



Orientering om rekrutteringsudfordringer på specialtandlægeområdet

Børne- og Ungdomstandplejen (BUT) i Børne- og Ungdomsforvaltningen oplever i øjeblikket store udfordringer med at kunne rekruttere specialtandlæger. I dette notat redegøres for rekrutteringsudfordringerne, konsekvenser for tandregulering af byens børn samt Børne- og Ungdomsforvaltningens indsats med at afhjælpe situationen.

Specialtandlægerne i BUT varetager kommunens lovpligtige tilbud om tandregulering til kommunens børn. Der er tale om et højt specialiseret område i tandplejen, som varetages af specialtandlæger med en særlig 3-årig overbygningsuddannelse oven på den almindelige uddannelse som tandlæge. BUT er normeret til 11 årsværk specialtandlæger.

Rekrutteringssituationen

Rekrutteringssituationen for specialtandlæger i BUT er i stigende grad kritisk, både hvad angår nyansættelser og fastholdelse af allerede ansatte specialtandlæger.

Ind til sommeren 2019 har det været muligt at rekruttere til de ledige stillinger. Dog har det ikke været muligt at ansætte erfarne ansøgere, da det ikke har været muligt at honorere deres lønkrav. Det har heller ikke været muligt at besætte de ledige stillinger med fuldtidsansatte. Siden sommeren 2019 har det ikke været muligt at rekruttere specialtandlæger til BUT. Aktuelt er der 2,2 vakante specialtandlæge ÅV, som det ikke er lykkedes at besætte, trods genopslag og proaktiv kontakt til mulige kandidater.

I de seneste 3 år har 6 meget erfarne specialtandlæger opsagt deres ansættelser i BUT. Det svarer til godt halvdelen af de nominerede årsværk. Der er derfor tillige en ganske stor bekymring om fastholdelsesmulighederne for de nuværende ansatte specialtandlæger.

Den vanskelige rekrutteringssituation for specialtandlæger opleves også i omegnskommunerne, og særligt Frederiksberg Kommune er udfordret med at kunne leve op til behandlingsgarantien.

Konsekvenser ved manglende rekruttering

Den manglende evne til at rekruttere og fastholde specialtandlæger har store driftsmæssige og økonomiske konsekvenser for Børne- og Ungdomstandplejen.

I øjeblikket er mere end 3100 børn visiteret og på venteliste til det lovpligtige tilbud om tandregulering.

20. januar 2020

Sagsnummer
2019-0332278

Dokumentnummer
2019-0332278-3

Administrativt Ressourcecenter
Administrativt Sekretariat, Jura
og Forhandling
Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN-nummer
5798009386229

www.kk.dk

Efter den seneste fratrædelse mangler der specialtandlæge til at fortsætte behandlingen af ca. 350 børn, der er i aktiv tandreguleringsbehandling.

BUT har ind til nu formået at holde de aktive behandlinger i gang ved bl.a. at stoppe for indtag af nye patienter fra ventelisten og tilbyde de mest akutte patienter behandling hos privat specialtandlæge.

Årgang	Antal på venteliste
2001	4
2002	41
2003	113
2004	236
2005	435
2006	533
2007	556
2008	480
2009	394
2010	220
2011	89
2012	19
2013	3
I alt	3123

En specialtandlæge igangsætter ca. 155 behandlinger årligt, og en tandreguleringsbehandling strækker sig typisk over 2 - 3 år.

Én vakant specialtandlægestilling betyder, at ventelisten på årsbasis vil stige med min. 155 børn, mens min. 155 andre børn får et unødigt forlænget behandlingsforløb. For at overholde lovgivningen kan det blive nødvendigt at behandle de 155 børn i privat regi, såfremt kapaciteten i øvrigt er til stede der. Det betyder en netto merudgift på min. 3,6 mio. kr., når lønudgiften til den vakante stilling er fratrukket. Hertil kommer tilsvarende tomgang af BUT-produktionsapparatet.

Udgifter til behandling hos private specialtandlæger har været stigende i de seneste år. Dette hænger sammen med, at ventelisterne til tandreguleringsbehandling har været voksende som følge af, at det har været tiltagende vanskeligere at fastholde erfarne specialtandlæger.

Udgifter til behandling hos privat specialtandlæge:

2017: 641.831 kr.

2018: 674.916 kr.

2019: 1.541.446 kr.

Københavns Kommune er, iflg. lovgivningen, forpligtet til at levere behandlingen, og såfremt dette ikke er muligt i kommunalt regi, skal Børne- og Ungdomstandplejen betale for ydelsen hos private specialtandlæger. Der vil med to ubesatte årsværk utvivlsomt ske en markant stigning i udgiften til private behandlinger.

Herudover vil den aktuelle situation med langvarig specialtandlægemangel og med endnu en vakance ultimo januar 2020 føre til, at nogle af de børn, der går med bøjler, ikke kan blive tilset og behandlet efter planen. Behandlingerne bliver igangsat senere end det optimale tidspunkt og kan blive længere og vanskeligere end nødvendigt. Det må desuden forudses, at nedbringelse af ventelisten til et acceptabelt niveau vil tage lang tid, selv om det skulle lykkes at rekruttere de ledige årsværk.

BUT kan ikke levere en konkret opgørelse over klager, men der er daglige forældrehenvendelser og klager over manglende behandling. Disse forsøges håndteret i BUT eller ved tilbud om behandling i privat regi, så det så vidt muligt undgås, at klager eskaleres til Styrelsen for Patientklager.

Børne- og Ungdomsforvaltningen håndtering af rekrutteringssituationen

Børne- og Ungdomsforvaltningen ser med stor alvor på rekrutteringsudfordringerne på specialtandlægeområdet i BUT og de afledte konsekvenser for byens børn. Der arbejdes derfor på tre indsatser, der på kort og langt sigt skal håndtere rekrutteringssituationen og nedbringe ventelisten til specialtandbehandling.

Der er ingen tvivl om, at lønnen på den korte bane er den afgørende parameter for at rekruttere specialtandlæger. Der er tale om en meget højt lønnet faggruppe, og BUT er i meget stærk konkurrence med øvrige kommuner. Forvaltningen har derfor bedt Koncern Service indstille til ØU, at der gives mulighed for at løfte specialtandlæger til et højere lønbånd. Derved vil BUT få mulighed for at tilbyde en højere løn, og dermed stå stærkere i en rekrutteringssituation. Trods yderligere udgifter til specialtandlæger skal udgiften her ses i relation til de støt stigende udgifter til privat tandbehandling som følge af vakante stillinger.

Uddannelsen til specialtandlæge sker via særlige uddannelsesstillinger, hvis antal fastlægges af Sundhedsministeriet. I 2020 uddannes der kun 4 specialtandlæger på Københavns Universitet. Børne- og Ungdomsforvaltningen vil derfor tage initiativ til, at Københavns Kommune henvender sig til Sundhedsministeren for at få udvidet

antallet af uddannelsesstillinger, så der på sigt kan ske en udvidelse af rekrutteringsgrundlaget. Dette skal også ses på baggrund af demografiudviklingen i København med et stigende børnetal, og dermed også flere med behov for tandregulering.

Endelig afsøger Børne- og Ungdomsforvaltningen muligheden for delvis automatisering af processer i på tandreguleringsklinikkerne ved digital ortodonti, som på sigt vil kunne bidrage til yderligere kapacitetsopbygning. Dette vil ske i samarbejde med Københavns IT.