

Bilag 2

KØBENHAVNS KOMMUNE

DANMARKS JURIST- OG ØKONOMFORBUND

Aftale

om

vilkår ved åremålsansat vicedirektør Søren Stahl Nielsens overgang pr. 1.12.2006 til en stilling som senioranalytiker i Børne- og Ungdomsforvaltningen, jf. *vedlagte* beskrivelse

Parterne er enige om, at vilkårene for stillingen som senioranalytiker i Børne- og Ungdomsforvaltningen er følgende:

§ 1

- som tjenestemand på åremål, jf. § 2, nr.3) i vedtægt for Københavns Kommunes tjenestemænd for perioden 1.12.2006 til 31.3.2010
- uden tilbagegangsret

§ 2

Stk. 1.

Aflønning i perioden 1.12.2006 til 30.11.2007:

Aflønningen sker efter løntrin (ny) 52.

Der ydes et særligt tillæg på 118.500 kr. (niveau 31.3.2000) og et særligt tillæg på 61.700 kr. (niveau 31.3.2000).

Direktionstillægget på 53.500 kr. (niveau 31.3.2000) er bortfaldet.

Stk. 2.

Aflønning i perioden 1.12.2007 til 30.11. 2008:

Aflønning sker med 95 % af aflønningen i perioden 1.12.2006 til 30.11.2007, jf. stk. 1.

Stk. 3.

Aflønning i perioden 1.12.2008 til 30.11.2009:

Aflønning sker med 90 % af aflønningen i perioden 1.12.2006 til 30.11.2007, jf. stk. 1.

Stillingsbeskrivelse (senioranalytiker i BUF)

I forbindelse med styrkelse af BUF's økonomistyring oprettes en mindre analyseenhed, der forventes at skulle bestå af 2-3 medarbejdere med økonomifaglig baggrund. Analyseenheden skal medvirke til

1. at styrke beslutningsgrundlaget for prioriteringer og økonomiske dispositioner
2. at kontrollere kvaliteten af den løbende opfølgning på økonomiske beslutninger
3. at styrke den løbende interne revision i BUF og dermed kvalificere BUF bedre i relation til den eksterne revision

Dette sker via

- Udarbejdelse af budgetanalyser for udvalgte funktioner eller institutioner
- Udarbejdelse af aktivitets- og benchmarkinganalyser
- Udarbejdelse og implementering af et koncept for intern revision i BUF
- I samarbejde med forvaltningens enheder at etablere et nøgletalskatalog til drøftelse og implementering

Der aftales en plan for analyseenhedens arbejde, som drøftes en gang pr. kvartal med direktionen.

Den nuværende vicedirektør med ansvar for økonomi overføres pr. 1. december til en stilling som senioranalytiker. Yderligere bemanding af analyseenheden vil komme på plads i forbindelse med organisationsforandringerne i BUF i 1. kvartal af 2007.

Stk. 4.

Aflønning i perioden 1.12.2009 til 31.3.2010:

Aflønning sker med 85 % af aflønningen i perioden 1.12.2006 til 30.11.2007, jf. stk. 1.

§ 3.

Der ydes et åremålstillæg på 25 % beregnet på grundlag af den samlede løn i henhold til § 2, stk. 1-4.

§ 4.

Stk. 1. Den til enhver tid gældende Rammefatale om åremålsansættelse indgår mellem Københavns Kommune og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte gælder.

Stk. 2. Der indbetales til en supplerende pensionsordning pensionstilskud på 16,8 % af åremålstillægget pr. 1.12.2006 samt af de særlige tillæg i henhold til § 2, stk. 1.

§ 5.

Søren Stahl Nielsen har ved forlængelsen af sin åremålsfatale fået udbetalt en del af det samlede fratrædelsesbeløb svarende til 5 måneders løn, jf. åremålsfatals § 5, stk. 4. Ved efterfølgende udbetaling af den resterende del af fratrædelsesbeløbet vil 4 måneders løn blive beregnet i forhold til den aflønning, der er gældende pr. 30.11.2006. 1 måned løn vil blive beregnet i forhold til aflønningen efter ovenstående § 2, stk. 1, 1 måned løn efter § 2, stk. 2., og 1 måned løn efter § 2, stk. 3.

§ 6.

Parterne er enige om, at der er en gensidig "prøvetid" på 6 måneder ved overgangen til analyseenheden.

København, den 4/11-06

For Københavns Kommune:

For Danmarks Jurist- og Økonomforbund: