

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011

Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København
AC	<p>I den nuværende konjunktursituation er det mere end tvivlsomt om Finansministeriets meget optimistiske beskæftigelsesprognose frem mod 2012 holder. Der er i øjeblikket ingen vækst i beskæftigelsen. Og selv i perioder, hvor ledigheden er faldet ganske svagt, er beskæftigelsen faldet tilsvarende. I forhold til prognoserne må det ydermere også forudses, at besparelserne i den offentlige sektor vil ramme det københavnske arbejdsmarked særlig hårdt. Derfor er det vigtigt og vigtigt, at der er fokus på at få flere højtuddannede ansat i smv'erne, hvis disse virksomheder skal udvikle konkurrenceevnen. Og ligeledes vigtig, at der er øget fokus på den internationale orientering.</p>
AC	<p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen følger nøje ledighedsudviklingen, og den igangværende debat om den fremtidige udvikling. Såfremt Finansministeriet ændrer deres prognose for de kommende års ledighedsudvikling, vil forvaltningen rette beskæftigelsesplanen til, så i særdeleshed de opsatte måleniveauer for ministermålene er realistiske.</p> <p>Der er i forvaltningen ligeledes stor opmærksomhed på gruppen af ledige med lange videregående uddannelser, herunder deres ansættelse i smv'erne. Dette ses blandt andet med oprettelsen af et karrierecenter, hvor der er særligt fokus på virksomhedsplacering af højtuddannede og der påtænkes en virksomhedskampagne rettet mod netop smv'erne i Storkøbenhavn.</p>
AC	<p>Med Beskæftigesaftale 2011 er der iværksat en relancering af jobrotationsordningen, og i den forbindelse er der blandt andet gennemført en kampagne overfor små og mellemstore virksomheder både i den private og offentlige sektor.</p> <p>Forvaltningen er opmærksom på udfordringerne der er forbundet med anvendelsen af jobrotation. Der er dog analyser, f.eks. en rapport fra Rambøll Management, som udover udfordringerne, også peger på potentialerne ved at anvende redskabet - særligt under lavkonjunktur og perioder med høj ledighed som den nuværende. Forvaltningen har derfor valgt at indgå i et samarbejde med FTF og landets tre største jobcentre om at fremme udbredelsen af jobrotationsordningen for dimittender fra uddannelser rettet mod den offentlige sektor. Se tilføjelse side 23.</p>

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011

Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København
LO	<p>Med hensyn til målgrupper er vi enige i de i planen nævnte. Men vi mangler oplysning om hvilken indsats, der påtænkes for de midlertidige passive kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 3.</p> <p>Personer i matchgruppe 3 deltager fortsat i et kontaktføreløb. Når borgeren kan modtage en aktiveringsindsats vil de blive opmatchet til match 2. For de svageste grupper, det vil sige de, der tillige har en sag i Socialforvaltningen, er der efter Beskæftigelsesplanens fremsendelse vedtaget forslag om, at deres kontaktføreløb varetages af Socialforvaltningen, der vil have fokus på borgernes problemstillinger, samtidig med at fokus er på at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Denne indsats vil omfatte cirka 1.000 borgere. Se tilføjelse på side 18</p> <p>De resterende 2.000 i match 3 vil fortsat få varetaget deres kontaktføreløb i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF). Indsatsen vil have fokus på at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Mange borgere i match 3 modtager tilbud fra andre forvaltninger.</p>
LO	<p>Vi er tilfredse med, at jobcentret vil have fokus på ledige dagpengemodtagere, som står over for at miste dagpengerechten. Vi kunne dog godt tænke os, at der her også blev anvendt jobrotation som en del af redskaberne. Hvilket betyder, at indsatsen skulle ske tidligere end 6 måneder før fald dato.</p> <p>Jobrotation kan anvendes som en del af redskaberne. Der er i forbindelse med Beskæftigesaftale 2011 iværksat en relancering af jobrotationsordningen, og i den forbindelse er der blandt andet gennemført en kampagne overfor små og mellemstore virksomheder. Betingelserne for, at en person kan komme i jobrotation med jobrotationsydelse eller løntilskud, er henholdsvis 3 og 6 måneders sammenhængende ledighed, og redskabet vil derfor kunne anvendes tidligere end de sidste 6 måneder af dagpengeperioden, når det findes hensigtsmæssigt. Se endvidere tilføjelse øverst side 14.</p>
LO	<p>Med hensyn til de beskæftigelsespolitiske redskaber er vi tilfredse med, at jobcentret vil øge indsatsen for brug af ordinær uddannelse. Vi mangler dog et par bemærkninger om 6 ugers selvvalgt uddannelse som redskab.</p> <p>Forvaltningen har i tidligere års beskæftigelsesplaner skrevet, at den vil have øget fokus på brugen af 6-ugers selvvalg. Der er siden da kommet et loft på, hvor dyre de kurser, de ledige kan deltage i, må være. Forvaltningen har fortsat fokus på brugen af 6-ugers selvvalg, herunder at guide de ledige til at bruge den strategisk, så deres muligheder på arbejdsmarkedet øges.</p> <p>Den strategiske vejledning vedrørende 6-ugers selvvalgt uddannelse er skrevet ind i planen i forbindelse med afsnittet om øget brug af ordinær uddannelse s. 14.</p>

