



Københavns Kommune
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Bernstorffsgade 17
1592 København V.

Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland
Universitetsvej 2
4000 Roskilde

Tlf.: 72 22 34 00
E-mail: brhs@ams.dk

CVR: 29626162
EAN: 5798000400535

1. juli 2011

J.nr.: 2011-0008942

Bilag 2, pkt. 5: Beskæftigelsesregionens høringssvar om Københavns Kommunes Beskæftigelsesplan 2012

Københavns Kommune har med mail af 22. juni 2011 fremsendt udkast til Beskæftigelsesplan 2012 til Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

Beskæftigelsesregionens overordnede vurdering er, at Københavns Kommunes Beskæftigelsesplan for 2012 er fyldestgørende og dækkende, hvad angår kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2012.

Beskæftigelsesplanen beskriver således de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer og problemstillinger samt kommunens planlagte indsats på områderne. Samtidig opstiller Københavns Kommune ambitiøse resultatmål for beskæftigelsesministerens fire mål i 2012, ligesom indsatsen for at sikre indsats til tiden er i fokus. Endelig indeholder Beskæftigelsesplanen en dækkende beskrivelse af inddragelsen af andre aktører på relevante områder.

1. Kommunens fastlæggelse af niveauer for ministerens mål

I overensstemmelse med Beskæftigelsesministerens brev af 2. marts 2011 vedr. udmelding af beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2012 samt skabelonen for beskæftigelsesplanen har kommunen opstillet både konkrete og relative niveaumål for de fire ministermål i beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesregionen har følgende konkrete bemærkninger til jobcentrets fastlæggelse af niveauer for ministerens fire mål:

Mål 1: Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse skal begrænses mest muligt

Københavns Kommunes mål er at begrænse arbejdskraftreserven til 15.753 personer i december 2012, svarende til et fald på 9,0 pct. fra december 2010 til december 2012.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at kommunens fastlæggelse af ministermål 1 er ambitiøst og tager højde for de udfordringer, kommunen står over for med henblik på at begrænse arbejdskraftreserven mest muligt. Samtidig afspejler målet forventningerne til udviklingen på arbejdsmarkedet i Københavns Kommune samt drøftelserne på det seneste dialogmøde mellem Jobcenter København og Beskæftigelsesregionen.

Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at kommunen har fokus på en tidlig indsats med et stærkt jobfokus. Kommunen har endvidere fokus på at tilrettelægge en effektiv aktiveringsindsats, der kan bringe de ledige tættere på arbejdsmarkedet, herunder særligt fokus på de ledige, der er ved at miste dagpengere retten. Endelig har kommunen beskrevet, hvordan andre aktører planlægges inddraget i indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven.

Beskæftigelsesregionen kvitterer endvidere for, at kommunen har særlig fokus på ledige fra a-kasser med særligt store overledighedsproblemer. Formålet er at iværksætte en tidlig og aktiv indsats i samarbejde med a-kasser, fagforeninger og uddannelsesinstitutioner for derigennem at bringe ledigheden blandt dagpenge-modtagere ned på et niveau med ledigheden på landsplan. Beskæftigelsesregionen vil følge resultaterne af – og ser frem til en fortsat dialog om - denne indsats.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at den påtænkte indsats kan bidrage til, at kommunen når målet om et fald på 9,0 pct. i december 2012 – og dermed højst 15.753 personer i arbejdskraftreserven i december 2012.

Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse

Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt

Københavns Kommunes mål er at begrænse tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger til 1.222 personer i december 2012 (rullende år), svarende til at antallet i december 2010 fastholdes.

Kommunen begrundet ambitionsniveauet med, at København i forvejen har en lav andel af borgere på permanente forsørgelsesydelse. Både andelen af førtidspensionister og personer på ledighedsydelse og fleksjob er mindre i København end på landsplan. Kommunen vurderer således, at man har et mindre potentiale for nedbringelse af tilgangen til førtidspension end generelt i Østdanmark.

Beskæftigelsesregionen er enig i, at København har en lavere andel af borgere, der overgår til permanente forsørgelsesordninger end andre kommuner.

