Organisation og Politik
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Opgørelse over medarbejdere på både daginstitutioner og skoler

20-10-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 23408

Dokumentnummer i F2
12366671

Sagsnummer i eDoc
2026-0379704

Sagsbehandler
Rikke Amtoft Barslund

Børne- og Ungdomsudvalget bestilte på deres budgetseminar 14. august 2026 en opgørelse over medarbejdere.

I det vedlagte materiale får Børne- og Ungdomsudvalget fire datapakker med personaledata om de største faggrupper på dagtilbuds-, skole- og fritidsområdet:

1. Medarbejderne i vores vuggestuer og børnehaver
2. Medarbejderne på vores skoler og KKFO'er
3. Medarbejderne i vores fritidsklynger
4. Lederne i vores klynger og skoler

En oversigt over antal medarbejdere opgjort i hhv. antal personer og antal fuldtidsansatte fremgår på s. 4 (dagtilbudsområdet), s. 14 (skoler og KKFO'er), s. 24 (fritidsklynger), s. 34 (ledere i klynger) og s. 35 (ledere på skoler).

Datapakkerne indeholder også data om sygefravær, rekruttering, personaleomsætning, ansættelsesgrad, anciennitet, køn, alder og bopæl. HR-datapakkerne udarbejdes fast en gang om året, vedlagte data er en opgørelse for 2025.

Bemærk at datapakkerne alene indeholder tal om medarbejdere og ledere på det kommunale område.

Bilag

1. HR-datapakker

Organisation og Politik
Gyldenløvesgade 15
1600 København V

Medarbejderne i vores vuggestuer og børnehaver

HR-data 2021-2025
Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen

I rapporten kan du læse om følgende faggrupper og data

Pædagoger



Pædagogmedhjælpere



Pædagogiske assistenter



- Antal medarbejdere
- Sygefravær
- Rekruttering
- Personaleomsætning
- Ansættelsesgrad
- Anciennitet
- Køn
- Alder
- Bopæl

Datadefinitioner og datakilder finder du bagerst i materialet.

Den gennemsnitlige medarbejder i 2025



Pædagogen

Er 41,3 år

85 % er kvinder

83 % bor i Københavns Kommune

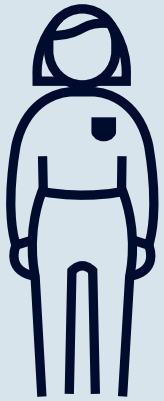
Har 18,1 sygedage om året

Arbejder 34,4 timer om ugen

45,0 % arbejder fuldtid

Har arbejdet 8,5 år i kommunen

Personaleomsætning 24,6 %



Pædagogmedhjælperen

Er 31,4 år

78 % er kvinder

85 % bor i Københavns Kommune

Har 17,6 sygedage om året

Arbejder 34,5 timer om ugen

50,5 % arbejder fuldtid

Har arbejdet 4,5 år i kommunen

Personaleomsætning 54,1 %



Den pædagogiske assistent

Er 41,2 år

86 % er kvinder

80 % bor i Københavns Kommune

Har 21,1 sygedage om året

Arbejder 35,0 timer om ugen

49,0 % arbejder fuldtid

Har arbejdet 9,2 år i kommunen

Personaleomsætning 18,8 %

Antal medarbejdere i vores kommunale vuggestuer og børnehaver

			2021	2022	2023	2024	2025
Antal medarbejdere fordelt på faggrupper	Pædagoger	Personer	2611	2561	2509	2474	2463
		Fuldtids-personer	2457	2407	2349	2314	2302
	Pædagog-medhjælpere	Personer	1863	2015	2108	2051	2096
		Fuldtids-personer	1676	1822	1915	1864	1911
	Pædagogiske assistenter	Personer	324	346	349	358	349
		Fuldtids-personer	305	327	330	337	328

HR data – 0-6 årsområdet

		2021	2022	2023	2024	2025
Sygefravær *Antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat*	Pædagoger	19,3	21,4	18,7	17,2	18,1
	Pædagogmedhjælpere	18,6	21,5	18,4	17,8	17,6
	Pædagogiske assistenter	20,0	23,7	22,3	22,2	21,1
Ansættelsesgrad *Andel der arbejder fuldtid*	Pædagoger	42,5 %	44,0 %	43,7 %	44,3 %	45,0 %
	Pædagogmedhjælpere	39,5 %	44,3 %	47,2 %	46,9 %	50,5 %
	Pædagogiske assistenter	46,9 %	47,6 %	48,3 %	48,8 %	49,0 %

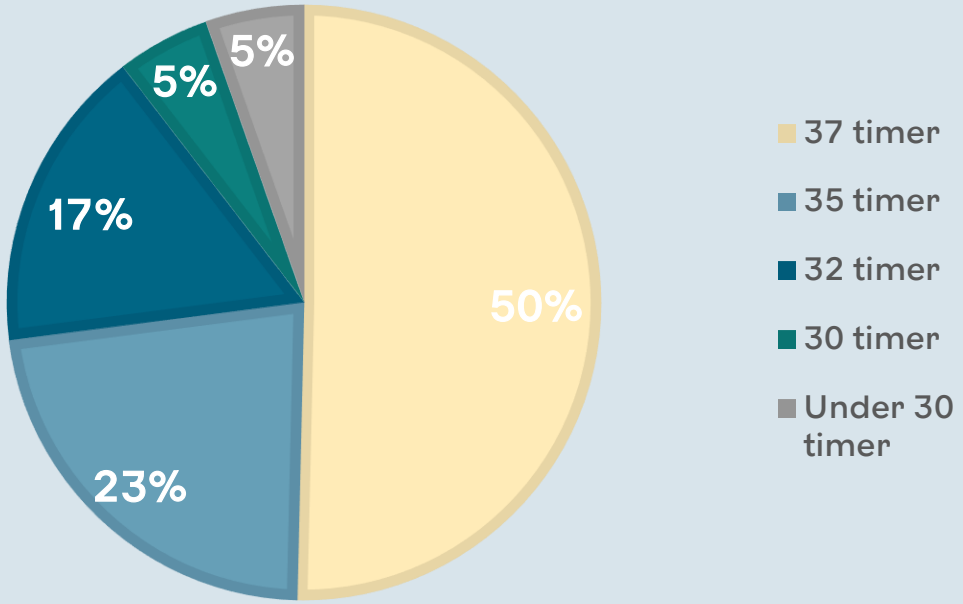
Rekrutteringsdata – 0-6 årsområdet

		2022	2023	2024	2025
Rekruttering *Andel stillingsopslag som ikke resulterer i en ansættelse ud af det samlede antal opslag*	**Pædagoger**	**51,2 %**	**46,7 %**	**46,7 %**	**47,7 %** (ud af 884 opslag)
	Pædagogmedhjælpere og pæd. assistenter	**16,3 %**	**14,7 %**	**11,7 %**	**12,8 %** (ud af 477 opslag)
Personaleomsætning *Afgåede ansatte ud af det gennemsnitlige antal ansatte*	**Pædagoger**	**28,1 %**	**26,9 %**	**26,2 %**	**24,6 %**
	Pædagogmedhjælpere	**52,4 %**	**50,3 %**	**57,0 %**	**54,1 %**
	Pædagogiske assistenter	**24,9 %**	**21,5 %**	**23,5 %**	**18,8 %**

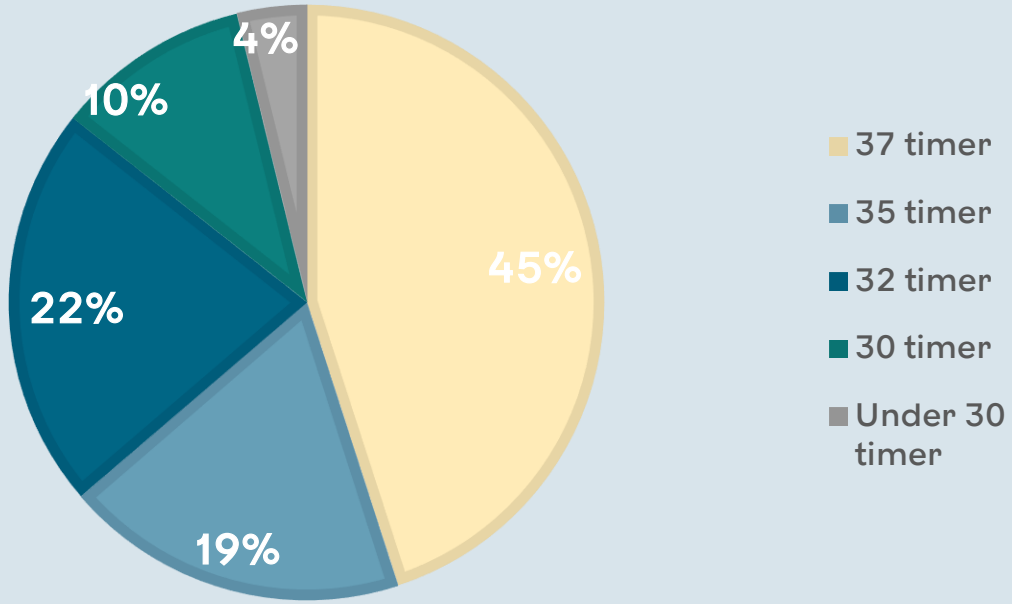
Ansættelsesgrad

Hvor mange timer arbejder pædagogisk personale om ugen?

