

Bilag 1: Indsatser i forlængelse af vedtagelsen af Københavns Kommunes Integrationspolitik "Konkrete initiativer 2007"

Nr	Titel	Formål	Ansvarlig	Status primo januar 2008
1. Bolig				
1	<p>Boligaftalen jf. BR-vedtagelsen d. 14. december 2006 (BR 711/06)</p> <p>Afsatte midler: 2007: 6,0 mio. kr. 2008: 6,0 mio. kr. 2009: 6,0 mio. kr.</p>	<p>Administration af aftalen om de nye udlejningsmodeller og anvisningsregler.</p> <p>Indsatsen bidrager desuden til integrationspolitikens mål om, at der ikke må komme nye udsatte boligområder, og at andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder skal reduceres med ti pct.point frem til år 2010.</p>	Socialforvaltningen	<p>De nye redskaber fleksibel og kombineret udlejning har været under implementering siden boligaftalens indgåelse ultimo december 2006. De samlede resultater vil derfor først fremgå af næste statusrapport. Dog kan det siges, at andelen af personer udenfor arbejdsmarkedet i udsatte og højrisikoområder er faldet svagt. Der blev ikke i 2007 udpeget nye udsatte områder i Københavns Kommune. Næste udpegning sker i foråret 2008.</p> <p>Den boligsociale venteliste har haft mindre udslag i løbet af året, men den har været forholdsvis stabil over hele året. Det er lykkedes at visiterer personer på venteliste til erstatningsboliger inden for 6 måneder, og der er derfor ikke øget ventetid som følge af kombineret udlejning. Det er ingen personer, som har fået forlænget ventetiden på en bolig i udsatte områder på grund af fleksibel udlejning.</p> <p>Boligselskaberne oplyser, at der er stor tilsøgning til den nye opskrivningsventeliste til fleksibel udlejning i udsatte og højrisikoområder. Da der er indgået i alt 211 antal udflytningsaftaler, som er trådt i kraft hen over 2007. Da indberetningssystemet fra boligselskaberne først er tilgængeligt i 2 halvår af 2007.</p> <p>Det er indført en ordning med flyttetilskud, som kan gives til beboere i lejemål, der skal omdannes til sær bolig, og til at understøtte udflytning af kontanthjælpsmodtagere m.v. fra de udsatte områder. Socialforvaltningen har udarbejdet en pjeces om flyttetilskud og udsendt pjecen til de socialcentre, der dækker de udsatte områder. Socialforvaltningen har på nuværende tidspunkt modtaget én ansøgning om flyttetilskud. Der blev i forbindelse med den frivillige aftale afsat 1,00 mio. kr. til dette formål.</p>
		<p>Imageforbedring for de udsatte og højrisiko-boligområder med henblik på at modvirke den negative udvikling i de udsatte boligområder.</p> <p>Indsatsen bidrager desuden til integrationspolitikens mål om, at der ikke må komme nye udsatte boligområder, og at andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder skal reduceres med ti pct.point frem til år 2010.</p>	Socialforvaltningen	<p>Socialforvaltningen har i samarbejde med Den Boligsociale Gruppe under Samarbejdsorganet vedr. boliganvisning, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen udarbejdet en overordnet strategi for imageforbedrende aktiviteter i de udsatte boligområder. Samarbejdsorganet tiltrådte den overordnede strategi på mødet den 9. november 2007. Nu forestår arbejdet med at udarbejde udbudsmateriale m.v. Det færdige materiale skal godkendes i Samarbejdsorganet, hvorefter kampagnen iværksættes.</p>
