



08-09-2014

Bilag 1. Status på reformen om førtidspension og fleksjob 1. halvår 2014

Sagsnr.
2014-0031759

Udviklingen i ressourceforløb og fleksjob

Forvaltningen havde i januar 2014 møde med repræsentanter for Beskæftigelsesministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, idet ministeriet havde bemærket, at København kun havde oprettet meget få ressourceforløb.

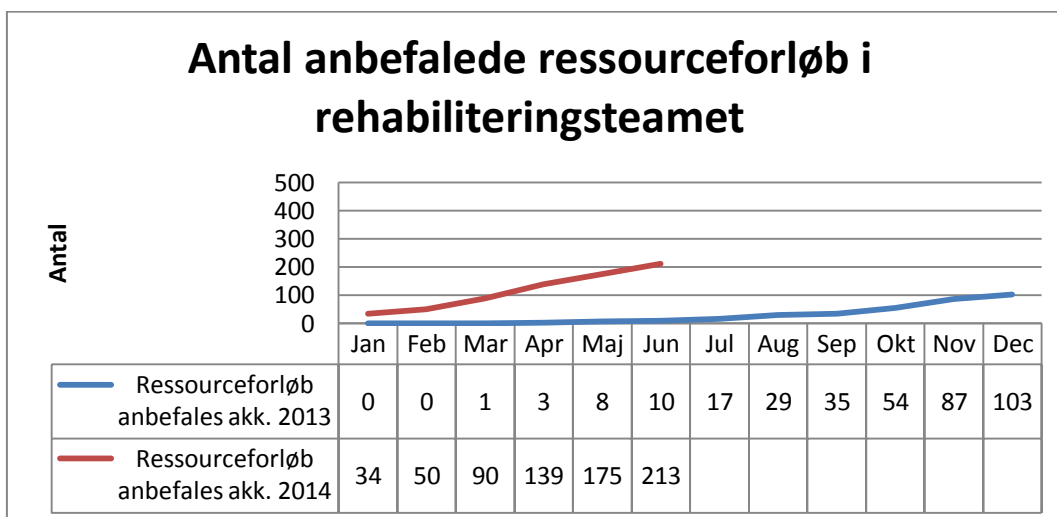
Dokumentnr.
2014-0031759-4

Sagsbehandler
Trine Stensballe

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i 1. halvår 2014 iværksat en handleplan for at sikre, at centrene får identificeret de borgere, som er i målgruppen for ressourceforløb og fleksjob, og at disse sager bliver behandlet i rehabiliteringsteamet.

Figur 1. nedenfor viser, at handleplanen har haft en meget positiv effekt. Forvaltningen har i 1. halvår 2014 bevilget 213 ressourceforløb mod 103 i 2013. Der er løbende sket en stigning i det månedlige antal anbefalinger af ressourceforløb til et gennemsnitligt niveau på ca. 40 sager pr. måned fra februar til og med juni måned 2014. Forvaltningen forventer at bevilge i alt 500 ressourceforløb i 2014.

Fig. 1 Antal anbefalede ressourceforløb i rehabiliteringsteamet 2014



Udviklingen i tilkendelsen af fleksjob er ligeledes positiv, idet der ses en stigning fra tilkendelse af 81 fleksjob i 2013 til tilkendelse af 64 fleksjob alene i 1. halvår 2014. Forvaltningen forventer, at udviklingen fortsætter i 2. halvår 2014.

Handleplan for behandling af ansøgninger om førtidspension på det foreliggende dokumentationsgrundlag.

I 2013 indstillede rehabiliteringsteamet ialt 26 sager om førtidspension på det foreliggende dokumentationsgrundlag til tilkendelse af førtidspension og 94 sager til afslag på førtidspension.

