



Til BIU

April 2012

Status for Inklusionsaftale 2012

Sagsnr.
2012-10871

BIU har udmøntet 5,0 mio. kr. til Inklusionsaftale 2012. Samtlige partier i udvalget har underskrevet aftalen.

Dokumentnr.
2012-249519

Alle projekter er i drift og forløber overordnet efter hensigterne.

Sagsbehandler
Lene Holst Holmgård

Følgende er en status for fremdriften i de enkelte projekter. BIU fik forelagt en tilsvarende status på mødet d. 21. november 2011. Næste status er en endelig evaluering primo 2013.

1. Copenhagen Career Program – bedre modtagelse og fastholdelse af udenlandske studerende og arbejdskraft (1 mio. kr)

Formål med indsatsen:

- a. Målrettet indsats over for 210 medfølgende ægtefæller og internationale studerende ved:
 - I. At fremme adgangen til arbejdsmarkedet gennem videreudvikling af jobcentrets tilbud til expats (fx løntilskud, mentorordning, career fair).
 - II. At synliggøre tilbud og rettigheder for målgruppen (herunder netværksdannelse, deltagelse ved expatarrangementer m.v.)

Status: Der er hidtil afholdt samtaler med 10 borgere, og indsatsen blev præsenteret ved Welcome Reception på Rådhuset, hvor 50 brochurer blev uddelt og der blev lavet 4 aftaler.

For de internationale studerende igangsættes to pilotprojekter i samarbejde med bl.a. IDA, DTU Første Job i Danmark, IT-Universitetet og Foreningen Nydansker. Projekterne fokuserer på en kombination af mentorforløb og skræddersyede jobsøgnings-/netværksforløb.

Over for de medfølgende ægtefæller gennemføres en opsøgende indsats via kontakt til virksomheder, uddannelsesinstitutioner og samarbejdspartnere. Målgruppen informeres om deres rettigheder og muligheder gennem skriftligt materiale, elektroniske medier og mundtlige oplæg.

Udfordringer: Der er afsat 0,5 mio. kr. i indsatsmidler til initiativet. Det foreløbige budget for indsatsmidler i 2012 er på 239.000 kr. Forvaltningen vil have øget fokus på at bruge de resterende penge i indsatsen.

2. Kortlægning af overuddannelse blandt højtuddannede minoritetsborgere (0,45 mio. kr.)

Formål med indsatsen:

- a. Kortlægning af, hvorvidt højtuddannede etniske minoritetsborgere i København i samme grad som etniske danskere har et job, der svarer til deres kvalifikationer,
- b. Udarbejdelse af anbefalinger om bedre udnyttelse af målgruppens kompetencer.

Status: Der er indgået kontrakt med AKF om en kortlægning af overuddannelse. Herudover har forvaltningen nedsat en referencegruppe, der vil komme med anbefalinger til BIU, når kortlægningen er klar. Som et ekstra element har forvaltningen indgået et samarbejde med Foreningen Nydanser om at få virksomhedernes perspektiv på årsager til overuddannelse.

Rapporten forventes færdig til juni, og anbefalingerne vil lægge klar efter sommerferien.

Udfordringer: Ingen. Projektet forventer at kunne nå sine mål.

3. Sprogindsats i Tingbjerg (1 mio. kr.)

Formål med indsatsen:

- a. Forsøg med introducerende danskundervisning for voksne og åben vejledning om relevante danskundervisningstilbud

Status:

Fremskudt sprogindsats startede 1. januar 2012 i Tingbjerg. To lærere/vejledere fra CBSI underviser og vejleder 25 timer om ugen i Tingbjerg. De første spæde erfaringer med indsatsen viser bl.a.:

42 har henvendt sig i løbet af de første to måneder med ønsket om undervisning eller vejledning. 26 har modtaget undervisning i mere end en uge. 2 er begyndt på sprogscole efter at have benyttet tilbuddet i Tingbjerg.

De typiske begrundelser for at fravælge undervisningen uden for Tingbjerg er manglende børnepasning, manglende tid og overskud på grund af arbejde samt helbredsproblemer.

