



Bilag 1: Notat

Begrebsafklaring

Følgende giver en beskrivelse af de begreber, der benyttes i indstillingen til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om forslag til samarbejdsområder ifm. venskabsbysaftale med Sermersooq Kommune (Nuuk) og Tórshavn Kommune.

Venskabsbyer i Københavns Kommune

Venskabsbyer betyder generelt, at byer på tværs af landegrænser har et samarbejde for at fremme kendskabet til hinandens samfundsforhold og kultur. Aftaler kan indgås på forskellige præmisser og formål.

I Københavns Kommune har Borgerrepræsentationen den 11. maj 2021 vedtaget, at samarbejdsaftaler og strategiske partnerskaber indgås om særskilte arbejdsområder med andre byer, hvor der udveksles den nyeste viden og involveres virksomheder i løsninger på byernes udfordringer. Det adskiller sig fra tidligere, hvor samarbejdsaftaler havde karakter af mere brede samarbejder.

Alle fagudvalgene skal derfor spille ind med forslag til samarbejdsområder til Sermersooq Kommune (Nuuk) og Tórshavn Kommune, som Overborgmesteren kan benytte i sin henvendelse til de to kommuner med oplæg til dialog om en venskabsbysaftale. En formel aftale med Nuuk og Tórshavn vil først træde i kraft, når både Borgerrepræsentationen og de to kommuner har godkendt aftalen.

Links:

- [Ny international strategi for Københavns Kommune | Københavns Kommunes hjemmeside \(kk.dk\)](#)

Unge situation i Tórshavn og Nuuk

Københavns Kommunes socialudvalg var i Grønland i 2022, hvor der bl.a. var fokus på grønlandske unge. Udfordringerne hos grønlandske unge er meget forskellige fra de danske unges udfordringer. I Grønland er der generelt lav arbejdsløshed og de fleste har en tilknytning til arbejdsmarkedet, men ungdomsarbejdsløsheden er høj og ligger på omkring 24% (maj 2022).

Færøerne har også meget lav arbejdsløshed. Uddannelsesmulighederne i både Grønland og Færøerne er mere begrænsede sammenlignet med Danmark.

Mange unge i Grønland og på Færøerne tager til København for at arbejde eller studere, men ikke alle vender ikke tilbage. I Grønland er

09-02-2023

Sagsnummer i F2
2022 - 19944

Dokumentnummer i F2
2589385

Sagsnummer i eDoc
2022-0408800

Sagsbehandler
Laura Elisabeth Sandkvist Lund

der mangel på højtuddannet arbejdskraft, og på Færøerne er der udbredt mangel på arbejdskraft.

Links:

- [Socialudvalgets studietur til Nuuk august 2022 \(kk.dk\)](#)
- [Djøfbladet \(djoefbladet.dk\)](#)
- [ANALYSE nr. 1 færøsk økonomi.pdf \(nationalbanken.dk\)](#)

Jobformidling I Grønland og Færøerne

I Grønland er jobformidlingen administreret af en kommunalenhed Majoriaq-centrene, der fungerer som bindeled mellem uddannelse, arbejdsmarked og erhvervsliv. Der ligger et center i hver af de grønlandske kommuner, som varetager al sagsbehandling, vejledning og opkvalificering til arbejdsmarked og uddannelse.

På Færøerne findes Arbejdsloysissskipanin (ALS), som både er en a-kasse og den færøske arbejdsformidling, som alle lønmodtagere mellem 16 og 67 år obligatorisk er medlem af. ALS omfatter udover a-kasse, et arbejdsanvisningssystem/jobcenter og administrere aktivering af arbejdsledige.

Links:

- [Det hele samlet under et tag \(iserasuaat.gl\)](#)
- [Færøske arbejdsløshedsdagpenge | Nordisk Samarbejde \(norden.org\)](#)
- [ANALYSE nr. 1 færøsk økonomi.pdf \(nationalbanken.dk\)](#)