		<p>Understøttelse af det boligsociale arbejde med henblik på at modvirke en negativ udvikling i områderne.</p> <p>Indsatsen bidrager desuden til integrationspolitikens mål om, at der ikke må komme nye udsatte boligområder, og at andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder skal reduceres med ti pct.point frem til år 2010.</p>	Socialforvaltningen	<p>I 2007 blev der afsat 1,0 mio. kr. til administration, til boligsociale indsatser. Indsatsen skulle som udgangspunkt ske ved en opnormering af boligrådgiverne, så Socialforvaltningen ville råde over 25 boligrådgivere. Status er, at der på nuværende tidspunkt er ansat 24, hvorved der mangler at blive ansat 1 boligrådgiver. Denne forventes ansat primo 2008.</p>
2. København som arbejdsplads og storkøber				
2	<p>Styrket integration gennem tiltag på beskæftigelsesområdet (180 grader)</p> <p>Afsatte midler: 2007: 6,4 mio. kr. 2008: 16,7 mio. kr. 2009: 13,6 mio. kr.</p>	<p>Københavns Kommunes rekruttering af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk.</p> <p>Indsatsen bidrager til Integrationspolitikens mål om, at medarbejdersammensætningen på de enkelte fag- og uddannelsesområder skal afspejle befolkningssammensætningen i København.</p>	Økonomiforvaltningen	<p>Andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk i kommunen er steget til 9,5 pct., således at kommunen som arbejdsgiver stort set afspejler andelen af indvandrere og efterkommere i den samlede arbejdsstyrke i Københavns Kommune, der er på 9,7 procent. Der er dog fortsat en udfordring med at rekruttere flere højtuddannede indvandrere og efterkommere i AC-stillinger. Andelen af indvandrere og efterkommere i AC-stillinger er 1,9 procent, hvor andelen af arbejdsstyrken udgør 3,6 procent. Numerisk er der blot ansat 39 indvandrere og efterkommere i AC-stillinger ud af de 2009 AC-stillinger, der samlet set er i Københavns Kommune.</p> <p>Der var 8 initiativer, der blev vedtaget ift. at styrke Københavns Kommunes rekruttering af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. Alle 8 initiativer er enten gennemført eller i gang. Initiativerne beskrives nedenfor.</p>

<p>1. Integrations – og oplæringsstillinger:</p> <p>Samtlige 30 stillinger er besat ved udgangen af 2007.</p> <p>I oktober afholdes et kursus for mentorerne og menterne i samarbejde med Foreningen-Nydanser. Økonomiforvaltningen er allerede nu – i samarbejde med forvaltningerne - ved at forberede den næste runde med besættelse af nye 30 stillinger i 2008.</p> <p>Afsatte midler: 2007: 3,4 mio. kr. 2008: 7,5 mio. kr. 2009: 6,4 mio. kr.</p>
<p>2. Elevstillinger til ansøgere med anden etnisk baggrund end dansk:</p> <p>Der er i efteråret 2007 ansat 20 ekstra elever og lærlinge finansieret af den bevilling, der fulgte med 180 graders initiativet. Måltallet ved udgangen af 2007 var angivet som 15, så der er tale om en overopfyldelse. Det endelige mål er, at der i 2008 er ansat i alt 50 ekstra lærlinge og elever.</p> <p>Afsatte midler: 2007: 1,4 mio. kr. 2008: 5,4 mio. kr. 2009: 5,4 mio. kr.</p>
<p>3. Mangfoldighedskorpset:</p> <p>Korpset har mødt Overborgmesteren og Jakob Hougaard, hvorefter der blev bragt dækning af mødet i henholdsvis Københavns Radio og gratisviser. Siden hen har flere rollemøder deltaget i karrieredage på uddannelsesinstitutioner, Åbent Hus, interview i Københavns Kommunes Karriereavis, grundlovsdagsarrangement, kongebesøg på Rådhuset og jobbørser i samarbejde med Foreningen Nydanser og Personalestyrelsen.</p>
