



## Notat

Til Børne- og ungeudvalget

### Status på udvikling i sygefraværet pr. august 2022

Økonomiudvalget (ØU) er den 27. september 2022 orienteret om udvikling i sygefravær pr. august 22 i Københavns Kommune (KK) (bilag 1). Børne- og ungeudvalget (BUU) får derfor denne skriftlige orientering med en opridsning af de vigtigste resultater i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF).

Sygefraværet ligger i BUF på 11,5 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Det skyldes især markant højere sygefravær i starten af året, primært pga. Covid-19.

Tabel 1 viser sygefravær for år-til-måned-perioden januar-august for de seneste fire år, måltal 2022 og sygefraværet januar-august 2022 ift. årets måltal for alle forvaltninger. Hvis sygefraværet januar-august 2022 ligger højere end 8/12 af måltal 2022, svarende til 67%, har forvaltningen "brugt" en forholdsmæssig større andel af årets måltal end perioden udgør af årets 12 måneder, og dermed er værdien fremhævet med rødt. Alle forvaltninger har på nuværende tidspunkt "brugt" mere end 8/12 af årets måltal. I BUF ligger sygefraværet allerede over niveauet for årets måltal (107). Det betyder, at forvaltningen ikke holder sig under årets måltal på 10,7 sygefraværsdage.

Forvaltning	Årsværk	Sygefravær jan-august				Måltal 2022	Sygefravær jan-august ift. måltal 2022
		2019	2020	2021	2022		
		(gns. fraværsværk pr. fuldtidsansat)					
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	1.926	5,7	4,3	4,9	6,9	8,3	83%
Børne- og Ungdomsforvaltningen	15.110	7,9	7,7	8,4	11,5	10,7	107%
Kultur- og Fritidsforvaltningen	1.349	5	4	5,4	6,8	7,6	89%
Socialforvaltningen	6.182	7,9	7,5	7,8	10,2	11,6	88%
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	7.331	9,1	8,8	9,2	11,9	12,4	96%
Teknik- og Miljøforvaltningen	2.150	5,3	5,8	5,6	7,6	7,6	100%
Økonomiforvaltningen	2.896	5,1	4,9	5,6	7,1	8,7	82%
<b>Københavns Kommune i alt</b>	<b>36.976</b>	<b>7,6</b>	<b>7,2</b>	<b>7,8</b>	<b>10,4</b>	<b>10,6</b>	<b>98%</b>

Tabel 1: Sygefravær januar – august 2019-2022 i Københavns Kommune

### Højt sygefravær i januar-marts skyldes primært Covid-19-sygdom

Månedsopgørelsen, som fremgår af slide 6 i bilag 1, viser, at BUF havde et ekstraordinært højt sygefravær i månederne januar-marts 2022 som i høj grad tilskrives Covid-19-relateret fravær. Sygefraværet i januar 2022 lå på 2,8 dage, hvoraf Covid-19-fravær udgjorde 1,7 dage. Sygefraværet faldt i februar, og det lå på 1,8 dage i både februar og marts, hvilket dog

13-09-2022

Sagsnummer I F2  
2022 - 13762

Dokumentnummer i F2  
1933206

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler  
Signe Wilms Raun

forsat var ekstraordinært højt sammenlignet med 2017-2021. I februar udgjorde Covid-19-reateret fravær 0,8 dag. Den særskilte registrering af Covid-19-fravær ophørte imidlertid den 28. februar 2022, da særloven om Covid19 ophørte. Dvs. at Covid-relateret fravær er registreret som almindelig sygdom fra marts måned. Sygefraværet i månederne april-august 2022 ligger lavere end årets første tre måneder. Det indikerer en normalisering af sygefraværniveauet, der dog stadig ligger lidt højere end tilsvarende måneder for årene 2017-2020, og dette var altså også gældende for 2021.

### Halvårsfravær fordelt på største overenskomstgrupper

På nær én af de største overenskomstgrupper i BUF (tabel 2), er sygefraværet faldet første 1. halvår 2022 sammenlignet med 1. halvår 2021. Bemærk at nedenstående tabel gælder for perioden januar-juni 2021 og 2022.

Overenskomstområder	2021 (1. halvår)	2022 (1. halvår)	Sygefravær- udvikling
Administration og IT mv., KL	3,6	5,6	2,0
Akademikere, KL	2,8	3,9	1,1
Dagplejere	8,5	18,2	9,7
Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv.	6,9	10,3	3,4
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	4,8	8,9	4,0
Ledere m.fl. undervisningsområdet	2,3	2,2	-0,1
Pæd. Pers., daginst./klub/skolefr.	8,2	11,1	2,9
Pædagogiske ledere	4,7	4,8	0,1
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	9,0	13,0	4,0
Syge- og sundhedspersonale, basis KL	5,4	6,7	1,3
<b>Total BUF</b>	<b>6,5</b>	<b>9,9</b>	<b>3,3</b>

Tabel 2: Fraværudvikling fordelt på overenskomstområder 1.halvår 2021 og 2022

**Løsning**

Det er forventningen, at sygefraværet tidligst kan være "normaliseret" uden omfangsrigt Covid-19-relateret sygefravær i 2023. Vurderingen af, om der er fundet en normalisering sted - enten i form af samme sygefraværsniveau som før corona, eller i form af et nyt niveau med en vis grad af Covid-19 relateret fravær - vil indledningsvist blive foretaget i forbindelse med halvårsstatus på sygefraværet 2023. Det vil i den forbindelse blive vurderet, om der er sket en tilstrækkelig normalisering af sygefraværsniveauet pba. sygefraværstal.

Forvaltningen følger udviklingen i sygefraværet tæt i form af månedsvise opgørelser over sygefraværet. Alle arbejdspladsers LokalMED har ansvar for at drøfte og følge udviklingen i sygefraværet på den enkelte arbejdsplads og iværksætte forebyggende, opfølgende og fastholdende aktiviteter.

**Bilag**

Bilag 1: Status på sygefravær i Københavns kommunes sygefravær pr. august 2022.



## Orientering

Til Økonomiudvalget

### Status på sygefravær i Københavns Kommune pr. august 2022

23-09-2022

Sagsnummer i F2  
2022 - 9889

Dokumentnummer i F2  
1576484

Sagsnummer eDoc  
2022-0200087

#### Resumé

Økonomiudvalget (ØU) orienteres om status på sygefravær blandt medarbejderne i Københavns Kommune (KK) pr. august 2022. Sygefraværet ligger på 10,4 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Det skyldes især markant højere sygefravær i starten af året, primært pga. Covid-19. Fraværet er 0,2 dag fra måltallet på 10,6 dage for hele året. Det vurderes derfor urealistisk, at kommunen holder sig under årets måltal.

#### Problemstilling

Det fremgik af "Årsrapport om sygefravær i KK 2021", som ØU fik forelagt den 26. april 2022, at sygefraværet var på 13,5 dage i gennemsnit pr. medarbejder i 2021. Det var 1,6 dage højere end i 2020 (se slide 3 i bilag 1). Det høje sygefravær i 2021 skal dog ses i lyset af Covid-19-relateret fravær.

ØU fik efterfølgende forelagt en status på sygefravær pr. juli 2022 ifm. budgetseminaret den 24. august 2022. Som supplement hertil medtager nærværende status august måneds sygefravær, ligesom der vises sygefravær for forvaltningerne. Endelig holdes udviklingstendensen i KK op mod landsgennemsnittet for alle kommunerne.

#### *Kommunen - og forvaltningerne - når ikke måltal for 2022*

Som det fremgår af tabel 1 nedenfor, ligger sygefraværet i KK på 10,4 dage i gennemsnit pr. medarbejder for perioden januar-august 2022. Det er 0,2 dag under måltallet på 10,6 dage for hele året. Til sammenligning lå sygefraværet i denne periode på 7,2-7,8 dage i årene 2019-2021. Af den sidste kolonne i tabel 1 ses, at sygefraværet på nuværende tidspunkt udgør hele 98% af årets måltal. Derfor vurderes det urealistisk, at kommunen når måltallet for 2022, både samlet og forvaltningerne hver for sig.

Tabel 1. Sygefravær januar-august 2022 ift. måltal 2022

Forvaltning	Sygefravær jan-august				Måltal	Sygefravær jan-august ift. måltal
	2019	2020	2021	2022	2022	2022
	(gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat)					
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	5,7	4,3	4,9	6,9	8,3	83%
Børne- og Ungdomsforvaltningen	7,9	7,7	8,4	11,5	10,7	107%
Kultur- og Fritidsforvaltningen	5	4	5,4	6,8	7,6	89%
Socialforvaltningen	7,9	7,5	7,8	10,2	11,6	88%
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	9,1	8,8	9,2	11,9	12,4	96%
Teknik- og Miljøforvaltningen	5,3	5,8	5,6	7,6	7,6	100%
Økonomiforvaltningen	5,1	4,9	5,6	7,1	8,7	82%
<b>Københavns Kommune i alt</b>	<b>7,6</b>	<b>7,2</b>	<b>7,8</b>	<b>10,4</b>	<b>10,6</b>	<b>98%</b>

Alle forvaltninger har på nuværende tidspunkt sygefravær, der ligger højere end periodens andel af årets måltal (8/12, svarende til 67%). Sygefraværet i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) ligger pr. august højere end årets samlede måltal (107%), i Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) ligger det på niveau med årets måltal (100%), og i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) udgør sygefraværet på nuværende tidspunkt 96% af årets samlede sygefraværsmåltal. Sygefraværet i de resterende forvaltninger udgør på nuværende tidspunkt mindst 82% af årets måltal, hvormed sandsynligheden for at nå deres måltal også er minimal, idet der dog forventes mindre overskridelser: Sygefraværet pr. august for Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) udgør 89% af årets sygefraværsmåltal, for Socialforvaltningen (SOF) er det 88%, for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) er det 83%, og for Økonomiforvaltningen (ØKF) er det 82%.

#### *Højt sygefravær i januar-marts skyldes primært Covid-19-sygdom*

Månedsopgørelsen, som fremgår af slide 6 i bilag 1, viser, at KK havde et ekstraordinært højt sygefravær i månederne januar-marts 2022. Det høje sygefravær i perioden kan i høj grad tilskrives Covid-19-relateret fravær. Sygefraværet i januar 2022 lå på 2,3 dage, hvoraf Covid-19-fravær udgjorde 1,2 dage, dvs. lidt over halvdelen af det samlede sygefravær. Sygefraværet faldt i februar, og det lå på 1,6 dage i både februar og marts, hvilket dog forsat var ekstraordinært højt sammenlignet med 2017-2021. I februar udgjorde Covid-19-relateret fravær 0,6 dag. Det antages, at der også indgår relativt meget Covid-19-relateret fravær i marts måned. Den særskilte registrering af Covid-19-fravær ophørte imidlertid den 28. februar 2022, da særloven om Covid-

19 ophørte. Herefter er Covid-relateret fravær registreret som almindelig sygdom (se slide 2 i bilag 1, der viser perioder med særskilt Covid-19-registrering).

I månederne april-august 2022 er kurven fladet ud, og sygefraværet ligger på et mere sædvanligt niveau. Det indikerer en normalisering af sygefraværsniveauet, der dog stadig ligger lidt højere end tilsvarende måneder for årene 2017-2020, og dette var altså også gældende for 2021. Tendensen med ekstraordinært højt sygefravær i januar-marts 2022 efterfulgt af lavere, men fortsat højere sygefravær i april-august for både 2021 og 2022, ses i alle syv forvaltninger (se slide 8-14 i bilag 1).

#### *Højere sygefravær ses også på landsplan*

Den ovenfor beskrevne udviklingstendens i sygefraværet i KK ses også i landets øvrige kommuner, idet det gennemsnitlige sygefravær for alle kommunerne lå ekstraordinært højt i 2021 (se slide 3 i bilag 1). Det ekstraordinære høje sygefravær i januar-marts 2022 efterfulgt af en udfladende kurve fra og med april genfindes ligeledes i de øvrige kommuner (se slide 7 i bilag 1).