Pædagogmedhjælpere/ pædagogiske assistenter



Pædagoger

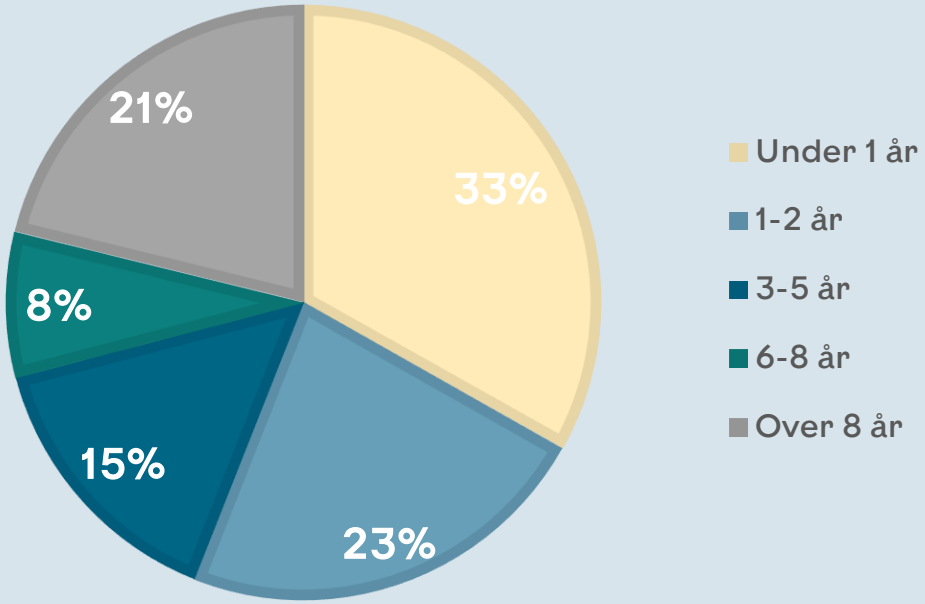


Timetallene dækker over følgende intervaller:
37 timer = 37 timer *35 timer = 35-36,9 timer* *32 timer = 32 - 34,9 timer* *30 timer = 30 - 31,9 timer* *Under 30 timer = under 30 timer*

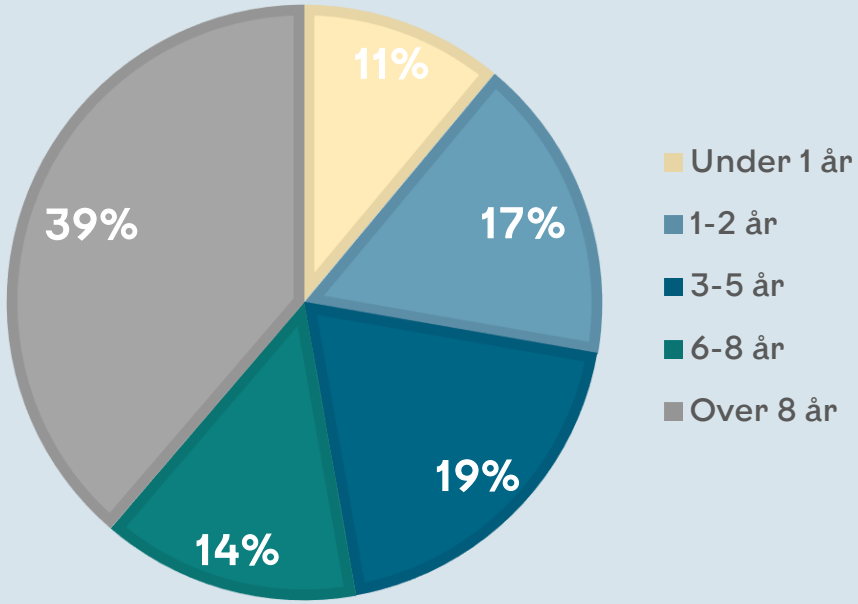
Anciennitet

Hvor lang tid har medarbejderne været ansat i Københavns Kommune?

Pædagogmedhjælpere/ pædagogiske assistenter



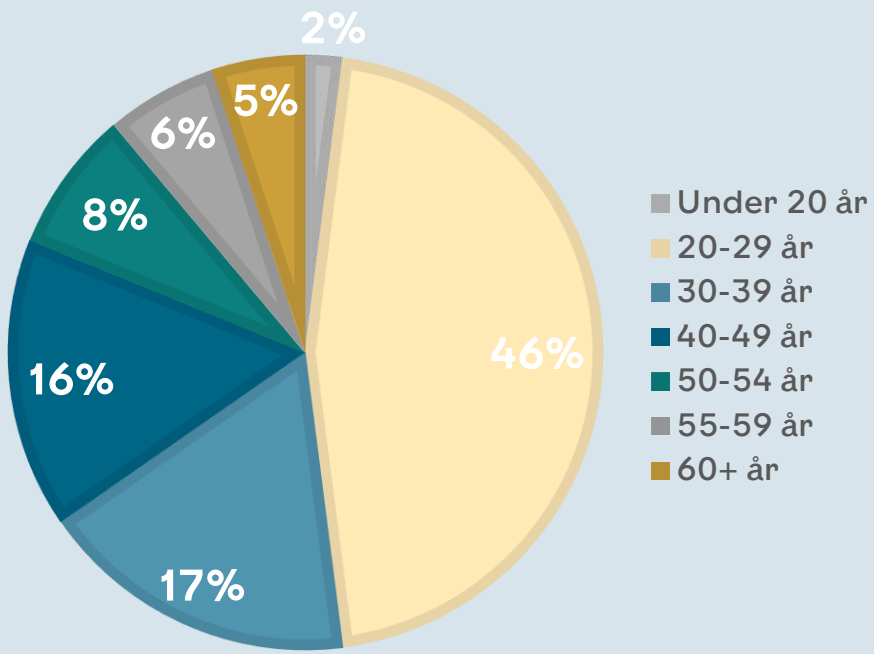
Pædagoger



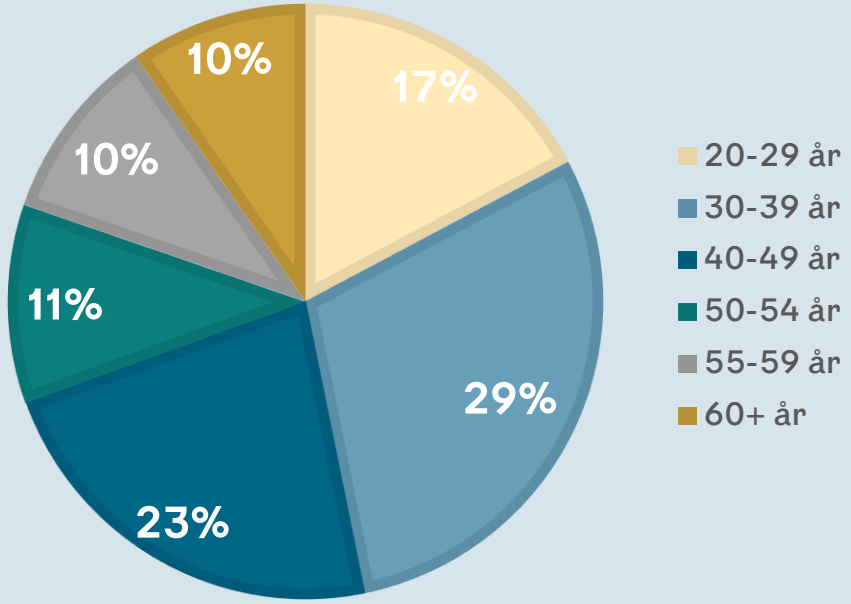
Alder

Hvilken alder har medarbejderne i Københavns Kommune?

