Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringsnotat vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030.

31-08-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 18934

Dokumentnummer i F2
11903465

Sagsnummer i eDoc
2026-0292923

Sagsbehandler
Anna Toft Pedersen
Emma Skaarup Olesen

HØRTE PARTER OG HØRINGSPERIODE

Høringen har været gennemført blandt relevante organisationer, lokaludvalg, borgere og øvrige interessenter i perioden fra den 11. juni til den 28. august 2026.

MODTAGET 8 HØRINGSSVAR:

- Bispebjerg Lokaludvalg,
- Brønshøj-Husum Lokaludvalg,
- Det Jødiske Samfund,
- Kgs. Enghave Lokaludvalg,
- LGBT Asylum,
- SOS Racisme,
- Valby Lokaludvalg,
- Ældrerådet.

Valby Lokaludvalg har i deres høringssvar tilkendegivet, at de ikke har bemærkninger til Integrations- og medborgerskabspolitikken.

Nedenfor følger en opsummering af indkomne bemærkninger. Forvaltninger er angivet i parentes: Forvaltningen, som er primær ansvarlig for håndtering, er markeret med **fed**, mens øvrige forvaltninger, der eventuelt kan bidrage til høringssvaret, er angivet med almindelig skrift.

INDLEDNING, PEJLEMÆRKER FOR INTEGRATION OG MEDBORGERSKAB

Bispebjerg Lokaludvalg bemærker, at indsatser bør tage udgangspunkt i den enkelte borgers samlede livssituation og give medarbejderne mulighed for og frihed til at tilpasse hjælpen individuelt. (**BIF**, alle øvrige)

SOS Racisme bemærker, at de definerer begrebet "integration" som en tosidet proces, hvor medlemmer af mindretalskulture bevarer deres egen kultur, men kender til flertallets sprog og normer, og indgår på lige fod i uddannelsesintuitionerne, arbejds- og boligmarkedet. SOS Racisme generelt er positiv over for Københavns Kommunes Integrations- og Medborgerskabspolitik og anerkender kommunens mangeårige indsats på området. Generelt efterlyses et større fokus på, at integration også indebærer, at majoritetssamfundet lærer om og anerkender minoriteternes kulturer og traditioner. (**BIF,** alle øvrige)

BESKÆFTIGELSE OG MEDBORGERSKAB

Bispebjerg Lokaludvalg anbefaler styrkede lokale partnerskaber mellem erhvervsdrivende og civilsamfund og flere job- og praktikmuligheder for

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Bernstorffsgade 17
1577 København V

særligt unge og kvinder med minoritetsbaggrund. (**BIF)** Socialøkonomiske virksomheder fremhæves som en relevant vej til arbejdsmarkedet, og kommunen opfordres til at støtte op om etablering af disse. (BIF, KTF)

Brønshøj-Husum Lokaludvalg bemærker, at politikken generelt er god og gennemarbejdet. Lokaludvalget foreslår, at formuleringen om arbejdspladser som "demokratiske fællesskaber" ændres, da lokudvalget ikke anser arbejdspladser for demokratiske. Lokaludvalget anbefaler, at danskuddannelse fremadrettet også bør inkludere etniske danskere med behov. Derudover bør kommunen forberede beskæftigelsesindsatser, der ikke alene afhænger af arbejdsmarkedets behov, for at kunne imødekomme vekslende konjunkturer. (**BIF**)

Det Jødiske Samfund bemærker, at det er positivt, at kommunen vil forebygge racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser og tilbyder Jødisk Informationscenters undervisningserfaring og materialer samt deltagelse i brobyggende aktiviteter. (**BIF**, BUF)

Børne- og Ungdomsforvaltningen bemærker:
Børne- og Ungdomsforvaltningen takker for høringssvaret og kvitterer for tilbuddet om at stille materialer og forløb under Jødisk Informationscenter til rådighed.

