

ANSØGNING TIL VIDEREUDVIKLING SAMT FORANKRING AF FRITIDSJOBFORMIDLINGEN.

ANSØGER:

Værestedet for børn og unge Fisken

Adresse:

Dybbølsgade 61, st.

1721 København V

Tlf. nr. (til kontaktperson): 22 48 33 80 – Projektleder for FritidsjobFormidlingen, Muneeza Rosendahl.

E-mail: mr@fritidsjobformidlingen.dk

CVR nr.: 29145067

PROJEKTETS NAVN:

FritidsjobFormidlingen (FJF).

ANSØGT BELØB INKL. MOMS:

1.500.000 kr. for en treårig periode. Det vil sige 500.000 kr. pr. år for perioden 1. september 2011 til 1. september 2014. Dette beløb dækker ikke den fulde drift af FJF, da FJF også er meget bevidst om at søge eksterne fonde samt genere en egen indtjening (se afsnittet "Visioner").

FJF er på nuværende tidspunkt støttet af Egmont Fonden til og med d. 31. oktober 2011.

OM FRITIDSJOBFORMIDLINGEN:

FJF 2007 er en del af Værestedet Fisken på Vesterbro i København og hjælper kriminalitetstruede børn og unge med anden etnisk baggrund med at få et fritidsjob - det eneste fritidsjobformidlende projekt i bydelen. De unge har qua deres baggrund svært ved at skabe en indgang til det danske arbejdsmarked, hvorfor de henvender sig til FJF. De unge besidder ikke de sociale koder og nøgler, som mange arbejdsgivere forventer, og kan derved have svært ved at brænde igennem og få jobbet på egen hånd – en del af dem har også en plettet straffeattest. Ved at opsøge FJF tager de unge et aktivt skridt i forhold til at få et fritidsjob, og FJF hjælper dem blandt andet via personlig jobtræning og vejledning med at få et fritidsjob. Derudover bygger projektet på frivillighed og har tilknyttet mange engagerede folk, der gør en stor indsats for de unge. FJF bygger bro mellem unge med anden etnisk baggrund og det danske erhvervsliv og har siden projektstart formidlet flere end 160 job.

Det er FJFs erfaring, at de unge der har fritidsjob klarer sig bedre i deres fremtidige færd og betydeligt mindsker risikoen for at komme ud i kriminalitet. FJFs målgruppe bliver ofte overset i forhold til at være en ressource for det danske arbejdsmarked, men undersøgelser viser tydeligt (se venligst punktet "Succeskriterier") at et fritidsjob er vejen

frem i forhold til inklusion og integration i det danske samfund. Ved at støtte FJF har Københavns Kommune mulighed for at bidrage til, at flere marginaliserede og kriminalitetstruede unge får et fritidsjob og derved mulighed for at tilegne sig kompetencer og læring, der kan føre til en bedre fremtid. Derudover sørger FJF for at aflaste Københavns Kommunes i forhold til nogle essentielle problemstillinger med marginaliserede unge.

BAGGRUND:

I mange år oplevede Fiskeriet, at en stor del af dens brugere havde svært ved at komme i arbejde og fastholde det. En del af dem havde en plettet straffeattest, hvilket bevirkede, at de unge på forhånd havde opgivet håbet om at ændre kurs og komme ind på arbejdsmarkedet. Fiskeriets medarbejdere hjalp derfor i en årrække uformelt de unge i job og i 2007 opstartede Fiskeriet FJF. Siden projektstart har FJF modtaget støtte fra Integrationsministeriet, Københavns Kommune, Bikuben og Egmont Fonden.

FJF tilbyder de unge hjælp til selvhjælp og fortæller ikke kun, men viser også de unge hvorledes de selv kan skabe sig et netværk og indtræde i det danske erhvervsliv. Ved at FJF guider de unge gennem processen, bevarer de gejsten og muligheden for frafald mindskes, idet FJF yder en håndholdt indsats.

Projektet er et alternativ til gaden og en målrettet beskæftigelses- samt aktiv integrationsindsats.