Pædagogmedhjælpere/ pædagogiske assistenter



Pædagoger



Definitioner og kilder

- **Personaleomsætning:** Viser den gennemsnitlige personaleomsætning for et kalenderår. I metoden anvendes forholdet mellem antallet af fratrådte medarbejdere i forhold til det gennemsnitlige antal ansatte i den opgjorte periode. I opgørelsen indgår månedslønnede medarbejdere, mens timelønnede ikke indgår. Følgende medarbejderkredse indgår ikke i opgørelsen: elever (det er f.eks. HK-elever, lærerstuderende og pædagogstuderende), flexjob og ekstraordinært ansatte (som f.eks. jobtræning (løntilskudsordninger), skånejob). Endelig er tidsbegrænsede ansættelser ikke medtaget i opgørelsen.
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

- **Rekruttering:** Baseret på data fra Talent Recruiter, og er opgjort som andel jobopslag (projekter) for hhv. pædagogmedhjælpere og PAU'er samt pædagoger, som ikke resulterer i en ansættelse. Indikatoren tager ikke højde for jobopslag med mere end ét job og kan derfor underestimere indikatoren, hvis opslaget resulterer i én ansættelse, men burde have givet to. Rekrutteringsdata kan ikke opdele på pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Rekrutteringstallet er frem til 2023 opgjort samlet for alle klynger, dvs. inklusiv fritidsklynger. Fra 2023 er tallet alene opgjort for klyngerne i 0-6-årsområdet.
  Kilde: Talent Recruiter

- **Sygefravær:** Sygefraværet opgøres i dagsværk, som er antal fraværsdagsværk i forhold til antal fuldtidsansættelser. Sygefravær omfatter udelukkende egen sygdom (herunder corona) og sygdom i forbindelse med arbejdsskade. Øvrigt fravær indgår ikke i sygefraværet, herunder graviditetsgener, delvis syg, nedsat tjeneste, paragraf 56, barsel, adoption, barns første og anden sygedag, ferie, feriedage, kursus, omsorgsdag, orlov, seniorfridage og tjenestefri.
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

- **Personaletal:** Data vedrørende antal medarbejdere, ansættelsesgrad, anciennitet og alder udtrækkes efter årets afslutning og opgøres som et årsgennemsnit for det foregående kalenderår. Ved at anvende et gennemsnit frem for et øjebliksbillede sikres et mere validt datagrundlag, der ikke påvirkes af tilfældige månedlige udsving eller sæsonvariationer. Som følge af en ny beregningsmetode er historiske data for antal medarbejdere og ansættelsesgrad ligeledes opdateret bagudrettet. Ancienniteten beregnes som den samlede ansættelsesperiode i Københavns Kommune (forskellen mellem tiltrædelsesdato og udgangen af kalenderåret). Den afspejler dermed medarbejderens reelle erfaring i organisationen samlet set og ikke kun varigheden af den nuværende ansættelse. Udtrækket omfatter udelukkende månedslønnede medarbejdere på det kommunale område.
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

Medarbejderne på vores skoler og KKFO'er

HR-data 2021-2025
Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen

I rapporten kan du læse om følgende faggrupper og data

Lærere



Pædagoger



Pædagogmedhjælpere
og pædagogiske assistenter



- Antal medarbejdere
- Sygefravær
- Rekruttering
- Personaleomsætning
- Ansættelsesgrad
- Anciennitet
- Køn
- Alder
- Bopæl

Datadefinitioner og datakilder finder du bagerst i materialet.

Den gennemsnitlige medarbejder i 2025



Læreren

Er 43,1 år

64 % er kvinder

83 % bor i Københavns Kommune

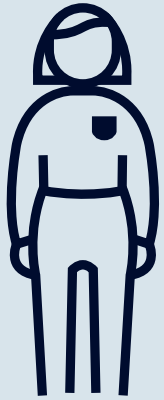
Har 13,3 sygedage om året

Arbejder 35,2 timer om ugen

82,3 % arbejder fuldtid

Har arbejdet 8,5 år i kommunen

Personaleomsætning 13,9 %



Pædagogen

Er 40,2 år

59 % er kvinder

80 % bor i Københavns Kommune

Har 18,2 sygedage om året

Arbejder 34,1 timer om ugen

49,2 % arbejder fuldtid

Har arbejdet 7,6 år i kommunen

Personaleomsætning 21,1 %



Pædagogmedhjælperen/ den pædagogiske assistent

Er 32,5 år

51 % er mænd

84 % bor i Københavns Kommune

Har 17,9 sygedage om året

Arbejder 29,2 timer om ugen

26,7 % arbejder fuldtid

Har arbejdet 4,3 år i kommunen

Personaleomsætning 44,4 %

Antal medarbejdere på vores skoler og KKFO'er

			2021	2022	2023	2024	2025
Antal medarbejdere fordelt på faggrupper	Lærere	Personer	3838	3952	4001	3971	4005
		Fuldtids-personer	3669	3761	3800	3766	3794
	Pædagoger	Personer	1453	1468	1486	1498	1540
		Fuldtids-personer	1354	1369	1383	1388	1427
	Pædagog-medhjælpere og pæd. assistenter	Personer	892	896	895	891	967
		Fuldtids-personer	675	686	693	692	753

Blandt lærerne er 15,1 % (604 personer) ikke læreruddannede, svarende til 13,9 % i fuldtidspersoner (526 fuldtidspersoner).
Blandt lærerne er 6,2 % børnehaveklasseledere (249 personer), svarende til 6,4 % i årsværk (245 fuldtidspersoner).

HR data – Skoleområdet

		2021	2022	2023	2024	2025
Sygefravær *Antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat*	Lærere	12,4	16,7	15,0	13,8	13,3
	Pædagoger	17,2	19,1	18,8	17,3	18,2
	Pædagogmedhjælpere og pæd. assistenter	18,2	20,6	18,1	18,1	17,9
Ansættelsesgrad *Andel der arbejder fuldtid*	Lærere	85,1 %	83,8 %	82,6 %	82,0 %	82,3 %
	Pædagoger	51,8 %	51,5 %	50,6 %	49,3 %	49,2 %
	Pædagogmedhjælpere og pæd. assistenter	24,9 %	27,0 %	27,3 %	26,5 %	26,7 %

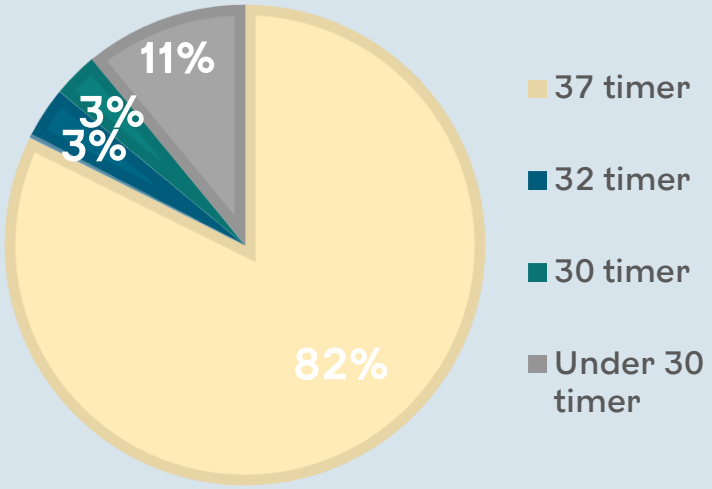
Rekrutteringsdata – Skoleområdet

		2022	2023	2024	2025
Rekruttering *Andel stillingsopslag som ikke resulterer i en ansættelse ud af det samlede antal opslag*	**Lærere**	**22,5%**	**18,7%**	**23,2 %**	**21,5 %** (ud af 536 opslag)
	Pædagoger	**26,4%**	**22,7 %**	**20,6 %**	**26,4 %** (ud af 401 opslag)
	Pædagogmedhjælpere og pæd. assistenter	**10,4%**	**12,2 %**	**10,9 %**	**11,6 %** (ud af 207 opslag)
Personaleomsætning *Afgåede ansatte ud af det gennemsnitlige antal ansatte*	**Lærere**	**17,2%**	**14,0 %**	**15,5 %**	**13,9 %**
	Pædagoger	**19,8%**	**19,3 %**	**21,1 %**	**21,1 %**
	Pædagogmedhjælpere og pæd. assistenter	**39,9%**	**38,8 %**	**43,2 %**	**44,4 %**

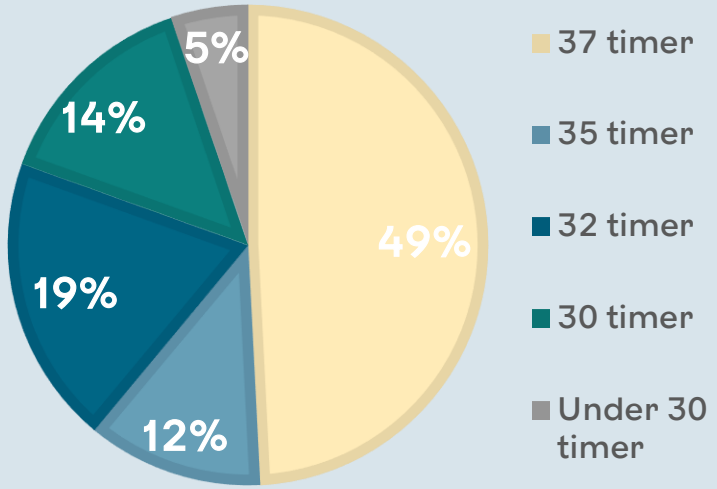
Ansættelsesgrad

Hvor mange timer arbejder medarbejderne om ugen?