<p>4. Lederkurset i mangfoldighedsledelse og rekruttering:</p> <p>Kurset var målrettet ledere på niveau 1 og 2. Kurset blev afsluttet den 5. september, hvor de syv administrerende direktører mødtes for at samle op på de stafetter, der var besluttet undervejs i uddannelsesforløbet og som skal bruges i forhold til det videre arbejde.</p>
<p>5. Anonymisering af ansøgninger:</p> <p>Pilotforsøget med anonymisering af ansøgninger i forbindelse med rekruttering som har været gennemført i BIF og ØKF i første halvår af 2007 er blevet evalueret. Evalueringen viser, at forsøget ikke har haft den ønskede effekt. Forsøget implementeres derfor ikke permanent i kommunen i forbindelse med rekruttering.</p> <p>Et notat til orientering omkring bl.a. ikke at permanentgøre forsøget, blev givet til Økonomiudvalget d. 20.11.2007, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 29.11.2007 og blev givet til Borgerrepræsentationen d. 13.12.2007.</p>
<p>6. Kurser og aktiviteter for medarbejdere i forhold til integration. Midlerne til indsatsen blev i forbindelse med et medlemsforslag om efteruddannelse af medarbejdere i anti-diskrimination og ligebehandling, målrettet denne indsats. ØKF undersøgte i 2007 forvaltningernes behov for efteruddannelse, og forvaltningerne fik på baggrund af konkrete efteruddannelsesbehov udmøntet 90.000 kr. Resten overføres til 2008 og det videre arbejde drøftes med personalecheferne i de 7 forvaltninger.</p> <p>Afsatte midler: 2007: 0,3 mio. kr. 2008: 0,3 mio. kr. 2009: 0,3 mio. kr.</p>

		Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Økonomiforvaltningen	7. Præmieordning: Formålet med den interne og eksterne præmiering er at motivere, støtte og belønne forvaltningerne og eksterne samarbejdspartnere i deres arbejde for at fremme en mangfoldig personalepolitik. Der uddeles årligt 2 x 100.000 kr. til henholdsvis en ekstern virksomhed samt en intern arbejdsplads eller enhed, som fremmer en mangfoldig arbejdsplads. Den interne såvel som eksterne præmiering lå ekstraordinært i 2007 i hænderne på Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Fra 2008 og frem er det Økonomiforvaltningen, som er ansvarlig for uddeling af priserne. I december 2007 blev den interne præmie på 100.000. kr. fordelt ligeligt mellem Kommune Teknik København og Akaciehuset i Valby, mens den eksterne mangfoldighedspræmie på 100.000 kr. gik til ISS Danmark. Afsatte midler: 2007: 0,2 mio. kr. 2008: 0,2 mio. kr. 2009: 0,2 mio. kr.
	Indførelse af sociale klausuler i kommunens aftaler med private leverandører og kommunale enheder. Indsatsen bidrager til Integrationspolitikens mål om, at Københavns Kommune skal stille krav om at private leverandører og kommunale selvvejende institutioner påtager sig et ansvar.	Økonomiforvaltningen	Anvendelsen af de sociale klausuler er nu i gang i forvaltningerne og der er indtil nu indgået aftaler med 54 leverandører. Koncernservice/Rådgivningsenheden er påbegyndt opfølgningen på kommunens aftaler, hvor en social klausul kan komme på tale.
	Etnisk iværksætteri Indsatsen bidrager til Integrationspolitikens mål om, at indvandrere ikke alene får job i traditionelle indvandrerbrancher, men at de - ligesom danskere - finder job på alle dele af arbejdsmarkedet.	Økonomiforvaltningen	Midlerne til "Indsats til fremme af etnisk iværksætteri" på hhv. 0,3 mio. kr. i 2007 og 2 mio. kr. i 2008 besluttede Økonomiudvalget d. 11. december at overføre til Københavns Erhvervscenter med henblik på at videreføre "Indsats til fremme af etnisk iværksætteri".
3. Mangfoldighed i idræts- og foreningslivet			
3	Øge rummeligheden i det københavnske foreningsliv Afsatte midler: 2007: 0,4 mio. kr. 2008: 0,2 mio. kr. 2009: 0,2 mio. kr.	Brobygningspuljen udvides med 0,2 mio. kr. i 2007, 2008 og 2009 med det formål at mindst 50 minoritetsbørn og -unge rekrutteres og introduceres til foreningslivet pr. år. Dette bidrager til opfyldelse af integrationspolitikens mål om lige deltagelse på kultur- og fritidsområdet. Der udarbejdes informationsmateriale for 0,2 mio. kr. i 2007 om integration og foreningsliv, som dels målrettes etniske minoriteter (flere sprog), dels målrettes foreningslivet. Informationsmaterialet udarbejdes af Projektrådgivningen i samarbejde med bl.a. Task Forcen og foreningskonsulenterne i Fritid & Idræt. Dette bidrager til opfyldelse af integrationspolitikens mål om lige deltagelse på kultur- og fritidsområdet.	Kultur- og Fritidsforvaltningen Kultur- og Fritidsforvaltningen
			Ved ansøgningsfristen 1. oktober 2007 er alle midler i Brobygningspuljen (i alt 1,4 mill. kr.) ansøgt, og Kultur- og Fritidsudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte hhv. d. 29.11.07 og d. 06.12.07 sidste udmøntningsrunde, hvorved hele puljen er fordelt til integrationsprojekter på foreningsområdet. Alle Brobygningspuljeprojekterne er underlagt krav om evaluering. Der redegøres for Brobygningspuljens samlede resultater i Projektrådgivningens årsrapporter. Materialet er udarbejdet og forventes færdigtrykt i januar 2008. Der trykkes postkort målrettet børn, foldere målrettet forældre, foldere målrettet samarbejdspartnere/foreninger, en web-edition til Projektrådgivningens hjemmeside samt evt. plakater til Københavns Kommunes plakatsøjler. En handleplan for formidlingen af materialet er igangsat, som omfatter: • Besøgsrunde blandt relevante aktører, der kan videreformidle materialet (januar - marts 2008 og derefter løbende). • Events/aktiviteter i de fem udsatte boligområder i sommeren 2008 (herunder Sommercamps i Tingbjerg og på Ydre Nørrebro). Der vil blive fulgt op på udarbejdelsen og distributionen af informationsmaterialet i Projektrådgivningens årsrapport.
4	Styrkelse af børn og unges kulturforståelse mv. via teater- og filmmediet	Indsatsen bidrager til opfyldelse af integrationspolitikens mål om lige deltagelse på kultur- og fritidsområdet gennem opsætningen af Romeo og Julie i foråret 2008.	Børne- og Ungdomsforvaltningen
			Projektet er målrettet børn og unge på udvalgte skoler med hhv. mange og få tosprogede elever, som arbejder sammen om opsætningen af et teaterstykke. Projektet blev i 2007 tilbudt til Voldparkens Skole, Klostersvængets Skole og Ålholm Skole. Erfaringerne med projektet på de tre skoler er positive både for lærerne, som lærte nye teknikker, og eleverne, som oplevede, at de kunne præstere noget ud over egne grænser. Projektet foregår i et samarbejde mellem C:NTACT og et antal skoler i Københavns Kommune. C:NTACT har afholdt forberedende workshops som optakt til de længerevarende workshops, der finder sted i ugerne 3 og 15 i 2008 for Klostersvængets Skoles vedkommende, ugerne 4 og 11 for Ålholm Skoles vedkommende. I de planlagte workshops indgår forskellige aktiviteter, så som skuespil, stage fight, klassisk og moderne musik, dans og bevægelse.