FORMÅL:

1. Formidle fritidsjob til børn med anden etnisk baggrund end dansk samt udsatte unge og derved skabe en positiv erfaring for de unge såvel som for arbejdspladsen.
2. Matche de unge med virksomheden og dermed nedbryde de barrierer, der kan herske mellem de to.
3. Skabe en tilknytning til danskere og det danske samfund ved, at målgruppen kommer ind på en dansk arbejdsplads og bliver tilknyttet en frivillig mentor i FJF, som kan hjælpe dem med at få et fritidsjob.
4. Minimere risikoen for kriminel adfærd eller anden uhensigtsmæssig aktivitet.
5. Tilbyde viden, erfaring og metode til andre fritidsjobprojekter i Danmark og derved bistå diverse aktører med at løfte problemstillingen.
6. Skabe rollemodeller for andre børn og unge med anden etnisk baggrund og derved rejse interesse for fritidsjob.
7. Give virksomhederne og det danske erhvervsliv indsigt i de gavnlige effekter af at ansætte unge fra målgruppen samt tilbyde virksomhederne relationsstrategier, der virker i forhold til de unge.
8. At projektet gennem dets forankring i en forening er en læreproces i demokrati.
9. Give de unge indsigt i samt viden omkring, hvordan de får et fritidsjob og fastholdes i det gennem personlige samtaler, mentorordninger, CV og ansøgningsudarbejdelse, jobkurser samt opfølgning, når de unge er i job.

MÅLGRUPPE:

Der er to primære målgrupper:

1. Unge drenge og piger mellem 13 og 20 år med anden etnisk baggrund. De unge har for norges vedkommende været på kant med loven eller tidligere været straffet. Ofte er der desuden tale om bogligt svage unge, som af forskellige årsager har svært ved eller har opgivet selv, at opnå et fritidsjob eller en tilknytning til arbejdsmarkedet.
2. Den anden af de primære målgrupper er den primære målgruppes familie og venner. Den gruppe kan se, at deres familiemedlem eller ven får et fritidsjob gennem FJF i Værestedet Fiskeriets trygge og uformelle rammer, hvorfor de også vil henvende sig til FJF for at få hjælp og vejledning. Denne effekt er allerede trådt i gang, og

FJF har derfor på intet tidspunkt været nødt til selv at opsøge de unge, de finder selv vej til os. Denne målgruppe kan se, at det virker og vil også tro på, at det kan lade sig gøre for dem selv. Alt i alt er der tale om ca. 50 jobformidlinger pr. år.

- og to sekundære målgrupper:

1. Den anden af de sekundære målgrupper er FJFs virksomhedssamarbejdspartnere. De vil fungere som rollemodeller for andre arbejdspladser med henblik på at ansætte unge med anden etnisk baggrund i deres virksomhed.
2. Frivillige som er tilknyttet projektet, som skaber værdi både for de unge, men også for sig selv ved at beskæftige sig med noget som giver mening for alle parter. Derudover har de frivillige mulighed for at stifte bekendtskab med den primære målgruppe og denne vil også kunne få en god relation til en voksen dansker.

PROJEKTETS INDHOLD:

FJF er fysisk placeret i Værestedet Fiskens rammer. Dette giver mulighed for, at de unge kan få hjælp til at finde et job, hvor de har deres naturlige gang og føler sig trygge. I FJF bliver de unge ikke "påduftet en masse krav", der kan skræmme dem væk. Derimod fortæller vi dem og lægger meget vægt på, at såfremt de vil søge et fritidsjob gennem FJF, så skal de være gode ambassadører for FJF - hvis de selv er gode medarbejdere er chancen langt større for, at deres venner også kan få et job.

Når de unge henvender sig til FJF kommer de som oftest til at have den indledende vejledningssamtale med projektlederen. FJF har en database, hvori vi laver personprofiler af de unge som derefter kan bruges til at lave et CV og en ansøgning ud fra. Heri indgår de unges kontaktoplysninger, kompetencer og motivation for at få et fritidsjob, uddannelse og erhvervs erfaring mm. Derefter får den unge tilbuddet om at blive tilknyttet en mentor, der kan bistå med målrettet hjælp til at få et fritidsjob. Mentoren er en voksen frivillig, der enten er i gang med en videregående uddannelse eller i fuldtidsarbejde, og derfor selv har gode erfaringer med at søge job. FJF har pt. et team af frivillige der tæller 12 mentorer. Yderligere udbyder FJF et månedligt firetimers jobkursus, hvor deltagerne modtager et diplom som de kan sende med deres ansøgning og vise til en jobsamtale.