#### **Løsning**

KK's syv forvaltninger følger udviklingen i sygefraværet tæt i form af månedsvise opgørelser over sygefraværet, herunder udviklingen i Covid-19 relateret fravær, i fald det må registreres igen. Ligeledes følger alle personaleledere sygefraværet tæt, og der følges op med sygefraværssamtaler m.m.

Eventuel sammenligning af Covid-19-relateret fravær på tværs af tidsperioder skal gøres med forbehold som følge af variation i, hvorvidt Covid-19-fravær har været registreret særskilt eller ej. Tilsvarende skal eventuel sammenligning af ordinært sygefravær i samme perioder gøres med forbehold.

#### **Økonomi**

Ingen direkte økonomiske konsekvenser.

#### **Videre proces**

- ØU får forelagt forslag til sygefraværsmål for den kommende måltalsperiode i november 2022
- ØU får forelagt årsopgørelse over sygefravær i KK for 2022 i marts/april 2023.

#### **Bilag**

- Bilag 1. Status på sygefravær i Københavns Kommune pr. august 2022

23.09.2022

Koncernservice  
Økonomiforvaltningen

# **Bilag 1: Status på sygefravær i Københavns Kommune pr. august 2022**

**Til Økonomiudvalget**



## Definition af sygefravær, herunder Covid-19-relateret fravær

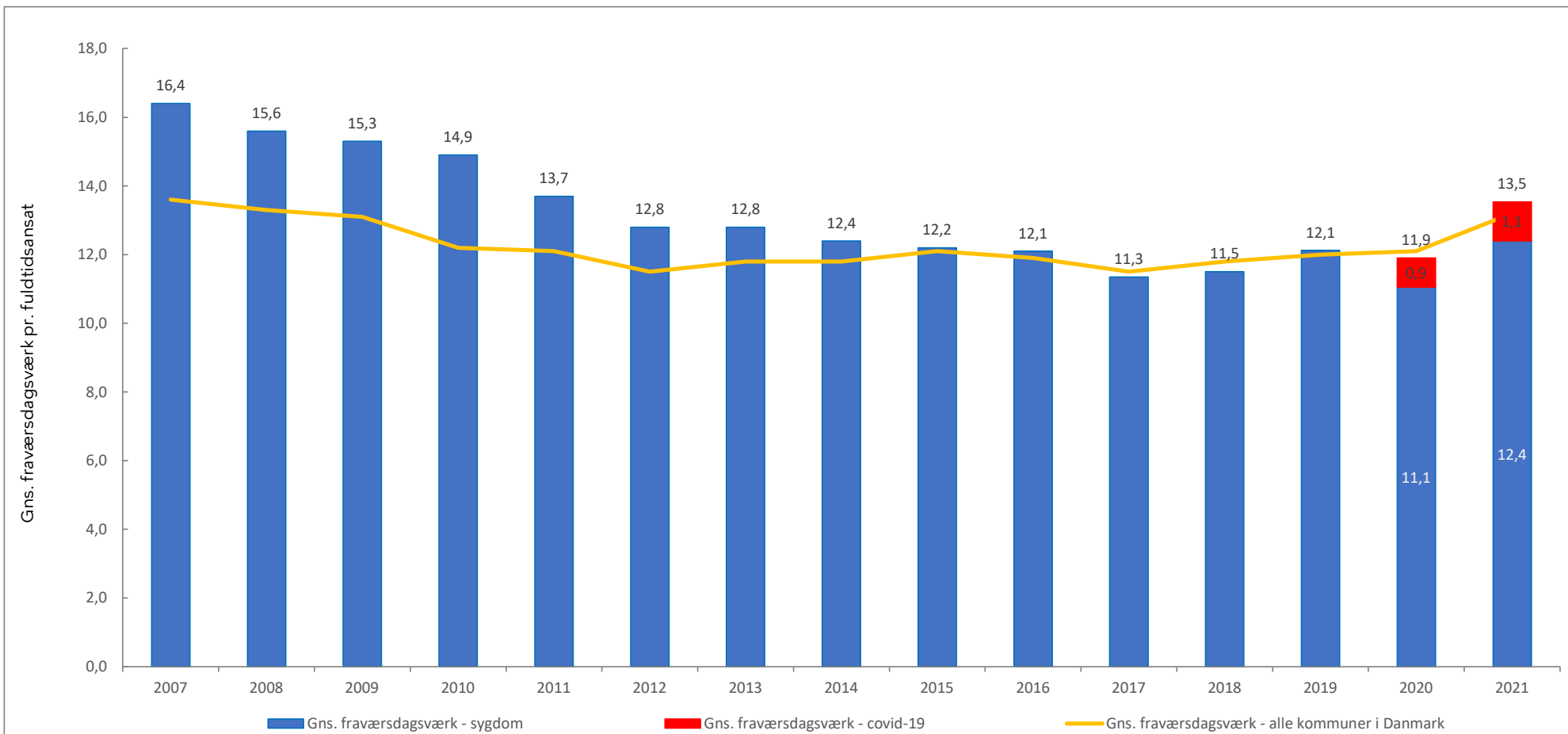
Periode	Fraværsårsager, der indgår i det samlede sygefravær
Til og med 28.02.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>
01.03.2020 - 31.08.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> <li>• covid-19 sygdom</li> </ul>
01.09.2021 - 22.11.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>
23.11.2021 - 28.02.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> <li>• covid-19 sygdom</li> <li>• covid-19 karantæne</li> <li>• covid-19 hjemsendelse</li> </ul>
Fra og med 01.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>

- Alle sygefraværstal i figurer viser fraværsdagsværk i gennemsnit pr. medarbejder (fuldtidsansat).
- Fraværsdagsværk er fraværstimer i forhold til en fuldtidsansættelse. Det betyder, at deltidsansatte beregnes som antal fraværstimer/7,4.
- I beregningen af sygefraværet indgår overenskomstansatte, tjenestemænd og elever på fast månedsløn. Medarbejdere i særlige jobordninger, f.eks. flexjob, seniorjob og løntilskud, indgår ikke.

Note: I perioden 1. september - 22. november 2021, samt fra og med 1. marts 2022, indgår Covid-19-relateret fravær i den ordinære sygefraværsregistrering.

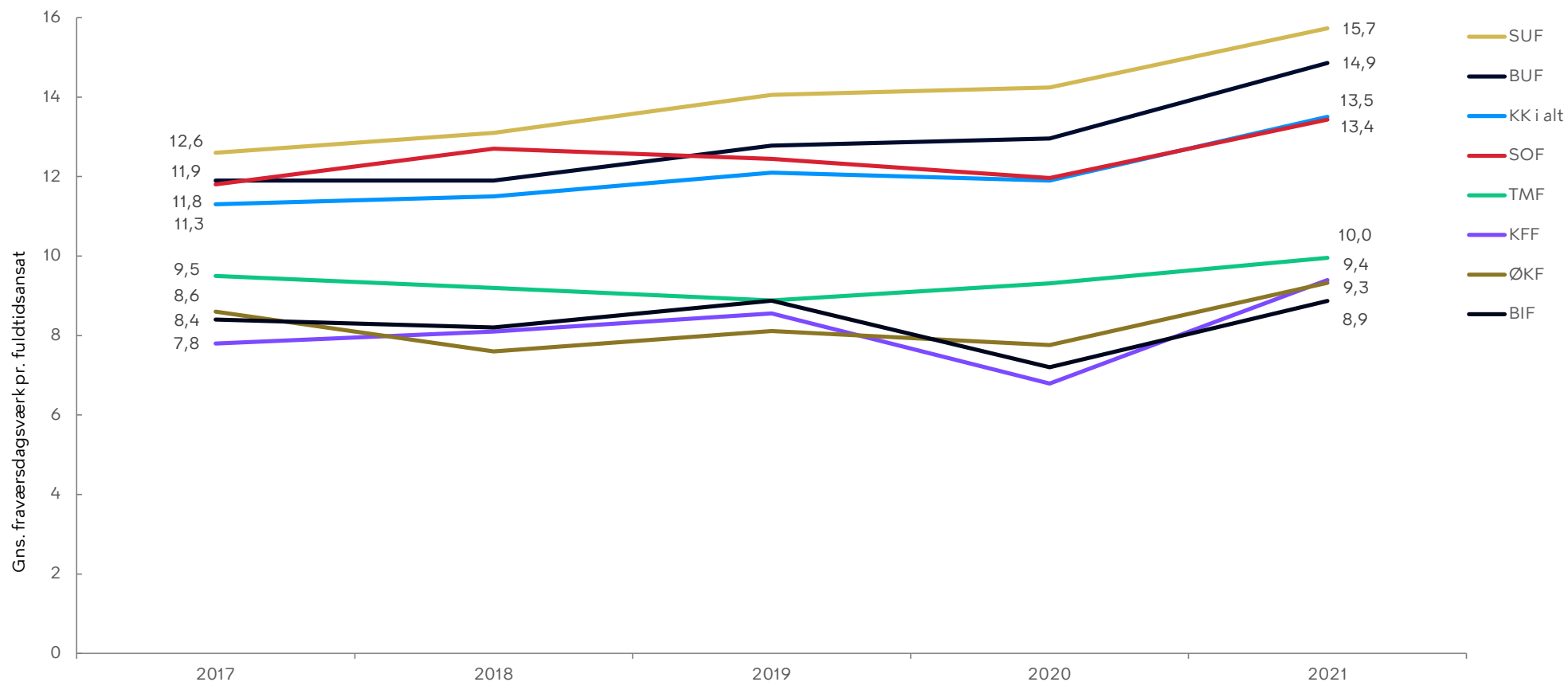


## Sygefravær i Københavns Kommune 2007-2021



Kilde: KRL lokale løndata (17.05.2022) og Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2021