4. Diskrimination			

<p>5 Styrkelse af borgerrådgiveren vedr. diskrimination og løbende overvågning af oplevet diskrimination - herunder nattelevskampagner</p> <p>Afsatte midler: 2007: 1,0 mio. kr. 2008: 1,0 mio. kr. 2009: 1,0 mio. kr.</p>	<p>Formålet er at bekæmpe diskrimination, så Københavns Kommune er et trygt sted at bo, hvor borgerne frit og uhindret kan færdes – uden at blive udsat for diskrimination.</p> <p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har desuden fået til opgave at sikre en udvidet og mere koordineret indsats i forvaltningerne mod diskrimination og hadforbrydelser. Formålet er at undgå dobbeltarbejde i forvaltningerne og signalforvirring i kommunikationen.</p>	<p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samt Borgerrådgiveren</p>	<p>Københavns Kommunes styrkede indsats mod diskrimination indeholder fire overordnede tiltag:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Styrkelse af diskriminationstilsynet hos Borgerrådgiveren: Borgerrådgiveren har oprettet hjemmesiden www.kk.dk/diskrimination og iværksatte medio 2007 en oplysningskampagne med plakater, foldere og indstik med henblik på at gøre Borgerrådgiveren mere synlig. Desuden har Borgerrådgiveren udvidet sin stab som følge af opnormeringen samt afholdt et internt efteruddannelsesseminar om den retlige regulering af diskriminationsforbuddet. Endelig har Borgerrådgiveren igangsætter en række undersøgelser til belysning af diskriminationsomfanget. 2. Årlig undersøgelse vedrørende diskrimination: Der er blevet udarbejdet tre rapporter, der skal belyse diskriminationsproblemet omfang i København. A) En rapport fra Catinet om den oplevede diskrimination. B) En rapport fra Dokumentations- og Rådgivningscentret mod Racediskrimination om den faktiske diskrimination. C) En redegørelse af de 7 forvaltningers generelle diskriminationsindsats. 3. Opstartsmøde og evaluering af den styrkede indsats mod diskrimination i 2007: D. 30. marts 2007 blev der afholdt et opstartsmøde om Københavns Kommunes styrkede indsats mod diskrimination. Evalueringen er efter beslutning fra BIU blevet udsendt til statusseminariet i 2008. 4. Årligt statusseminar og pulje til bekæmpelse af diskrimination: D. 20. juni 2007 blev der afholdt et statusseminar om diskrimination. På baggrund af opstartsmøde, rapporter og statusseminar er der udarbejdet en indstilling om udmøntning af diskriminationspuljen 2008, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte d. 13. december 2007.
<p>5. Rollemodeller og NGO'er (uddannelse)</p>			
<p>6 Tidlig identifikation af unge med behov for særlig indsats for at gennemføre ungdomsuddannelse</p> <p>Afsatte midler: 2007: 0,7 mio. kr. 2008: 0,9 mio. kr. 2009: 0,8 mio. kr.</p>	<p>Ungdommens Uddannelsesvejledning arbejder på at nå målsætningen om, at 85 procent unge i 2010 og 95 procent i 2015 gennemfører en ungdomsuddannelse. Specifikt sættes på, gennem tidlig identifikation, at kunne støtte og styrke elever med særlige behov for undervisning og vejledning til uddannelse. Projektet giver mulighed for at udvikle og afprøve metoder til tidlig identifikation på ca. 60 grundskoler i 2007-2010.</p> <p>Projektet bidrager til integrationspolitikens overordnede mål om, at 'Københavns Kommune vil lukke præstationsgabene mellem et- og tosprogede børn i løbet af de næste otte år'. Endvidere at øge andelen af tosprogede, som får en ungdomsuddannelse.</p>	<p>Børne- og Ungdomsforvaltningen</p>	<p>17 folkeskoler ud af forventet 20 skoler har tilmeldt sig projektet i 2007. En opstartskonference er afviklet og projektbeskrivelsen er godkendt. En tværfaglig projektgruppe har udviklet et værktøj til tidlig identifikation. De 17 skoler afprøver værktøjet frem til d. 15. december 2007. Forløbene følges gennem en kvalitativ erfaringsopsamling. Sideløbende arbejder projektgruppen med metoder til samarbejde på tværs omkring præventive indsatser.</p> <p>Værktøj og afprøvningsforløb evalueres sidst på året. På baggrund af evalueringen fortsætter udviklingsarbejdet omkring tidlig identifikation på 20 nye skoler i 2008, og yderligere 20 skoler i 2009.</p>