Der har over en årrække været en række forløb under Åben Skole, som bl.a. har haft til formål at nedbryde fordomme, fremme kritisk tænkning og styrke elevers forståelse for forskellige trosretninger, og i Budget 2027 er der afsat midler til yderligere forløb i regi af Åben Skole, bl.a. i samarbejde med Dansk Jødisk Museum.

SOS Racisme bemærker, at manglende beskæftigelse ikke kun skyldes individuelle forhold, men også strukturelle barrierer. SOS Racisme foreslår stærkere samarbejde med virksomheder med henblik på at skabe praktikpladser, samt at fagforeninger inddrages mere til at matche ledige med job. Derudover bemærkes, at mange flygtninge kan have traumer og behov for traumebehandling, og at de, der ikke kan varetage et almindeligt job, bør afklares mht. flexjob, deltidsjob eller pension, evt. med en mentor. SOS Racisme deler kommunens ambition om, at det prioriteres at få borgere i lønnede jobs eller praktik frem for ubetalte nyttejobs, og peger på gode erfaringer fra andre kommuner med mentornetværk.
SOS Racisme foreslår desuden, at beskæftigelsesindsatsen for ægtefælleforsørgede udvides til også at inkludere kvinder fra ikke-vestlige lande, (**BIF**) og at kommunen afprøver blindede jobansøgninger for at undersøge og forebygge diskrimination i ansættelser (**ØKF**).

Ældrerådet opfordrer til, at indsatsen for at få flere minoritetsetniske borgere i beskæftigelse har fokus på gruppen af minoritetsetniske borgere på 60+ år, som kan have særligt behov for støtte, fx sprogstøtte og opdatering af kvalifikationer, for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. (**BIF**)

BY OG BOLIG

Bispebjerg Lokaludvalg bemærker, at tryghed prioriteres højt. (**ØKF**) Derudover peger lokaludvalget på behovet for flere samlingssteder, grønne områder og borgerdrevne aktiviteter samt øget beboerinddragelse, særligt de udsatte områder Nordvest og Ryparken-Lundehus. (**KTF**, ØKF)

Det Jødiske Samfund fremhæver behovet for øget tryghed i offentlige rum for jødiske borgere og foreslår, at en renovering af Krystalgade indgår i kommunens indsats for Politik for Udsatte byområder. Renoveringen bør både styrke sikkerheden og skabe et trygt, tilgængeligt og inviterende byrum. (**KTF**)

SOS Racisme bakker op om Charter for et natteliv uden diskrimination, men vurderer, at det ikke alene kan udrydde diskriminationen, og bemærker, at organisationen gennem ca. 25 år har haft jævnlige møder med Københavns Politi om emnet, uden at problemet er løst. Organisationen peger på, at folk stadig oplever diskrimination pga. etnicitet og hudfarve i nattelivet. SOS Racisme foreslår, at Bevillingsnævnet bruger sin mulighed for at fratage eller undlade at forny alkoholbevillinger til steder, der diskriminerer efter hudfarve og etnicitet, fx ved en kort inddragelse på 14 dage som i Norge. Organisationen foreslår, at dette sker som en hurtig indsats, så snart en sag er afgjort ved politiet eller borgeren har fået medhold i en diskriminationssag hos Ankestyrelsen (**KFF,** KTF)

BØRN OG UNGE

Bispebjerg Lokaludvalg støtter fokus på at få flere børn i dagtilbud og fremhæver Kringlebakken som et vigtigt lokalt tilbud, som består af en række tilbud til mødre, herunder dansk og uddannelsesvejledning samt integrationsvuggestue som forbereder børn og mødre på den danske institutionskultur. Lokaludvalget opfordrer til, at der skabes stabilitet omkring tilbuddets finansiering, da tilbuddet tidligere har været lukningstruet grundet manglende finansiering (**SOF**, BUF). Derudover anbefales styrket kompetenceudvikling af lærere og pædagoger med fokus på forældresamarbejde med henblik på at forebygge konflikter og understøtte børnenes trivsel. (**BUF**)

<u>Børne- og Ungdomsforvaltningen bemærker:</u>
Børne- og Ungdomsforvaltningen takker for høringssvaret og bemærker, at forældresamarbejde udgør et vigtigt tema for både dagtilbud og skoler. I Københavns Kommune tilbydes alle dagtilbud evidensbaserede læringsforløb i form af kompetencepakker, som kan igangsættes af dagtilbuddets leder, og der findes et læringsforløb, som omhandler forældresamarbejde.