# Sygefravær i Københavns Kommune fordelt på forvaltninger 2017-2021

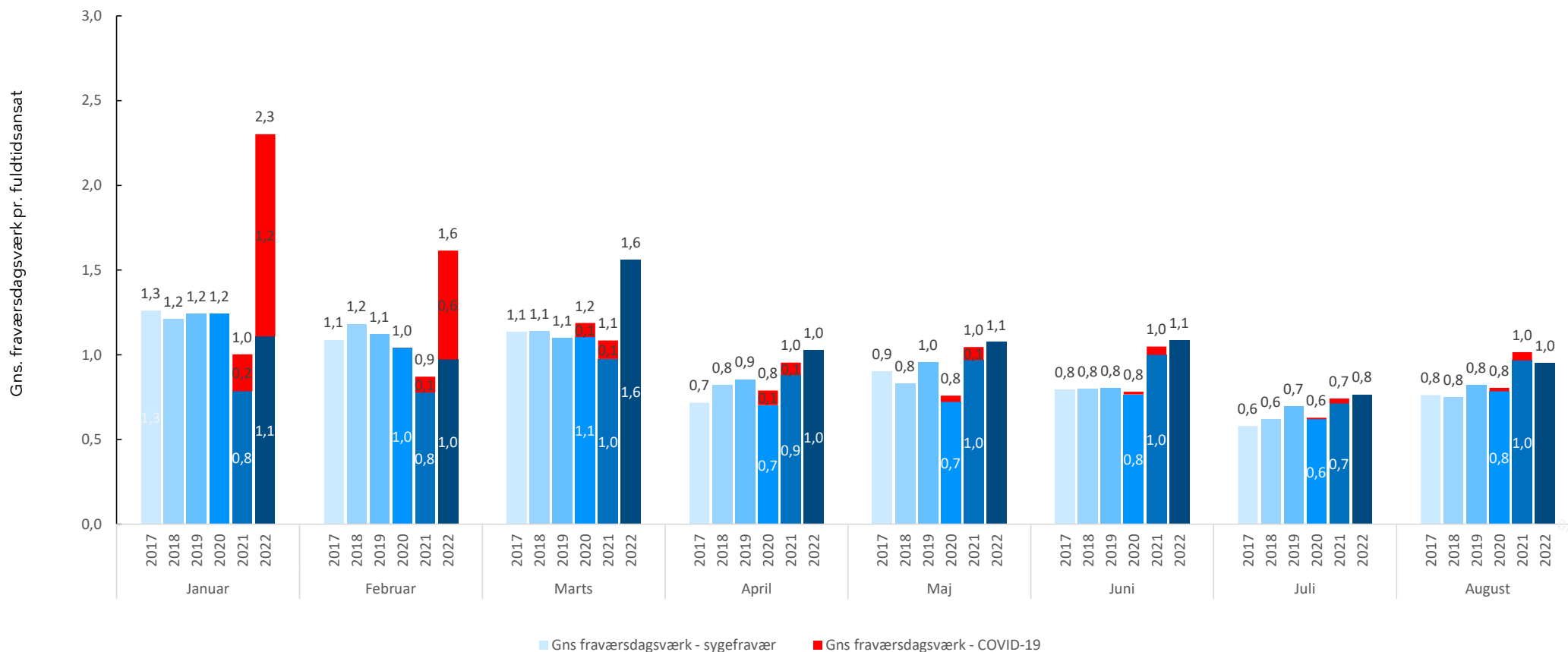


Kilde: Opus Løn og Personale 17.05.2022

# Sygefravær jan-august 2022 ift. måltal 2022

Forvaltning	Årsværk	Sygefravær jan-august				Måltal	Sygefravær jan-august ift. måltal
		2019	2020	2021	2022		
		(gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat)				2022	2022
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	1.926	5,7	4,3	4,9	6,9	8,3	83%
Børne- og Ungdomsforvaltningen	15.110	7,9	7,7	8,4	11,5	10,7	107%
Kultur- og Fritidsforvaltningen	1.349	5	4	5,4	6,8	7,6	89%
Socialforvaltningen	6.182	7,9	7,5	7,8	10,2	11,6	88%
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	7.331	9,1	8,8	9,2	11,9	12,4	96%
Teknik- og Miljøforvaltningen	2.150	5,3	5,8	5,6	7,6	7,6	100%
Økonomiforvaltningen	2.896	5,1	4,9	5,6	7,1	8,7	82%
<b>Københavns Kommune i alt</b>	<b>36.976</b>	<b>7,6</b>	<b>7,2</b>	<b>7,8</b>	<b>10,4</b>	<b>10,6</b>	<b>98%</b>

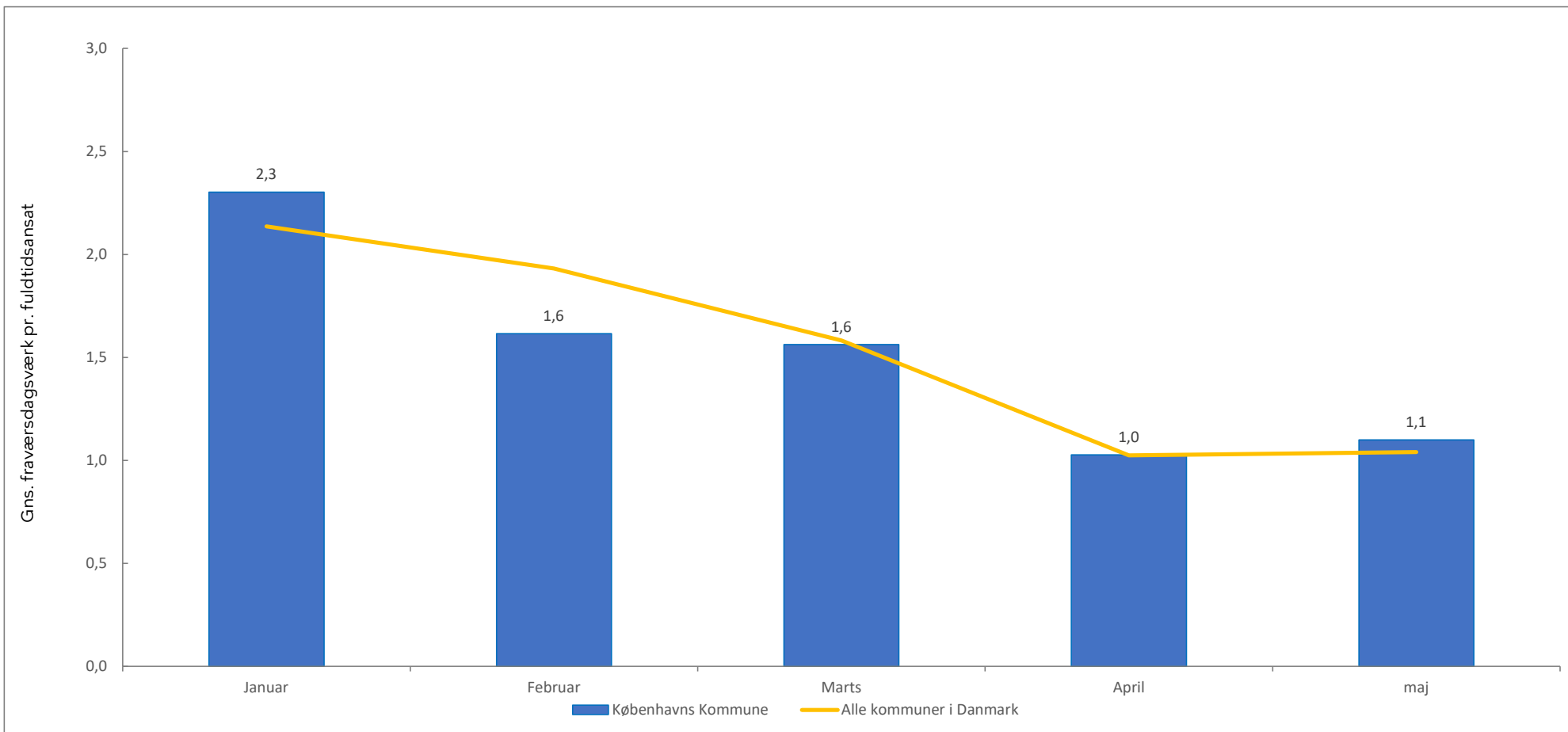
# Sygefravær i Københavns Kommune januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.

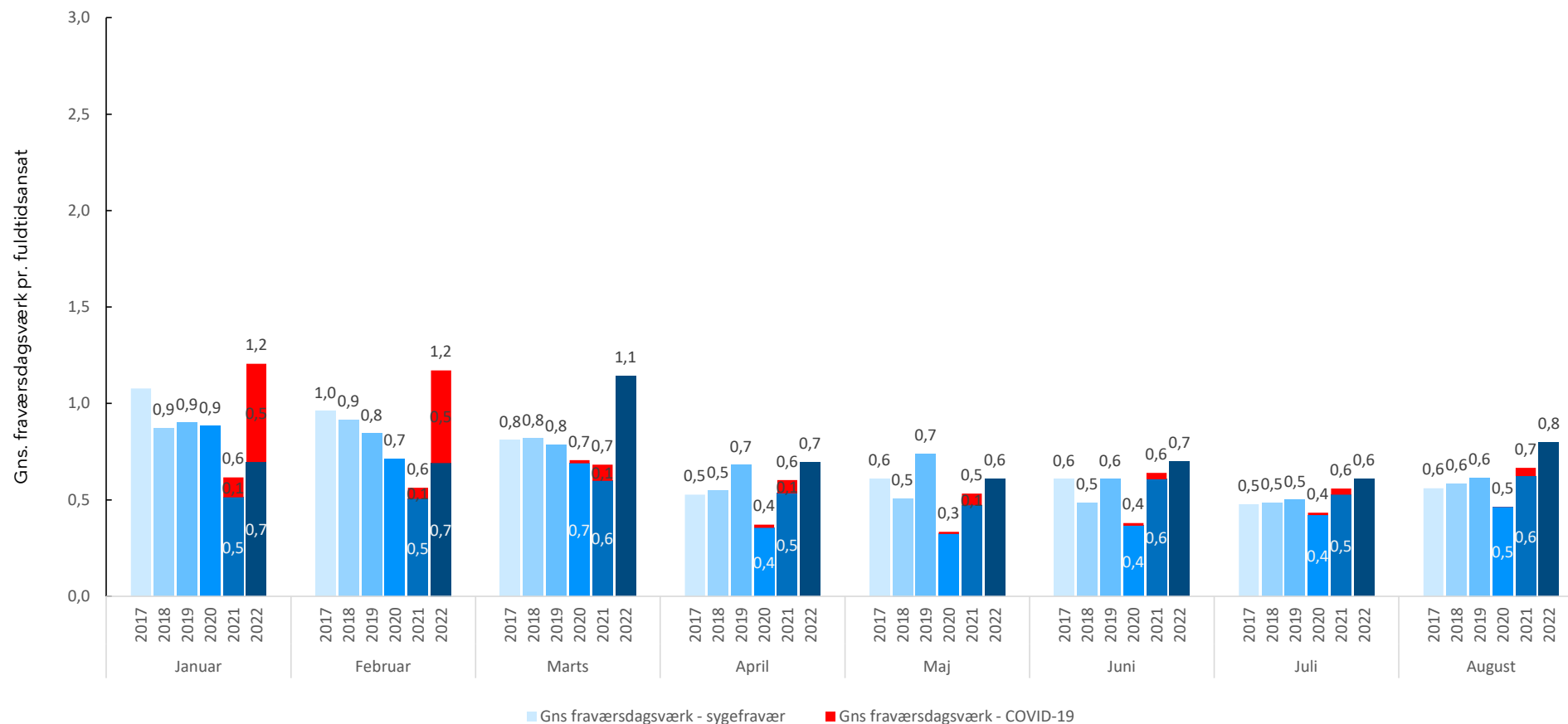
Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

## Sygefravær i Københavns Kommune og gns. alle landets kommuner januar-maj 2022



Kilde: : Opus Løn og Personale (01.09.2022) og KRL Lokale Løndata (05.09.2022)

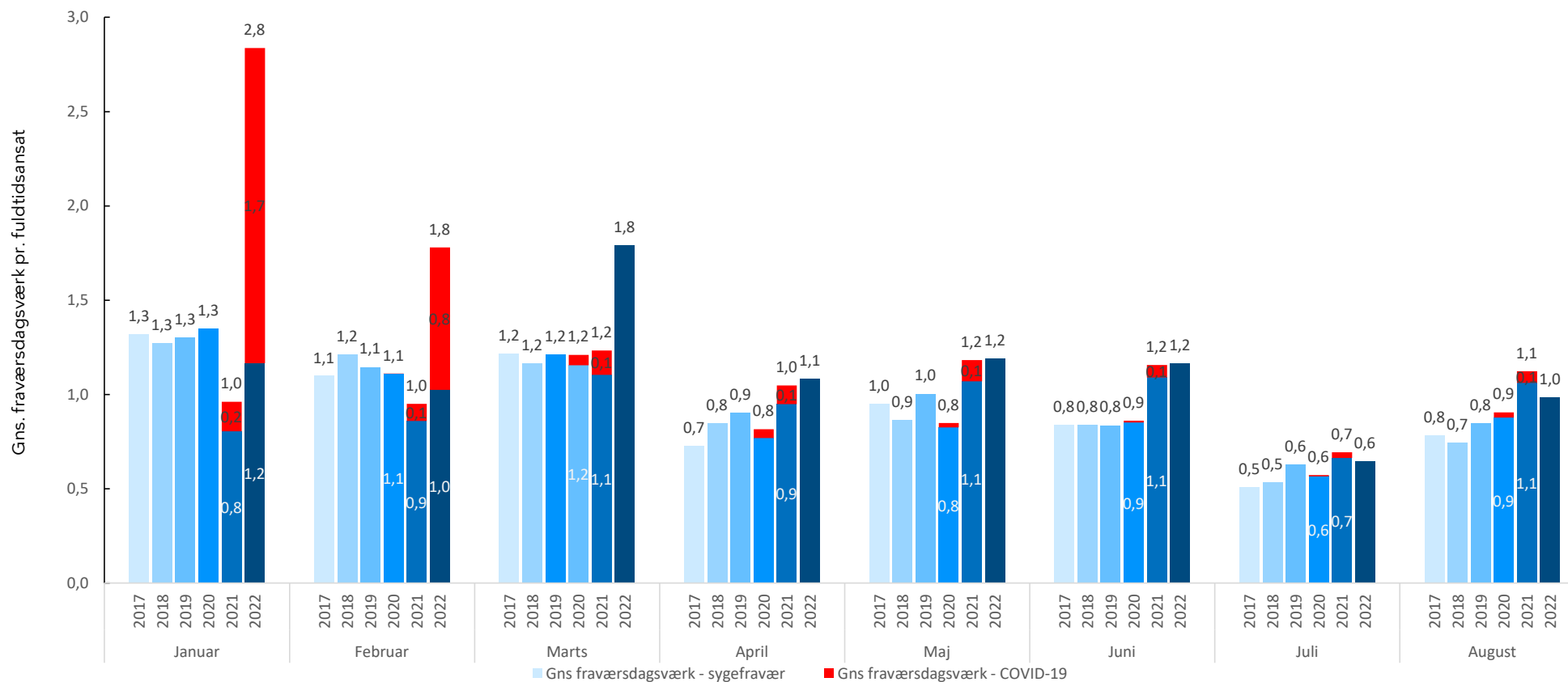
## Sygefravær i BIF januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.

