsfællesskabet
Mona Striib

For KL
Michael Ziegler