



Til landets kommunaldirektører

Styrelsen for
Arbejdsmarked
og Rekruttering

Njalsgade 72A
2300 København S
T: 72 21 74 00
E: star@star.dk

www.star.dk

Dato: 12-09-2017

J. Nr. 17/05233

Evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob i efteråret 2017

Efter en bred politisk aftale trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft i 2013. Intentionen er, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv. Desuden er intentionen, at adgangen til førtidspension begrænses, og at der i stedet gives en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats i et ressourceforløb eller minifleksjob med fokus på udvikling af arbejdsevnen. Derudover målrettes fleksjobordningen, så også personer med en lille arbejdsevne kan indgå i ordningen.

Aftalepartierne besluttede ved aftalens indgåelse, at reformen skal evalueres inden for 5 år. Derfor har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering igangsat et bredt evalueringsprogram, der belyser samtlige af reformens elementer. Evalueringen gennemføres i efteråret 2017 og vil blive drøftet i forligskredsen bag reformen i 2018.

En dækkende og retvisende evaluering, der kan danne grundlag for en samlet vurdering af reformen, forudsætter betydelig medvirken fra alle landets kommuner og aktører omkring indsatsen. Kommunen vil derfor i løbet af de kommende uger og måneder blive kontaktet med henblik på at medvirke i evalueringen. For alle kommuner omfatter det besvarelse af spørgeskemaundersøgelser, og for udvalgte kommuner omfatter det deltagelse i interviews og/eller medvirken i sagsgennemgang.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har hyret en række konsulenthus til at bistå evalueringen. For at forberede jer bedst muligt på de henvendelser, som I vil modtage fra konsulenthusene over den kommende periode, er der til dette brev vedlagt en oversigt over de evalueringsaktiviteter, I vil blive anmodet om at medvirke i.

I oversigten kan I præcist se hvilke evalueringsaktiviteter, det drejer sig om, og hvornår evalueringsaktiviteterne foregår.

Som led i evalueringen gennemføres en brugerundersøgelse blandt knap 14.000 borgere i alle landets kommuner. Borgerne modtager et orienteringsbrev i e-boks, og vil efterfølgende blive ringet op af vores konsulenter med henblik på et telefoninterview. Vi håber, at I vil medvirke til at forberede borgerne på vores henvendelse.

Jeg er klar over, at der er stor travlhed på beskæftigelsesområdet i dette efterår, men da evalueringen har høj politisk prioritet, håber jeg alligevel på jeres forståelse og engagement i evalueringen. Til gengæld vil vi bestræbe os på, at mest mulig af den viden, der bliver indsamlet i forbindelse med evalueringen, kan nyttiggøres i fremtidig dialog og indsats med borgerne.

Jeg vil derfor opfordre til, at dette brev formidles videre til alle relevante i jeres organisation.

Spørgsmål til evalueringen kan rettes til Pia Damgaard, specialkonsulent (7221 7449/pid@star.dk).

Med venlig hilsen



Morten Binder
Direktør
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

BILAG:

1. Oversigt over evalueringsaktiviteter og tidsplan
2. Oversigt over hvilke kommuner, der kontaktes med henblik på medvirken i evalueringen

Bilag 1: Oversigt over evalueringsaktiviteter og tidsplan

Oversigt over spørgeskemaundersøgelser

Spørgeskemaer	Respondentgruppe	Tidspunkt
Spørgeskema om fleksjob	Ansvarlig/leder for: <ul style="list-style-type: none">• Sygedagpengeområdet• Forberedende sagsbehandlere, herunder ungeindsats• Rehabiliteringsteams• Ledighedsydelsesmodtagere• Virksomhedsservice vedr. fleksjob (inkl. opfølgning)	Uge 39 – 42
Spørgeskemaer om rehabiliteringsteams, sundhedsmodellen og ressourceforløb	<ul style="list-style-type: none">• Ansvarlig/leder af rehabiliteringsteamet• Forberedende sagsbehandlere• Sundhedskoordinatorer• Praktiserende læger	Uge 38 – 42
Spørgeskemaer om koordinerende sagsbehandlere og mentor	<ul style="list-style-type: none">• Mentorer• Koordinerende sagsbehandlere• Ledere af koordinerende sagsbehandlere	Uge 41 – 44
Spørgeskema om borgerens oplevelser	Borgere i/på: <ul style="list-style-type: none">• Ressourceforløb• Fleksjob• Førtidspension	Uge 39 – 47

Oversigt over Interviews

Interviews	Respondentgruppe	Tidspunkt
Interviews om fleksjob	Personaleansvarlig i virksomheder Ansvarlig/leder for: <ul style="list-style-type: none">• Sygedagpenge• Forberedende sagsbehandlere, herunder ungeindsats• Rehabiliteringsteams• Ledighedsydelsesmodtagere• Virksomhedsservice vedr. fleksjob (inkl. opfølgning)	Uge 39 – 42
Interviews om rehabiliteringsteams, sundhedsmodellen og ressourceforløb	<ul style="list-style-type: none">• Ansvarlig/leder af rehabiliteringsteamet• Forberedende sagsbehandlere	Uge 39 – 42
Interviews med koordinerende sagsbehandlere og mentorer	<ul style="list-style-type: none">• Ansvarlig/leder for koordinerende sagsbehandler• Koordinerende sagsbehandler• Mentor	Uge 43 – 48

Bilag 2: Oversigt over evalueringsaktiviteter og hvilke kommuner, der kontaktes med henblik på medvirken i evalueringen

	Interview ifm. rehabiliterings-teams og tværfaglig indsats	Interview ifm. sundhedsmodel	Interview ifm. fleksjob	Interview ifm. koordinerende sagsbehandler og mentor	Inddragelse ifm. sagsgennemgang
Assens			•		
Billund				•	
Bornholm				•	
Faxe	•				•
Fredericia			•		
Frederiksberg	•				•
Frederikshavn				•	
Furesø				•	
Gladsaxe				•	
Glostrup				•	
Haderslev				•	
Halsnæs	•				•
Helsingør					•
Herlev	•				•
Holbæk	•				•
Hvidovre		•			
Høje Taastrup			•		
Ikast-Brande	•				•
Jammerbugt					•
Kalundborg			•		
Kerteminde	•				•
Kolding		•			
København			•		
Køge	•				•
Lejre				•	
Mariagerfjord		•			
Middelfart	•				•
Norddjurs	•				•
Odder		•			
Odense				•	•
Odsherred		•			
Randers			•		
Rebild			•		•
Ringkøbing-Skjern	•				•
Ringsted				•	
Roskilde				•	
Silkeborg					•
Skive				•	
Struer			•		
Sønderborg				•	
Thisted	•				•
Vejen	•				•
Vordingborg			•		•
Aalborg			•	•	
Aarhus	•			•	•