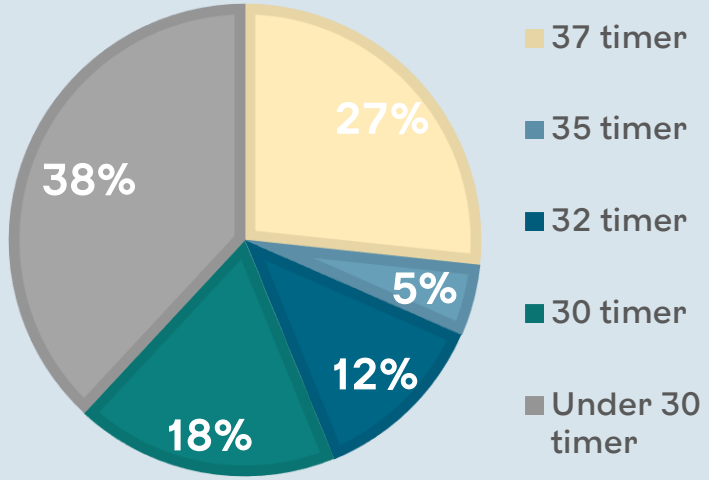
Lærere



Pædagoger



Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

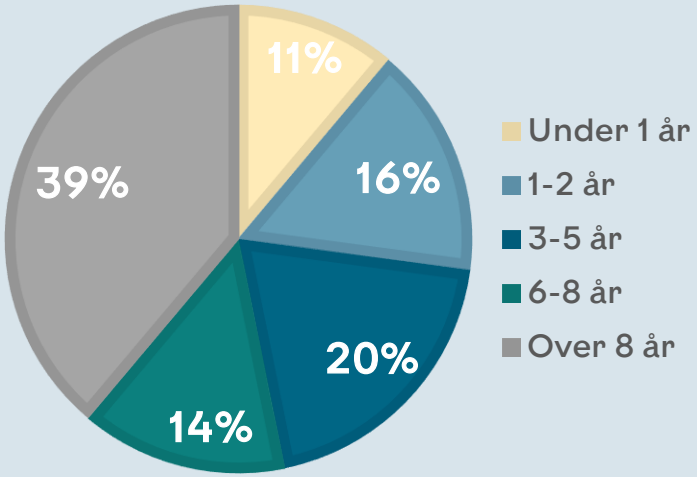


Timetallene dækker over følgende intervaller:
37 timer = 37 timer *35 timer = 35-36,9 timer* *32 timer = 32 - 34,9 timer* *30 timer = 30 - 31,9 timer* *Under 30 timer = under 30 timer*

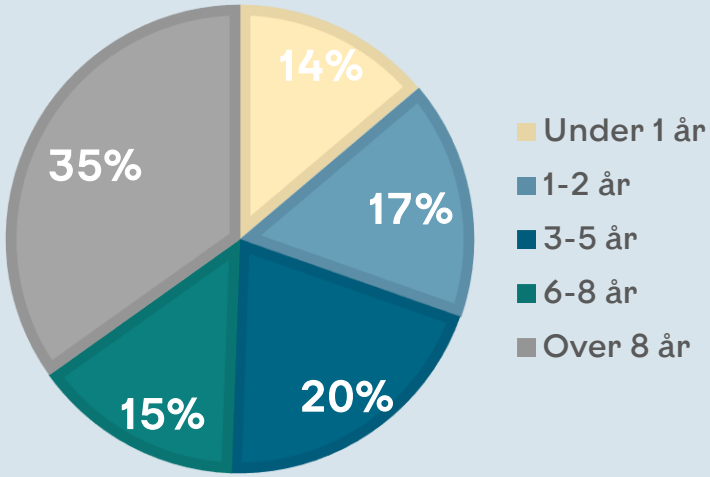
Anciennitet

Hvor lang tid har medarbejderne været ansat i Københavns Kommune?

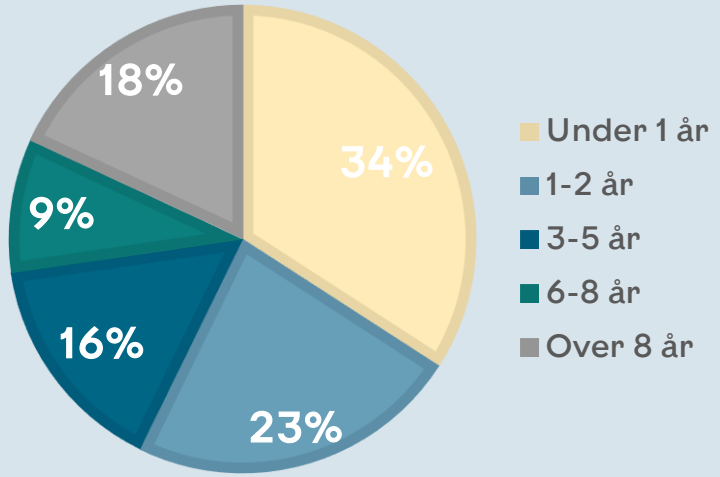
Lærere



Pædagoger



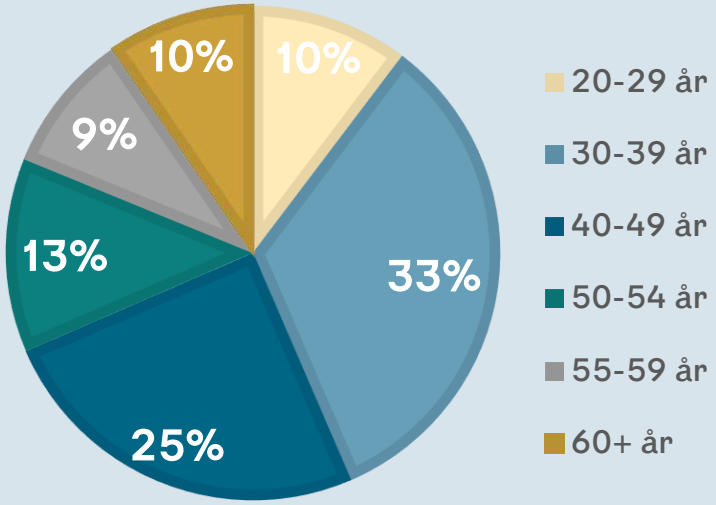
Pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter



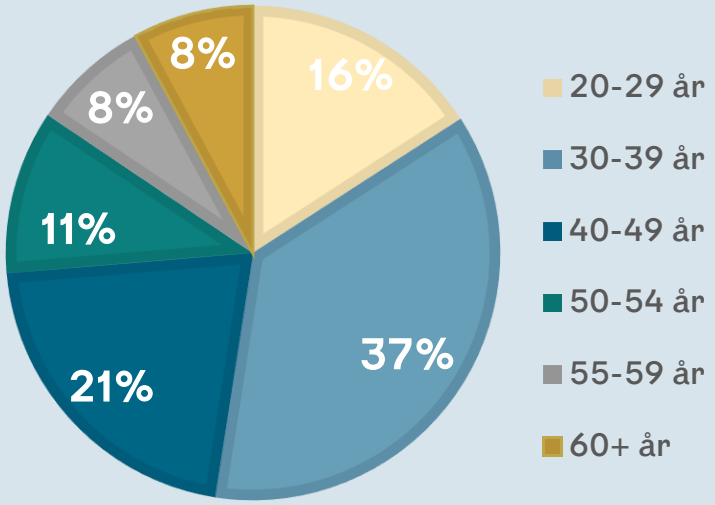
Alder

Hvilken alder har medarbejderne i Københavns Kommune?

