



Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

PAU elever i Børne- og Ungdomsforvaltningen

Notatet beskriver, i hvilket omfang Børne- og Ungdomsforvaltningen får besat PAU-elevpladser. Notatet orienterer også om fremtidige ændringer i forlængelse af trepartsaftalen fra december 2025.

Mulighederne for at ansætte flere PAU elever er afhængig af, at flere PAU elever søger Københavns Kommunes elevpladser. Situationen i dag er, at Uddannelse København har svært ved at rekruttere tilstrækkeligt antal elever.

Problemstilling

I Københavns Kommune er det Uddannelse København, der er placeret i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, der rekrutterer og ansætter alle kommunens elever.

Københavns Kommune har en forpligtelse til at tilvejebringe 87 PAU elevpladser årligt, heraf er de 7 voksenuddannelse til erfarne medarbejdere, der kan tage en merit PAU.

I budgetaftalen i 2023 blev der politisk afsat midler til at hæve vores forpligtelse med 20 ekstra elevpladser.

Erfaringen er, at Uddannelse København har haft svært ved at rekruttere de 20 ekstra elever. Eleverne skal både vælge Københavns Kommune til, og så er der et meget stort frafald af elever undervejs.

Stigning i lærepladser fra 2027

Med trepartsaftalen fra december 2025 om lærepladser til PAU- og SOSU-elever skal kommunerne på landsplan fra 2027 tilvejebringe 2000 flere elevpladser til PAU. For Københavns Kommune betyder det forventeligt en fordobling af elevpladser, dvs. over 200 elevpladser.

Det er en stor opgave, særligt set i lyset af at det har været svært at rekruttere 100 om året. Det nye i trepartsaftalen er, at PAU merituddannelsen for de voksne erfarne pædagogmedhjælpere vil indgå i kommunens dimensionering/forpligtelse.

15-01-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 867

Dokumentnummer i F2
9821879

Sagsnummer i eDoc
2026-0012135

Sagsbehandler
Christina Bundgaard

Organisation og Politik
Gyldenløvesgade 15
1600 København V

I løbet af 2026 vedtages Københavns Kommunes dimensionering ved beslutninger i de relevante KL/KKR-fora, det forventes at ske i de kommende måneder.

Videre proces

Når dimensioneringen er kendt, skal der arbejdes med, hvordan kommunen kan øge antallet af elevpladser. BUF skal afdække hvordan/om stigningen i dimensioneringen delvis kan løses ved at øge antallet af nuværende medarbejdere, der tager en PAU merit.

Derudover kan SUF og BUF gå i dialog om, hvordan der kan arbejdes med at øge antallet af elever der søger elevplads i København samt undersøge muligheder for indsatser, der mindsker frafald.