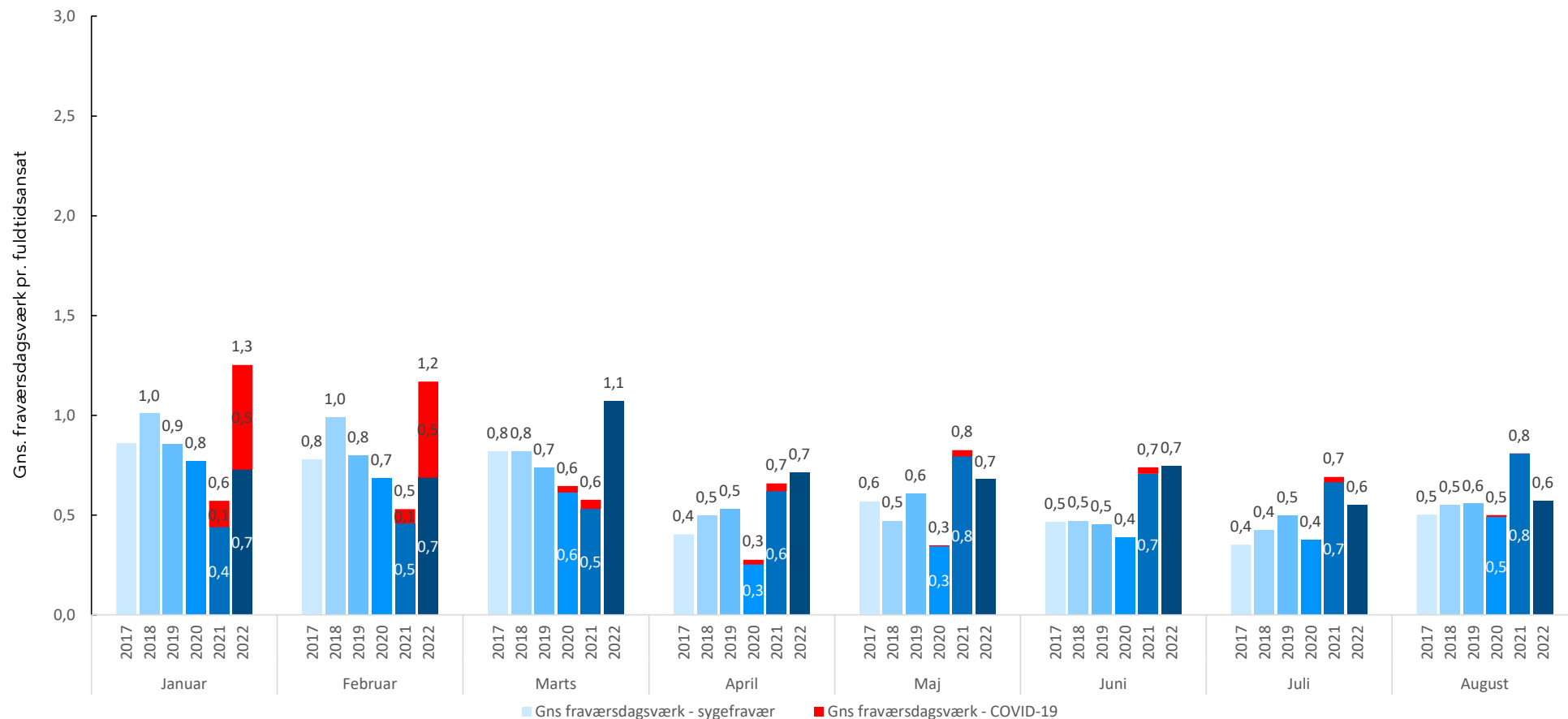
Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

# Sygefravær i BUF januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

## Sygefravær i KFF januar-august 2017-2022

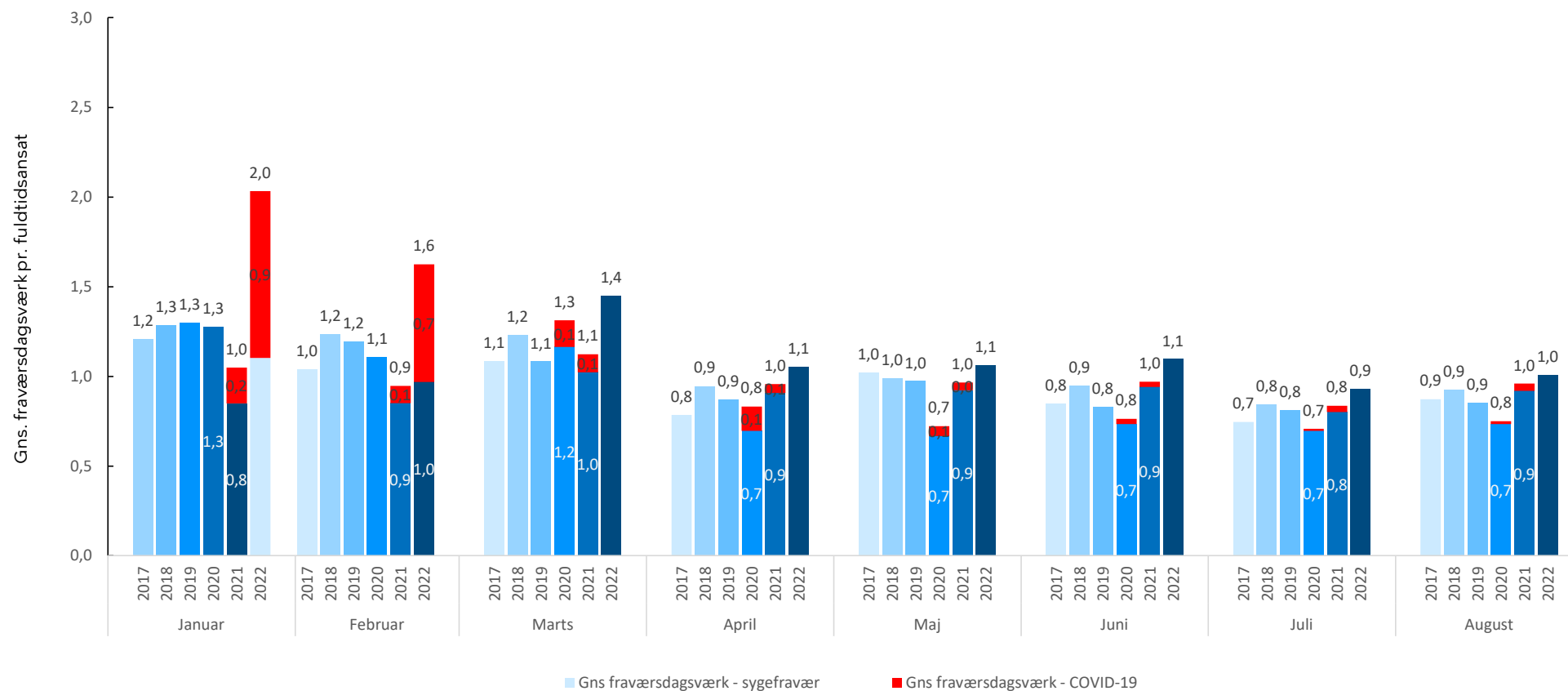


Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022



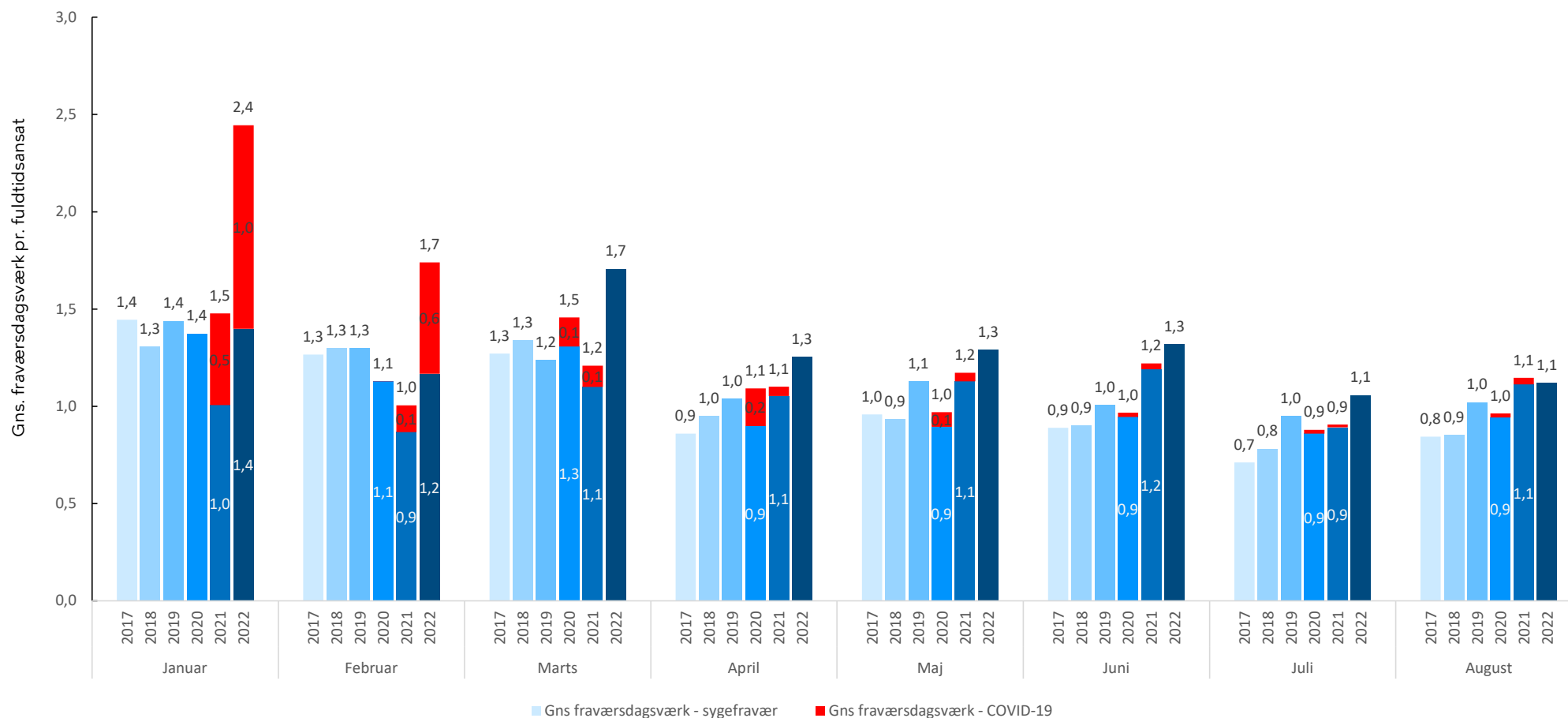
## Sygefravær i SOF januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.

Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

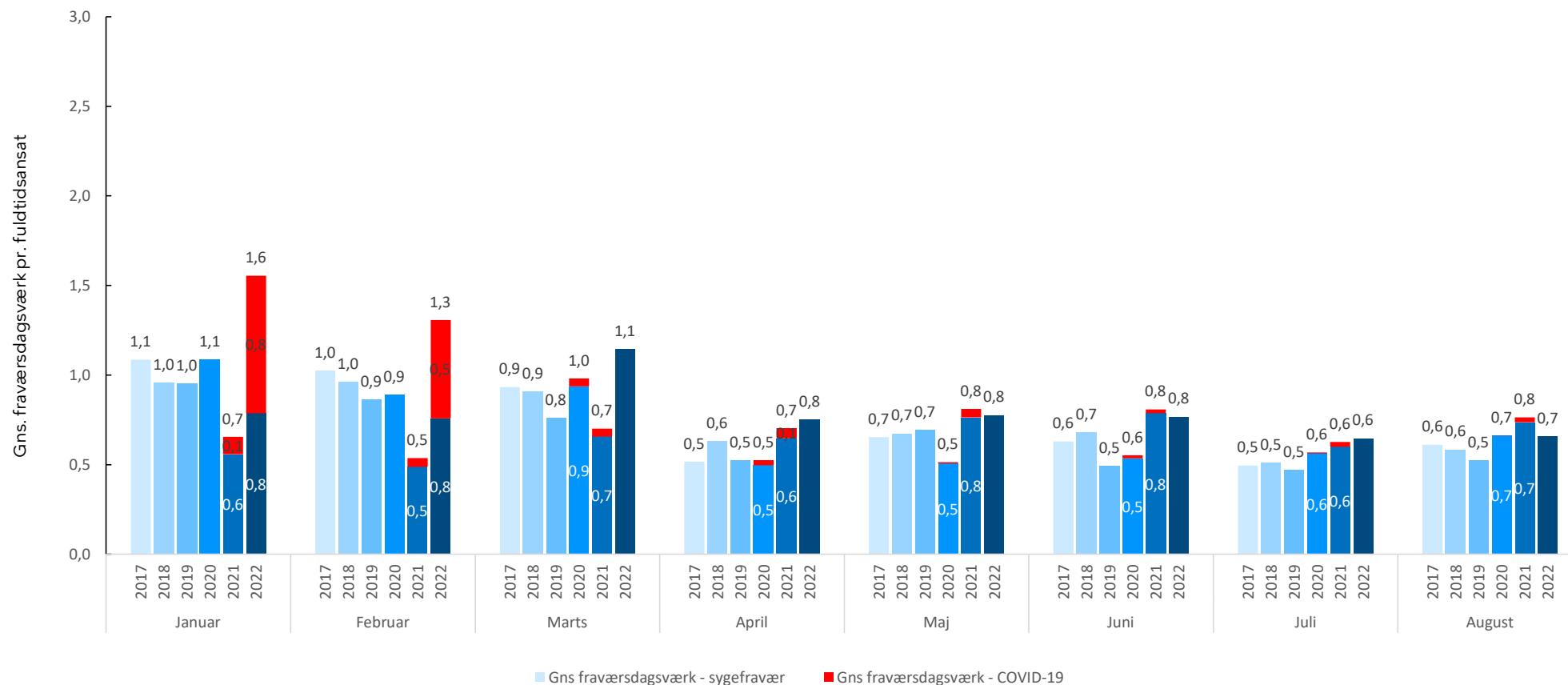
## Sygefravær i SUF januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.

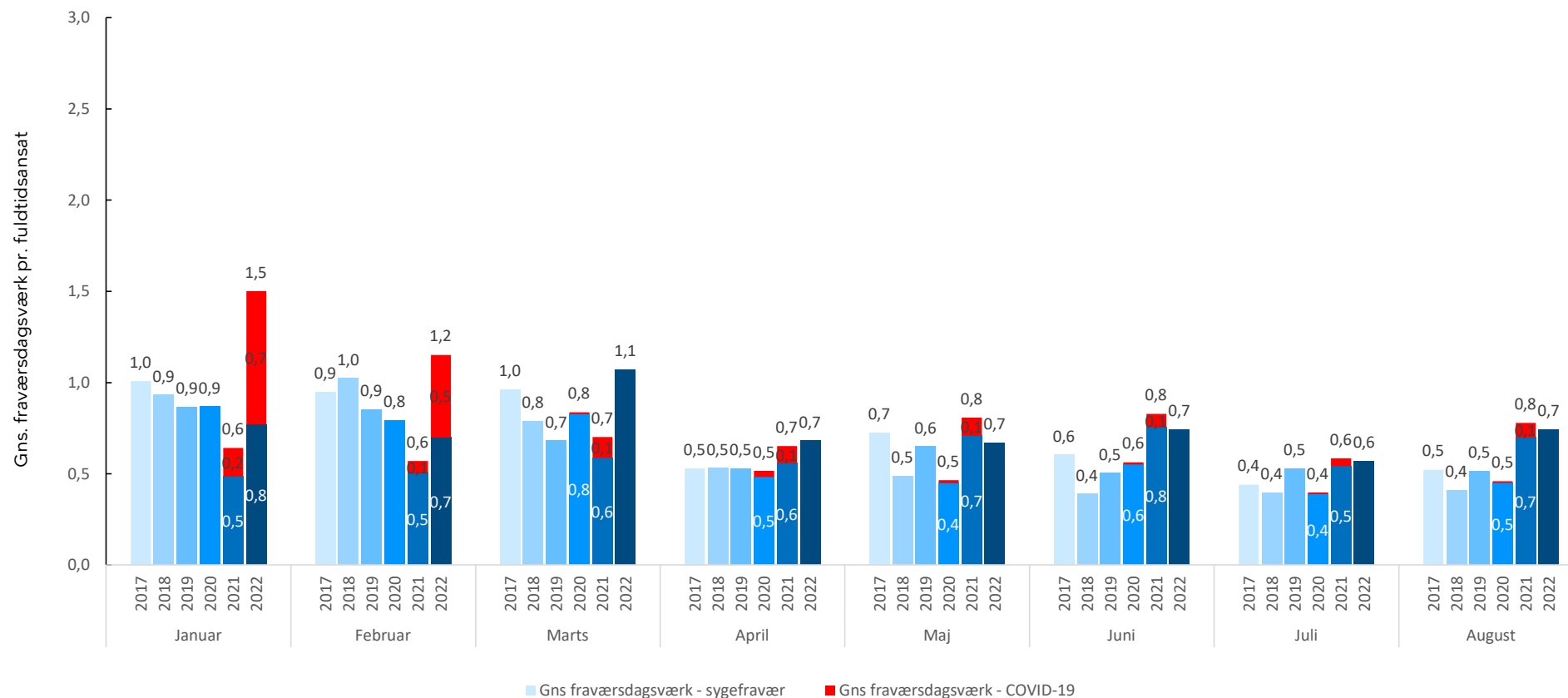
Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

## Sygefravær i TMF januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

## Sygefravær i ØKF januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

23.09.2022

Koncernservice  
Økonomiforvaltningen

# **Bilag 1: Status på sygefravær i Københavns Kommune pr. august 2022**

**Til Økonomiudvalget**



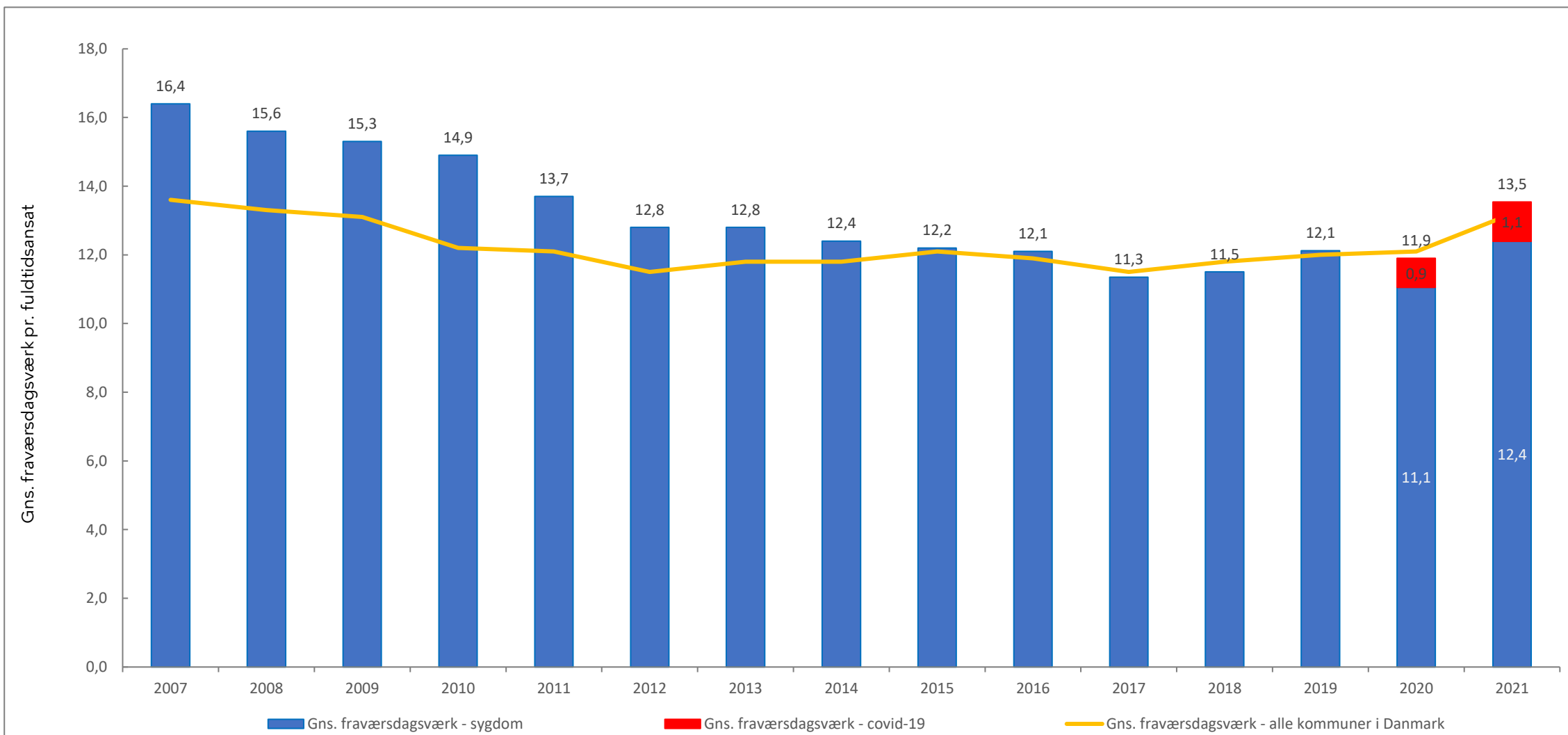
## Definition af sygefravær, herunder Covid-19-relateret fravær

Periode	Fraværsårsager, der indgår i det samlede sygefravær
Til og med 28.02.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>
01.03.2020 – 31.08.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> <li>• covid-19 sygdom</li> </ul>
01.09.2021 – 22.11.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>
23.11.2021 – 28.02.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> <li>• covid-19 sygdom</li> <li>• covid-19 karantæne</li> <li>• covid-19 hjemsendelse</li> </ul>
Fra og med 01.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>

- Alle sygefraværstal i figurer viser fraværsdagsværk i gennemsnit pr. medarbejder (fuldtidsansat).
- Fraværsdagsværk er fraværstimer i forhold til en fuldtidsansættelse. Det betyder, at deltidsansatte beregnes som antal fraværstimer/7,4.
- I beregningen af sygefraværet indgår overenskomstansatte, tjenestemænd og elever på fast månedsløn. Medarbejdere i særlige jobordninger, f.eks. flexjob, seniorjob og løntilskud, indgår ikke.

