



Bestyrelsen i Børnehuset Fælleden

Kære bestyrelse i Børnehuset Fælleden

Tak for jeres henvendelse, hvor I udtrykker jeres bekymringer for arbejdsmiljøet i den kommende institution for Børnehuset Fælleden.

Jeg er ked af at høre, at I som brugere af det kommende byggeri ikke oplever, at I er blevet hørt. I Københavns Kommune udvikles institutionsbyggerier af Byggeri København i samarbejde med eksterne rådgivere og entreprenører efter Københavns Kommunes funktionsprogramms vejledninger og krav på området.

Jeg har derfor bedt Byggeri København om at svare på den del af jeres henvendelse, som drejer sig om processen med udviklingen af institutionen og de beslutninger, som er taget undervejs.

Ifølge Byggeri København er der, som I også skriver, gennemført fire dialogmøder med jer i kvalificeringen af den kommende daginstitution. Her er I blevet orienteret, og har haft mulighed for at komme med input. Nogle input har kunne implementeres, og andet har vist sig ikke at være optimalt i forhold til flow og placering af centrale funktioner. Daginstitutionen disponeres med udgangspunkt i kommunens funktionsprogram og skal leve op til gældende myndighedskrav. For en 10 gruppers daginstitution er normen, at der etableres én elevator.

Københavns Kommune har indgået driftsaftaler med leverandører, som sikrer, at kommunens bygninger fungerer. Her iblandt en aftale, som sikrer, at eventuelle driftstop af elevatorer og andre tekniske anlæg udbedres.

20. november 2020

Sagsnummer
2020-0814816

Dokumentnummer
2020-0814816-4

Daginstitutionen er én blandt flere funktioner på Artillerivej 69H, og der er samarbejdet på tværs af kommunen for at finde gode løsninger på alle delene indenfor den fælles helhedsplan.

Der er i kommunen stor erfaring med byggeri af nye institutioner i alle størrelser, former og antal etager. Ud fra ovenstående, er det mit indtryk, at de retningslinjer, som gælder for brugerinddragelse ved udvikling af nye byggerier, har været opfyldt. Jeg kan forstå, at der er en aftale om, at Byggeri København i samarbejde med TRUST vil arrangere et besøg for institutionslederen og et par medarbejdere, så de kan komme ud og se en anden nyere institution med de samme vilkår, som dem Børnehuset Fælleden vil få. Nemlig at være fordelt over flere etager og afhængigheden af at skulle benytte elevator i det daglige arbejde med børnene. Besøget vil blive planlagt og gennemført, når det lader sig gøre i forhold til Corona-restriktioner.

Jeg håber således, at jeres oplevelse af det nye byggeri vil være, at det godt kan lade sig gøre at have en institution fordelt over flere etager, uden at personalet af den grund vil lide fysisk overlast. Det er den erfaring, vi i Børne- og Ungdomsforvaltningen og Københavns Kommune har fra andre af kommunens mange eksisterende institutioner.

Venlig hilsen



Jesper Christensen

Fra: indgaaende@prod.e-boks.dk
Til: [Børne- og Ungdomsforvaltningen](#)
Emne: Borgmesteren for BUF [Autotitel=2020A10A04A21B29B43B827484]
Dato: 4. oktober 2020 22:00:15
Vedhæftede filer: [dkalmetadata.xml](#)
[dkalsignaturbevis.xml](#)
[Borgerrepræsentationen fra Børnehuset Fælleden 290.docx](#)

Emne: Børnehuset Fælleden

##DKALDialogtraad=2020A10A04A21B29B43B826779##

Kære jesper Christensen.

Vi skriver med håb og forventning om, at Børne- og Ungdomsborgmesteren vil gå ind i sagen og sikre, at de arbejdsmiljømæssige forhold prioriteres for pædagogerne i deres daglige arbejde.

Se vedhæftet fil.

Tak for din tid.

Kærlig Hilsen



Denne henvendelse til Borgerrepræsentationen og Børne- og Ungdomsborgmester Jesper Christensen skyldes en række bekymringer i forbindelse med opførelsen af den nye bygning til institutionen Børnehuset Fælleden (forventet 2022-primus 2023), hvor de arbejdsmiljømæssige hensyn er nedprioriteret i den fremlagte løsning.

Institutionens ledelse, repræsentanter fra bestyrelsen og repræsentanter fra personalet samt arbejdsmiljø-gruppe har været inviteret til og deltaget på fire dialogmøder fra d. 7. maj – 10. juni 2020, hvor KK og det tilknyttede rådgiverhold (TRUST) har præsenteret et dispositionsforslag og dertilhørende indretningsplaner af den nye institution; herunder placering af hhv. vugge- og børnehavestuer, garderober, teknikrum, kontorlokaler, elevator osv.

På disse dialogmøder og i sideløbende mailkorrespondancer **har institutionens repræsentanter forelagt en række bekymringspunkter**, og er kommet med forslag til alternativ planløsning og indretning. KK og rådgiverholdet har ligeledes forsøgt at lave en alternativ indretning, som blev præsenteret på sidste dialogmøde, og institutionens repræsentanter ytrede fortsat en række bekymringer. På mødet skulle repræsentanterne fra institutionen tage stilling til hvilken planløsning der skulle vælges. KK og rådgiverholdets alternative løsning blev valgt.