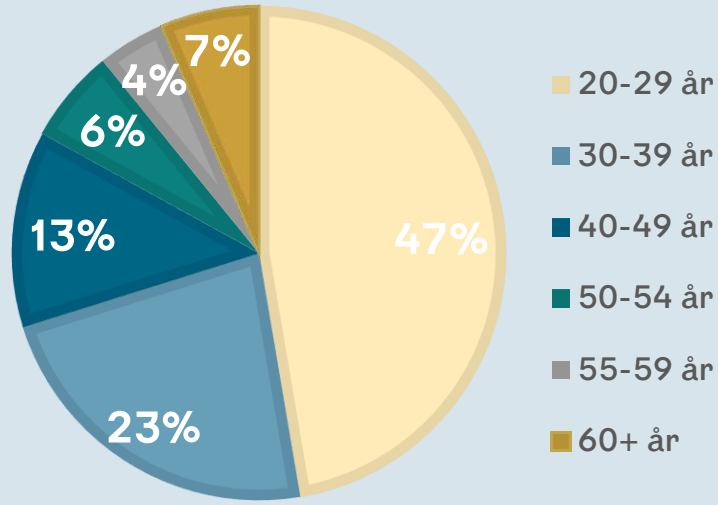
Lærere



Pædagoger



Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter



Definitioner og kilder

- **Personaleomsætning:** Viser den gennemsnitlige personaleomsætning for et kalenderår. I metoden anvendes forholdet mellem antallet af fratrådte medarbejdere i forhold til det gennemsnitlige antal ansatte i den opgjorte periode. I opgørelsen indgår månedslønnede medarbejdere, mens timelønnede ikke indgår. Følgende medarbejderkredse indgår ikke i opgørelsen: elever (det er f.eks. HK-elever, lærerstuderende og pædagogstuderende), flexjob og ekstraordinært ansatte (som f.eks. jobtræning (løntilskudsordninger), skånejob). Endelig er tidsbegrænsede ansættelser ikke medtaget i opgørelsen.
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

- **Rekruttering:** Baseret på data fra Talent Recruiter og er opgjort som andel jobopslag (projekter) for hhv. pædagogmedhjælpere og PAU´er samt pædagoger og lærere på skoler, som ikke resulterer i en ansættelse. Indikatoren tager ikke højde for jobopslag med mere end ét job og kan derfor underestimere indikatoren, hvis opslaget resulterer i én ansættelse, men burde have givet to. Rekrutteringsdata kan ikke opdele på pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.
  Kilde: Talent Recruiter

- **Sygefravær:** Sygefraværet opgøres i dagsværk, som er antal fraværsdagsværk i forhold til antal fuldtidsansættelser. Sygefravær omfatter udelukkende egen sygdom og sygdom i forbindelse med arbejdsskade. Øvrigt fravær indgår ikke i sygefraværet, herunder graviditetsgener, delvis syg, nedsat tjeneste, paragraf 56, barsel, adoption, barns første og anden sygedag, ferie, feriedage, kursus, omsorgsdag, orlov, seniorfridage og tjenestefri.
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

- **Personaletal:** Data vedrørende antal medarbejdere, ansættelsesgrad, anciennitet og alder udtrækkes efter årets afslutning og opgøres som et årsgennemsnit for det foregående kalenderår. Ved at anvende et gennemsnit frem for et øjebliksbillede sikres et mere validt datagrundlag, der ikke påvirkes af tilfældige månedlige udsving eller sæsonvariationer. Som følge af en ny beregningsmetode er historiske data for antal medarbejdere og ansættelsesgrad ligeledes opdateret bagudrettet. Ancienniteten beregnes som den samlede ansættelsesperiode i Københavns Kommune (forskellen mellem tiltrædelsesdato og udgangen af kalenderåret). Den afspejler dermed medarbejderens reelle erfaring i organisationen samlet set og ikke kun varigheden af den nuværende ansættelse. Udtrækket omfatter udelukkende månedslønnede medarbejdere på det kommunale område.
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

Medarbejderne i vores fritidsklynger

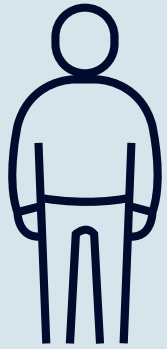
HR-data 2023-2025
Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen

I rapporten kan du læse om følgende faggrupper og data

Pædagoger



Pædagogmedhjælpere



- Antal medarbejdere
- Sygefravær
- Rekruttering
- Personaleomsætning
- Ansættelsesgrad
- Anciennitet
- Køn
- Alder
- Bopæl

Datadefinitioner og datakilder finder du bagerst i materialet.

Den gennemsnitlige medarbejder i 2025



Pædagogen

Er 42,9 år

53 % er mænd

82 % bor i Københavns Kommune

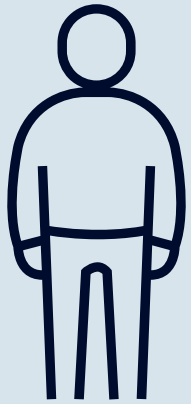
Har 15,3 sygedage om året

Arbejder 33,1 timer om ugen

39,9 % arbejder fuldtid

Har arbejdet 10,1 år i kommunen

Personaleomsætning 14,4 %



Pædagogmedhjælperen

Er 35,5 år

63 % er mænd

85 % bor i Københavns Kommune

Har 14,1 sygedage om året

Arbejder 26,7 timer om ugen

10,0 % arbejder fuldtid

Har arbejdet 4,8 år i kommunen

Personaleomsætning 18,1 %

Antal medarbejdere i vores fritidsklynger

			2021	2022	2023	2024	2025
Antal medarbejdere fordelt på faggrupper	Pædagoger	Personer				254	256
		Fuldtids-personer				225	228
	Pædagog-medhjælpere	Personer				177	181
		Fuldtids-personer				129	129

HR data – Fritidsklynger

		2021	2022	2023	2024	2025
Sygefravær *Antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat*	Pædagoger			16,6	16,6	15,3
	Pædagogmedhjælpere			17,6	15,8	14,1
Ansættelsesgrad *Andel der arbejder fuldtid*	Pædagoger				37,6 %	39,9 %
	Pædagogmedhjælpere				12,8 %	10,0 %

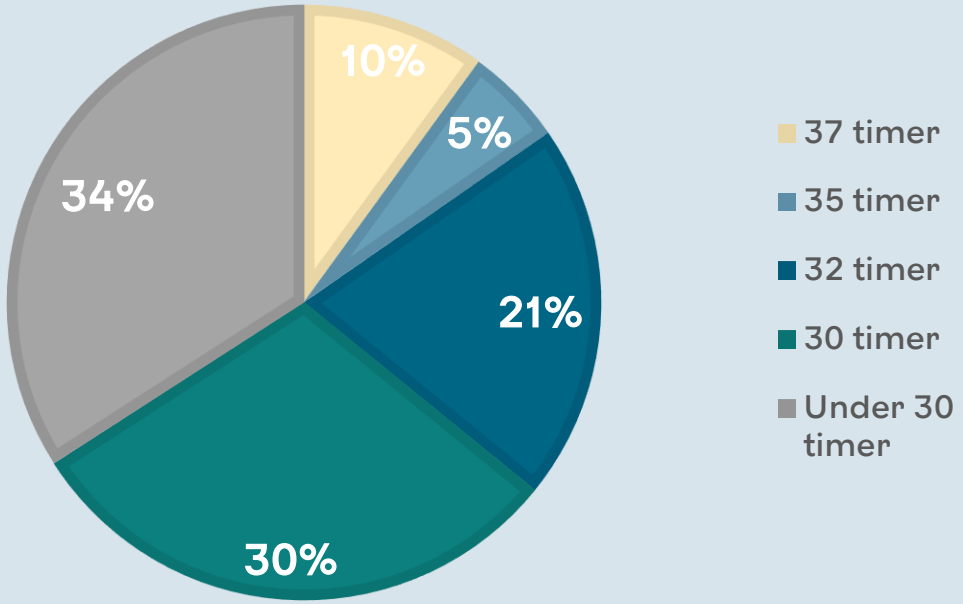
Rekrutteringsdata – Fritidsklynger

		2022	2023	2024	2025
Rekruttering *Andel stillingsopslag som ikke resulterer i en ansættelse ud af det samlede antal opslag*	**Pædagoger**		**35,7 %**	**31,9 %**	**41,4 %** (ud af 87 opslag)
	Pædagogmedhjælpere		**14,8 %**	**20,0 %**	**19,1 %** (ud af 47 opslag)
Personaleomsætning *Afgåede ansatte ud af det gennemsnitlige antal ansatte*	**Pædagoger**		**10,8 %**	**20,1 %**	**14,4 %**
	Pædagogmedhjælpere		**32,3 %**	**30,3 %**	**18,1 %**

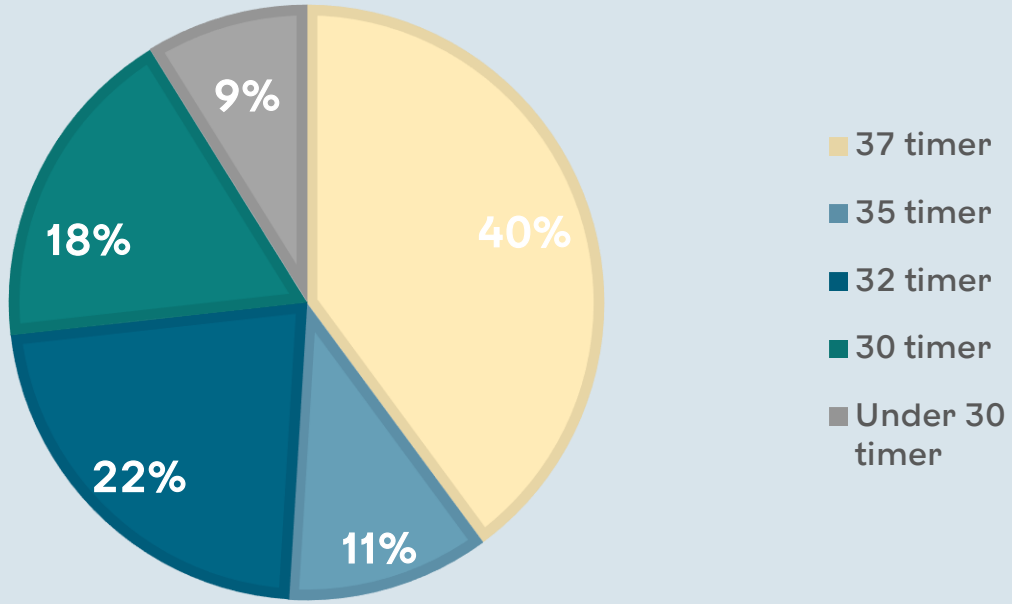
Ansættelsesgrad

Hvor mange timer arbejder pædagogisk personale om ugen?

