

## Bilag 3 Ligestillingsudviklingen indenfor ledere og løn

Udviklingen af procentvis andel af kvindelige ledere 2005-2011

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
<b>2005</b>	17%	33%	62%
<b>2007</b>	33%	38%	60%
<b>2009</b>	38%	33%	66%
<b>2011</b>	47%	34%	68%

*Pink markeringer indikerer at kommunens måltal for kønsbalanceret ledelse 40/60 er opnået*

Procentvis andel af kvindelige ledere 2011

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
<b>I alt</b>	47%	34%	68%
<b>ØKF</b>	33%	20%	31%
<b>KFF</b>	50%	34%	45%
<b>BUF</b>	67%	35%	60%
<b>SUF</b>	100%	58%	89%
<b>SOF</b>	33%	24%	65%
<b>TMF</b>	50%	22%	42%
<b>BIF</b>	0%	40%	59%

*Pink markeringer indikerer at kommunens måltal for kønsbalanceret ledelse 40/60 er opnået*

Kvindens andel af mænds løn fordelt på faggrupper

Faggruppe	Prc.
Ansatte på døgninstitution	95,1
Akademikere	95,3
Bibliotekarer	96,9
Lærere (eksl. ledere)	96,5
Kontorpersonale, faglærte	95,3
Kontorpersonale, specialister	90,6
Ledende syge- og sundhedspersonale	89,6
Ikke-faglærte lønarbejdere	99,2
Specialarbejdere	98,4
Vejledere/undervisere	98,8