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011

Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København	
LO	<p>Med hensyn til den virksomhedsrettede indsats er vi tilfredse med, at der indgår begrebet rigtigt match mellem virksomhedernes behov og den enkelte lediges behov for opkvalificering (side 22). Vi er dog ikke helt klar over, hvad der dækkes under overskriften ”smart brug af løntilskud”. Vi ville bedre forstå, hvis der stod ”målrettet brug af løntilskud”.</p>	<p>Formuleringen "smart brug af løntilskud" er taget fra beskæftigelsesaftale 2012, og det er således politisk besluttet, at det er det, vi skal gøre i Københavns Kommune. Det dækker blandt andet over, at løntilskud skal anvendes, hvor der ses et fremadrettet behov for arbejdskraft, og hvor det kan indfri et opkvalificeringspotentiale og behov hos den ledige. Endvidere arbejdes der med at kombinere virksomhedsplaceringer med ordinær uddannelse eller anden form for opkvalificering, hvor det kan bringe den ledige tættere på arbejdsmarkedet. Desuden videreudvikles konceptet for virksomhedsplacering, som skal medvirke til at afkorte ledighedsperioden og hjælpe de ledige i ordinære job.</p>
LO	<p>Vi er tilfredse med, at jobrotation er nævnt i planen. Vi ønsker dog, at jobrotation ikke kun retter sig til den offentlige sektor, men at der også ses på muligheder i den private sektor.</p>	<p>Der er i forbindelse med Beskæftigelsesaftale 2011 iværksat en relancering af jobrotationsordningen, og i den forbindelse er der blandt andet gennemført en kampagne overfor små og mellemstore virksomheder både i den private og offentlige sektor.</p>
LO	<p>Vi mener ikke, at den nævnte hovedudfordring med en faldende arbejdsstyrke (side 7) udgør en væsentlig problematik allerede i 2012, så længe den generelle ledighed i København er så relativt høj. Derudover er vi ikke enige i, at antallet af personer i den erhvervsaktive alder uden for arbejdsstyrken vil overgå antallet af personer i arbejdsstyrken i den nærmeste fremtid. Vi anerkender dog, at det på sigt vil kunne blive relevant at forsøge at øge arbejdsstyrken.</p>	<p>Den faldende arbejdsstyrke er nævnt for at beskrive en tendens, der allerede ses i Beskæftigelsesregionen Sjælland, og som vil få indflydelse på Beskæftigelsesregion Hovedstaden inden for en overskuelig årrække. Det er rigtigt, at København har en overledighed i forhold til de arbejdsmarkedsparate ledige, men udover at bringe dem i beskæftigelse, er der samtidig en udfordring i at fastholde et arbejdsmarkedsperspektiv og en tilknytning til arbejdsmarkedet, således at de ikke ryger ud af arbejdsstyrken. København har samtidig en stor gruppe af ikke-arbejdsmarkedsparate borgere, der skal hjælpes til at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor er det en udfordring, vi også i den nærmeste fremtid må have for øje.</p>
LO	<p>I øvrigt mener vi, at der bør gennemføres en analyse af den virksomhedsrettede indsats, således at vi får bedre kendskab til, hvad der virker, så indsatsen kan blive mere målrettet.</p>	<p>Forvaltningen finder, at en analyse af den virksomhedsrettede indsats er relevant og har derfor analyseret anvendelsen af løntilskud i Københavns Kommune. Det kan være relevant at igangsætte en endnu en undersøgelse om emnet.</p>

