



30-04-2007

Sagsnr.
2007-28344

Dokumentnr.
2007-132936

Sagsbehandler
Lene Hoen

Projektbeskrivelse for afbureaukratisering i Socialforvaltningen

Hovedsamarbejdsudvalget har ønsket at sætte fokus på afbureaukratisering i Socialforvaltningen. Det følgende er et forslag til projektbeskrivelse for hvorledes Socialforvaltningen vil arbejde med afbureaukratisering.

Projektet i Socialforvaltningen vil køre parallelt med og som supplement til den proces, der er igangsat i Økonomiudvalgets regi på tværs af forvaltningerne – under det fælles team ”Den attraktive arbejdsplads”. Denne proces forventes bl.a. at sætte fokus på mulighederne for afbureaukratisering mellem forvaltningerne og inddrage både statslig og kommunal regulering, og forventes afsluttet medio august 2007.

Formål med afbureaukratiseringsprojektet

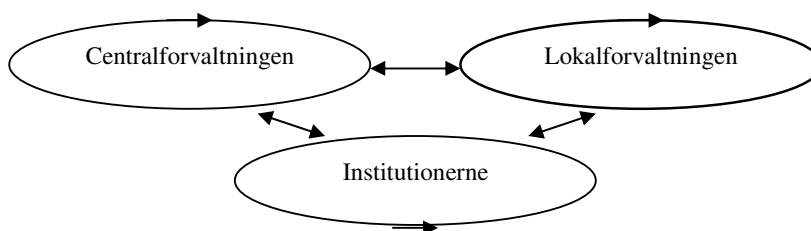
Formålet med afbureaukratisering i Socialforvaltningen er:

- en bedre og mere attraktiv arbejdsplads med flere tilfredse medarbejdere
- en bedre service over for borgerne

Mere konkret kan det handle om følgende:

- Færre regler og kontrol
- Færre dokumentationskrav
- Uddelegering af ansvar til den enkelte medarbejder
- Smidig organisation og hurtige beslutningsprocesser
- Mindre administration og mere service for pengene

Med projektet sættes der fokus på Socialforvaltningens interne forhold, dvs. de muligheder, der er for afbureaukratisering internt på de enkelte arbejdspladser og mellem forvaltningens forskellige arbejdspladser. Overordnet kan det illustreres på følgende måde:



Løn, personaleudvikling, organisationsudvikling og intern service

Bernstorffsgade 17, 3.
Sal
1592 København V

Telefon
3317 3528

Telefax
3317 3422

E-mail
V085@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009682871

www.kk.dk

Konkrete og realistiske ideer og forslag

Det er Socialforvaltningens ledere og medarbejdere på de enkelte arbejdspladser, der har viden om og kendskab til de områder og arbejdsprocesser, hvor der er overdrevent og overflødigt bureaukrati og mulighed for afbureaukratisering, regelforenklning mv.

Derfor skal medarbejdere og ledere inddrages i den proces, der nu igangsættes for at sætte fokus på hvor Socialforvaltningen kan gøre noget aktivt for afbureaukratisering.

Det er således de lokale arbejdspladser, der skal pege på gode og realistiske ideer til afbureaukratisering. Det er vigtigt at den proces, der igangsættes fokuserer på konkrete og realistiske muligheder og potentielle områder, hvor der kan ske en afbureaukratisering. Kun på den måde sikres det, at der efterfølgende kan gøres noget for at forenkle rutiner, regler og procedurer mv.

Der skal med andre ord sættes fokus på overdreven og overflødig bureaukrati, som vi selv har skabt og som vi selv kan afskaffe.

Vidensindsamling

Det er vigtigt, at Socialforvaltningen får et godt og grundigt overblik over det selvskabte bureaukrati, og det er derfor vigtigt, at så mange medarbejdere og ledere på forskellige arbejdspladser som muligt inddrages i drøftelserne af ideer og forslag til afbureaukratisering.

Det er endvidere vigtigt, at de lokale drøftelser på arbejdspladsen tilrettelægges, så det sikres at medarbejdere og ledere bliver hørt indenfor alle arbejdspladsens arbejdsområder.

Derfor foreslås det, at opgaven starter op i Hovedsamarbejdsudvalget, der beder de lokale ASU'er om at gennemføre opgaven på de lokale arbejdspladser. De lokale ASU'er får til opgave at;

- Tilrettelægge den lokale proces på den enkelte arbejdsplads, således at det sikres, at medarbejdere/ledere på de enkelte arbejdsområder bliver hørt og inddrages i arbejdet.
- Indsamle arbejdspladsens forslag og ideer til konkrete og realistiske områder, hvor der med fordel kan ske en afbureaukratisering.
- Kvalitetssikre forslag og ideer, således at det sikres, at forslagene er realistiske og konkrete, herunder at formålet med og konsekvenserne af en eventuel afbureaukratisering er tydelige.

- Foretage en prioritering i forslag og ideer, således at det er de mest relevante og formålstjenstlige forslag, der prioriteres først. Dog skal alle indkomne forslag indsendes til HSU.

Det forventes, at der både vil være meget lokale forslag til afbureaukratisering samt mere generelle forslag, der går på tværs af Socialforvaltningens arbejdspladser.

Forslag og ideer indenfor egen arbejdsplads

De forslag til afbureaukratisering, der er lokale og kan finde sted indenfor egen arbejdsplads sættes umiddelbart i værk på den enkelte arbejdsplads.

Generelle forslag og ideer

De generelle forslag og ideer til afbureaukratisering, der går på tværs af Socialforvaltningens arbejdspladser, sendes til HSU, der herefter drøfter og prioriterer disse.

Derefter udarbejdes der en handlingsplan for afbureaukratisering.

Forslag til tidsplan

Ultimo maj: HSU udsender opgaven til Socialforvaltningens arbejdspladser.

Medio september: Deadline for arbejdspladsernes (ASU'ernes) tilbagemeldinger til HSU.

26. oktober: HSU drøfter de indkomne generelle forslag til afbureaukratisering.

Herefter inddrages Socialudvalget.