3

FJF formidler kontakt mellem arbejdspladserne og de unge. Via vores omfattende virksomhedsnetværk på 189 virksomheder samt vores stadigt opsøgende arbejde i forhold til nye samarbejdspartnere, skaber FJF en indgang til arbejdsmarkedet for de unge. FJF giver et realistisk billede af målgruppen, hvorfor begge parter kan føle sig godt klædt på i forhold til en mulig ansættelse. De unge skal selv sikre jobbet via en jobsamtale, hvor inden de bliver grundigt vejledt af FJF.

Efter de unge er kommet i job er FJF løbende i kontakt med dem for at sikre fastholdelse i jobbet samt som støtte i forhold til mulige spørgsmål eller udfordringer omkring arbejdet.

I korte træk tilbyder FJF de unge:

- En personlig samtale med henblik på kompetenceafklaring samt ønsker til fremtidigt fritidsjob.
- CV og ansøgningsudarbejdelse.
- Et månedligt jobkursus, hvor de unge lærer om det danske arbejdsmarked, god opførelse på arbejdspladsen, regler og rettigheder mm.
- Jobsamtale forberedende øvelser i form af blandt andet rollespil samt vejledning i kropssprog, personlig fremtoning samt verbal fremstilling.
- En mentorordning, hvor den unge bliver tilknyttet en frivillig mentor fra FJF.
- Opfølgning efter de unge er kommet i job, herunder vejledning omkring SKAT, løn og andre jobrelaterede spørgsmål. Derudover står FJF også til rådighed for virksomheden, såfremt denne mod forventning oplever

- udfordringer med den ansatte unge.
- En åben dør til de unge, det vil sige uanset spørgsmål eller problem i forhold til job kan den unge altid henvende sig til FJF.

SUCCESKRITERIER:

Ved at være tilknyttet FJF tilegner de unge sig blandt andet indsigt i og kompetencer indenfor at søge job, gå til en jobsamtale samt være en god medarbejder og kollega. De får tillært de koder og nøgler som de ikke har fået med gennem deres opvækst, hvilket vil gøre dem i stand til på egen hånd at indtræde på det danske arbejdsmarked. Med det aktuelle fokus omkring den høje ledighed blandt indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande, vil denne viden være essentiel i forhold til deres fremtidige chancer for at få positive og vedvarende erhvervs erfaringer. Derudover vil Danmark i den kommende fremtid stå i en situation, hvor vi mangler arbejdskraft og her vil der være brug for, at den primære målgruppe har forudsætningerne for at hjælpe med at løfte denne udfordring. Derudover er et fritidsjob en unik mulighed for at skabe en plads i det danske samfund og bidrage til det samfund de er en del af.

Ovenstående punkter bliver desuden stadfæstet i rapporten Fra fritid til job udarbejdet af Rambøll Management Consulting for Arbejdsmarkedsstyrelsen i 2009. Nedenfor fremhæves nogle af rapportens konklusioner, og rapporten kan læses i sin helhed på følgende link: [http://www.ams.dk/Publications/pub0306/Fra Fritid til Job rapport.pdf](http://www.ams.dk/Publications/pub0306/Fra_Fritid_til_Job_rapport.pdf)