Både skoler og dagtilbud i København har desuden mulighed for at tilmelde sig et forløb om professionel forældredialog. Professionel Forældredialog er en gennemprøvet og efterspurgt samtalemetode til lærere,

pædagoger og ledere om dialogen med forældre. Indsatsen er udviklet af Arbejdsmiljø København i samarbejde med Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Det bemærkes i øvrigt, at der i forbindelse med forhandlingerne om Budget 2026 blev afsat midler til kompetenceudvikling for lærere på københavnske grundskoler under kommunens Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser. Kompetenceudviklingen omhandler bl.a. ubevidste bias, hvilket også kan have indflydelse på forældresamarbejde.

Brønshøj-Husum Lokaludvalg fremhæver behovet for en målrettet indsats for at synliggøre mulighederne for kontingentstøtte og økonomisk friplads til fritidsaktiviteter, herunder gennem målrettet information og hjælp til ansøgning, da lokaludvalget oplever, at flere ikke er klar over denne mulighed (**KFF,** BUF)

Børne- og Ungdomsforvaltningen bemærker:
Børne- og Ungdomsforvaltningen takker for høringssvaret og bemærker, at det er vigtigt, at de rette målgrupper kender til de muligheder, som findes for kontingentstøtte og økonomisk fripladstilskud.

Fra Børne- og Ungdomsforvaltningens side oplyses der om muligheden for at søge om økonomisk fripladstilskud via sundhedsplejen og pladsanvisningen. Forældrebetalingen vejleder også om økonomisk fripladstilskud på både dansk og engelsk, og der er mulighed for at booke tid til et personligt møde, hvor man kan få hjælp. Forvaltningen vurderer på denne baggrund ikke, at der er behov for et styrket fokus på kommunikation angående økonomisk fripladstilskud.

Det Jødiske Samfund bemærker, at jødiske og muslimske børn oplever stigende utryghed og foreslår, at alle skoler udarbejder handleplaner mod identitetsbaseret mobning med klare procedurer for håndtering, opfølgning og beredskab ved mobning på baggrund af fx religion, etnicitet, seksualitet eller kultur. (**BUF**)

Børne- og Ungdomsforvaltningen bemærker:
Børne- og Ungdomsforvaltningen takker for høringssvaret og bemærker, at der på byens skoler er fokus på at sikre stærke fællesskaber, hvor alle børn og unge kan trives og føle sig trygge – uanset hvem de er, hvor de kommer fra, og hvad de tror på.

I København har alle skoler en anti-mobbestrategi, og det er skolernes ansvar at sikre gode rammer om fællesskabet og tage handling, hvis enkelte elever er udsat for mobning. Også hvis mobningen omhandler f.eks. religion, etnicitet, seksualitet eller kultur.

I forbindelse med forhandlingerne om Budget 2027 blev der afsat midler til et forsøg med udvikling af strategier/handleplaner til forebyggelse af racisme og diskrimination under Københavns Kommunes Handleplan

mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser. Strategierne/Handleplanerne skal udarbejdes som en del af eller som supplement til de eksisterende anti-mobbestrategier, og hensigten er, at de skal styrke skolernes forebyggende arbejde samt sikre klare rammer om håndteringen af konkrete episoder. Indsatsen gennemføres på udvalgte skoler.

Hvis Københavns skoler skal forpligtes til at udarbejde handleplaner, som specifikt er målrettet identitetsbaseret mobning relateret til fx religion, etnicitet, seksualitet og kultur, sådan som Det Jødiske Samfund foreslår, kræver det, at der træffes beslutning om det politisk, og der afsættes de nødvendige ressourcer.