Pædagogmedhjælpere



Pædagoger

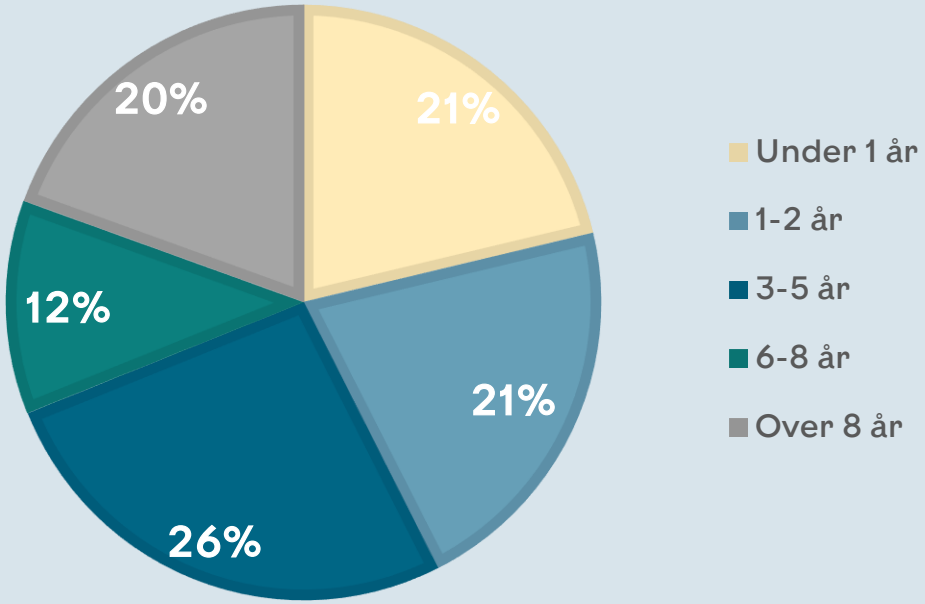


Timetallene dækker over følgende intervaller:
37 timer = 37 timer *35 timer = 35-36,9 timer* *32 timer = 32 - 34,9 timer* *30 timer = 30 - 31,9 timer* *Under 30 timer = under 30 timer*

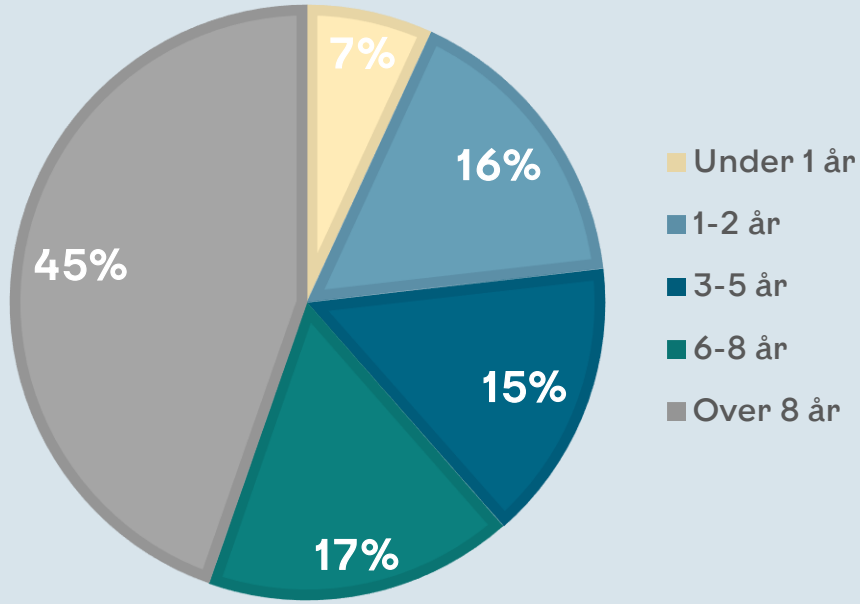
Anciennitet

Hvor lang tid har medarbejderne været ansat i Københavns Kommune?

Pædagogmedhjælpere



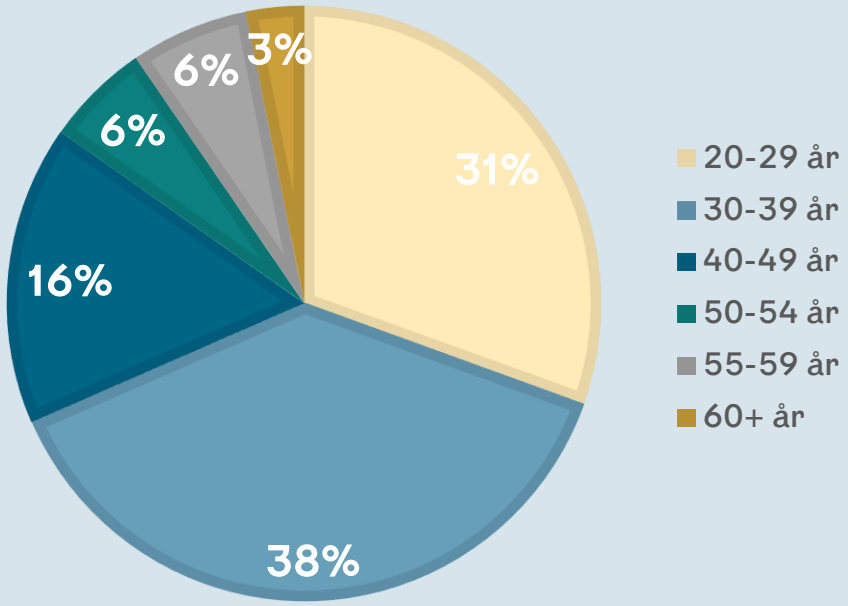
Pædagoger



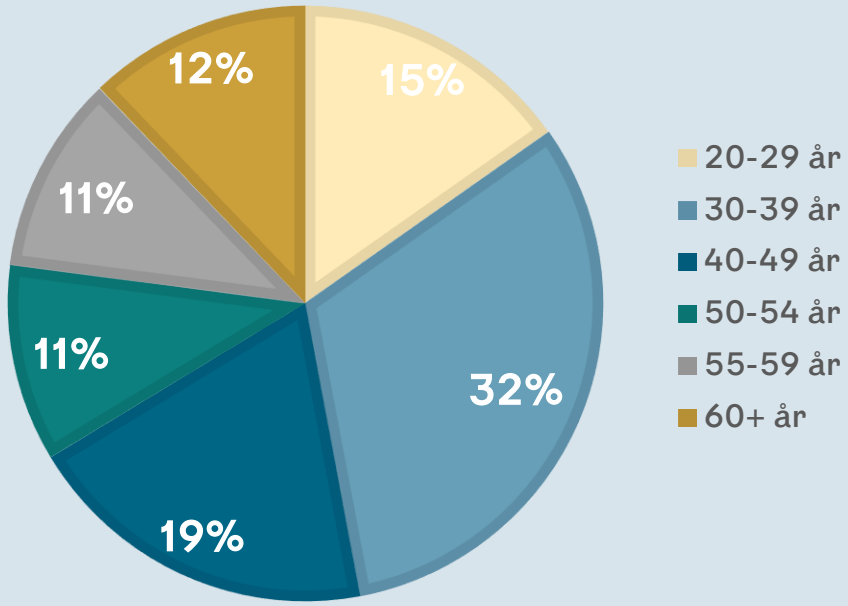
Alder

Hvilken alder har medarbejderne i Københavns Kommune?

