



19-12-2011

Sagsnr.
2011-181095

Dokumentnr.
2011-918769

Sagsbehandler
Mogens Damsø

Notat om reform af førtidspension og fleksjob - herunder seniorførtidspension

Status for lovarbejdet

- Den tidligere regering fremlagde i december 2010 et udspil om reform af førtidspension og fleksjob: ”Forebyggelse, Fleksjob og Rummelighed”. Hovedelementerne er følgende:
- Ingen unge under 40 år skal som hovedregel have førtidspension, men i stedet have en sammenhængende, støttende og tålmodig indsats i et udviklingsforløb.
- Fleksjob skal være midlertidige, og ordningen skal målrettes personer med færrest ressourcer.
- Førtidspensionister skal have bedre muligheder for at komme i arbejde.

Udspillet blev ikke fulgt op af lovinitiativer fra den tidligere regering, men den nuværende regering har indført en seniorførtidspension til ikrafttræden den 1. januar 2014 som led i udmøntningen af aftalen af 13. maj 2011 om senere tilbagetrækning, som V, K, O og RV har indgået. Loven om seniorførtidspension blev vedtaget med tilslutning fra samtlige partier i Folketinget, bortset fra EL – dog stemte 1 medlem fra S hver for eller imod.

I regeringens oplæg til finanslov 2012 indgår der ikke initiativer vedrørende førtidspension og fleksjob og en ny førtidspensionsreform vil antageligt tidligst træde i kraft den 1. januar 2013.

Vurdering

Efter forvaltningens opfattelse er seniorførtidspensionen overflødig.

Det skyldes primært, at betingelserne for tilkendelse af førtidspension svarer til de nugældende. Borgere, der vil være berettiget til seniorførtidspension, vil således også være berettiget til førtidspension efter de nuværende regler.

Der vil dog være nogle borgere, der kan få tilkendt førtidspension uden forudgående arbejdsprøvning, som ellers er hovedreglen i sager om førtidspension, og dermed hurtigere adgang til førtidspension.

Ansøgningsbestemmelserne og sagsbehandlingsreglerne i førtidspensionsloven er i dag særdeles komplicerede, og de påtænkte regler om seniorførtidspension vil komplicere sagsbehandlingen yderligere.

Center for Driftsunderstøttelse

Abel Cathrines Gade
13+
17
1654 København V

Telefon
3317 3282

Telefax
3317 3223

E-mail
E274@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710185

Seniorførtidspension i hovedtræk:

- Reglerne om seniorførtidspension er udarbejdet i Social- og Integrationsministeriet, som har fået overført førtidspensionsområdet fra Beskæftigelsesministeriet i forbindelse med regeringsskiftet.
- Seniorførtidspensionen indføres den 1. januar 2014.
- Tildelingskriterierne er de samme, som er gældende i den nuværende førtidspensionsordning.
- Seniorførtidspensionen retter sig mod borgere:
 - med langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet, som kan have reduceret borgerens arbejdsevne og
 - som har mindre end 5 år til folkepensionsalderen.
- Langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet skal svare til mindst 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse.
- For deltidsbeskæftigede stilles der øgede krav til længden af beskæftigelsesperioden.
- Borgeren skal som hovedregel have en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket betyder, at ansøgeren enten kommer direkte fra beskæftigelse, sygedagpenge, kontanthjælp mv. eller har haft et forudgående helbredsbetingsarbejdsophør.
- Kravet om tilknytning til arbejdsmarkedet betyder fx, at personer, som op til ansøgningstidspunktet har haft langvarige perioder på kontanthjælp alene på grund af ledighed, ikke omfattes af målgruppen.
- Borgere omfattet af personkredsen kan selv ansøge om seniorførtidspension.
- Der iværksættes ikke beskæftigelsesfremmende tiltag, herunder arbejdsprøvning, hvilket svarer til de nuværende regler for egenansøgning om førtidspension, men når det gælder seniorførtidspension må kommunen gerne indhente nye oplysninger, fx lægeundersøgelser.
- Afgørelse om seniorførtidspension skal træffes senest 6 måneder efter tidspunktet for kommunens modtagelse af ansøgningen.