**Bilag X**: **Referat med forslag til initiativer til handleplan mod racisme og diskrimination**

Referatet indeholder forslag til initiativer til den kommende handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelse, og de er gengivet på baggrund af inputs fra følgegruppe for Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelse på deres følgegruppemøde den 29. maj 2026. Følgende organisationer tilmeldte sig følgegruppemødet: *Afro Danish Collective, AKVAH, Als Research, Dansk Flygtningehjælp Ungdom (DFUNK), Det Jødiske samfund, Finn Nørgaard Foreningen, Folkekirken Vesterbro, Horesta, Institut Menneskerettigheder, Jødisk Informationscenter, LGBT Asylum, Mellemfolkeligt Samvirke, Mino Danmark, Muslimernes Fællesråd, Nordic Safe Cities, Politiet, Retspolitisk Forening, SOS Racisme*.

Forslagene vurderes at være inden for handleplanens 6 fokusområder (Beskæftigelse og medborgerskab, By og bolig, Børn og unge, Kultur og fritid, Socialområdet, Sundhed og Omsorg) og genstandsfelt (racisme, diskrimination og hadforbrydelser). Initiativerne kræver dog yderligere undersøgelse, herunder juridisk og økonomisk vurdering.

I gengivelsen af forslagene er der anvendt et tværgående perspektiv, så ingen initiativer i udgangspunktet begrænses til at omhandle specifikke etniske, nationale og religiøse grupper, men er i udgangspunktet er tværgående og inkluderende.

Initiativerne er inddelt efter handleplanens fokusområder. Beskæftigelses- Integrations- og Erhvervsforvaltningen har angivet mulig ansvarlig forvaltning ud fra hvert initiativ.

Det bemærkes, at der er tale om et referat. Der er ikke foretaget en juridisk vurdering af, hvorvidt forslag kan gennemføres.

## Indhold

Beskæftigelse og medborgerskab ..... 2
By og bolig ..... 3
Børn og unge ..... 4
Kultur og fritid ..... 5
Socialområdet ..... 6
Sundhed og Omsorg ..... 6
Tværgående ..... 7

## Beskæftigelse og medborgerskab

| Nr. | Initiativtitel | Kort beskrivelse | Mulig ansvarlig forvaltning |
|---|---|---|---|
| 1 | Mentorprogram ved opstart i Danmark | Mentorprogram hos LGBT Asylum, så så LGBT+ flygtninge kan få en mentor, når de starter deres liv i Danmark. | BIF |
| 2 | Styrket indsats mod hadforbrydelser | Opkvalificering af kommunale medarbejdere vedr. hadforbrydelser og nedsættelse af en specifik følgegruppe vedrørende hadforbrydelser, [evt. i regi af Sikker by]. Dette kan ske i tæt samarbejde mellem Politiet og kommunen. | ØKF |
| 3 | Religiøs diskrimination og adgang til hjælp | Oprettelse af en diskriminationsombudsmand som i Malmø og hotline til anmeldelser af religiøs diskrimination. Og som kan tage sager op selv i kommunen. | BIF |
| 4 | Forebyggelse af religiøs diskrimination, særligt ved højtider | Udarbejdelse af undervisningsmateriale og kampagne i perioder med forhøjet risiko for religiøs diskrimination, fx ved religiøse højtider. Ikke udelukkende fokus på skoler, men også fx boligselskaber, eller andre steder hvor folk er og bor. | BIF |
| 5 | Blind rekruttering i Københavns Kommune | Genbesøge og undersøgelse af muligheder for blind rekruttering i kommunen. KK kan gøre mere for at forebygge diskrimination i egne rekrutteringsprocesser. | ØKF |
| 6 | Forebyggelse af diskrimination på kommunale arbejdspladser | Lokale samarbejdsudvalg som skal arbejde mere systematisk med forebyggelse af diskrimination på kommunale arbejdspladser. | ØKF |

## By og bolig

| Nr. | Initiativtitel | Kort beskrivelse | Mulig ansvarlig forvaltning |
|---|---|---|---|
| 7 | Boligplacering af LGBT+ flygtninge | Københavns Kommune skal tage strategisk hensyn til boligplacering ved både visitation/henvisning og under midlertidig modtagelse. LGBT+ flygtninge bør placeres i områder/boliger med etablerede tilbud og netværk og hvor der bliver taget hensyn, og ikke sammen med landsmænd, hvis det skaber utryghed. Der skal ligeledes arbejdes for, at det gøres lettere for LGBT+ flygtninge at flytte kommune. | BIF |
| 8 | Undersøgelse af etnicitet på boligmarkedet | Undersøgelse af, hvordan etnicitet spiller ind i forhold til at leje eller eje en bolig i København. | KTF |
| 9 | Lokale borgerdialoger om inklusion og sammenhængskraft | Styrkelse af lokale borgerdialoger med inspiration fra erfaringerne i Tingbjerg ifm. kommune- og regionalvalg 2025. | ØKF |
| 10 | Tryghedsskabende bydesign mod hadforbrydelser | Anvende designgreb i byrummet, som kan modvirke hadforbrydelser og øge trygheden i udsatte boligområder. | KTF |
| 11 | Nyt byrum omkring Synagogen i Krystalgade | Skab et mere positivt og tryghedsskabende udtryk omkring Synagogen i Krystalgade. | KTF |