<p>7 "Second chance" uddannelsesforløb for unge uden folkeskolens afgangsprøve</p> <p>Afsatte midler: 2007: 0,8 mio. kr. 2008: 0,8 mio. kr. 2009: 0,8 mio. kr.</p>	<p>At give unge, som er droppet ud af folkeskolen før afslutningen på 9. klassetrin, en ny chance for at tilegne sig faglige og sproglige kompetencer, som kan medvirke til at fastholde dem i et uddannelsesforløb. I ungdomsskolens regi etableres et "second chance" uddannelsesforløb, der afsluttes med folkeskolens afgangsprøve på 9. eller 10. klassetrin. Eleverne visiteres via Ungdommens Uddannelsesvejledning.</p>	<p>Børne- og Ungdomsforvaltningen</p>	<p>Pr. 1. september 2007 er der etableret et second chance-uddannelsesforløb i ungdomsskolens regi. Elevkapaciteten er op til 16 pladser, afhængig af kompleksiteten i elevgruppen. Målgruppen er unge på 8. og 9. klassetrin, der i gennem længere tid har været uden skolekontakt. Aktuelt er der optaget 11 elever i alderen 14-15 år. Der er via det opsøgende vejlederteam visiteret 19 unge til en venteliste. Eleverne undervises i dansk, engelsk og matematik samt IT, samfundsorientering og sport. Den ugentlige undervisningsnorm er 20 klokke timer.</p>
<p>8 Indsats for styrket forældreansvar via kampagne, kurser og rollemodeller</p> <p>Afsatte midler: 2007: 0,9 mio. kr. 2008: 1,0 mio. kr. 2009: 1,0 mio. kr.</p>	<p>Oprettelsen af et korps af unge rollemodeller og et korps af forælderrollemodeller med anden etnisk baggrund, der medvirker til, at unge som forældre ser flere muligheder for uddannelse og job, og tror på det er muligt.</p> <p>Målet bidrager til integrationspolitikens 2 mål: 1) 'I perioden til og med år 2010 skal andelen af beskæftigede indvandrere øges med 10 procentpoint til ca. 57 procent' og 2) 'Københavns Kommune vil lukke præstationsgabene mellem et- og tosprogede børn i løbet af de næste otte år'.</p>	<p>Børne- og Ungdomsforvaltningen</p>	<p>Rollemodelkorpset er pt. oppe på 18 rollemodeller. Der er fortsat fokus på rekruttering af flere rollemodeller fra erhvervsuddannelserne. Ungdommens Uddannelsesvejledning Københavns Unge Rollemodeller har deltaget i 22 skolebesøg, deltaget i et opmærksomhedsskabende "roadshow" om uddannelse som optakt til Integrationsministeriets Job- og uddannelsesbazar i DGI-byen d. 3. oktober 2007, deltaget i en Ungemesse på Amager og deltaget i Uddannelse i Centrum over fire dage og to aftener.</p> <p>I 2008 er det planlagt at udvide arbejdet med rollemodeller, således at der også oprettes et korps af forælderrollemodeller.</p> <p>Der er igangsat en række kvalitative interview for at få et dybere indblik i, hvordan især unge oplever besøg fra rollemodellerne. Desuden indgår visse af aktiviteterne i evalueringen af projekt "Flere Nydanskere i uddannelse og arbejde".</p>