- *Sandsynligheden for beskæftigelse er knapt 2½ gange højere for de unge indvandrere og efterkommere, der har haft et fritidsjob.*
- *Blandt de, der har haft fritidsjob, svarer flere, at de i høj grad er enige i, at de har lyst til at være på arbejdsmarkedet, mens flere, der ikke har haft fritidsjob, svarer at de slet ikke er enige i, at de har lyst til dette.*
- *Generelt set føler 9 ud af 10 unge, at de har fået et positivt udbytte af fritidsjobbet. Fritidsjobbet bidrager med øget selvtillid og anerkendelse for den unge. Fritidsjobbet påvirker sandsynligheden for beskæftigelse positivt, også når der tages hensyn til alder, køn, bopæl og forældres indkomst.*
- *Fritidsjob påvirker uddannelse positivt, således at personer, der har haft et fritidsjob har større sandsynlighed for at tage en uddannelse end personer, som ikke har haft et fritidsjob.*
- *Der er generelt enighed om at beskæftigelse og integration på arbejdsmarkedet har betydning for den generelle integration i samfundet. 69 % af de unge, som har haft fritidsjob, føler sig i høj grad som en del af samfundet, mens dette gør sig gældende for 44 % for unge, der ikke har haft fritidsjob.*
- *82 % af de unge, der har haft fritidsjob, føler, at de bidrager med noget til samfundet, mens 62 % af de unge uden tidligere fritidsjob kan genkende følelsen.*

4

FJFs mål og succeskriterier:

- FJF formidler 50 fritidsjob om året til unge, der selv ville have svært ved at finde arbejde på egen hånd.
- FJF er i kontakt med 60-80 udsatte unge i løbet af et år
- FJF udvider netværket af virksomheder, som kan rumme de unge vi arbejder for og med.

Hvordan skal de opsatte delmål og succeskriterier måles/vurderes:

- Antallet af jobformidlinger for primærmålgrupperne vil blive registreret.
- Der er etableret en database over de unge som er i kontakt med projektet.
- Virksomheder, projekter og andre samarbejdspartnere vil blive registreret.

KVALITETSSIKRING:

Fisken er et værested for børn og unge som har eksisteret i 26 år. Gennem disse år har Fisken gennemført mange projekter som har været målrettet kriminalitetstruede børn og unge.

Fisken er kendt i miljøet og har en god kontakt til de unge baseret på gensidig frivillighed. Fisken har meget erfaring i at netværke og i at gennemføre projekter.

Fisken er et respekteret og velanset sted som har gjort sig bemærket – og er blevet anerkendt for – sit utraditionelle arbejde med primært socialt udsatte børn og unge:

- *Fisken er bl.a. af Socialforskningsinstituttet blevet udpeget til at være et af de 10 bedste steder for socialt frivilligt arbejde og integration i Danmark.*
- *I 2008 fik Fisken Vesterbros Ildsjælspris.*

Fisken etablerede i 2007 FJF, der trods den økonomiske krise som Danmark befinder sig i har formået at formidle flere end 160 job til unge, og alene 52 job i perioden 15. april 2010 til 15. april 2011.

FJF har gennem sin levetid opbygget unik indsigt og succes indenfor at formidle job til denne gruppe unge. Denne viden har muliggjort, at FJF på intet tidspunkt selv har været nødsaget til at opsøge unge, de kommer til os. Derudover oplever FJF i stigende grad, at kontaktpersoner, socialrådgivere samt ansatte på div. børn og unge institutioner både i og udenfor Københavns Kommune henviser deres unge til FJF.

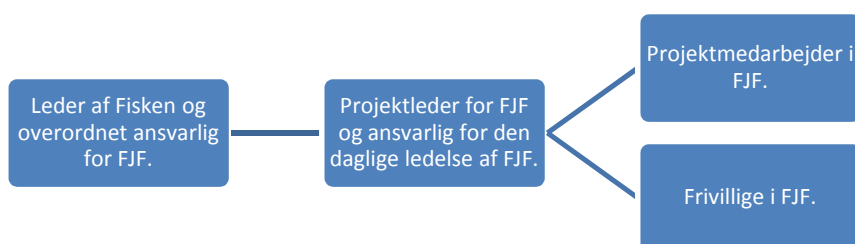
FJF har via sin fysiske placering i Værestedet Fisken en naturlig adgang samt tilgang til de unge, som bevirker, at de unge selv henvender sig af lyst og ikke pligt. FJF har derudover tilknyttet et team på pt. 12 frivillige mentorer, der qua deres egne jobferinger bidrager med at hjælpe de unge i FJF i job. De frivillige bistår yderligere med udvikling af det frivillige engagement i FJF samt underviser på FJFs månedlige jobkursus.

