



19-08-2015

Til Jakob Næsager

Sagsnr.
2015-0185427

Svar på opfølgende spørgsmål til notat om aktier i Ryanair

Dokumentnr.
2015-0185427-2

Kære Jakob Næsager,

Du skriver i din mail den 18. august 2015:

”Kommunens cheffjurist har den 14. August 2015 lavet et notat om lovligheden af blackliste investeringer i Ryanair.

- 1. Hvordan og hvornår har kommunen undersøgt, hvorvidt Ryanair vil følge danske løn- og arbejdsvilkår, samt hvorvidt Ryanair vil følge Arbejdsrettens afgørelse?*
- 2. Vil det være sagligt begrundet at blackliste investeringer i Ryanair for ikke at følge danske løn- og arbejdsvilkår, hvis man ikke forud for beslutningen har undersøgt, hvorvidt Ryanair vil følge Arbejdsrettens afgørelse og danske vilkår?”*

Svar

1. Forholdene omkring Ryanair har været omtalt i en række medier. Kommunen har ikke herudover foretaget nogen undersøgelse.
2. I notatet af 14. august er der redegjort for den juridiske vurdering.

Optagelse på de negativlister, som anvendes til brug for eksklusion af selskaber, sker på baggrund af Københavns Kommunes etiske investeringspolitik, som bygger på FN-konventioner og andre anerkendte normer og standarder. Det gælder f.eks. på områder som:

- Menneskerettigheder
- Våbenproduktion
- Arbejdstagerrettigheder
- Miljøbeskyttelse
- Antikorruption

Den etiske investeringspolitik omfatter også et forbud mod investering i selskaber, der producerer A-våben. Optagelse på negativlisten er således ikke begrænset til selskaber, som udøver deres virksomhed i Danmark.

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 3366

Telefax
3366 7008

Direkte telefon
3366 2202

E-mail
ob@okf.kk.dk

www.kk.dk

Ved fastlæggelsen af kommunens investeringspolitik har kommunen i lighed med private investorer frihed til at vurdere, hvilke saglige hensyn, der skal lægges vægt på og vurderingen heraf i forhold til konkrete investeringer, jf. redegørelsen i notatet fra 14. august.

I notatet af 14. august blev der redegjort for ministeriets holdning ifm. Fair Trade – sagen. I forbindelse med Fair Trade – sagen, som bl.a. vedrører hensyn til forbedrede arbejdsforhold for arbejdere i Afrika, udtalte Økonomi- og Indenrigsministeriet (nu Social – og Indenrigsministeriet), at en kommune har en saglig, kommunal interesse i at varetage sine opgaver på en sådan måde, at kommunen heri inddrager hensyn til sikring af ordentlige arbejdsvilkår, rimelige sociale forhold, overholdelse af menneskerettigheder, en økonomisk og miljømæssig bæredygtig produktion mv., dvs. et samfundsansvar.

Af medlemsforslaget fremgår det, at begrundelsen for beslutningen om ikke at investere i aktier, obligationer mv. i flyselskabet Ryanair er ”selskabets løn - og arbejdsvilkår”. En kommune vil ikke kunne stille krav om dansk overenskomst som forudsætning for ordentlige løn – og arbejdsvilkår, men kan inddrage hensyn til sikring af ordentlige arbejdsvilkår i sin investeringspolitik.

Notatet af 14. august ”*Juridisk vurdering af Københavns Kommunes mulighed for at beslutte ikke at investere i aktier mv. i Ryanair*” vedlægges.

Med venlig hilsen

Frank Jensen