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011

Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København
<p>DFH</p> <p>Det er positivt, at kommunen har fokus på særlige indsats for unge med anden etnisk baggrund, der ikke har de fornødne sproglige og/eller faglige kompetencer til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller på anden vis komme ind på arbejdsmarkedet. Som det fremhæves i planen (side 7) udgør denne gruppe et betydeligt arbejdskraft- og beskæftigelsespotentiale fremover, som ikke må tabes på gulvet. Der bør sættes massivt ind i forhold til at alle voksne omkring den unge (forældre, vejledere, lærere, sagsbehandlere) har et ansvar for, at der er tilbud, der specifikt er målrettet denne gruppe. Alle uddannelsesinstitutioner bør være forpligtede til at 'skabe skole' for de unge, som de nu engang har og lægge en strategi for denne udfordring.</p>	<p>Der er i forvaltningen stort fokus på de unge. En af udfordringer er, at de unge har mange snitflader både med kommunens forskellige forvaltninger med uddannelsesinstitutioner, arbejdsgivere etc. Forvaltningen har i samarbejde med de 5 andre store byer i Danmark lavet et udspil for, hvordan beskæftigelsesindsatsen generelt kan forbedres, herunder samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og sundhedssektoren. Forvaltningen er desuden i gang med at forberede en konference med deltagelse af Den Europæiske Kommission samt politikere og førende embedsmænd fra de 6 største kommuner i landet.</p> <p>Den indsats der foregår i uddannelsesinstitutionerne lægger uden for forvaltningens område.</p>
<p>DFH</p> <p>I betragtning af hvor mange borgere, der lider af psykiske eller fysiske helbredsproblemer i flere forskellige kategorier – match 2 og 3, sygedagpenge og førtidspension – så er der meget lidt fokus på, hvorledes en beskæftigelsesrettet indsats også bør og kan indeholde tiltag som forbedrer eller i det mindste afklarer borgerens helbrestilstand. Dog henvises der til den fælles BIF-SOF strategi og en fælles specialenhed, der skal komme med løsningsforslag (side 19).</p>	<p>For at gøre Beskæftigelsesplanen til et mere læsevenligt dokument er det i år valgt kun at beskrive de politisk vedtagne indsatser, samt nye indsatser der er trådt i kraft i 2011 eller vil træde i kraft i 2012. Derudover er der en kort beskrivelse af den generelle indsats, der er kerneopgaven i Jobcentret. Der er således mange tiltag, der ikke er nævnt i beskæftigelsesplanen, da det ikke er en del af kerneopgaven, og ikke er nye indsatser. Dette gælder blandt andet den BIF/SUF (Sundheds og Omsorgsforvaltningen) strategi, der blev vedtaget i 2010. Med strategien iværksættes 15 nye initiativer som samlet set sigter på at tilbyde udsatte og syge borgere en sammenhængende og helhedsorienteret indsats med fokus på sundhed og beskæftigelse, herunder egentlige kombinationsforløb, som forener den sociale, den beskæftigelsesfremmende og den sundhedsmæssige indsats. Se endvidere tilføjelse vedrørende matchgruppe 3 side 18.</p>