Pædagogmedhjælpere



Pædagoger



Definitioner og kilder

- **Personaleomsætning:** Viser den gennemsnitlige personaleomsætning for et kalenderår. I metoden anvendes forholdet mellem antallet af fratrådte medarbejdere i forhold til det gennemsnitlige antal ansatte i den opgjorte periode. I opgørelsen indgår månedslønnede medarbejdere, mens timelønnede ikke indgår. Følgende medarbejderkredse indgår ikke i opgørelsen: elever (det er f.eks. HK-elever, lærerstuderende og pædagogstuderende), flexjob og ekstraordinært ansatte (som f.eks. jobtræning (løntilskudsordninger), skånejob). Endelig er tidsbegrænsede ansættelser ikke medtaget i opgørelsen.
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

- **Rekruttering:** Baseret på data fra Talent Recruiter og er opgjort som andel jobopslag (projekter) for hhv. pædagogmedhjælpere samt pædagoger, som ikke resulterer i en ansættelse. Indikatoren tager ikke højde for jobopslag med mere end ét job og kan derfor underestimere indikatoren, hvis opslaget resulterer i én ansættelse, men burde have givet to. Rekrutteringsdata kan ikke opdele på pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Rekrutteringstallet er alene opgjort for fritidsklynger.
  Kilde: Talent Recruiter

- **Sygefravær:** Sygefraværet opgøres i dagsværk, som er antal fraværsdagsværk i forhold til antal fuldtidsansættelser. Sygefravær omfatter udelukkende egen sygdom og sygdom i forbindelse med arbejdsskade. Øvrigt fravær indgår ikke i sygefraværet, herunder graviditetsgener, delvis syg, nedsat tjeneste, paragraf 56, barsel, adoption, barns første og anden sygedag, ferie, feriedage, kursus, omsorgsdag, orlov, seniorfridage og tjenestefri.
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

- **Personaletal:** Data vedrørende antal medarbejdere, ansættelsesgrad, anciennitet og alder udtrækkes efter årets afslutning og opgøres som et årsgennemsnit for det foregående kalenderår. Ved at anvende et gennemsnit frem for et øjebliksbillede sikres et mere validt datagrundlag, der ikke påvirkes af tilfældige månedlige udsving eller sæsonvariationer. Som følge af en ny beregningsmetode er historiske data for antal medarbejdere og ansættelsesgrad ligeledes opdateret bagudrettet. Ancienniteten beregnes som den samlede ansættelsesperiode i Københavns Kommune (forskellen mellem tiltrædelsesdato og udgangen af kalenderåret). Den afspejler dermed medarbejderens reelle erfaring i organisationen samlet set og ikke kun varigheden af den nuværende ansættelse. Udtrækket omfatter udelukkende månedslønnede medarbejdere på det kommunale område.
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

Lederne i vores klynger og skoler

HR-data 2021-2025
Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen

I rapporten kan du læse om følgende ledergrupper og data

Ledere i klynger



Ledere på skoler



- Antal ledere
- Sygefravær
- Rekruttering
- Personaleomsætning
- Ansættelsesgrad
- Anciennitet
- Køn
- Alder
- Bopæl

Datadefinitioner og datakilder finder du bagerst i materialet.

Den gennemsnitlige leder i 2025



Leder i klynge

Er 51,3 år

80 % er kvinder

72 % bor i Københavns Kommune

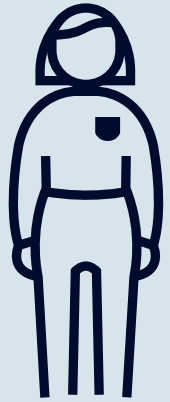
Har 7,4 sygedage om året

Arbejder 36,9 timer om ugen

99,1 % arbejder fuldtid

Har arbejdet 13,2 år i kommunen

Personaleomsætning 11,6 %



Leder på skole

Er 50,5 år

58 % er kvinder

78 % bor i Københavns Kommune

Har 4,5 sygedage om året

Arbejder 36,8 timer om ugen

98,9 % arbejder fuldtid

Har arbejdet 12,1 år i kommunen

Personaleomsætning 13,0 %

Antal ledere i klynger

			2021	2022	2023	2024	2025
Antal ledere i forskellige ledelses-kategorier	Klyngeledere (0-6 år og fritid)	Personer	39	43	47	46	45
		Fuldtids-personer	39	43	46	46	45
	Pædagogiske ledere (0-6 år)	Personer	212	228	252	256	256
		Fuldtids-personer	211	228	251	255	255
	Pædagogiske ledere (fritid)	Personer	16	16	16	18	18
		Fuldtids-personer	16	16	16	18	18

Antal ledere på skoler

			2021	2022	2023	2024	2025
Antal ledere i forskellige ledelses-kategorier	Skoleledere	Personer	64	67	69	69	71
		Fuldtids-personer	64	67	69	68	71
	Afdelingsledere	Personer	137	145	154	166	176
		Fuldtids-personer	137	145	154	165	175
	KKFO-ledere	Personer	76	76	79	83	83
		Fuldtids-personer	76	76	79	83	83

HR data – Ledere

		2021	2022	2023	2024	2025
Sygefravær *Antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat*	Ledere i klynger	9,2	7,1	9,3	6,0	7,4
	Ledere på skoler	5,7	6,6	9,0	8,2	4,5
Ansættelsesgrad *Andel der arbejder fuldtid*	Ledere i klynger	99,5%	99,2%	98,9%	99,3%	99,1%
	Ledere på skoler	99,3%	99,3%	99,6%	98,9%	98,9%

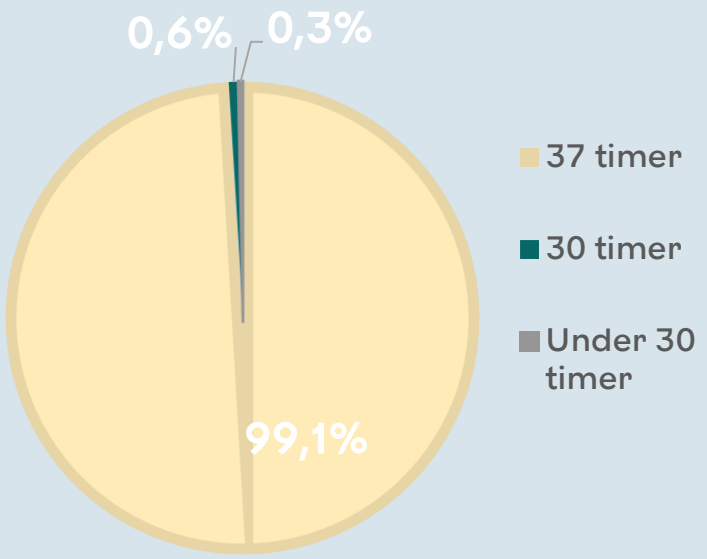
Rekrutteringsdata – Ledere

		2022	2023	2024	2025
Rekruttering *Andel stillingsopslag som ikke resulterer i en ansættelse ud af det samlede antal opslag*	**Ledere i klynger**	**38,0%**	**23,0 %**	**37,5 %**	**33,3 %** (ud af 42 opslag)
	Ledere på skoler	**31,3 %**	**21,5 %**	**30,6 %**	**23,8 %** (ud af 84 opslag)
Personaleomsætning *Afgåede ansatte ud af det gennemsnitlige antal ansatte*	**Ledere i klynger**	**13,6 %**	**15,6 %**	**10,2 %**	**11,6 %**
	Ledere på skoler	**17,1 %**	**17,1 %**	**15,0 %**	**13,0 %**

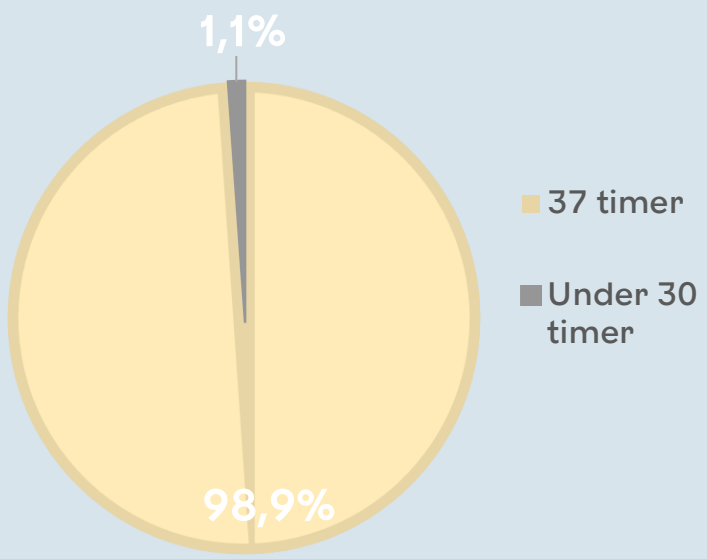
Ansættelsesgrad

Hvor mange timer arbejder lederne om ugen?

