Klima og Byudvikling
Klima-, Miljø- og Teknikforvaltningen

Bilag 1 Overblik over politisk behandling

06-10-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 3408

Dokumentnummer i F2
278252

Sagsnummer eDoc
2026-0060244

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalget 18. maj 2026. Opdatering af handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Den nuværende handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser udløber ved udgangen af 2026. Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen har i samarbejde med alle øvrige forvaltninger udarbejdet et udkast til opdatering af den nuværende handleplan. Med denne sag forelagdes udkastet til udvalgets godkendelse før det udsendes i offentlig høring

Indstillingens første at-punkt blev godkendt uden afstemning. Indstillingens andet og tredje at-punkt blev taget til efterretning.

Borgerrepræsentationens beslutning den 22. juni 2023, Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2023-2026

Borgerrepræsentationen forelagdes handleplanen efter en offentlig høring. Handleplanen blev udarbejdet af en referencegruppe med deltagelse af alle forvaltninger efter en omfattende inddragelse af civilsamfundet.

Indstillingen blev godkendt uden afstemning.

Teknik- og Miljøudvalgets beslutning den 17. april 2023, Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser

Borgerrepræsentationen besluttede, at der skulle udarbejdes en handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser (Borgerrepræsentationen den 16. december 2021). Den 15. december 2022 behandlede Borgerrepræsentationen første udkast til handleplanen, som efterfølgende var været i offentlig høring i perioden den 20. december 2022 til 30. januar 2023.

Radikale Venstre, Enhedslisten og Alternativet stillede følgende ændringsforslag som nyt 3. at-punkt:

"at der til initiativet 'Oplysningsindsats målrettet Københavns boligudlejere om diskrimination på boligmarkedet', henvises finansiering til forhandlingerne om Budget 2024, jf. økonomiafsnit."

Ændringsforslaget blev vedtaget med 6 stemmer mod 0. 5 undlod at stemme.

For stemte: B, F, Ø og Å

Klima og Byudvikling

Njalsgade 13
2300 København S

EAN-nummer
5798009809452

Undlod at stemme: A, C og V

Det således ændrede indstilling blev godkendt uden afstemning.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. februar 2022 en indstilling med ramme og tidsplan for udvikling af handleplanen.
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender ramme og tidsplan for udarbejdelse af handleplan mod racisme og diskrimination.

Der blev begæret afstemning om indstillingen:
For stemte: 9 (A, B, F, V, Ø og Å)
Imod: 1 (O)
Undlod: 0

Indstillingen blev dermed godkendt.

Dansk Folkeparti fremsatte følgende protokolbemærkning:
"DF mener ikke, at det oplæg der fremlægges, er retvisende for de faktiske problemer i Københavns Kommune. Redegørelsen er desværre mangelfuld."

Borgerrepræsentationen den 16. december 2021, Oplæg til handlingsplan mod racisme og diskrimination
Borgerrepræsentationen pålægger Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i samarbejde med andre relevante forvaltninger at udarbejde et politisk oplæg til en kommunal handleplan mod racisme og diskrimination, som sikrer aktiv handling mod diskrimination og racisme i København.

Indstillingen blev godkendt uden afstemning.

Dansk Folkeparti afgav følgende protokolbemærkning:
"Dansk Folkeparti mener, at det er vigtigt, at diskriminationsforhold i relation til homoseksuelle også kommer til at indgå som en del af handleplanen. Desuden mener DF, at det er væsentligt, at udsatte gruppers repræsentanter direkte inddrages i processen. Derudover ønsker DF at gøre opmærksom på, at der i nærmeste fremtid i Folketinget forventes vedtaget en dansk handleplan mod antisemitisme. Forventningen er lige nu, at et enigt Folketing vil tilslutte sig denne handleplan. DF finder det derfor naturligt, at Folketingets handleplan kommer til at indgå som en integreret del i Københavns Kommunes handlingsplan mod racisme og diskrimination."

Enhedslisten afgav følgende protokolbemærkning, som Løsgænger Kåre Traberg Smidt valgte at tilslutte sig på mødet:
"Enhedslisten støtter medlemsforslaget. FN's komite til eliminering af racediskrimination vedtog 3. december 2021 en række anbefalinger til den danske stat herunder udarbejdelsen af en national handlingsplan mod racediskrimination. En københavnsk handlingsplan vil være et fint supplement til denne."

Venstre afgav følgende protokolbemærkning:
"Racisme og diskrimination i nattelivet er en problematik, som det nye partnerskabsudvalg skal arbejde med fra 2022. Venstre finder det hensigtsmæssigt at lade partnerskabsudvalget komme i gang med arbejdet, og herefter aftale en eventuel proces for inddragelse af eller samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Bekæmpelse af racisme og diskrimination på arbejdspladsen kan passende indtænkes som element i den kommende integrationshandleplan."