I en ekstern evaluering foretaget af Foreningen Nydansker fra 2010 er det endeligt blevet konkluderet at: *Der er ingen tvivl om, at behovet for en fritidsjobformidling er stort og ikke kan forventes at aftage i den nærmeste fremtid. Alt i alt er FritidsjobFormidlingen et yderst levedygtigt projekt, der også vurderes at kunne udvikle sig meget fremover.* Hele evalueringen kan læses via følgende link:

5

<http://fritidsjobformidlingen.dk/files/Evaluering%20fritidsjobformidlingen.pdf>

ORGANISERING:



FJF følgegruppe:

FJF har tilknyttet en følgegruppe, der bistår med rådgivning i forhold til projektets fremdrift samt hjælper med at udvide FJFs virksomhedsnetværk. Følgegruppen er en vigtig ressource for FJF og består af:

- Poul Henning Jørgensen, underdirektør i DGI-byen. <http://www.dgi-byen.dk/>

- Torben Møller Hansen, direktør i Foreningen Nydansker. <http://www.foreningen-nydansker.dk/>
- [Gunnar Brusch](http://www.brusch.dk/), direktør i Brusch Maskinfabrik. <http://www.brusch.dk/>
- Jimmie Gade Nielsen, socialchef i Bikubenfonden. <http://www.bikubenfonden.dk/>

BUDGET:

En af FJFs udfordringer har været en høj pris pr. formidlet job, der blev opgjort af Københavns Kommune til at være 23.700 kr. pr. jobformidling. Den primære grund til den høje formidlingspris har været, at FJF har haft ansat to projektlederelever, der selv har været tidligere brugere af Værestedet Fiskens og har haft en belastet baggrund, idet FJF helt unikt har haft stort fokus på empowerment af Fiskens brugere. Derfor, til trods for at der har været tre medarbejdere ansat i FJF, en projektleder og to elever, har det kun været projektlederen, som har haft de faglige kvalifikationer for selvstændigt at kunne formidle job til de unge. Dette har vist sig gældende i jobformidlingstallet, hvor de to elever fra d. 15. april 2010 til 15. april 2011 kun har formået at formidle tre af de 52 job, der blev formidlet i denne periode. Resten af jobbene er blevet formidlet af projektlederen og i en mindre grad af de frivillige mentorer.

I starten af projektet var det hensigten, at de to elever på sigt skulle kunne drive FJF, dette har dog ikke vist sig muligt i praksis. Dog skal det understreges, at eleverne har gennemgået en stor personlig forandring, opnået værdifuld indsigt i form af hvorledes det danske arbejdsmarked fungerer, taget kontakt til unge og virksomheder og fungeret som rollemodeller for Værestedet Fiskens brugere. Derudover har de fået individuel coaching, og har selv undervist de unge under FJFs jobkurser samt medvirket i udviklingen af FJFs andre aktiviteter. Begge elever har med hjælp fra Værestedet Fiskens/FJF tilmeldt sig til Pædagogisk Assistent Uddannelsen (PAU). Den ene elev er startet pr. februar 2011 og den anden elev har netop fået tilsagn om optagelse i august 2011. Den ene af eleverne har derfor fratrukket sin stilling i april 2011 og den anden slutter sin stilling pr. 30. juni 2011.

6

I beslutningen om, at FJF ikke skulle fortsætte sin kommunale bevilling fra september 2010 blev det nævnt, at projektet "Vi skaber job" (tidl. Rababerlandet) havde en pris på 11.450 kr. pr. jobformidling kontra FJFs pris på 23.700 kr. Grundene til dette kan være mange, blandt andet at Vi skaber job er et ældre projekt end FJF og derfor har flere års erfaring på bagen, samt at de har tre medarbejdere ansat, en projektleder og to konsulenter, der har de rette forudsætninger for succesfuldt at formidle job. Dette har FJF taget til efterretning og har således ændret den interne organisering i FJF. Derfor har FJF skåret medarbejderstaben ned til en fuldtids projektleder samt en projektmedarbejder på omkring 10-15 timer om ugen. Projektmedarbejderen vil stadig have en baggrund som Fiskens brugere kan forholde sig til, men vil samtidig selvstændigt og resultatorienteret kunne formidle fritidsjob og dermed bidrage til at få flere unge i job. Vi håber på at kunne ansætte den nye projektmedarbejder pr. 1. september 2011.

I forhold til FJFs budget for 2011 (se bilag), der lyder på **771.327 kr.**, vil FJF med 50 jobformidlinger om året komme ned på en pris pr. formidlet job på: **15.426,54 kr.** Derved har FJF skåret prisen pr. formidlet job ned med **8273,46 kr.**

FJF Budget 2011:	Antal jobformidlinger pr. år:	Udregning:	Pris pr. formidlet job:
771.327 kr.	50	771.327÷50	15.426,54 kr.

I FJF vil vi arbejde hårdt for at få prisen endnu længere ned. Vi har valgt at sætte jobformidlingstallet på 50 jobformidlinger om året grundet den svære arbejdsmarkedssituation. Derudover mener vi, at det er essentielt, at de unge stadig får grundig vejledning både før og efter de er kommet i job. Vi forventer dog, at den omlagte interne

organisering samt de frivillige, der er tilknyttet FJF vil bidrage til en positiv vækst i jobformidlinger i FJF, hvilket vil have en gavnlig effekt på at mindske jobformidlingsprisen yderligere.

FRIVILLIGE I FJF:

FJF bygger på frivillighed og har pt. 12 engagerede frivillige tilknyttet vores projekt. De frivillige udfylder en vigtig rolle i FJF, da de indgår som frivillige mentorer, der bidrager til at få flere unge i fritidsjob. Som frivillig i FJF får den frivillige tildelt en mentee og fungerer derefter som personlig jobvejleder for den unge. Typisk mødes mentor og mentee et par gange om måneden og holder derudover løbende telefonisk kontakt. Det første møde er et introduktionsmøde, hvor der bliver indgået en forventningsafstemning i forhold til mentorskabets præmisser. Derefter vil møderne gå ud på at skrive en ansøgning og et CV sammen, finde ud af hvilke brancher den unge er interesseret i, hvorhenne den unge kan søge fx internet, uopfordret etc. Nogle gange vil mentor også gå med ud med den unge og dele uopfordrede ansøgninger ud. I korte træk udfører de frivillige mange af de samme opgaver som det ansatte personale i FJF laver i forhold til deres tildelte mentee, og de er derfor et værdifuldt gode, der aktivt hjælper med at få FJFs unge i fritidsjob.

Værestedet Fisken/FJF er en frivillig forening, som tror meget på den gavnlige effekt af at have tilknyttet engagerede mennesker, der i deres fritid har lyst til at bidrage til at løfte den sociale indsats i København. Derudover er 2011 frivillighedens år, og i FJF har vi derfor rettet fokus på denne del af projektet. Dette udspiller sig blandt andet ved, at vi vil deltage med en aktivitet d. 30. september på Frivillighedensdag/Frivillig Fredag. Derudover er vi i gang med at få en bedre struktur på at være frivillig mentor i FJF, således at de frivillige får maksimalt udbytte af deres indsats og kan bruge arbejdet som en kompetence øgende erfaring på deres CV.

FJF DET ENESTE JOBFORMIDLLENDE PROJEKT PÅ VESTERBRO:

FJF er det eneste fritidsjobformidlende tilbud der findes for unge på Vesterbro og unik i sin tilgang med de unge, da vi ikke siger nej til nogen. Den unge kan henvende sig uanset om vedkommende bor på Vesterbro, Nørrebro eller Hvidovre. Dette er exceptionelt i forhold til de andre fritidsjobprojekter i Københavns Kommune, idet de fleste af disse projekter er underlagt boligselskaber, der kun tillader unge fra deres boligområde adgang til deres fritidsjobtilbud. FJF har således hjulpet unge fra hele Storkøbenhavn og oplever i stigende grad, at medarbejdere fra omkringliggende kommuner samt ungeinstitutioner sender deres unge hen til FJF med henblik på hjælp til et fritidsjob.