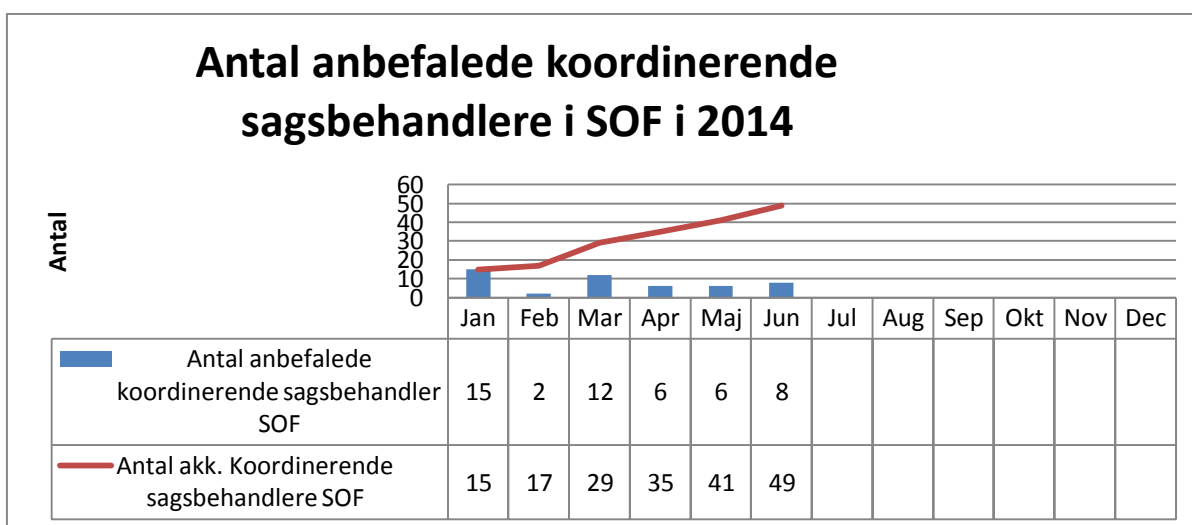
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i første halvår 2014 sammen med Socialforvaltningen arbejdet målrettet med nedbringelsen af sager om førtidspension på det foreliggende grundlag.

Indsatsen har betydet, at rehabiliteringsteamet i 1. halvår 2014 har behandlet 244 sager om førtidspension på det foreliggende grundlag, hvoraf 49 er indstillet til tilkendelse af førtidspension og 195 er indstillet til afslag på tilkendelse af førtidspension.

Ressourceforløb

Figur 2 nedenfor viser en stigning i antallet af ressourceforløb, hvor den koordinerende sagsbehandler er placeret i Socialforvaltningen. Det er et udtryk for, at borgernes problemer i væsentligt omfang er af social karakter, samt at det i de konkrete sager har været mest relevant for borgerne og den indsats, som skal iværksættes, at den koordinerede sagsbehandler er placeret i Socialforvaltningen.

Fig. 2. Udviklingen i antallet af anbefalinger og forankring af koordinerende sagsbehandlere i Socialforvaltningen i 2014



Figur 3. og 4 nedenfor viser at borgere, der bevilges ressourceforløb i 2014 i mindre omfang end i 2013 oprindeligt har ønsket tilkendelse af førtidspension. Det kan tolkes som, at reformens intentioner om tilkendelse af færre førtidspensioner og øget fokus på udvikling af ressourcer også står klart for borgerne.

Det har stor betydning for effekten af ressourceforløb, at kommunen og borgere arbejder i samme retning, samt at borgeren er klar over, at hovedformålet med et ressourceforløb er at skabe muligheder for udvikling i forhold til borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet i form af uddannelse eller beskæftigelse.

