

Fra: Borgmesteren for BUF
Sendt: 15. januar 2019 14:42
Til: 'fb.uglen@gmail.com' <fb.uglen@gmail.com>
Emne: VS: Brev fra flerbørnsdagplejehusene i København Øst og Vest

Kære Helle Jarnel, Bende Holbøll og Majbritt Rath.

Tak for jeres brev dateret den 29. november 2018 vedrørende flerbørnsdagplejen.

Jeg er fuldstændig enig med jer i, at den situation I er bragt i, er uholdbar, og jeg skal beklage, at I er sat i en så uheldig situation som forstyrrer jeres arbejdsliv.

Sagen er, at flerbørnsdagplejen har været underlagt en særlig Københavner-aftale, som blev indgået inden Københavns Kommune var medlem af Kommunernes Landsforening (KL). Københavns Kommune er nu underlagt KL's rammer, hvorefter det kun er KL's bestyrelse, der er bemyndiget til at indgå kollektive overenskomster og aftaler vedr. løn og ansættelsesforhold for kommunalt personale.

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 1. april 2018 var det derfor en nødvendighed at opsigte Københavner-aftalen. Det lykkedes desværre ikke for FOA (LFS) og KL at blive enige om en overenskomstdækning af flerbørnsdagplejerne.

Når der ikke er en overenskomst, kan ansættelser alene ske ved individuelle ansættelseskontrakter. De individuelle ansættelsesvilkår bliver i overensstemmelse med de nuværende, så I for eksempel ikke vil kunne se forskel på jeres lønsammensætning.

Det er rigtigt, at I ikke vil have egentlige tillidsrepræsentanter, men det er aftalt mellem BUF og LFS, at tillidsrepræsentanterne fremover betegnes som kontaktpersoner med samme løntillæg og adgang til samme mødefora som tidligere. Jeg er desuden sikker på, at LFS vil være til jeres rådighed, ikke mindst nu hvor I har særligt brug for det.

Muligheden for at få flerbørnsdagplejerne overenskomstdækket er, at FOA (LFS) og KL indgår en aftale. Fra Københavns Kommune er vi indstillet på, at gå videre til KL for at gøre hvad det er muligt for at en overenskomst kommer i hus, og gerne så hurtigt som muligt.

Der skal til slut ikke være noget tvivl om, at jeg sætter særdeles stor pris på det daglige arbejde af høj kvalitet I udfører til glæde for rigtig mange københavnske børn og deres forældre, og håber derfor på at I snart kommer til at arbejde under fuldt ud ordnede forhold.

Med venlig hilsen

Jesper Christensen

Fra: Uglen Flerbørnsdagplejen <fb.uglen@gmail.com>
Sendt: 14. december 2018 12:42
Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>; Tobias Børner Stax <ZZ7X@kk.dk>; Anna Maria Hede Christensen (Borgerrepræsentationen) <Anna_Maria_Hede_Christensen@kk.dk>; Annika Smith <JK3B@kk.dk>; Gorm Gunnarsen (Borgerrepræsentationen) <Gorm_Gunnarsen@kk.dk>; Helle Bonnesen (Borgerrepræsentationen) <Helle_Bonnesen@kk.dk>; Laura Rosenvinge (Borgerrepræsentationen) <Laura_Rosenvinge@kk.dk>; Maja Krog (Borgerrepræsentationen) <Maja_Krog@kk.dk>; Sofie Seidenfaden (Borgerrepræsentationen) <Sofie_Seidenfaden@kk.dk>; Knud Holt Nielsen (Borgerrepræsentationen) <Knud_Holt_Nielsen@kk.dk>
Emne: Brev fra flerbørnsdagplejehusene i København Øst og Vest

29. november 2018

Børne- og Ungeborgmester Jesper Christensen

Børne- og Ungdomsforvaltningen

Administrerende direktør Tobias Børner Stax

Børne- og Ungeudvalget

Tirsdag den 13. november 2018 var vi indkaldt til møde i Landsforeningen for Socialpædagoger for at få orientering vedr. de 83 medarbejdere i flerbørnsdagplejen, som skal overgå til individuelle kontrakter, og som ikke længere er omfattet af overenskomsten for dagplejere og tillægsaftalen, hvilket de har været siden etableringen af flerbørnsdagplejen i 2002.

På mødet kunne man klart fornemme usikkerhed og frustration blandt flerbørnsdagplejerne, samt en undren og skepsis over, hvad grunden er til denne beslutning, da det hidtil har fungeret fint at være omfattet af overenskomsten.

Som vi er orienteret, er alle undtagen Kommunernes Landsforening interesseret i at indgå en tillægsaftale til overenskomsten, således at vi kan fortsætte på de samme løn- og ansættelsesvilkår, som vi har været ansat under, og som jo er det udgangspunkt, vi sagde ja til, da vi blev ansat.

Det er vigtigt for os at præcisere, hvilke følelser og tanker, der rører sig hos flerbørnsdagplejerne ved at være tvunget på individuelle kontrakter.

Det er fuldstændigt uforståeligt, at vi i flerbørnshusene lige pludselig ingen indflydelse har og ikke har mulighed for at ytre os på formøder til medudvalget, ingen af os har mulighed for at sidde i medudvalget, vi har heller ikke medbestemmelse på, hvem der skal sidde i udvalget. Vi har heller ikke mulighed for at have en tillidsrepræsentant. Der er ikke længere en mulighed for at få del i lokale lønmidler, skønt vi arbejder meget målrettet med pædagogisk arbejde og personlig og faglig udvikling. Vi vil så gerne vide, **hvorfor** man lige pludselig vælger dette, for der må jo være en grund, og derfor skaber det utryghed og uro.

Det er fundamentalt for de fleste at være ansat på overenskomstvilkår og have vores fagforening i ryggen, og nu har KL lige pludselig besluttet, at det ikke er muligt. Vi mener, at det råber til himlen, at lige præcis en kommune som Københavns Kommune kan have en gruppe medarbejdere som tvinges væk fra overenskomstansættelse på denne måde. Vi mener, at det er et angreb på den danske model, og alt hvad den står for, at vi udelukkes for de centrale handlemuligheder, så som strejkeret mv. som en overenskomst jo giver, og vi frygter ydermere, at vi i fremtiden kan ende med løntryk.

Med dette brev vil vi gerne præcisere, at kontrakterne bliver skrevet under i protest, ganske enkelt for at opretholde en ansættelse og at vi føler, at det er altafgørende, at der stadig bliver forsøgt forhandlet på en overenskomst i fremtiden for husene, da vi er blevet satellitter uden rettigheder og indflydelse. Det er

altafgørende for arbejdsglæden, at man føler sig værdsat og som en del af fællesskabet. Det må man sige, at det føler vi ikke, at vi er længere.

Vi er et pasningstilbud, som forældrene er meget tilfredse med, blandt andet fordi der er en stabil medarbejdergruppe, og nu må tiden bare vise om dette betyder medarbejderflugt.

Når man normalt ser individuelle kontrakter, er det til et noget anden løngrundlag, og dette er blandt andet fordi, det er et mere utrygt ansættelsesforhold.

Vi håber, at man sætter alle sejl til, for endnu en gang at forhandle med KL om en ny overenskomst for os, så flerbørnsdagplejerne igen kan få ordnede forhold.

På vegne af de 83 medarbejdere i flerbørnsdagplejehusene.

Med venlig hilsen

Helle Jarnel (Øst)

Bende Holbøll (Vest)

Majbritt Rath (Vest)