KK har i sit svar d. 2. juli 2020 meddelt institutionen, at **den alternative indretning er afvist af koordinationsudvalget**. Overordnet set er begrundelsen, at det er afvist ud fra en helhedsbetragtning, og at institutionens forslag til den ændrede planløsning vil resultere i uhensigtsmæssige arbejdsflow i bygningen. **Der fremgår ingen yderligere uddybning heraf.**

Institutionens primære argumentation til at ændre planløsningen i dispositionsforslaget i første omgang var netop, at **indretningen vil give uhensigtsmæssige arbejdsflow. Med risiko for at skabe dårligt arbejdsmiljø for en større personalegruppe**. Det er fortsat institutionens holdning.

En konkret bekymring er, at der kun er disponeret én elevator til 72 vuggestuebørn fordelt på stuer på både 1. og 2. sal. Dvs. de mindste børn skal transporteres op og ned flere gange dagligt ved hhv. aflevering og afhentning af forældre og i særdeleshed personalets daglige transport børnene. Samme elevator skal også bruges til levering af mad til 1. og 2. sal, depotvarer etc., hvilket med stor sandsynlighed vil skabe unødigt ventetid ved elevatoren.

I tilfælde af driftsforstyrrelser/-stop vil det skabe ekstremt store udfordringer i hele dagligdagen, når eneste elevator ikke fungerer. Den primære bekymring består i, at der skabes et dårligt fysisk arbejdsmiljø for personalet, hvor der ikke tages højde for ergonomi og minimering af tunge løft af børnene, når de skal op eller ned fra etagerne. En bekymring er naturligvis også, at så små børn skal bruge en trappe for at komme ud fx på legeplads.

Institutionen har derfor både forespurgt en alternativ indretning med placering af vuggestuer i stueetagen, samt muligheden for at etablere en ekstra elevator. Begge forslag blev blankt afvist.

Institutionens leder, Janni Christensen, har været i dialog med Jonas Bjørn Jensen fra Borgerrepræsentationen primo september 2020 angående udfordringen omkring arbejdsmiljø og planløsningen af det nye byggeri. Janni ytrede en stor bekymring om, at det dårlige ergonomiske arbejdsmiljø med mange løft vil medføre, at vuggestuepersonalet vil søge væk fra institutionen, når den nye bygning skal tages i brug. Det er kritisk, hvis så stor en institution ikke kan fastholde personalet pga. dårligt fysisk arbejdsmiljø.

Placeringen af vuggestuebørn på 1. sal og 2. sal samtidig med, at der kun disponeres én elevator, er en bevidst prioritering af projektet og medfører nogle klare udfordringer. Udfordringer som giver anledning til, at flere arbejdsmiljømæssige forhold skal løses, så personalet, der i forvejen har mange daglige løft, ikke belastes yderligere og slides op.

Jonas Bjørn Jensen foreslog, at etablering af en udvendig elevator burde undersøges nærmere, da den ikke optager indvendige kvadratmeter og tilmed er billigere at etablere sammenlignet med en ekstra indvendig elevator. Det blev aftalt, at Jonas Bjørn Jensen ville tage dette videre til Jesper Christensen.

Efterfølgende har Janni været i dialog med i Katrine Toft Mikkelsen fra SPIA vedr. muligheden for at etablere en udvendig elevator. Katrine Toft Mikkelsen har forespurgt KK om muligheden for at få etableret denne udvendige elevator til bygningen, men dette blev igen blankt afvist.

Institutionens bestyrelse ser sig derfor nu nødsaget til at kontakte Borgerrepræsentationen og Børne- og Ungdomsborgmester Jesper Christensen, da projektet ikke løser sine arbejdsmiljømæssige forpligtelser i sin disponering af arealer iht. Funktionsprogrammet for dagsinstitutioner kap.2.3, hvoraf det fremgår at:

1. Alle arbejdspladser sikres et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling.
2. Antallet af arbejdsulykker og arbejdsbetingede sygdomme nedbringes år for år via forbedringer af arbejdsmiljøet gennem forebyggelse.
3. Sikkerhedsarbejdet indgår som et integreret led i den daglige ledelse på alle niveauer og i budgetlægning.
4. Sikkerhedsorganisationen inddrages helt fra planlægningens start med henblik på at vurdere, om nye anlæg og arbejdsmetoder mv. er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.
5. Der gives den fornødne tid til at udføre sikkerhedsarbejdet og til at sætte sig ind i sikkerhedsforskrifterne.

Den nuværende planløsning og de arbejdsmiljømæssige konsekvenser ved denne medfører, at vuggestuens personale vil blive fysisk belastet i en urimelig grad, at personalet slides op, og at institutionen derfor vil få overordentligt svært ved at fastholde sit personale.

Hvis institutionen derudover skal leve op til den høje faglighed og det aktuelle fokus på minimumsnormeringer, er det helt afgørende, at der skal være styr på den del af arbejdsmiljøet, som kan påvirkes på nuværende tidspunkt, og inden det er for sent.

I forhold til byggeprojektets stadie er det på nuværende tidspunkt stadig muligt at etablere en udvendig elevator uden store konsekvenser for den indvendige disponering.

Med denne henvendelse vil Børnehuset Fælledens bestyrelse sikre sig, at Borgerrepræsentationen og Jesper Christensen er vidende om, at der tages beslutninger omkring arbejdsmiljømæssige forhold, som slutbrugerne har forsøgt at påvirke og gøre indsigelser i mod. Indsigelser, som bliver blankt afvist uden uddybende forklaringer, og som på sigt kan have negative arbejdsmiljømæssige konsekvenser for en hel institution.

Vi skriver derfor med håb og forventning om, at Børne- og Ungdomsborgmesteren vil gå ind i sagen og sikre, at de arbejdsmiljømæssige forhold prioriteres for pædagogerne i deres daglige arbejde.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Børnehuset Fælleden,