

# SUNDHEDS- OG OMSORGSUDVALGET

## Sundheds- og Omsorgsudvalgets opgaver

Sundheds- og Omsorgsudvalget har det overordnede ansvar for sundheds- og omsorgsmæssige opgaver i forhold til kommunens ældre borgere. Ansvar omfatter opgaver som træning, hjemmepleje, sygepleje, pleje- og ældreboliger, hjælpemidler, madservice, tandpleje og aktivitetstilbud. Sundheds- og Omsorgsudvalget har endvidere ansvar for en række opgaver i forhold til samtlige københavnere. Det gælder sundhedsfremme og forebyggelse, rehabilitering, genoptræning efter sundhedsloven, vederlagsfri fysioterapi samt samarbejde med regionen omkring

udmøntning af sundhedsaftaler, herunder tilrettelæggelsen af indlæggelser og udskrivninger samt medfinansiering af sygehusbehandling og sygesikring. Ligeledes hører Arbejds miljø København og Københavns Kommunes elevadministration under udvalget. Sundheds- og Omsorgsudvalgets primære fokusområder er forankret Københavns Kommunes og ældrepolitik.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen er udvalgets administrative organisation, der sikrer, at udvalgets ansvarsområder og opgaver varetages.

Tabel 1. Sundheds- og Omsorgsudvalgets samlede udgifter

1.000 kr. (2020 pl)	2020	2021	2022	2023
Serviceudgifter	4.478.109	4.496.085	4.546.719	4.603.691
Overførsler mv.	1.915.667	1.915.667	1.915.667	1.915.667
Anlæg	88.127	63.908	98.469	138.176
Finansposter	138.101	77.389	28.938	36.433
<b>I alt</b>	<b>6.620.004</b>	<b>6.553.048</b>	<b>6.589.792</b>	<b>6.693.967</b>

## Sundheds- og Omsorgsudvalgets udfordringer de kommende år

I Københavns Kommunes sundhedspolitik "Lev Livet, Københavner" er bekæmpelsen af ulighed i sundhed en topprioritet. Og skal den vision indfris, er det nødvendigt med flere og bedre specialiserede tilbud til kronikere, bedre rammer for at træffe sunde valg i hverdagen og fortsat fokus på Københavnernes psykiske sundhed.

På sundhedsområdet oplever udvalget endvidere, at flere og flere opgaver presser på for varetagelse i kommunerne og udskrivningen af færdigbehandlede, men ikke raske patienter, er en opgave, som kommunerne fortsat må ruste sig på i de kommende år. Dette ikke mindst set i lyset af de politiske reformer på sundhedsområdet, som må forventes at ligge forude og som vil lægge endnu flere opgaver ud i det nære sundhedsvæsen. I de kommende år vil der også komme flere ældre, som vil lægge pres på ressourcerne både på ældre-

og sundhedsområdet. Samtidig er det forventningen, at de ældre vil have flere komplekse pleje og behandlingsbehov, dels som en konsekvens af, at vi lever længere og derfor får flere livsstilssygdomme og dels fordi kendskabet og adgangen til sundheds- og omsorgsydelser vokser og vi bliver bedre til at opdage og identificere diagnoser og plejebehov.

Dette sker samtidig med, at den vigtigste ressource i sundheds- og omsorgssektoren – nemlig medarbejderne – er under pres.

Rekrutteringsudfordringen er allerede en realitet mange steder og fremover forventes det kun at blive sværere at rekruttere nok af de dygtige og engagerede medarbejdere, som københavnere er afhængige af og fortjener at blive mødt af. Der skal Københavns Kommune gå forrest som en moderne arbejdsplads, som kompetenceudvikler og passer på vores medarbejdere.