



Orientering

Til Økonomiudvalget (ØU)

Status på evaluering af Kontraktklausul for beskæftigelse af personer med handicap og ledige personer

Resumé

Nedenstående status på evaluering af 'Kontraktklausul for beskæftigelse af personer med handicap og ledige personer' er bestilt af Karina Vestergård Madsen (Ø) på Økonomiudvalgets (ØU) møde den 17. marts 2026. Sagen er til orientering.

Sagsfremstilling

'Kontraktklausul vedr. beskæftigelse af ledige' (herefter Beskæftigelsesklausulen) blev revideret i 2023 på baggrund af et medlemsforslag fra Ø, A, SF og V til også at omfatte personer med handicap. Borgerrepræsentationen (BR) vedtog den reviderede Beskæftigelsesklausul den 23. marts 2023, med planlagt evaluering efter to år.

På ØU-møde den 17. marts 2026 blev ØU forelagt sagen "Orientering om udskydelse af evaluering af Beskæftigelsesklausul". Af orienteringen fremgik det, at evalueringen udskydes til primo 2027 for at sikre et retvisende datagrundlag. Karina Vestergård Madsen (Ø) bestilte på mødet en status på arbejdet med evaluering af Beskæftigelsesklausulen til forelæggelse for ØU medio 2026.

Status på evaluering

Økonomiforvaltningen (ØKF) bekræfter, at evalueringen af Beskæftigelsesklausulen forelægges for ØU primo 2027. Arbejdet med evalueringen genoptages ultimo 2026. Som led i evalueringen vil ØKF foretage en høring vedr. anvendelse af Beskæftigelsesklausulen i alle forvaltninger.

ØKF fik primo 2026 opdateret et af kommunens centrale udbudsparadigmer (Document Drafter), med den reviderede Beskæftigelsesklausul, da denne ved en fejl ikke var opdateret. Data viser, at klausulen siden er blevet lagt på én kontrakt. Det skal bemærkes, at indmelding i Document Drafter ikke er obligatorisk.

Når ØKF går i gang med den nye evaluering til efteråret, foretages der derfor en ny høring vedr. anvendelse af Beskæftigelsesklausulen i alle forvaltninger.

01-09-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 11307

Dokumentnummer i F2
10962192

Sagsnummer eDoc
2026-0174344

Sagsbehandler
Sara Bæhr Christiansen

GDPR

Orienteringen påpegede, at leverandører og ansatte udtrykker usikkerhed om hjemlen for registrering og rapportering af handicapoplysninger under Databeskyttelsesforordningen (GDPR). Beskæftigelsesklausulen kræver, at leverandører registrerer og afrapporterer disse følsomme personoplysninger som dokumentation for opfyldelse.

ØKF har som forberedelse til evalueringen indhentet vurderinger fra ØKF's GDPR-funktion og Databeskyttelsesrådgiveren hos KK, der begge vurderer, at der er hjemmel for både KK og leverandører til at registrere denne type oplysninger. På den baggrund vurderer ØKF, at der ikke er behov for en ekstern juridisk vurdering. ØKF har oplyst forvaltningerne om afklaringen medio august.

Evalueringen vil give anbefalinger vedr. udfærdigelse af retningslinjer for implementering af Beskæftigelsesklausulen.

Interessenter og opmærksomhedspunkter

Ikke relevant

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

ØKF går i gang med evalueringen ultimo 2026, og forelægger den for ØU primo 2027.

Bilag

Ingen