Udfordringer: Det kan vise sig vanskeligt at nå målet om at flytte 30 personer til ordinær danskuddannelse, fordi mere end halvdelen har af dem, der benytter tilbuddet, allerede har deltaget i ordinær danskuddannelse, men ønsker et mindre krævende tilbud på nuværende tidspunkt.

4. Styrkelse af ligebehandlingsdagsordenen (1,5 mio. kr.)

Formål:

Videreføre og styrke handlingsplanen for ligebehandling, herunder fokus på

- a. Efteruddannelse af medarbejdere i ligebehandling
- b. 10 nye pilotinstitutioner arbejder med ligebehandling.
- c. Yderligere tiltag i regi af kommunikationsstrategien for etniske minoritetsborgere.

Status:

Forvaltningen har haft en opgave vedr. efteruddannelse og testning af ligebehandlingsprincipper i 10 kommunale institutioner i udbud og forventer at vælge udbydere ultimo april. Der vil via kredsene af administrerende direktører blive udpeget institutioner til deltagelse. Det forventes, at arbejdet går i gang i maj. Derudover arrangerer forvaltningen i samarbejde med KL og Institut for Menneskerettigheder et inspirationsarrangement om ligebehandling for medlemmer af BR og embedsmænd på direktørniveau den 29. oktober 2012.

Forvaltningen forbereder endvidere pilotforsøg med rådgivning via videotelekommunikation og vil i april/maj 2012 gå i dialog med mulige forsøgsinstitutioner. Pilotforsøgene kobles med erfaringer fra 'Borgeren ved Roret'. Endelig er indsatsen vedr. forsøg med omformulering af standardbreve ud fra et ligebehandlingsperspektiv blevet en integreret del af projektet om bedre skriftlig kommunikation under 'Borgeren ved Roret'. Kommunens flersprogede hjemmeside www.kenddinkommune.dk opdateres i maj og november.

Udfordringer:

Udbuddet har taget længere tid end antaget, og processen på institutionerne kommer derfor senere i gang end ønsket. Projektet vedr. efteruddannelse og testning af ligebehandlingsprincipper vil derfor først blive afsluttet primo/medio 2013.

5. Internationale dage (0,5 mio. kr.)

Formål: Videreføre og udvikle International dag i København

Status: Arrangementet afholdes 1.-2. September under titlen 'Mangfoldighedsfest – smag verden'. Det sker igen i samarbejde med Wonderful Copenhagen. BIU har i mellemtiden bevilget ekstra 0,5 mio. kr., så arrangementet kan fastholdes over to dage.

Tilmeldingerne er startet. Det er taget kontakt til en række nye foreninger og aktiviteter for at udvikle flere kulturelle / fritidsaktiviteter. Logistikken er sendt til udbud for at udvælge den bedste og billigste leverandører.

Udfordringer: Ingen. Projektet forventer at kunne nå sine mål.

6. Forankring af Bydelsmødreforeninger (0,55 mio. kr.)

Formål:

- a. Forankring hos Fonden for Socialt Ansvar, inkl. koordinering af frivillige Bydelsmødreforeninger
- b. Støtte op om dannelsen af mindst 4 nye lokale foreninger og medvirke til uddannelsen af bydelsmødre og lokale koordinatører.

Status:

- Der er pt. dannet én frivillig forening af bydelsmødre på Indre Nørrebro, én forening er på vej på tværs af 3 bydele (hhv. Lundtoftegade, Indre Nørrebro og Østerbro) og én ny forening forventes etableret i løbet af efteråret 2012 på Amager.
- Der uddannes pt. et hold af 10 bydelsmødre/koordinatører på tværs af byen og der er et hold på 15 nye bydelsmødre/koordinatører planlagt til gennemførelse i efteråret på Amager.

Udfordringer:

Projektet forventer at nå sine mål. Fonden for Socialt Ansvar peger dog på to udfordringer:

- At det har været svært at få helhedsplanerne til at støtte op om dannelse af bydelsmødreforeninger, der hvor bydelsmødrene i forvejen er forankret under helhedsplanerne fx i Valby, Bispebjerg og Tingbjerg.
- At der er for lille et kendskab til bydelsmødrene i de enkelte forvaltninger og at det kan være en barriere, når bydelsmødrene forsøger at indgå samarbejde med decentrale institutioner som fx borgerservice.