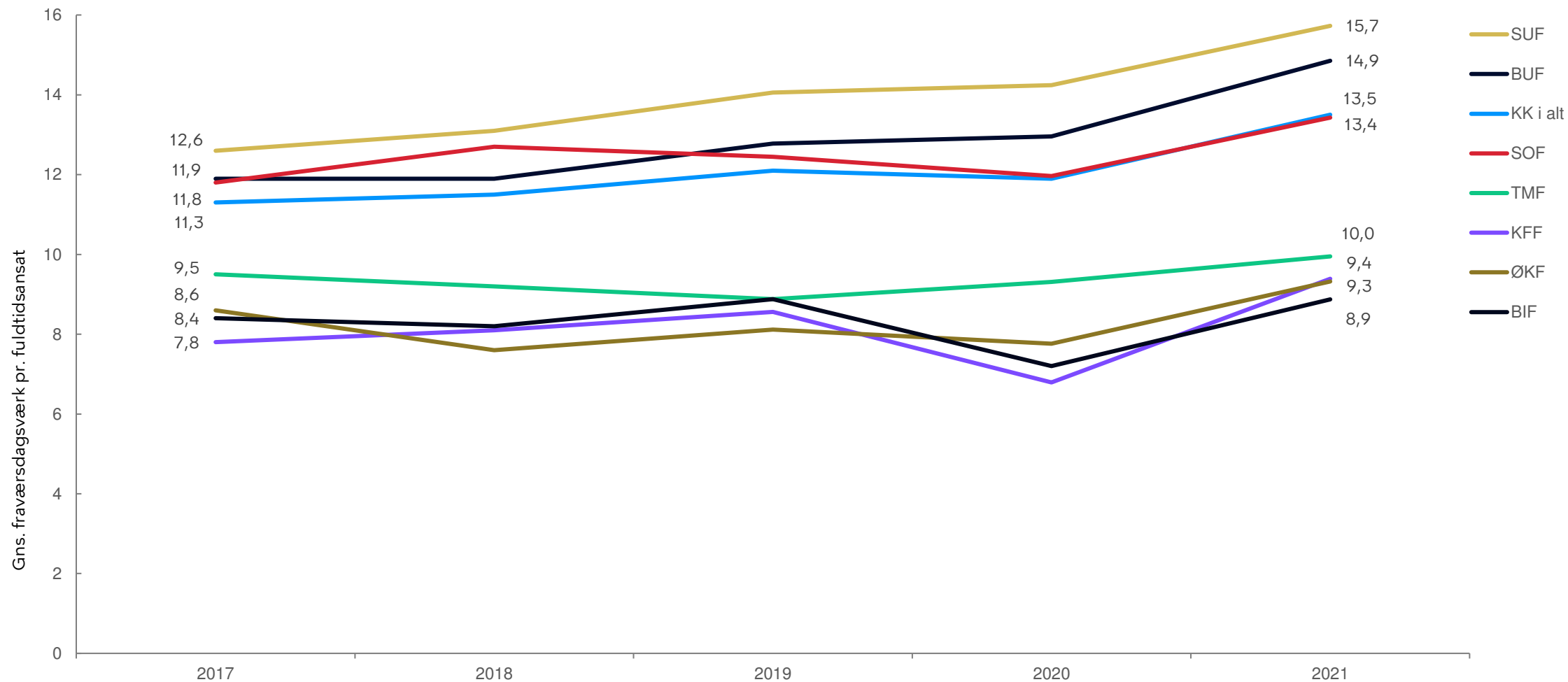
Note: I perioden 1. september – 22. november 2021, samt fra og med 1. marts 2022, indgår Covid-19-relateret fravær i den ordinære sygefraværsregistrering.

# Sygefravær i Københavns Kommune 2007-2021



Kilde: KRL lokale løndata (17.05.2022) og Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2021

# Sygefravær i Københavns Kommune fordelt på forvaltninger 2017-2021

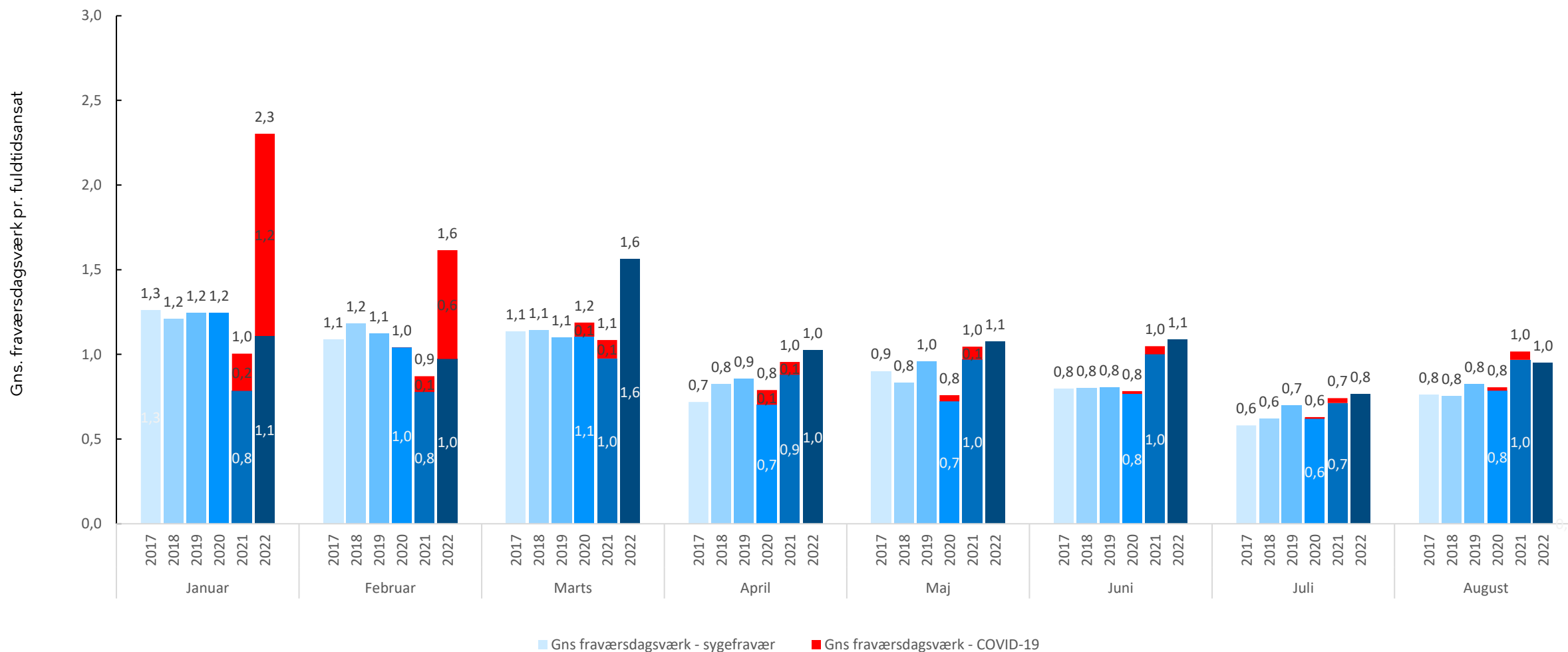




# Sygefravær jan-august 2022 ift. måltal 2022

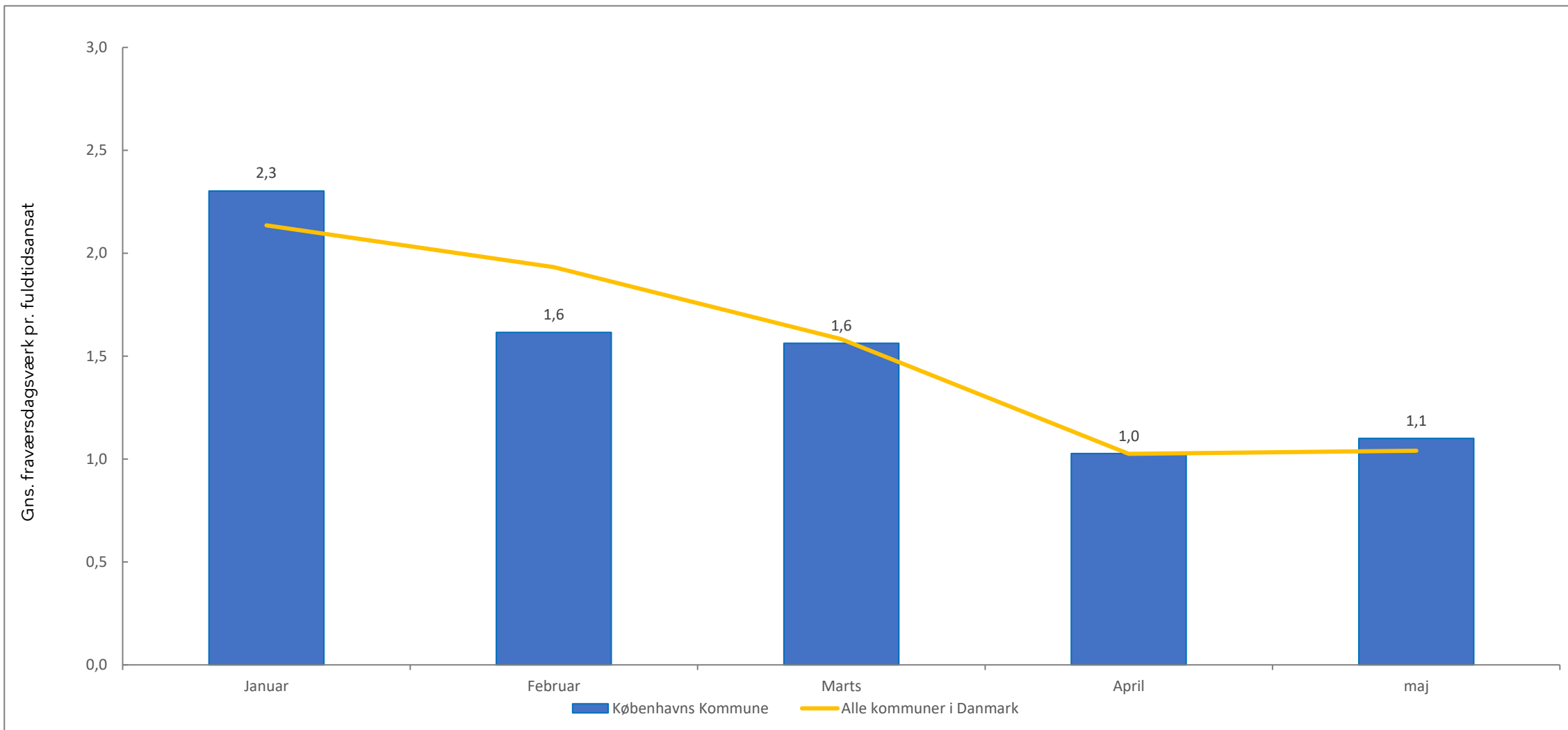
Forvaltning	Årsværk	Sygefravær jan-august				Måltal	Sygefravær jan-august ift. måltal
		2019	2020	2021	2022		
		(gns. fraværsværk pr. fuldtidsansat)					2022
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	1.926	5,7	4,3	4,9	6,9	8,3	83%
Børne- og Ungdomsforvaltningen	15.110	7,9	7,7	8,4	11,5	10,7	107%
Kultur- og Fritidsforvaltningen	1.349	5	4	5,4	6,8	7,6	89%
Socialforvaltningen	6.182	7,9	7,5	7,8	10,2	11,6	88%
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	7.331	9,1	8,8	9,2	11,9	12,4	96%
Teknik- og Miljøforvaltningen	2.150	5,3	5,8	5,6	7,6	7,6	100%
Økonomiforvaltningen	2.896	5,1	4,9	5,6	7,1	8,7	82%
<b>Københavns Kommune i alt</b>	<b>36.976</b>	<b>7,6</b>	<b>7,2</b>	<b>7,8</b>	<b>10,4</b>	<b>10,6</b>	<b>98%</b>