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011

Høringssvar		Kommentar fra Jobcenter København
DFH	<p>Dansk Flygtningehjælp vil anbefale, at kommunen støtter og etablerer tilbud, hvor målgruppen i første omgang føler sig trygge og kan fungere socialt – og dermed vil være motiverede for sundhedsfremmende aktiviteter. Vores erfaring er også, at det er muligt at blande målgrupper, fx således at nogle førtidspensionister og selvforsørgende kommer på frivillig basis og kan være med til at skabe en volume og en stemning, der tiltrækker og fastholder borgere der skal i aktivering.</p>	<p>Forvaltningen har forståelse for, at der er grupper, der har et særligt behov for, at aktiveringstilbud gives i trygge rammer. Det skal dog pointeres, at tilbud omtalt i beskæftigelsesplanen alle er <i>beskæftigelsesrettede</i> tilbud, der sigter mod at deltagerne kan blive selvforsørgede på arbejdsmarkedet. Personer der ikke har ressourcer til at deltage i beskæftigelsesrettede tilbud, er således ikke omfattet af de tilbud, der er nævnt i beskæftigelsesplanen, men kan eventuelt istedet deltage i tilbud i blandt andet socialforvaltningens regi.</p>
DFH	<p>Mange flygtninge og indvandrere har en anden opfattelse af sundhed og sygdom, og mangler ofte forståelse for sammenhængen mellem den fysiske og psykiske tilstand. De har brug for på egen krop at opleve og erfare, hvorledes socialt samvær og fysisk aktivitet påvirker deres generelle helbredstilstand. Dette vil være en væsentlig motivationsfaktor for selv at tage vare på eget helbred og sin situation generelt. Psyko-education, hvor borgeren undervises i og bliver bevidst omkring traumer og psykiske lidelser, årsager og deres indvirken på eget og familiens liv, kan være et andet element i indsatsen.</p>	<p>Forvaltningen er enig i, at der skal være tilbud, der er varierede nok til at kunne rumme alle de forskellige relevante målgrupper. Det ligger dog udenfor beskæftigelsesplanens ramme at beskrive, hvilke konkrete metoder der skal anvendes overfor de enkelte grupper. Dette metodevalg træffes af de enkelte leverandører inden for de rammer, der er udstukket af deres rammeaftale med kommunen.</p>

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011

Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København
DFH	<p>Over 30% af flygtningene i Danmark skønnes at leve med traumer og indsatser over for denne gruppe bør tage udgangspunkt i den enkeltes mestring af hverdagen. Det anbefales, at kommunen etablerer muligheden for arbejdsmarkedsrehabilitering, hvori der sikres at rehabilitering bliver fulgt op af opkvalificering, motiverende samtaler samt virksomhedspladser Et tæt og koordineret samarbejde med læger og andre aktører på sundhedsområdet bør desuden fremhæves.</p>
DFH	<p>Københavns Kommune har et specialiseret tilbud for traumatiserede flygtninge, som udviser symptomer på at være traumatiserede. Tilbuddet hedder Noor, og er en del af et Beskæftigelses- og Sprogcenter i Københavns Kommune (Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration).</p> <p>Noor er et særligt tilrettelagt projekt efter Lov om Aktiv Beskæftigelse, kap. 10. Formålet er rehabilitering af traumatiserede flygtninge med henblik på udslusning til ordinært job eller uddannelse via bl.a. fysisk og psykisk rådgivning og udredning.</p>
DFH	<p>Selv med en forbedret helbredstilstand vil nogle flygtninge og indvandrere have behov for extra tiltag. Sprogstøtte omtales på side 18, men i nogle tilfælde er egentlig undervisning nødvendigt. Vores erfaring fra København viser, at mange slet ikke behersker det danske sprog tilstrækkeligt til at kunne fungere på en arbejdsplads.</p>
DFH	<p>Jobcenter København tilbyder også forløb med egentlig sprogundervisning. Derudover hører sprogskolerne ind under forvaltningen.</p> <p>Det er muligt for jobcentrene at visitere ydelsesmodtagere til at indgå i aktiveringsforløb, hvor sprogundervisning/sprogstøtte indgår. Derudover har nyankomne indvandrere, der indgår i et introduktionsforløb pligt til at deltage i sprogundervisning, hvis de vil opretholde deres opholdstilladelse i Danmark. For øvrige grupper i samfundet er det frivilligt, hvorvidt det ønskes at forbedre sine sprogkunderskaber.</p>
DFH	<p>I forbindelse med virksomhedspraktik vil det for personer med ingen eller meget ringe erfaring på arbejdsmarkedet give rigtig god mening at tilknytte en social mentor, der kan være på arbejdspladsen sammen med borgeren i den første tid – og være til støtte for både arbejdsgiver og borger.</p>
	<p>Forvaltningen benytter mentorer i mange sammenhænge - også sociale mentorer. Det er altid en vurderingssag i den enkelte sag, om det er relevant at anvende en mentor og hvilken form for mentor.</p>