7

Efter Jobcenter Skelbækgade har lukket Fritidsjobindsatsen ned, er FJF nu også det eneste fritidsjobformidlende projekt på Vesterbro og der er således i særlig grad brug for FJF. Dette betyder samtidig, at FJF går ind og aktivt aflaster Københavns Kommune for en del af dens udfordringer på ungeområdet på Vesterbro.

Hvad FJFs bidrag betyder rent økonomisk for Københavns Kommune har FJF ikke haft mulighed for at måle i tal og statistik. Vi kan dog fastslå ud fra mange af de unge vi snakker med, at ca. 80 procent af drengene fortæller, at et fritidsjob er med til at holde dem væk fra ballade, i værste tilfælde kriminalitet (se gerne bilaget Fortællinger fra FJF). Dermed er FJF med til at spare Københavns Kommune for udgifter til utilpassede unge, der på lang sigt kan koste samfundet mange hundrede tusinder af skattekrone frem for den pris det koster at formidle et fritidsjob. Derudover viser tryghedsindekset, der er blevet opgjort for Københavns Kommune, at Vesterbro (foruden Hovedbanegårdens område) er blevet tryggere, hvilket indsats som Værestedet Fisken og FJF aktivt bidrager til ved at få de unge væk fra gadehjørnet og ind i virksomhederne.

FJF HAR OPBYGGET VÆRDIFULD ERFARING SAMT ET OMSPÆNDENDE NETVÆRK:

FJF har eksisteret siden 2007 og har i den pågældende tid opbygget værdifuld erfaring samt udviklet succesfulde

metoder til at hjælpe unge i fritidsjob. Dette vil vi meget gerne udvikle endnu mere og gøre endnu bedre, således at vi kan hjælpe endnu flere udsatte unge i job. Til dette har FJF brug for en bevilling fra Københavns Kommune. Derudover ser FJF det også som yderst essentielt, at vi får Københavns Kommunes opbakning og samarbejde, og vi ser meget gerne, at FJF kan opbygge et godt forhold til Københavns Kommune, hvor Københavns Kommune og FJF kan yde fælles aflastning i forhold til hinanden.

Yderligere kigger FJF ud af og har opbygget et omspændende netværk med andre projekter i København samt lokale UU vejledere:

FJF tog i december 2010 initiativ til at opstarte Fritidsjobnetværket, som er en sammenslutning af jobformidlende projekter i Københavns Kommune. Dette forum har til formål at udveksle erfaringer og metoder samt hjælpe hinanden med at formidle job og unge mellem hinanden således, at så mange unge som muligt kan komme i arbejde. FJF tror på, at vi ved at dele ud af vores viden kan bidrage til en udvikling på fritidsjobområdet samt få bedre mulighed for at løse udfordringen med at skaffe udsatte unge i fritidsjob. De deltagende projekter er:

- Ung i Job, SSP Amager.
- Ung i Job, SSP Nørrebro.
- Fra Sport til Job.
- Fritidsjobkonsulenterne.
- Dialog Vesterbro.
- Vi skaber job, Rabarberlandet.
- Partnerskabet.
- Job og uddannelseshuset Tingbjerg Forum.

8

Ungdommens Uddannelsesvejledning Københavns Kommune samarbejder ligeledes med Værestedet Fisken/FJF om de unge fra 15-24 år. Vi har derfor inviteret opsøgende vejleder fra UU-København Morten Kolstrup til at besøge Værestedet Fisken/FJF jævnligt og afvikle uddannelsessamtaler med unge (individuelt eller i gruppe) og vejledning om optagelse på en uddannelsesinstitution. Herunder ydes der også hjælp til cv opsætning, jobsøgning og vejledning om praktikpladssøgning. Morten Kolstrup tilbyder ligeledes FJFs unge, at de kan besøge UU-Københavns vejledningskontor i Valby, hvor der kan afholdes mere personlige og fortrolige samtaler med de unge. Yderligere har FJF også oprettet et samarbejde med UU-vejleder Lone Mølholm, som er tilknyttet Oehlenschlägersgade skole samt Vesterbro Nyskole. Lone Mølholm henviser unge der har brug for fritidsjob til FJF og FJF henviser ligeledes unge, der har brug for råd angående uddannelse til UU-vejlederen.