SOS Racisme peger på, at tosprogede småbørns start i daginstitution kan være hård, hvis der ikke er fokus på barnets tryghed, og hvis institutionen fejlagtigt forbyder børnene at tale deres modersmål, hvilket kan give et sprogligt dyk. Organisationen ønsker genindførelse af støtte til modersmålsundervisning, da dette styrker børns logiske tænkning og sprogudvikling, og anbefaler, at børns og forældrenes kultur og sprog anerkendes. Derudover støttes kommunens fokus på trivsel, sprogstøtte, modtagelse af nyankomne børn og kompetenceudvikling for lærere og pædagoger. SOS Racisme udtrykker tilfredshed med øgede indsatser mod mobning, trivsel, modtagelse af nyankomne børn, sprogstøtte og kompetenceudvikling af lærere og pædagoger i undervisning af tosprogede elever. (**BUF**)

Børne- og Ungdomsforvaltningen bemærker:
Børne- og Ungdomsforvaltningen takker for høringssvaret og bemærker, at der på tværs af byens dagtilbud er fokus på at sikre, at alle børn – uanset baggrund – får en god og tryg start. Der er samtidig et stærkt fokus på både sproglig udvikling og forældresamarbejde, samt på at sikre at eventuelle sprogbarrierer ikke forhindrer børn i at deltage i fællesskabet.

Forvaltningen kender ikke til dagtilbud i København, som skulle forbyde ikke-dansktalende børn at anvende deres modersmål. Personalet vil selvfølgelig arbejde på at styrke det enkelte barns dansksproglige kompetencer, da disse er vigtige for barnets videre læring, men barnets sproglige udvikling på eget modersmål er en vigtig byggesten på vejen i barnets dansksproglige udvikling. Dagtilbud i København understøttes bl.a. af sprogvejledere, som kan styrke indsatsen i den enkelte institution og formidle nyeste viden på bl.a. sprogområdet.

Ved opstart i dagtilbud er det også muligt at tilknytte en tolk – f.eks. når nye forældre skal introduceres til dagtilbuddet. Dette kan bidrage til at skabe et godt fundament for forældresamarbejdet og sikre gensidig forståelse.

I København varetages modersmålsundervisning af Modersmålsskolen. Undervisningen er gratis for alle børn med bopæl i Københavns Kommune i 0. – 5. klasse i alle de sprog, som skolen tilbyder undervisning i.

For børn med bopæl i kommunen, som går i 6-9. klasse, er undervisningen i alle EU-EØS-sprog (Statsborgere i EU-EØS-lande samt Grønland og Færøerne) også gratis.

Der er således udelukkende brugerbetaling ved tilmelding til undervisning i ikke EU-EØS-sprog for børn i 6-9. klasse, som bor i kommunen. Hvis modersmålsundervisning skal være gratis for alle børn i 6.-9. klasse – uanset sprog – kræver det en politisk beslutning, og at der afsættes de nødvendige ressourcer.

KULTUR OG FRITID

Bispebjerg Lokaludvalg opfordrer til, at bemandede legepladser bevares, da de bidrager til tryghed, voksenkontakt og adgang til foreningslivet. Det anbefales samtidig, at information om kultur-, fritids- og øvrige tilbud formidles på flere sprog. (**KFF**)

Brønshøj-Husum Lokaludvalg foreslår, at omtalen af kontingentstøtte og økonomisk friplads kobles tydeligere til afsnittet om Børn og Unge. (**KFF, BUF**)

Børne- og Ungdomsforvaltningen bemærker:
Børne- og Ungdomsforvaltningen takker for høringssvaret og bemærker, at det er vigtigt, at de rette målgrupper kender til de muligheder, som findes for kontingentstøtte og økonomisk fripladstilskud.

Fra Børne- og Ungdomsforvaltningens side oplyses der om muligheden for at søge om økonomisk fripladstilskud via sundhedsplejen og pladsanvisningen. Forældrebetalingen vejleder også om økonomisk fripladstilskud på både dansk og engelsk, og der er mulighed for at booke tid til et personligt møde, hvor man kan få hjælp. Forvaltningen vurderer på denne baggrund ikke, at der er behov for et styrket fokus på kommunikation angående økonomisk fripladstilskud.