# Sygefravær i Københavns Kommune januar-august 2017-2022



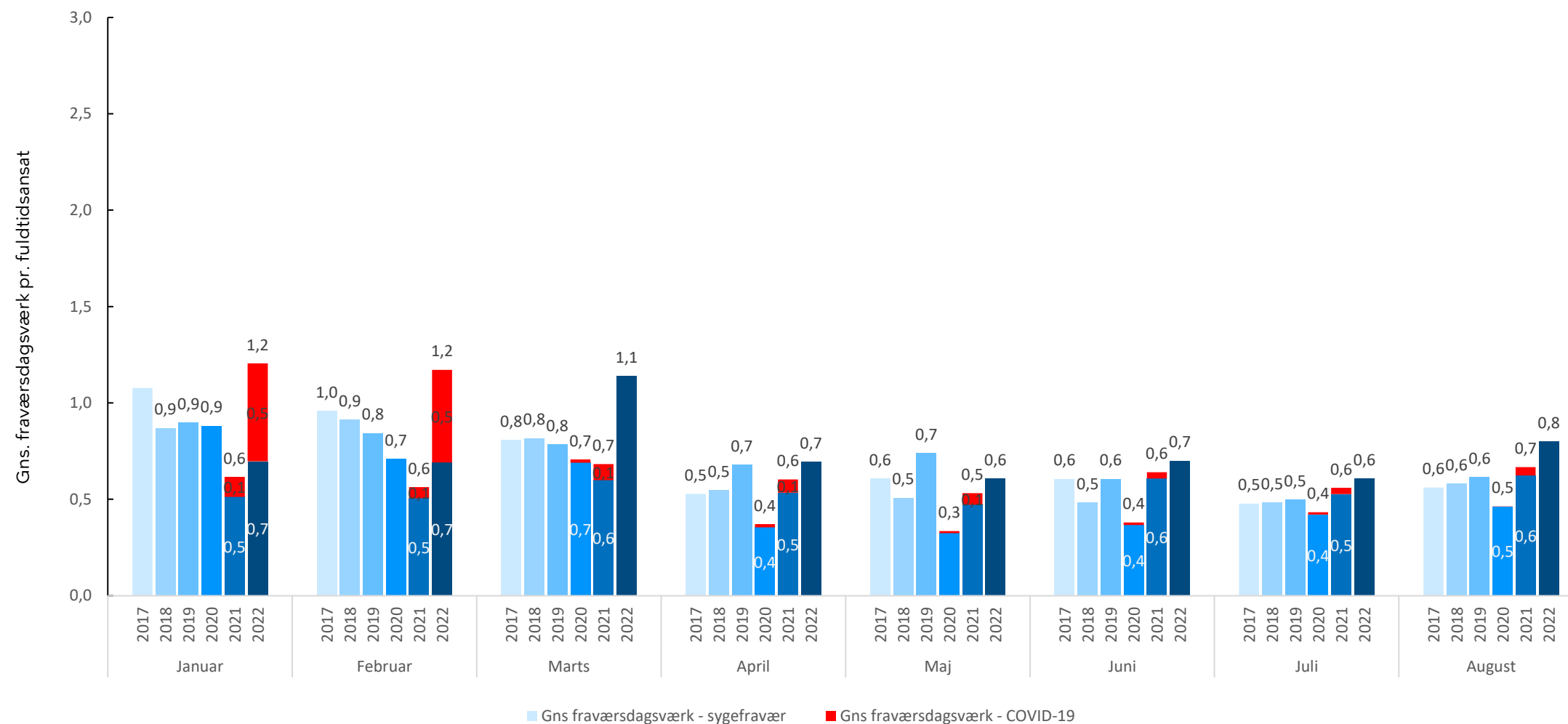
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

# Sygefravær i Københavns Kommune og gns. alle landets kommuner januar-maj 2022



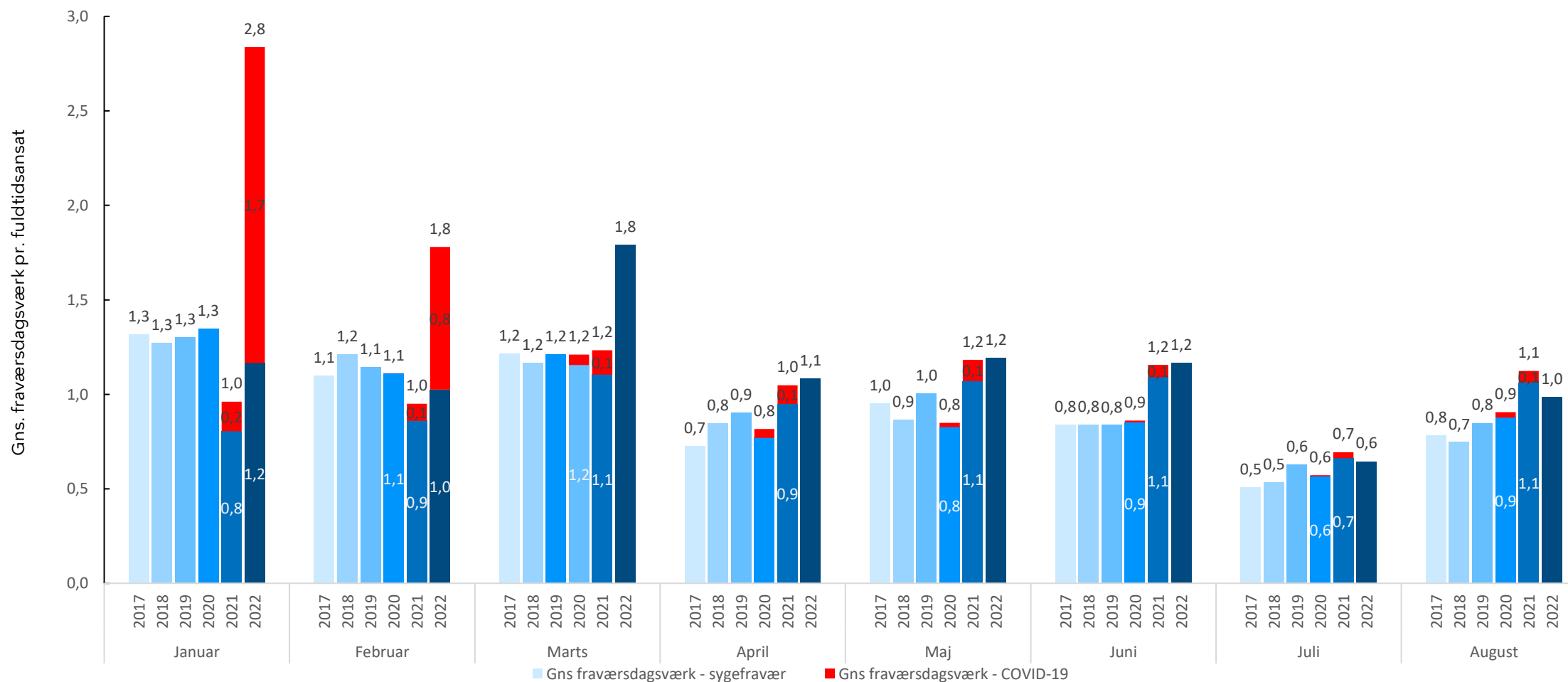
Kilde: : Opus Løn og Personale (01.09.2022) og KRL Lokale Løndata (05.09.2022)

# Sygefravær i BIF januar-august 2017-2022



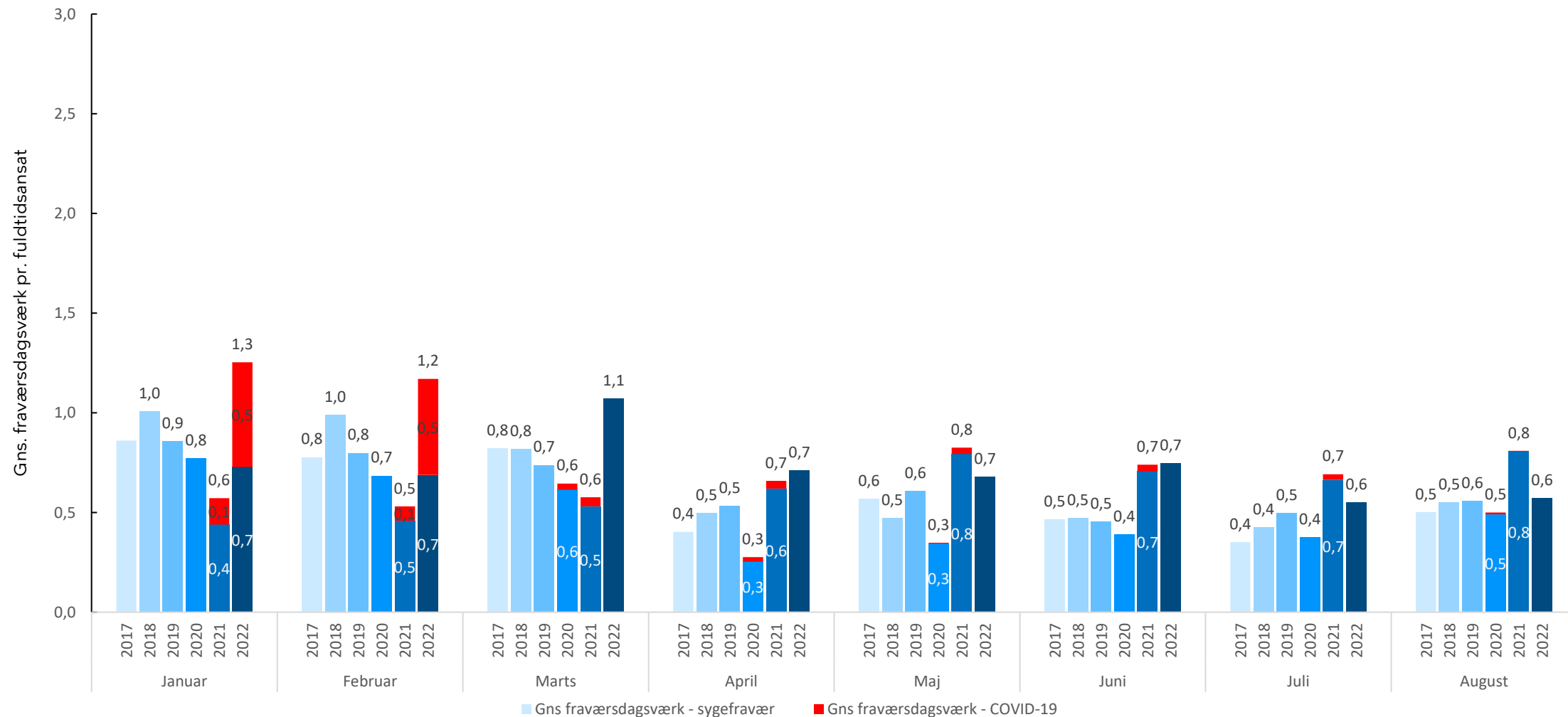
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

# Sygefravær i BUF januar-august 2017-2022



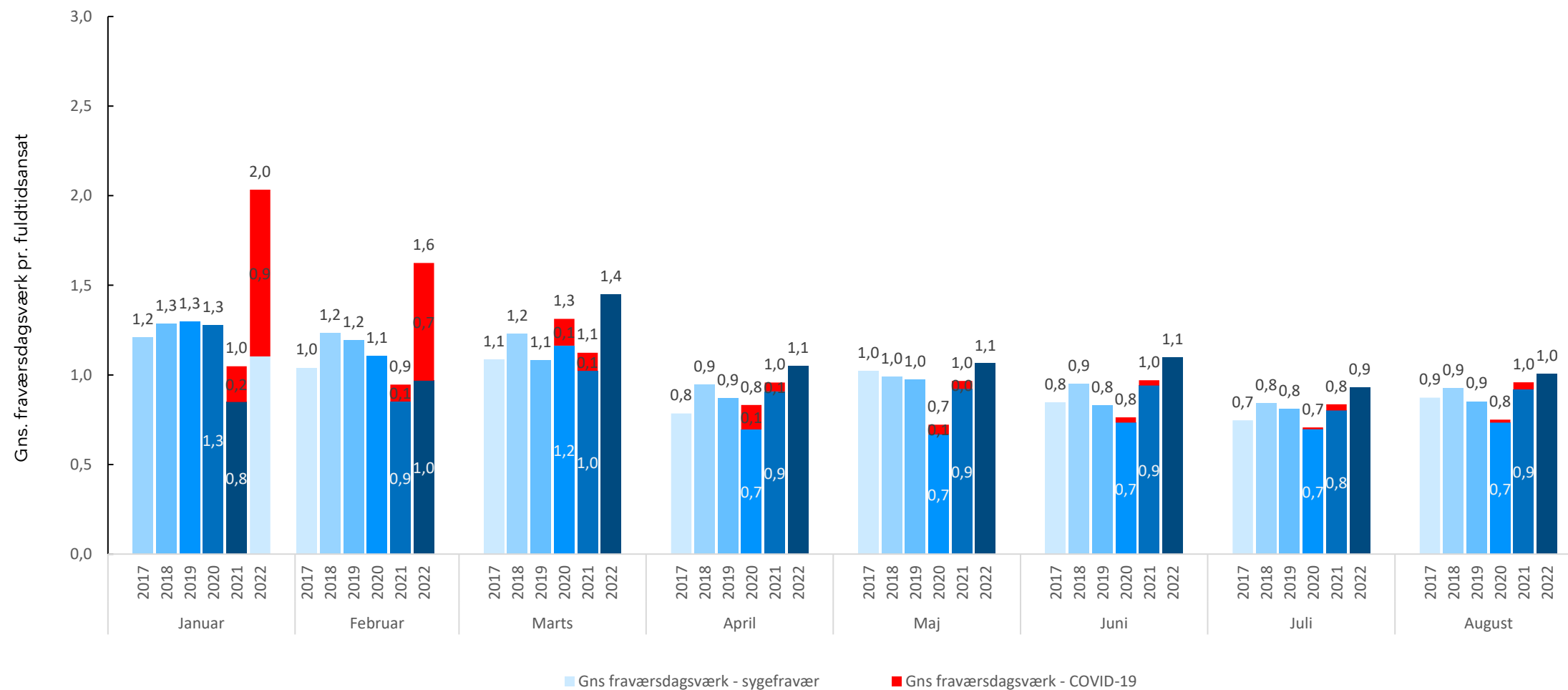
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.  
 Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