Den viden og det netværk FJF har opbygget tager tid, og vi mener derfor, at det vil være beklageligt at skulle lukke et projekt der virker og har metoderne til at hjælpe udsatte unge samt børn af anden etnisk herkomst i fritidsjob. Et nyt projekt vil koste langt flere penge og ressourcer at bygge op, og vi håber derfor at Københavns Kommune kan se relevansen i at være med til at forankre et velfungerende projekt, der til stadighed arbejder på at minimere omkostningerne samt fremme væksten i fritidsjobformidlinger.

FORMIDLING:

FJF har oprettet en hjemmeside samt en PR relateret "side" på Facebook. FJFs hjemmeside er i gang med at blive lavet om og forventes færdig i juli 2011. Denne skal give et bedre indblik i FJFs arbejde, formidle projektets formål og

henvende sig til unge, virksomheder, sponsorer og frivillige. Herunder vil der være en side tilegnet FJFs bidragsydere og sponsorer, hvor disse kan få vist deres logo eller andet materiale. Hjemmesiden er den nemmest tilgængelige formidlingsportal, og det er vores ønske, at den skal spille en central rolle i markedsføringen af FJF. Se evt. www.fritidsjobformidlingen.dk

Facebook siden er et nyoprettede tiltag, der skal formidle gode historier og anden relevant viden til sidens "fans". Se evt. <http://www.facebook.com/pages/FritidsjobFormidlingen>

VISIONER:

I sin oprindelige form var FJF tænkt som et projekt, der skulle blive en uafhængig forening udenom Værestedet Fisken. Det er dog blevet tydeligt, at FJF via sin tilknytning til Værestedet Fisken har en unik adgang til de unge, hvilket vil være ærgerligt at bryde med. FJF vil derfor fortsat være tilknyttet Fisken, dog som en mere selvstændig og selvkørende del. Dette indebærer blandt andet, at FJF er blevet ansvarlig for at skaffe egen økonomi og skal derved blive en bæredygtig del af Fisken.

Indtægtskilderne for FJF vil være baseret på:

- Virksomhedssponsorater.
- Salg af FJFs jobkursus til skoler og andre interessenter.
- Konsulentbistand ang. beskæftigelse af målgruppen og opstart af andre jobformidlende projekter i Danmark.
- Foredrag – FJF har allerede været ude at holde foredrag for div. Rotary klubber i Storkøbenhavn.
- At der tilknyttes flere frivillige til projektet, som på forskellig vis bidrager til projektets udførelse og udvikling.
- Kommunale, stats- og fondsmidler.

9

Derudover vil FJF gerne udvikle en indsats møntet på 18+ målgruppen. I sin eksisterende form henvender FJF sig primært til unge under 18 år, da det er fritidsjob vi formidler, men vi hjælper også 18+ målgruppen i det omfang det er muligt. Vores udbud i forhold til mentorordning, jobkurser og de fleste af de ledige stillinger vi har adgang til er dog rettet mod den yngre målgruppe. På sigt vil FJF meget gerne være i stand til at kunne tilbyde den ældre målgruppe sparring samt vejledning og udvikle metoder, der kan hjælpe dem i arbejde. I FJF oplever vi, at denne aldersgruppe i høj grad også efterspørger hjælp til job. Vi stiler mod at kunne udvikle de adækvate tilbud til 18+ målgruppen pr. december 2011, for at kunne søge midler via Det Lokale Beskæftigelsesråd og derved bidrage til at løse nogle af Jobcenter Københavns udfordringer med 18+ målgruppen.

Vi håber på en positiv tilbagemelding på vores ansøgning, og vi ser frem til at høre Jeres svar. Såfremt I skulle have spørgsmål står vi naturligvis til rådighed.

De bedste hilsener,

Muneeza Rosendahl
Projektleder for FritidsjobFormidlingen
Mobil: (+45) 22 48 33 80
E-mail: mr@fritidsjobformidlingen.dk