SOS Racisme peger på, at muslimske piger og kvinder skal have lov til at svømme kønsopdelt. Organisationen peger på, at mulighed for at klæde om i enrum generelt vil gavne mange, uanset baggrund – af religiøse årsager, blufærdighed eller kropsbevidsthed. (**KFF**) SOS Racisme foreslår, at indsatser på skole- og kulturområdet ikke kun handler om at lære dansk kultur, men også giver borgere fra andre lande – herunder grønlændere – mulighed for at fortælle om egen kultur og markere egne højtider, som tidligere ved "Københavns Internationale Dage". (**KFF**, BUF)

Børne- og Ungdomsforvaltningen bemærker:
Børne- og Ungdomsforvaltningen takker for høringssvaret og bemærker, at der på byens skoler er fokus på at sikre stærke, mangfoldige fællesskaber, hvor alle børn kan trives og udvikle sig – uanset baggrund. I et fællesskab skal der være plads til forskellighed, og børn med anden baggrund end dansk skal selvfølgelig ikke pakke alt det væk, som de har med sig i bagagen.

Der har over en årrække været en række relevante forløb under Åben Skole med fokus på bl.a. anti-diskrimination. Der er stor efterspørgsel på disse forløb, som bidrager til at skabe dialog, og som styrker elevernes forståelse for forskelligheder og styrken ved mangfoldighed. Udbuddet af forløb afhænger af de midler, der prioriteres politisk, men der er i Budget 2027 afsat fornyede midler til flere forløb.

SOCIALOMRÅDET

Bispebjerg Lokaludvalg bemærker behovet for tæt samarbejde mellem kommune, civilsamfund og lokale aktører, for at skabe let adgang til støtte, rådgivning og fællesskaber for udsatte borgere. Opsøgende arbejde og flersprogede tilbud fremhæves for at skabe kontakt til isolerede grupper. (**SOF**)

Kgs. Enghave Lokaludvalg er positivt indstillet over for styrket rådgivning og støtte til nyankomne grønlændere, hvilket vurderes relevant for den store gruppe grønlændere i Sydhavnen. (**SOF**)

SOS Racisme finder det positivt, at Københavns Kommune gør noget for hjemløse migranter med lovligt ophold, og efterspørger mulighed for at hjælpe dem, der er narret hertil for at tigge, ud af afhængighedsforhold til bagmænd (**SOF**, BIF). Organisationen peger på, at også borgere uden lovligt ophold har behov for hjælp, og bemærker, at der ofte er flere hjemløse end pladser i køen til nødovernatning. SOS Racisme foreslår, at kommunen overvejer indsatser som natherberg uden registrering, uddeling af gratis mad og tøj samt åben rådgivning uden registrering, eventuelt i samarbejde med restauranter, der stiller overskydende mad til rådighed. Organisationen finder det positivt, at der findes et hus for nytilflyttede grønlændere. (**SOF**)

SUNDHED OG OMSORG

Bispebjerg Lokaludvalg anbefaler fokus på lige adgang til sundhedstilbud, herunder tilpasning til sproglige og kulturelle forskelle, samt en styrket indsats mod ensomhed blandt ældre, udsatte og psykisk sårbare grupper. (**SUF**)

SOS Racisme anerkender kommunens arbejde med flersprogede materialer og Etnisk Ressourceteam, men efterlyser, at kommunen betaler for tolkning i sundhedsvæsenet, også for borgere der har boet mere end 3 år i Danmark, da mange ikke har råd til selv at betale og derfor undgår lægen. Organisationen peger på, at dette kan give hurtigere og bedre behandling, mindre sygefravær og færre fejlbehandlinger, og foreslår, at kommunen etablerer eller abonnerer på en tolketjeneste, evt. i tilknytning til Etnisk Ressourceteam. Dertil opfordrer SOS Racisme til, at Københavns Kommune samarbejder med KL, andre kommuner og regio-

nerne om at få ændret den nuværende tolkelov, som organisationen mener udgør en barriere for nogle borgere. (**SUF**)

