Bilag X: **Referat med forslag til initiativer til handleplan mod racisme og diskrimination**

Referatet indeholder forslag til initiativer til den kommende handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelse, og de er gengivet på baggrund af inputs fra følgegruppe for Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelse på deres følgegruppemøde den 29. maj 2026. Følgende organisationer tilmeldte sig følgegruppemødet: *Afro Danish Collective, AKVAH, Als Research, Dansk Flygtningehjælp Ungdom (DFUNK), Det Jødiske samfund, Finn Nørgaard Foreningen, Folkekirken Vesterbro, Horesta, Institut Menneskerettigheder, Jødisk Informationscenter, LGBT Asylum, Mellemfolkeligt Samvirke, Mino Danmark, Muslimernes Fællesråd, Nordic Safe Cities, Politiet, Retspolitisk Forening, SOS Racisme*.

Forslagene vurderes at være inden for handleplanens 6 fokusområder (Beskæftigelse og medborgerskab, By og bolig, Børn og unge, Kultur og fritid, Socialområdet, Sundhed og Omsorg) og genstandsfelt (racisme, diskrimination og hadforbrydelser). Initiativerne kræver dog yderligere undersøgelse, herunder juridisk og økonomisk vurdering.

I gengivelsen af forslagene er der anvendt et tværgående perspektiv, så ingen initiativer i udgangspunktet begrænses til at omhandle specifikke etniske, nationale og religiøse grupper, men er i udgangspunktet er tværgående og inkluderende.

Initiativerne er inddelt efter handleplanens fokusområder. Beskæftigelses- Integrations- og Erhvervsforvaltningen har angivet mulig ansvarlig forvaltning ud fra hvert initiativ.

Det bemærkes, at der er tale om et referat. Der er ikke foretaget en juridisk vurdering af, hvorvidt forslag kan gennemføres.

Indhold

Beskæftigelse og medborgerskab 2
By og bolig 3
Børn og unge 4
Kultur og fritid 5
Socialområdet 6
Sundhed og Omsorg 6
Tværgående 7

Beskæftigelse og medborgerskab

Nr.	Initiativtitel	Kort beskrivelse	Mulig ansvarlig forvaltning
1	Mentorprogram ved opstart i Danmark	Mentorprogram hos LGBT Asylum, så så LGBT+ flygtninge kan få en mentor, når de starter deres liv i Danmark.	BIF
2	Styrket indsats mod hadforbrydelser	Opkvalificering af kommunale medarbejdere vedr. hadforbrydelser og nedsættelse af en specifik følgegruppe vedrørende hadforbrydelser, [evt. i regi af Sikker by]. Dette kan ske i tæt samarbejde mellem Politiet og kommunen.	ØKF
3	Religiøs diskrimination og adgang til hjælp	Oprettelse af en diskriminationsombudsmand som i Malmø og hotline til anmeldelser af religiøs diskrimination. Og som kan tage sager op selv i kommunen.	BIF
4	Forebyggelse af religiøs diskrimination, særligt ved højtider	Udarbejdelse af undervisningsmateriale og kampagne i perioder med forhøjet risiko for religiøs diskrimination, fx ved religiøse højtider. Ikke udelukkende fokus på skoler, men også fx boligselskaber, eller andre steder hvor folk er og bor.	BIF
5	Blind rekruttering i Københavns Kommune	Genbesøge og undersøgelse af muligheder for blind rekruttering i kommunen. KK kan gøre mere for at forebygge diskrimination i egne rekrutteringsprocesser.	ØKF
6	Forebyggelse af diskrimination på kommunale arbejdspladser	Lokale samarbejdsudvalg som skal arbejde mere systematisk med forebyggelse af diskrimination på kommunale arbejdspladser.	ØKF

By og bolig

Nr.	Initiativtitel	Kort beskrivelse	Mulig ansvarlig forvaltning
7	Boligplacering af LGBT+ flygtninge	Københavns Kommune skal tage strategisk hensyn til boligplacering ved både visitation/henvisning og under midlertidig modtagelse. LGBT+ flygtninge bør placeres i områder/boliger med etablerede tilbud og netværk og hvor der bliver taget hensyn, og ikke sammen med landsmænd, hvis det skaber utryghed. Der skal ligeledes arbejdes for, at det gøres lettere for LGBT+ flygtninge at flytte kommune.	BIF
8	Undersøgelse af etnicitet på boligmarkedet	Undersøgelse af, hvordan etnicitet spiller ind i forhold til at leje eller eje en bolig i København.	KTF
9	Lokale borgerdialoger om inklusion og sammenhængskraft	Styrkelse af lokale borgerdialoger med inspiration fra erfaringerne i Tingbjerg ifm. kommune- og regionalvalg 2025.	ØKF
10	Tryghedsskabende bydesign mod hadforbrydelser	Anvende designgreb i byrummet, som kan modvirke hadforbrydelser og øge trygheden i udsatte boligområder.	KTF
11	Nyt byrum omkring Synagogen i Krystalgade	Skab et mere positivt og tryghedsskabende udtryk omkring Synagogen i Krystalgade.	KTF

