



24. maj 2019

Sagsnr.
2018-0011716

Dokumentnr.
2018-0011716-12

Orientering om udmøntning af resultatløns for skoleledere for 2018

Med budgetaftalen for 2015 blev der afsat midler til, at der fortsat kunne gives resultatløns til skoleledere i perioden 2015-18 (1,5 mio. kr. årligt). Resultatlønnen skal honorere en skoleleders evne til at skabe ekstraordinære resultater i modsætning til et fokus på at gennemføre bestemte processer og aktiviteter.

Resultatlønnen for 2018 er nu udmøntet, og udvalget orienteres om resultatet. Midlerne til udmøntning af resultatløns til skoleledere løb til og med 2018 og er ikke blevet politisk forlænget. Derfor blev udmøntningen for 2018 den sidste. Dette er dermed også den sidste orientering til udvalget om udmøntning af resultatløns til skoleledere.

Ved udmøntning af den politisk vedtagne resultatløns er det målet, at ca. 40 % af Københavns Kommunes skoleledere årligt vil få resultatløns.

Der har forud for den endelige beslutning om hvilke skoleledere, der modtager resultatløns, været en proces, hvor skolernes resultater for de pågældende skoleår er indgået i en samlet vurdering af den enkelte skoles præstation og progression. Såfremt skolelederen opnår progression i resultaterne, og derudover har bidraget til det samlede skolevæsen, eller har håndteret helt særlige udfordringer, der ligger udover skolens almindelige kernerdrift, er dette også taget med i den samlede vurdering.

Udbetalingen sker i overensstemmelse med den vejledning og tidsplan for resultatløns, der er forhandlet med Skolelederforeningen baseret på forhåndsaftalen fra 2010.

Principper for udmøntning

Resultatløns honorerer som nævnt en skoleleders evne til at skabe ekstraordinære resultater. Resultatlønnen er ikke betinget af, om den enkelte skole ligger over eller under det kommunale gennemsnit på de konkrete resultater. Udgangspunktet er den enkelte skoles specifikke situation og konkrete udfordringer. God skoleledelse er en helhedsbetragtning, og et godt resultat på én dimension opvejer ikke en utilfredsstillende udvikling på en anden. Resultatlønnen tildeles ud fra nedenstående vurdering:

Analyse og Erfaringsopsamling

Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN nummer
5798009385000

Det tilfredsstillende resultat	Nuværende løn (udløser ikke resultatlø)
Det udmærkede resultat	Nuværende løn + 30.000 kr. inkl. pension
Det fremragende resultat	Nuværende løn + 60.000 kr. inkl. pension

Grundlaget for årenes udmøntning er en sammenligning af skolens progression fra 2017 til 2018. Områdechefen foretager en samlet vurdering af opnåede resultater, som de kommer til udtryk i det samlede sæt indikatorer samt skolelederens bidrag til det samlede skolevæsen og eventuelt håndtering af helt særlige udfordringer. Afsættet er en dialog med skolelederen om den opnåede progression i forhold til status for de tidligere år, og den forventningsafstemning, parterne har formuleret i den årlige resultataftale. Herefter indstiller områdechefen den enkelte skoleleder til resultatlø. Indstillingen drøftes med direktionen, der træffer den endelige beslutning om udmøntning.

Områdecheferne tager i deres vurdering højde for, at nogle resultater kræver en længere tidshorison end ét år, eksempelvis faglige resultater. Det udslagsgivende er i de tilfælde en vurdering af, hvad der er opnået i løbet af året, og om skolelederen er i stand til fortsat at skabe de fremskridt, der på sigt leder til de bedst mulige resultater.

Den konkrete udmøntning for 2018

I alt var 68 skoleledere i betragtning til resultatlø for 2018. Efter dialog mellem områdechefer og direktion blev det besluttet at tildele resultatløstillæg til 30 skoleledere i København, svarende til 44 procent. Der blev også tildelt resultatlø til nogle af skolelederne for skoler på handlingsplan, da det afgørende er progressionen i resultaterne, jf. ovenfor.

Ni skoleledere modtog tillægget på 60.000 kr. for det ekstraordinære resultat, mens 21 skoleledere modtog 30.000 kr. for det udmærkede resultat. Det svarer til en samlet udmøntning på 1.170.000 kr. Der er som nævnt afsat 1,5 mio. kr. årligt i budgettet. Der var således et mindreforbrug på 330.000 kr. for 2018.