Ældrerådet understreger, at forståelig sundhedsinformation er afgørende for at mindske ulighed i sundhed, og finder det nødvendigt, at den kan gives på modersmål, både digitalt, i trykt form og via tolk, da familiemedlemmer som tolke ikke altid er hensigtsmæssigt. (**SUF**) Rådet peger på, at kommunens ca. 800 selvudpegede hjælpere, hvoraf mange arbejder hos minoritetsetniske ældre, bør opkvalificeres i bl.a. forflytningsteknik, førstehjælp og hygiejne, og støttes i at danne netværk (**SOF**, SUF) og at det stigende antal minoritetsetniske ældre skaber behov for en strategi for plejehjemsområdet, der tager højde for bl.a. mad, kultur, sprog og højtider. Ældrerådet foreslår desuden fællesskaber med udgangspunkt i borgernes egne kulturelle og sproglige baggrunde for at modvirke ensomhed, gerne i tilknytning til eksisterende seniorklubber, samt differentierede tilbud om sprogundervisning til minoritetsetniske borgere over 60 år (**SUF**).

GENERELLE KOMMENTARER TIL INTEGRATIONS- OG MEDBORGERSKABSPOLITIKKEN

Bispebjerg Lokaludvalg udtrykker bekymring over, at flere lokale indsatser, som har haft positiv betydning for børn og unge, efterfølgende er blevet centraliseret eller samlet andre steder i byen. Som eksempler nævnes Foreningsguiderne, Feriecamp, Ungekontakten og Familiehuset (Balder 10). Lokaludvalget anbefaler, at udfordringer i højere grad håndteres lokalt, og at kommunen inddrager de lokale aktører og borgere, som har kendskab til bydelens udfordringer og allerede arbejder med lokale løsninger (**KFF, SOF, BUF,** øvrige forvaltninger).

Børne- og Ungdomsforvaltningen bemærker:
Børne- og Ungdomsforvaltningen tager bemærkningerne til efterretning og anerkender betydningen af lokale indsatser og lokal forankring. Det er vigtigt, at erfaringer og viden fra lokale aktører inddrages i tilrettelæggelsen af indsatser for børn og unge.

Det bemærkes, at flere indsatser i Børne- og Ungdomsforvaltningen tager udgangspunkt i lokale behov og gennemføres lokalt i de bydele, hvor behovet er. Eksempelvis er der flere lokalt forankrede indsatser i regi af arbejdet med udsatte boligområder.

Brønshøj-Husum Lokaludvalg bemærker, at grønlændere kun omtales under Socialområdet, og foreslår, at målgruppen tænkes ind i alle politikkens temaer. Samarbejdet med det frivillige foreningsliv bør ligeledes fremhæves på tværs af politikken. (**BIF, BUF, KFF, KTF, SUF, ØKF**)

Børne- og Ungdomsforvaltningen bemærker:
Børne- og Ungdomsforvaltningen takker for høringssvaret og tager bemærkningerne til efterretning. Forvaltningen vurderer ikke, at der bør foretages ændringer i afsnittet vedr. børn og unge, da benævnelsen af be-

stemte målgrupper (og manglende benævnelse af andre) kan skabe uklarhed om forvaltningens fokus og prioriteringer.

LGBT Asylum fremhæver, at politikkens fokus på at samarbejde med civilsamfundet og lokale fællesskaber er positivt. LGBT Asylum opfordrer til at LGBTQI+ personer med flugtbaggrund eksplicit nævnes som målgruppe, da gruppen kan være særligt udsat for isolation og diskrimination samt at det vil sikre at politikken i højere grad afspejler mangfoldigheden blandt københavnere med integrationsbehov. Organisationen fremhæver samtidig sin mulighed for fortsat at bidrage til trygge fællesskaber og inklusion. (**BIF**)