## Børn og unge

| Nr. | Initiativtitel | Kort beskrivelse | Mulig ansvarlig forvaltning |
|---|---|---|---|
| 12 | Opkvalificering af medarbejdere på skoler ift. at modvirke racisme | Udarbejdelse af handleplaner og beredskab ved racistiske hændelser og mobning af antisemitisk karakter ved skoler samt oplysning ift., hvad er ens rettigheder er som forældre og pårørende. Herunder også understøtte skoler i at indarbejde racisme og diskrimination i de lovpligtige antimobbestrategier<br><br>Undersøgelse af muligheden for oprettelse af tryghedszoner omkring skoler samt større samarbejde mellem SSP og privat- og friskolerne. | BUF |
| 13 | Støtte til anmeldelse af online hadforbrydelser | Afholdes af workshops for unge, som ikke blot informerer om eksisterende instanser (Diskriminationslinjen, Stophad, AKVAH), men som reelt klæder dem på til at anmelde online hadforbrydelser, da mange unge normaliserer onlineracisme. | BIF |
| 14 | Afdækning af behovet for modersmålsundervisning og kommunale dispensation for alle sprog | Afdækning af behovet for modersmålsundervisning samt bedre oplysning til forældre om deres ret til det, samt der bør gives dispensationer til holdoprettelse ligesom ved grønlandske hold. | BUF |
| 15 | Temauge om demokratiske værdier, rettigheder, dannelse og racisme | En årlig temauge i folkeskolerne, fx omkring FN-dagen mod racisme, (evt. også fri- og privatskolerne) med fokus på demokratiske rettigheder, racisme og forskellighed med inddragelse af civilsamfundsaktører. Ugen kan også hjælpe til at børn og unge ved hvad de skal gøre når de bliver udsat for voldsom tale fx online. | BUF |

## Kultur og fritid

| Nr. | Initiativtitel | Kort beskrivelse | Mulig ansvarlig forvaltning |
|---|---|---|---|
| 16 | Skab tryghed ved ubemandede faciliteter | Ubemandede biblioteker skaber utryghed for visse borgergrupper. Det er vigtigt, at der er trygge rum, der er faciliteret af kommunale medarbejder til udsatte grupper i byen | KFF |
| 17 | Diskrimination i nattelivet | En borgerrettet indsats med fokus på den forurettede og en "borger-rådgivningsfunktion".<br><br>Mulighed for at fratage alkoholbevillingerne fra steder, der diskriminerer.<br><br>Inddragelse af dørmænd, herunder udarbejdelse af adfærdskodeks eller redskaber til dørmænd, og relevante aktører i arbejdet med at forebygge diskrimination i nattelivet. | KFF |
| 18 | Afdækning af diskrimination i nattelivet | Dokumentation og undersøgelse af hændelser som grundlag for eventuelle indsatser. | KFF |
| 19 | Styrket inkluderende foreningskultur | Fokus på adfærd og inklusion i foreningslivet i samarbejde med Kultur- og Fritidsforvaltningen. | KFF |
| 20 | Videreførelse af charter mod racisme | Videreførelse af det eksisterende charter mod racisme mod diskrimination i nattelivet | KFF |
| 21 | Erfaringsopsamling fra virksomme fritidsindsatser | Indhente og anvende erfaringer fra indsatser, der har vist gode resultater, herunder inspiration fra Get2Sport. | KFF |

## Socialområdet

| Nr. | Initiativtitel | Kort beskrivelse | Mulig ansvarlig forvaltning |
|---|---|---|---|
| 22 | Sociale viceværter med fokus på diskrimination og hadforbrydelser | Styrkelse af sociale viceværters arbejde med racisme, diskrimination og hadforbrydelser i boligområder. | SOF |

## Sundhed og Omsorg

| Nr. | Initiativtitel | Kort beskrivelse | Mulig ansvarlig forvaltning |
|---|---|---|---|
| 23 | Tolkekvalitet på sundhedsområdet | Løft af kvaliteten af tolkning i sundhedsvæsenet (f.eks. specifikt for grønlandske kvinder). | SUF |
| 24 | Ensomhed blandt minoritetsetniske ældre | Ensomhed er et stort problem blandt minoritetsetniske ældre. Der skal sikres adgang til positive fællesskaber for ældre borgere, som har begrænsede danskkundskaber eller som med alderen glemmer det danske sprog. | SUF |
| 25 | Undersøgelse af lige adgang til kommunale sundhedstilbud | Undersøgelse af københavneres oplevelse af adgang til og lighed i kommunale sundhedstilbud samt mulige forbedringer. | SUF |

## Tværgående

| Nr. | Initiativtitel | Kort beskrivelse | Mulig ansvarlig forvaltning |
|---|---|---|---|
| 26 | Tværgående indsats mod diskrimination | Kommunen skal iværksætte og drive et fælles netværk for håndtering af diskrimination målrettet fagpersoner, borgere og NGO'er. | BIF |
| 27 | Styrket repræsentation og invitation af nye medlemmer til følgegruppen | Følgegruppen er en vigtig platform for koordinering på tværs, og skal gøres synlig med den nye handleplan. Følgegruppen kan udvides til nye medlemmer. | BIF |