Fig. 3 Ressourceforløb 2013 fordelt ud fra borgers ønske/ansøgning

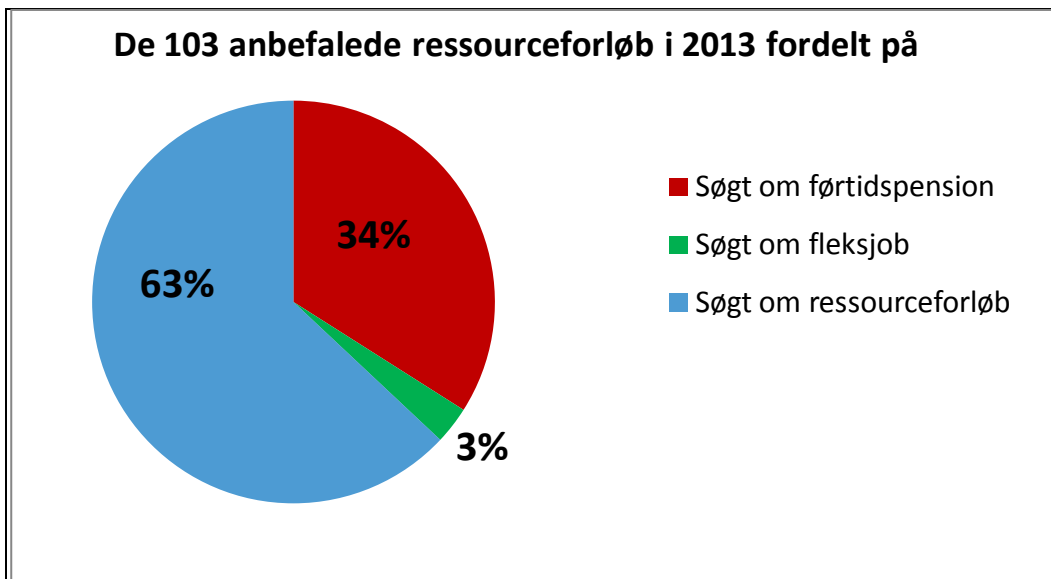
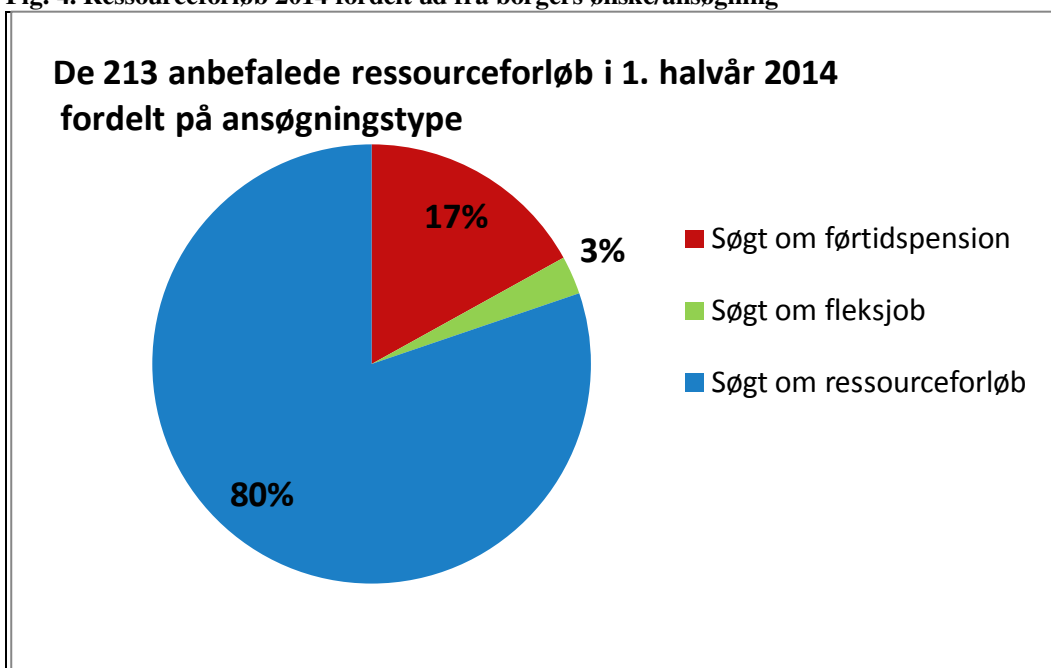


Fig. 4. Ressourceforløb 2014 fordelt ud fra borgers ønske/ansøgning



Samarbejdet med Sundhedssektoren, herunder regionen og almen praktiserende læger.

I 1. halvår 2014 er der sket en effektivisering af samarbejdet med sundhedssektoren generelt gennem digitalisering (Netforvaltning Sundhed og Mediconnect proces), både i forhold til styring af sagsbehandlingen i rehabiliteringsteamet og kontakten til regionen,

men også i det generelle arbejde med at belyse borgerens helbredsmæssige forhold i en sag.

Mediconnect Proces

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er i juni 2014 startet med at anvende Mediconnect Proces. Systemet anvendes i forhold til sager, der forelægges rehabiliteringsteamet.

Mediconnect Proces styrer mødekalenderen for rehabiliteringsteamet, regionens screening (vurdering af om sagen er tilstrækkeligt helbredsmæssigt belyst) af sager inden møde i rehabiliteringsteam og indhentelse af supplerende oplysninger fra Regionen.

Den forberedende sagsbehandler lægger alle relevante dokumenter for en borger ind i systemet. Herefter kan dokumenterne tilgås af regionen (sundhedskoordinatorer) og forvaltningerne (medarbejdere, som sidder i rehabiliteringsteamet).