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011

Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København
<p>DFH</p> <p>Dansk Flygtningehjælp er begejstret for tanken om 'Borgeren ved roret' og vil anbefale, at alle værktøjer og metoder, der anvendes har dette udgangspunkt. For mange flygtninge og indvandrere vil det være vanskeligt, at anvende digitale kanaler, men det bør ikke afholde medarbejdere fra at forsøge at sætte 'Borgeren ved roret' og tage ansvar for egen situation. En metode er at arbejde løsningsfokuseret med udgangspunkt i borgerens netværk, ressourcer og (hvor små de end måtte være) succeshistorier. Spørgsmålet er, hvad der forhindrer borgeren i at opnå disse succeser igen? Her bliver barrierer relevante, og borgerens erkendelse af barrierer og erkendelse af at have behov for hjælp, er også en væsentlig ressource. Dvs. LØFT-metoder som anvendes overfor akademikergruppen (side 13) kan i tilpasset form anvendes over for resten af målgrupperne.</p>	<p>En af grundtankerne bag beskæftigelsesaftale 2012 er det såkaldte "fuldt engagement", hvor borgeren skal involveres i den indsats, der gives, således at borgeren selv er med til at tage ansvar for egen udvikling. Idéen bag fuldt engagement er skrevet ind i indledningen til beskæftigelsesplan 2012 på side 3.</p> <p>Det er ikke i beskæftigelsesplanen muligt at nævne alle de metode og indsatser, der benyttes i jobcentret. LØFT metoden tager udgangspunkt i at fokusere på ressourcer fremfor barrierer. Som udgangspunkt vil den sagsbehandler, der har samtaler med borgerne, møde dem med det udgangspunkt.</p>

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011

Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København
DFH	<p>Det er positivt, at kommunen tiltrækker udenlandsk arbejdskraft (side 8) og er opmærksom på eventuelle ekstra tiltag, som er nødvendige for at fastholde medarbejderen og familien i Danmark. Det er vores erfaring, at den udenlandske arbejdskraft efterlyser mere information om udlændingelovgivning, arbejdsmarkedet generelt, forældre- og børneliv i Danmark og skat. Polakkerne udgør p.t. den største gruppe (ca. 7000 i Hovedstadsregionen) og kommunen bør være opmærksom på, at de ofte bliver i Danmark på trods af arbejdsløshed, da de har ret til kontanthjælp. Dansk Flygtningehjælp har det seneste år fået en del erfaring i aktivering af denne gruppe og medvirker gerne i en dialog om emnet.</p>
FTF	<p>Vi ser positivt på muligheden for at bruge virksomhedspraktikker og løntilskudsstillinger som redskaber til at opkvalificere den ledige. Det er dog vigtigt at disse ikke fortrænger ordinære jobs eller bruges til at "lukke huller", der er opstået som følge af tidligere besparelser, også jf. de retningslinjer for ansættelse med løntilskud i Københavns Kommune, der er omtalt på side 23.</p>
	<p>Forvaltningen har eksisterende information og service til udenlandske arbejdstagere, men er opmærksomme på, at kendskabet skal udbredes yderligere. Københavns Kommune og især BIF oversætter i stigende grad relevant information og gør det tilgængeligt digitalt, som et led i den nye inklusionspolitik. BIF arbejder på at udbrede 'god praksis' i kommunikation mv. til andre relevante myndigheder og forvaltninger.</p> <p>Information kan blandt andet findes på Kenddinkommune.kk.dk, som er på 8 sprog, og i 'International Citizen Service' (ICS) i Jobcenter Nyropsgade samt i den engelske version af Borgerservice på kk.dk. På ICS kan man få behandlet sager med forskellige, relevante myndigheder samme sted. Her er der også information, vejledning og hjælp til papir- og sagsgang for udenlandske jobsøgende og udenlandske så vel som danske virksomheder. Derudover samarbejder har forvaltningen med foreninger og myndigheder, som har online informationskilder på engelsk. Eksempelvis har forvaltningen været i dialog med foreningen 'Expatriate in Denmark' om barrierer for udenlandske arbejdstageres trivsel i København. Forvaltningen vil fortsat søge og imødekomme dialog med relevante partnere.</p> <p>På Jobcentrene kan borgere - og udenlandsk arbejdskraft - på kontanthjælp få råd og information samt mulighed for beskæftigelsesrettede tilbud som vejledning, opkvalificering, praktik og job med løntilskud. Derudover kan udenlandske borgere, der ikke modtager offentlige ydelser, også få et lignende beskæftigelsesrettet tilbud, dog med visse begrænsninger.</p>
	<p>Forvaltningen følger den gældende lovgivning på området samt interne retningslinier for derved at sikre, at de ledige oplever virksomhedsplaceringen, som en opkvalificerende foranstaltning og et skridt på vejen til ordinær beskæftigelse eller uddannelse.</p> <p>Landsdækkende undersøgelser af blandt andet Michael Svarer viser, at virksomhedsplaceringer har en positiv beskæftigelseseffekt. Blandt andet derfor øger mange kommuner andelen af virksomhedsforlagt aktivering. På samme er formålet med virksomhedsplaceringer i Københavns Kommune at bidrage til at de ledige oparbejder og vedligeholder relevant arbejdsmarkedserfaring.</p>