	<p>Udvikling og afholdelse af forældrekurser for tosprogede forældre har til formål at styrke forældrenes ansvarlighed for de unges gennemførelse af skole og ungdomsuddannelse. Dette nuderstøttes af en kampagne for at få indvandrerforældre til aktivt at deltage i og understøtte børnenes skolegang og uddannelse.</p> <p>Målet bidrager til integrationspolitikens 2 mål: 1) 'I perioden til og med år 2010 skal andelen af beskæftigede indvandrere øges med 10 procentpoint til ca. 57 procent' og 2) 'Københavns Kommune vil lukke præstationsgabene mellem et- og tosprogede børn i løbet af de næste otte år'.</p>	Børne- og Ungdomsforvaltningen	<p>Der er afholdt 20 arrangementer primært på folkeskoler og på eget modersmål. Der er afholdt møde for alle Ungdommens Uddannelsesvejledere omkring foreløbige erfaringer med forældrearrangementer. Det forventes, at Ungdommens Uddannelsesvejlederne afholder 15 arrangementer i løbet af foråret op til Fælles Tilmeldingen til Ungdomsuddannelserne d. 15. marts.</p> <p>Der udvikles vejledningsmaterialer, der henvender sig til tosprogede elever og deres forældre: Power Points, og illustrative plakater der skal øge kendskabet til forskellige erhvervsuddannelser. Plakaterne skal indgå i en kampagne hen over foråret overfor grundskolens ældste klasser og deres forældre</p> <p>Indsatsen evalueres samlet under projekt "Flere Nydanskere i Uddannelse og arbejde" i samarbejde med DR-Undervisning. Ungdommens Uddannelsesvejledning København deltager desuden i forskningsprojekt, hvor det undersøges hvor meget og hvordan forældrene til tosprogede elever ønsker at blive inddraget i vejledningsprocessen i grundskolen.</p>	
9	<p>Økonomisk støtte og rådgivning til foreninger og NGO'er</p> <p>Afsatte midler: 2007: 2,0 mio. kr. 2008: 1,0 mio. kr. 2009: 0,0 mio. kr.</p>	<p>Stimulering af frivillige tryghedsskabende initiativer med integrationsformål gennem økonomisk støtte og rådgivning til foreninger og NGO'er, herunder opøgende initiativer.</p> <p>Afsatte midler: 2007: 2,0 mio. kr. 2008: 1,0 mio. kr. 2009: 0,0 mio. kr.</p>	Socialforvaltningen	<p>I 2007 uddelte Socialforvaltningen 2,0 mill.kr. via § 18 midlerne til frivilligt socialt arbejde. Til puljen på de 2,0 mill.kr. kom der 47 ansøgninger. Der var ansøgninger for i alt 9,7 mio. kr.. 41 ansøgninger blev imødekommet. Projekterne er blevet lagt i projektbanken og følger de gældende retningslinjer for opfølgning og evaluering, som gælder for bevillinger givet via 18 midlerne.</p> <p>Task forcen til rådgivning og vejledning på integrationsområdet er påbegyndt sit arbejde på området.</p>
		<p>SSP-samarbejdet gives et særskilt fokus på integration i forebyggelse af kriminalitet og konflikter (BR 471/06).</p>	Socialforvaltningen	<p>Behandlingen af enkeltsager i SSP København styrkes og formaliseres. Alle sager undergår fremover en formel behandling. Enkeltsager gradueres i 4 niveauer afhængig af, hvor alvorlige forhold der er tale om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bekymrende adfærd • Førstegangskriminalitet • Gentagen alvorlig kriminalitet • Personfarlig kriminalitet <p>Den styrkede enkeltsagsbehandling implementeres i alle SSP lokaludvalg og SSP ledergrupper i København. Enkeltsagskonceptet er færdigbearbejdet og den styrkede enkeltsagsbehandling påbegyndes 1.1. 08</p> <p>Enkeltsagskonceptet evalueres ultimo 2008 og ultimo 2009.</p>
10	<p>Strategi for forældreinddragelse</p> <p>Afsatte midler: 2008: 0,5 mio. kr. 2009: 0,5 mio. kr.</p>	<p>Det kriminalitetsforebyggende arbejde styrkes gennem arbejde med at forbedre forælderrollen for forældre til kriminalitetstruede unge.</p> <p>Målet bidrager til integrationspolitikens mål: 'At unge indvandrere i 2010 har en kriminalitetsfrekvens på niveau med andre unge danskere, når der tages højde for den sociale fordeling.</p>	Socialforvaltningen	<p>Der er udarbejdet en fællesindstilling, som forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Socialudvalget og Økonomiudvalget primo 2008.</p>