Beskæftigelsesregionen har noteret sig kommunens begrundelse for et uændret niveau i tilgangen til permanente forsørgelsesordninger. Beskæftigelsesregionen forudsætter, at kommunen fortsætter sit stærke fokus på en indsats og en praksis, der videst muligt begrænser tilgangen til permanente forsørgelsesordninger for kommunens borgere.

Beskæftigelsesregionen finder det i den forbindelse positivt, at kommunen har stor fokus på indsatsen for sygedagpengemodtagere og ikke-jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, som står for den største tilgang til permanente forsørgelsesordninger.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at den påtænkte indsats kan bidrage til, at kommunen når målet om en uændret tilgang i december 2012 (rullende år) – og dermed at højst 1.222 personer er tilgået permanente forsørgelsesordninger i december 2012 (rullende år).

Mål 3: Unge skal i uddannelse eller job

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Københavns Kommunes mål er at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse til 10.624 fuldtidspersoner i december 2012, svarende til et fald på 6,2 pct. fra december 2010 til december 2012.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at kommunens fastlæggelse af ministermål 3 er ambitiøst og tager højde for de udfordringer, kommunen står over for med henblik på at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse mest muligt. Samtidig afspejler målet forventningerne til udviklingen på arbejdsmarkedet i Københavns Kommune samt drøftelserne på det seneste dialogmøde mellem Jobcenter København og Beskæftigelsesregionen.

Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at kommunen har fokus på indsatsen for dagpengemodtagere og jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, som udgør hovedparten af unge på offentlig forsørgelse. Kommunen planlægger særlige initiativer for at afkorte ledigheden for dimittender og gennemfører en række uddannelsesrettede initiativer i samarbejde med erhvervsskoler og UU for unge med svage uddannelseskompetencer.

Derudover kvitterer Beskæftigelsesregionen for, at kommunen har udviklet en strategi for en tværfaglig og langsigtet indsats for de unge på tværs af forvaltningerne, hvor kommunen har udpeget unge med psykiske problemer, som en særligt prioriteret målgruppe i 2012. Det er ligeledes positivt, at kommunen har et tæt samarbejde med UU.

Endelig har kommunen beskrevet, hvordan andre aktører planlægges inddraget i indsatsen for at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at den påtænkte indsats kan bidrage til, at kommunen når målet om et fald på 6,2 pct. i december 2012 – og dermed 10.624 unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i december 2012.

Mål 4: Flere indvandrere og efterkommere skal i job

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Københavns Kommunes mål er at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse til 16.389 fuldtidspersoner i december 2012, svarende til et fald på 4,5 pct. fra december 2010 til december 2012.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at kommunens fastlæggelse af ministermål 4 er ambitiøst og tager højde for de udfordringer, kommunen står over for med henblik på at begrænse antallet af nydanskere fra ikke-vestlige lande på offentlig forsørgelse mest muligt. Samtidig afspejler målet forventningerne til udviklingen på arbejdsmarkedet i Københavns Kommune samt drøftelserne på det seneste dialogmøde mellem Jobcenter København og Beskæftigelsesregionen.

Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at kommunen har fokus på indsatsen for jobklare ledige og ikke-jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere, som udgør hovedparten af ikke-vestlige nydanskere på offentlig forsørgelse i København. Kommunen har både hvad angår jobklare ledige og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere udpeget borgere med sproglige barrierer eller manglende grundskole som en særligt prioriteret målgruppe. For disse grupper iværksættes virksomhedsrettet aktivering i kombination med tilbud om sprogstøtte.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at den påtænkte indsats kan bidrage til, at kommunen når målet om et fald på 4,5 pct. i december 2012 – og dermed 16.389 ikke-vestlige fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i december 2012.

2. Kommunens beskrivelse af øvrige områder

Beskæftigelsesregionen kvitterer for, at Københavns Kommune har som grundlag for aktiveringsindsatsen at denne opfylder lovens krav til timemæssige krav, varighed og rettidighed.

I lyset af Københavns Kommunes aktuelle udfordringer hvad angår indsats til tiden, anbefaler Beskæftigelsesregionen dog, at kommunen i implementeringen af Beskæftigelsesplan 2012 indarbejder eksplicite strategier for indfrielse af indsats til tiden for alle ledige.

Med venlig hilsen

Jan Hendeliowitz
regionsdirektør