Borger får fortsat tilsendt sagens oplysninger i kopi med almindelig post inden mødet i rehabiliteringsteamet. Der arbejdes på en løsning, hvor borgeren også har mulighed at hente egne oplysninger via Mediconnect Proces.

Netforvaltning sundhed

Tidligere blev anmodninger om og svar i forbindelse med indhentelse af oplysninger fra f.eks. en praktiserende læge sendt med almindelig post. Dette er nu blevet digitaliseret, hvilket forventes at have en positiv effekt i forhold til sagsbehandlingstiden.

Samarbejde med de praktiserende læger

Forvaltningen er i løbende dialog med de praktiserende lægers organisation i København (PLO) om, hvordan samarbejdet kan styrkes.

Der er enighed om, at de væsentligste udfordringer er kvaliteten i den skriftlige dialog og vidensniveauet hos de praktiserende læger om regler og krav på beskæftigelsesområdet. Begge faktorer har betydning for en hurtig sagsbehandlingstid.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil i efteråret 2014 tilbyde Københavns lægelaug en møderække med fokus på samarbejde, anvendelse af attester og en introduktion til regler og krav på beskæftigelsesområdet, herunder betydningen af samspillet mellem kommune og sundhedssektor. Forvaltningen vil blandt andet orientere om jobcentrenes arbejde med borgere med helbredsproblemer, herunder om behovet for et tæt samarbejde med de praktiserende læger, der skal sikre, at disse borgere får den optimale støtte, og at der

skabes sammenhæng for borgeren i indsatsen i såvel sundhedssektoren og som i jobcentrene.

Lægernes deltagelse i disse møder er frivillig, og erfaringen er, at det største udbytte opnås ved afholdelse af egentlige kurser med aflønning for deltagelse. Der undersøges pt. finansieringsmuligheder inden for rammerne af lægernes overenskomst.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen repræsenterer Københavns Kommune i det formelle sociallægelige samarbejde. I dette forum drøftes løbende generelle udfordringer i samarbejdet, men der kan undtagelsesvis tages konkrete sager op fx problemer i samarbejdet med en specifik læge.

Det er således forvaltningens opfattelse, at samarbejdet med de praktiserende læger er blevet væsentligt forbedret og i mindre omfang end tidligere udgør en udfordring. Samarbejdet med de praktiserende læger og regionen vil dog fortsat være i fokus både generelt og i givet fald, der opstår konkrete problemer.

Ankestyrelsens praksis

Ankestyrelsen har i en principafgørelse i februar 2014 fastslået, at kommunerne kun har pligt til at forelægge en sag for rehabiliteringsteamet i de tilfælde, hvor kommunen vurderer, at der er grundlag for at påbegynde behandling af en sag om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. En borger har således ikke krav på at få sin sag forelagt for rehabiliteringsteamet.

Det betyder, at kommunen skal foretage en helhedsvurdering ud fra alle muligheder i den sociale lovgivning, og at en borger ikke kan vælge alene at ansøge om fx fleksjob. Hvis en borger ansøger om fx fleksjob, vil borgeren blive vejledt om, at kommunen skal foretage en helhedsvurdering og ikke alene kan tage stilling til borgerens eventuelle berettigelse til fleksjob. Kommunen skal vurdere, om og i givet fald hvilken indsats, der skal iværksættes.

Der er ikke hjemmel i fleksjobreglerne til at undtage fra denne helhedsvurdering. Det samme gør sig gældende i forhold til reglerne om ressourceforløb.

Undtaget fra kommunens pligt til at foretage en helhedsvurdering er alene de sager, hvor en borger ønsker at ansøge om førtidspension på det foreliggende dokumentationsgrundlag. Disse sager skal fortsat behandles i rehabiliteringsteam.

I sager, hvor forvaltningen ikke vurderer, at der kan påbegyndes en sag om fleksjob eller ressourceforløb, har borgeren ret til en afgørelse om, at kommunen ikke vil påbegynde sag om fleksjob eller

ressourceforløb. Denne afgørelse kan træffes tidligere i forløbet, end hvis sagen skulle forelægges for rehabiliteringsteamet, idet afgørelsen træffes af jobcentrenes medarbejdere. Borgeren opnår dermed tidligere klarhed over sine muligheder og får hurtigere en afgørelse, som kan påklages til Ankestyrelsen.