Ledere i klynger



Ledere i skoler

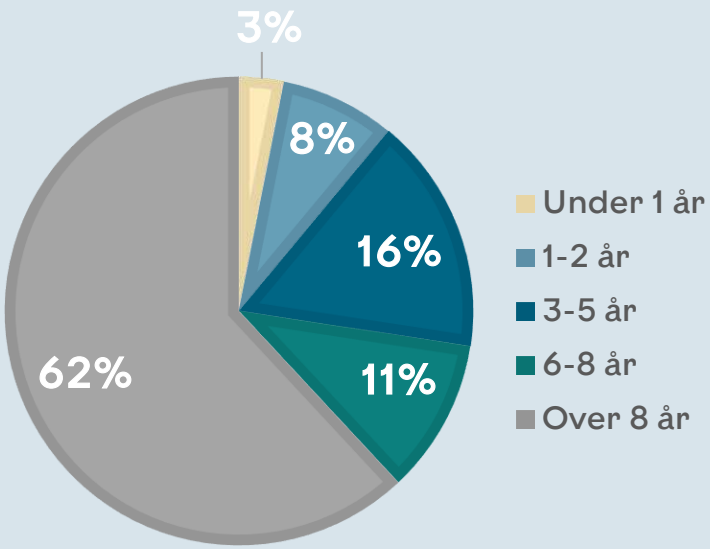


Timetallene dækker over følgende intervaller:
37 timer = 37 timer *35 timer = 35-36,9 timer* *32 timer = 32 - 34,9 timer* *30 timer = 30 - 31,9 timer* *Under 30 timer = under 30 timer*

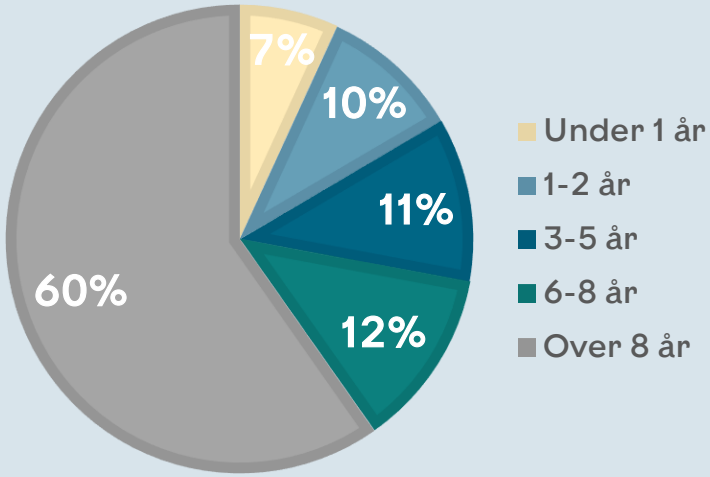
Anciennitet

Hvor lang tid har lederne været ansat i Københavns Kommune?

Ledere i klynger



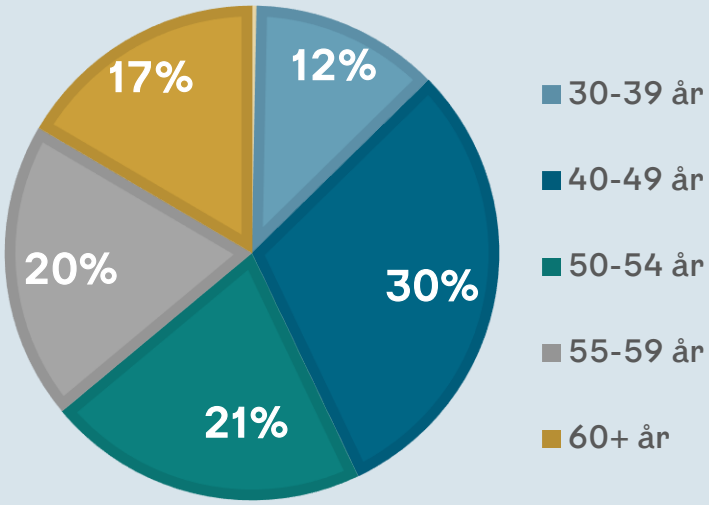
Ledere på skoler



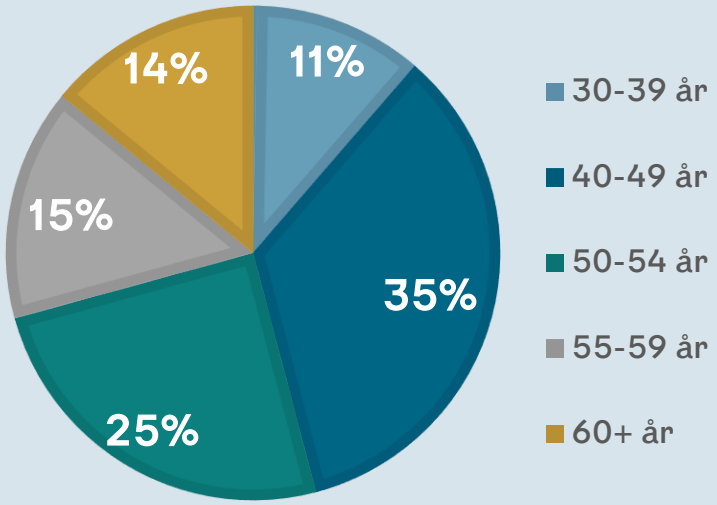
Alder

Hvilken alder har lederne i Københavns Kommune?

Ledere i klynger



Ledere på skoler



Definitioner og kilder

- **Personaleomsætning:** Viser den gennemsnitlige personaleomsætning for et kalenderår. I metoden anvendes forholdet mellem antallet af fratrådte medarbejdere i forhold til det gennemsnitlige antal ansatte i den opgjorte periode. I opgørelsen indgår månedslønnede medarbejdere, mens timelønnede ikke indgår. Følgende medarbejderkredse indgår ikke i opgørelsen: elever (det er f.eks. HK-elever, lærerstuderende og pædagogstuderende), flexjob og ekstraordinært ansatte (som f.eks. jobtræning (løntilskudsordninger), skånejob). Endelig er tidsbegrænsede ansættelser ikke medtaget i opgørelsen. Ledere på skoler er i denne opgørelse personer, der er ansat på skoler inkl. KKFO og på overenskomsterne "Ledere m.fl., undervisningsområdet" og "Pædagogisk uddannede ledere". Ledere i klynger er både personer ansat i dagtilbudsklynger på overenskomsten "Pædagogisk uddannede ledere" samt personer ansat i fritidsklynger på overenskomsten "Pædagogisk uddannede ledere".
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

- **Rekruttering:** Baseret på data fra Talent Recruiter og er opgjort som andel jobopslag (projekter) for hhv. ledere i klynger og ledere på skoler, som ikke resulterer i en ansættelse. Indikatoren tager ikke højde for jobopslag med mere end ét job, og kan derfor underestimere indikatoren, hvis opslaget resulterer i én ansættelse, men burde have givet to. Grundet organisationsændringer er rekrutteringstallet for ledere i klynger frem til 2023 opgjort samlet for alle klynger, dvs. inklusiv fritidsklynger. I 2023 og 2024 er tallet alene opgjort for klyngerne på 0-6-årsområdet. Fra 2025 og frem er tallet igen inklusiv alle klynger. Rekrutteringsdata kan ikke opdeles på forskellige ledelseskategorier (dvs. pædagogiske ledere, klyngeledere, skoleledere, afdelingsledere og KKFO-ledere).
  Kilde: Talent Recruiter

- **Sygefravær:** Sygefraværet opgøres i dagsværk, som er antal fraværsdagsværk i forhold til antal fuldtidsansættelser. Sygefravær omfatter udelukkende egen sygdom og sygdom i forbindelse med arbejdsskade. Øvrigt fravær indgår ikke i sygefraværet, herunder graviditetsgener, delvis syg, nedsat tjeneste, paragraf 56, barsel, adoption, barns første og anden sygedag, ferie, feriedage, kursus, omsorgsdag, orlov, seniorfridage og tjenestefri. Ledere på skoler er i denne opgørelse personer, der er ansat på skoler inkl. KKFO på overenskomsterne "Ledere m.fl., undervisningsområdet" og "Pædagogisk uddannede ledere". Ledere i klynger er personer ansat i dagtilbuds- eller fritidsklynger på overenskomsten "Pædagogisk uddannede ledere".
  Kilde: Ledelsesinfo Personale

- **Personaletal:** Data vedrørende antal medarbejdere, ansættelsesgrad, anciennitet og alder udtrækkes efter årets afslutning og opgøres som et årsgennemsnit for det foregående kalenderår. Ved at anvende et gennemsnit frem for et øjebliksbillede sikres et mere validt datagrundlag, der ikke påvirkes af tilfældige månedlige udsving eller sæsonvariationer. Som følge af en ny beregningsmetode i 2026 er historiske data for antal medarbejdere og ansættelsesgrad ligeledes opdateret bagudrettet. Ancienniteten beregnes som den samlede ansættelsesperiode i Københavns Kommune (forskellen mellem tiltrædelsesdato og udgangen af kalenderåret). Den afspejler dermed medarbejderens reelle erfaring i organisationen samlet set og ikke kun varigheden af den nuværende ansættelse. Udtrækket omfatter udelukkende månedslønnede medarbejdere på det kommunale område.
  Kilde: Ledelsesinfo Personale