# Sygefravær i KFF januar-august 2017-2022



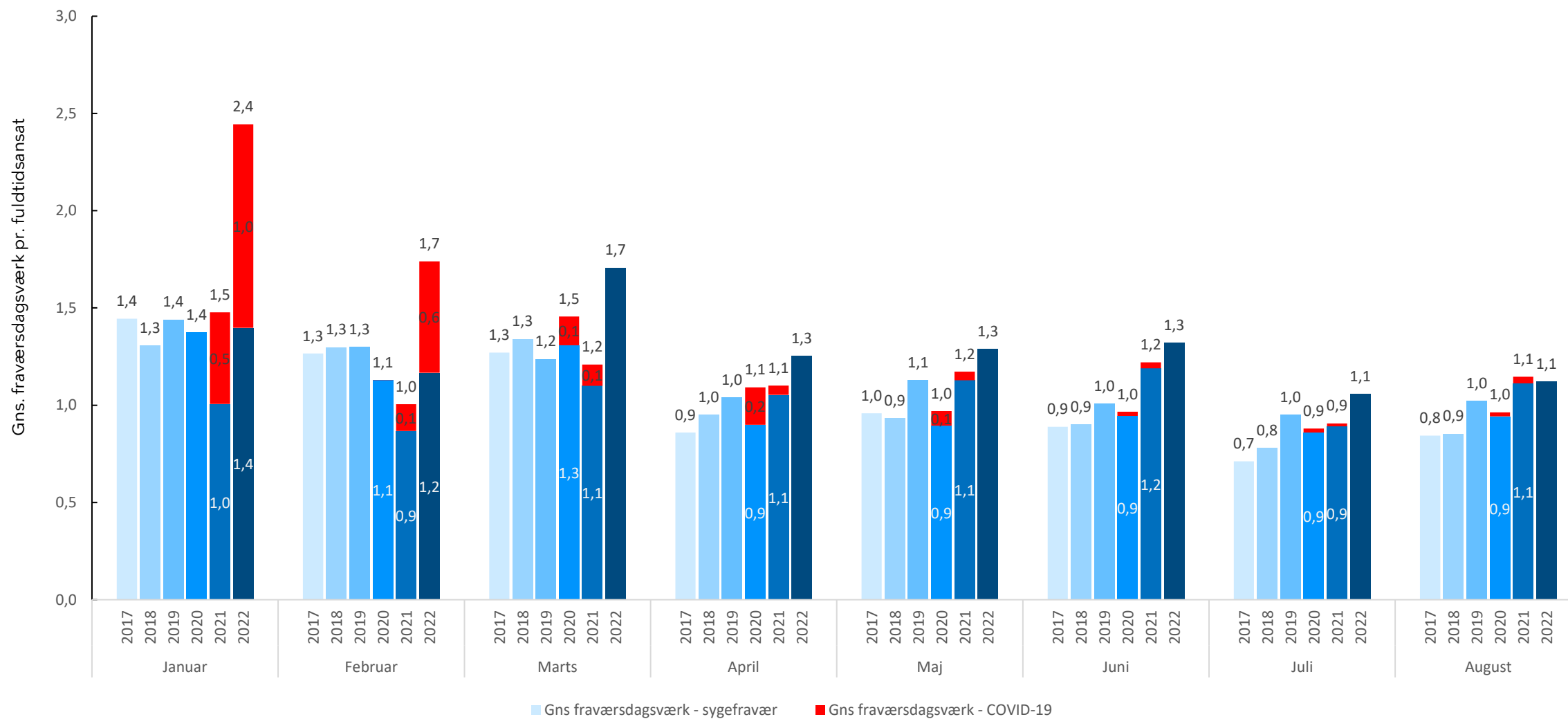
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.  
 Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

# Sygefravær i SOF januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.  
 Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

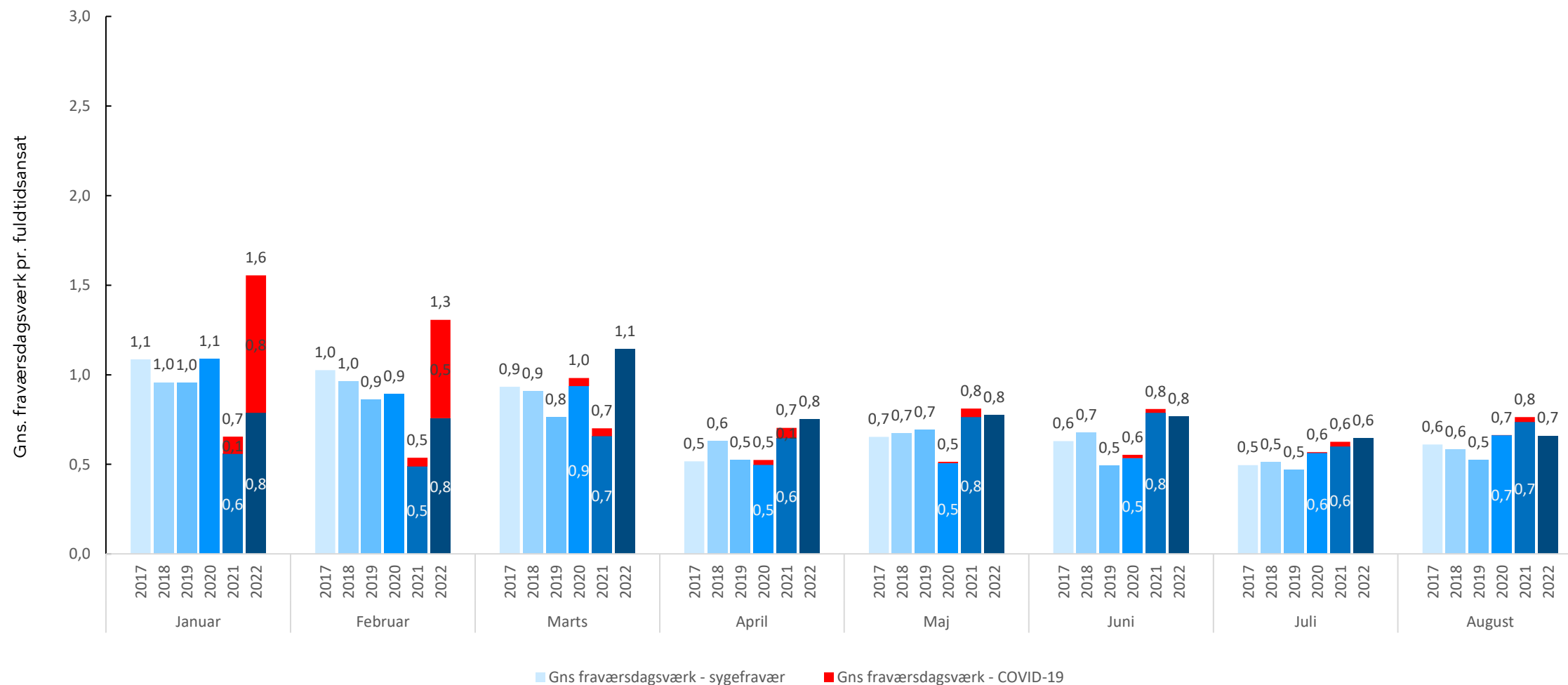
# Sygefravær i SUF januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.  
 Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

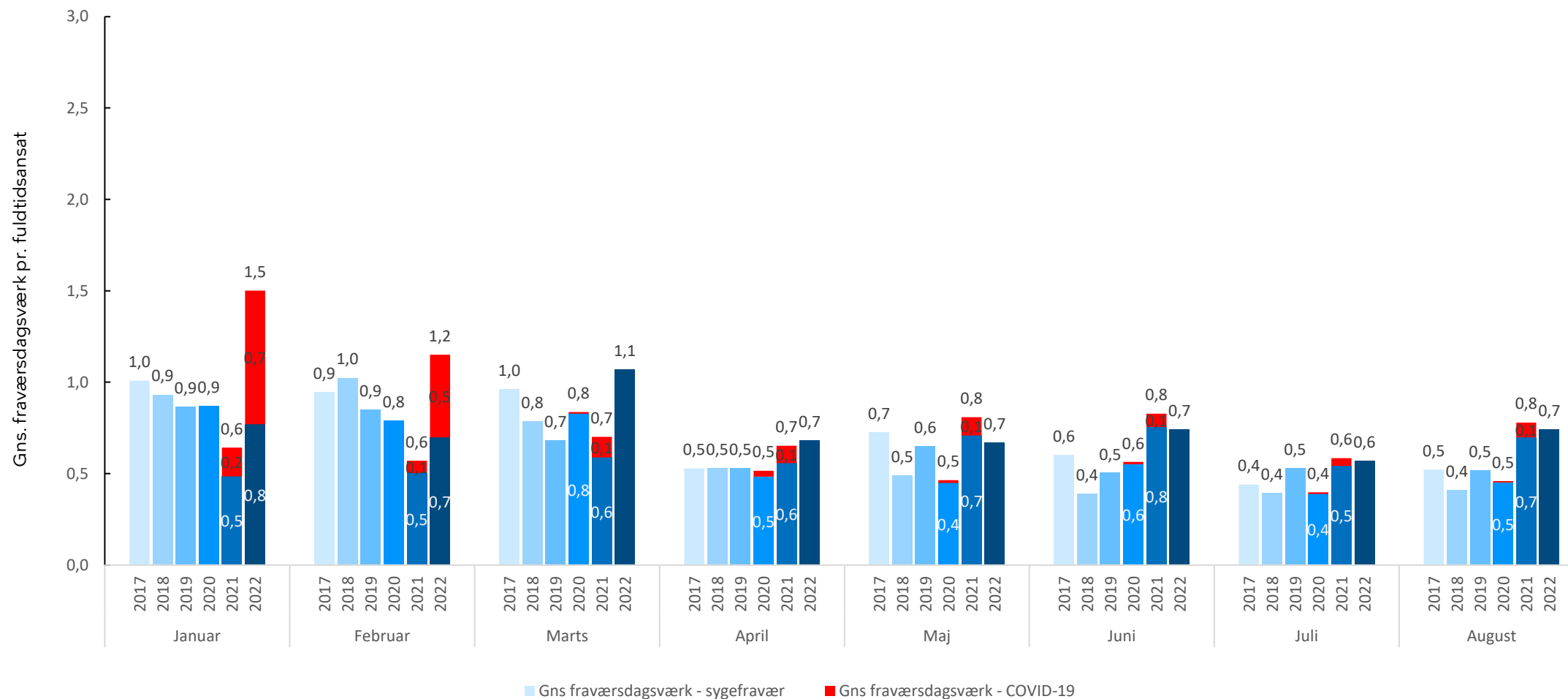


# Sygefravær i TMF januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.  
 Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022

# Sygefravær i ØKF januar-august 2017-2022



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.  
 Kilde: Opus Løn og Personale 01.09.2022