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011

Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København
FTF	<p>Vi deler målsætningen om at sygdomsramte så vidt muligt skal hjælpes tilbage i beskæftigelse. Vi må dog også erkende at der er nogen, der p.g.a. af sygdom ikke kan vende tilbage til arbejde - eller i hvert tilfælde ikke det arbejde, de havde før sygdommen. Vi ser desværre eksempler på at det, trods lægeerklæringer mm., kan være en meget lang, svær og bureaukratisk proces at blive anerkendt til fleksjob, revalidering eller i sidste ende førtidspension.</p>
FTF	<p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen følger den gældende lovgivning, der foreskriver, at de ledige skal være afprøvet fyldestgørende i forhold til deres arbejdsmarkedspotentiale før de kan tilkendes en permanent ydelse, dvs. fleksjob og førtidspension. Førtidspension tilkendes af Socialforvaltningen efter indstilling fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.</p> <p>Revalidering bringes først i spil, når andre muligheder efter fx LAB-loven eller SU-loven er udtømt, det såkaldte subsidiaritetsprincip. Det betyder, at når hjælpemulighederne efter anden lovgivning øges, mindskes behovet for revalidering. Det er kommunen, der i dialog med borgeren og som led i en samlet helhedsvurdering af borgerens situation tager stilling til, hvilke muligheder, der på kortest mulig tid kan bringe borgere tilbage til selvforsørgelse.</p>
FTF	<p>Med Beskæftigesaftale 2011 er der iværksat en relancering af jobrotationsordningen, og i den forbindelse er der blandt andet gennemført en kampagne overfor små og mellemstore virksomheder både i den private og offentlige sektor.</p> <p>Forvaltningen har endvidere valgt at indgå i et samarbejde med FTF og landets tre største jobcentre om at fremme udbredelsen af jobrotationsordningen for dimittender fra uddannelser rettet mod den offentlige sektor. Se tilføjelse side 23.</p>
FTF	<p>Vi har en usikkerhed i forhold til den økonomiske side, hvor det for os ikke, er fuldstændig klart om finansieringen er på plads.</p> <p>Beskæftigelsesplan 2012 bygger i store træk på beskæftigesaftale 2012. Ved aftalens vedtagelse i april 2011 har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fundet finansiering til hovedparten af de prioriterede initiativer. Udvalget har herudover besluttet at lade en række initiativer indgå i forhandlingerne om kommunens samlede budget 2012. Det gælder videreførelsen af initiativer rettet mod langtidsledige i fare for at falde for den forkortede dagpengeperiode, ledige akademikere og borgere der både har en sag i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Socialforvaltningen og evt. i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Herudover indgår initiativet Borgeren ved roret også i budgetforhandlingerne.</p> <p>Kommunens samlede budget forventes vedtaget i oktober 2011. Beskæftigelsesplanen skal behandles 2 gange i BIU, hvor de evt. nye økonomiske forudsætninger vil være indskrevet, således at udvalget kan sikre den økonomiske sammenhæng.</p>