Børn og unge

Nr.	Initiativtitel	Kort beskrivelse	Mulig ansvarlig forvaltning
12	Opkvalificering af medarbejdere på skoler ift. at modvirke racisme	Udarbejdelse af handleplaner og beredskab ved racistiske hændelser og mobning af antisemitisk karakter ved skoler samt oplysning ift., hvad er ens rettigheder er som forældre og pårørende. Herunder også understøtte skoler i at indarbejde racisme og diskrimination i de lovpligtige antimobbestrategier Undersøgelse af muligheden for oprettelse af tryghedszoner omkring skoler samt større samarbejde mellem SSP og privat- og friskolerne.	BUF
13	Støtte til anmeldelse af online hadforbrydelser	Afholdes af workshops for unge, som ikke blot informerer om eksisterende instanser (Diskriminationslinjen, Stophad, AKVAH), men som reelt klæder dem på til at anmelde online hadforbrydelser, da mange unge normaliserer onlineracisme.	BIF
14	Afdækning af behovet for modersmålsundervisning og kommunale dispensation for alle sprog	Afdækning af behovet for modersmålsundervisning samt bedre oplysning til forældre om deres ret til det, samt der bør gives dispensationer til holdoprettelse ligesom ved grønlandske hold.	BUF
15	Temauge om demokratiske værdier, rettigheder, dannelse og racisme	En årlig temauge i folkeskolerne, fx omkring FN-dagen mod racisme, (evt. også fri- og privatskolerne) med fokus på demokratiske rettigheder, racisme og forskellighed med inddragelse af civilsamfundsaktører. Ugen kan også hjælpe til at børn og unge ved hvad de skal gøre når de bliver udsat for voldsom tale fx online.	BUF

Kultur og fritid

Nr.	Initiativtitel	Kort beskrivelse	Mulig ansvarlig forvaltning
16	Skab tryghed ved ubemandede faciliteter	Ubemandede biblioteker skaber utryghed for visse borgergrupper. Det er vigtigt, at der er trygge rum, der er faciliteret af kommunale medarbejder til udsatte grupper i byen	KFF
17	Diskrimination i nattelivet	En borgerrettet indsats med fokus på den forurettede og en "borger-rådgivningsfunktion". Mulighed for at fratage alkoholbevillingerne fra steder, der diskriminerer. Inddragelse af dørmænd, herunder udarbejdelse af adfærdskodeks eller redskaber til dørmænd, og relevante aktører i arbejdet med at forebygge diskrimination i nattelivet.	KFF
18	Afdækning af diskrimination i nattelivet	Dokumentation og undersøgelse af hændelser som grundlag for eventuelle indsatser.	KFF
19	Styrket inkluderende foreningskultur	Fokus på adfærd og inklusion i foreningslivet i samarbejde med Kultur- og Fritidsforvaltningen.	KFF
20	Videreførelse af charter mod racisme	Videreførelse af det eksisterende charter mod racisme mod diskrimination i nattelivet	KFF
21	Erfaringsopsamling fra virksomme fritidsindsatser	Indhente og anvende erfaringer fra indsatser, der har vist gode resultater, herunder inspiration fra Get2Sport.	KFF

Socialområdet

Nr.	Initiativtitel	Kort beskrivelse	Mulig ansvarlig forvaltning
22	Sociale viceværter med fokus på diskrimination og hadforbrydelser	Styrkelse af sociale viceværters arbejde med racisme, diskrimination og hadforbrydelser i boligområder.	SOF

Sundhed og Omsorg

Nr.	Initiativtitel	Kort beskrivelse	Mulig ansvarlig forvaltning
23	Tolkekvalitet på sundhedsområdet	Løft af kvaliteten af tolkning i sundhedsvæsenet (f.eks. specifikt for grønlandske kvinder).	SUF
24	Ensomhed blandt minoritetsetniske ældre	Ensomhed er et stort problem blandt minoritetsetniske ældre. Der skal sikres adgang til positive fællesskaber for ældre borgere, som har begrænsede danskkundskaber eller som med alderen glemmer det danske sprog.	SUF
25	Undersøgelse af lige adgang til kommunale sundhedstilbud	Undersøgelse af københavneres oplevelse af adgang til og lighed i kommunale sundhedstilbud samt mulige forbedringer.	SUF

Tværgående

Nr.	Initiativtitel	Kort beskrivelse	Mulig ansvarlig forvaltning
26	Tværgående indsats mod diskrimination	Kommunen skal iværksætte og drive et fælles netværk for håndtering af diskrimination målrettet fagpersoner, borgere og NGO'er.	BIF
27	Styrket repræsentation og invitation af nye medlemmer til følgegruppen	Følgegruppen er en vigtig platform for koordinering på tværs, og skal gøres synlig med den nye handleplan. Følgegruppen kan udvides til nye medlemmer.	BIF