



17-10-2014

### **Udmøntning af pejlemærke 5: Et bedre samarbejde med arbejdsgivere**

*Aftaleparterne oplever, at jobcentrene nogle gange går unødigt ind i sygedagpengesager, hvor arbejdsgiver og den sygemeldte har et velfungerede samarbejde med en klar forventet raskmelding. Samtidig ønsker aftaleparterne at styrke samarbejdet med arbejdsgiverne, når der er behov for støtte og rådgivning til arbejdsfastholdelse.*

Sagsnr.  
2014-0001603

Dokumentnr.  
2014-0001603-80

Sagsbehandler  
Claus Brygger Jacobi

*Aftaleparterne efterlyser i den sammenhæng forslag til, hvordan jobcentrene bliver bedre til at minimere kontakten til sygemeldte og arbejdsgivere, der ikke har et behov for kommunal opfølgning, men styrker samarbejdet, hvor der findes et behov. Forvaltningen udarbejder derfor forslag til, hvordan jobcentrene i højere grad målretter samarbejdet med arbejdsgivernes og de sygemeldtes behov.*

### **Baggrund og rammer for initiativerne**

Der findes specifikke lovkrav til opfølgningen over for sygemeldte i et ansættelsesforhold. En eventuel fastholdelsesplan, udarbejdet af arbejdsgiveren, skal så vidt muligt indgå som grundlag for førstegangssamtalen og den efterfølgende opfølgning, og til hver opfølgning skal der foretages en vurdering af muligheden for en delvis raskmelding. Til førstegangsopfølgningen - senest efter 8 uger - skal kommunen tage kontakt til arbejdsgiveren om muligheden for en delvis raskmelding. Ifølge lovgivningen kan kommunen undlade at kontakte arbejdsgiveren, hvis sygemeldingen forventes at blive kortvarig eller forhindrer en delvis raskmelding.

Sygedagpengereformen giver arbejdsgivere og lønmodtagere ret til fast-track, hvis de mener, at der er risiko for, at sygefraværet bliver langvarigt. Når den sygemeldte, eller arbejdsgiveren med den sygemeldtes samtykke, anmoder om fast-track, skal den sygemeldte til opfølgning inden for to uger.

### **Forvaltningens forslag til initiativer**

Forvaltningen foreslår, at det målrettede samtaleforløb indeholder en målretning af samarbejdet mod arbejdsgiveres og sygemeldtes behov (se bilag 3).

*For det første skal visitationssamtalen for beskæftigede sygemeldte kortlægge den sygemeldtes samarbejde med arbejdsgiveren samt deres behov for kommunal støtte og rådgivning til arbejdsfastholdelse. Udviklingsmålene understøtter allerede i dag denne dialog. Hvis sagsbehandleren og den sygemeldte vurderer, at der ikke er behov for at kontakte arbejdsgiveren, skal dette undgås i det omfang undtagelsesbestemmelserne giver mulighed for det. Ellers skal kontakten forholde sig snævert til opfyldelsen af lovens formål med arbejdsgiverkontakten, som er at finde frem til, hvornår og hvordan den sygemeldte kan vende tilbage til arbejdet.*

EAN nummer  
5798009710581

*For det andet* kan fast-track-ordningen bruges til at målrette opfølgningen mod arbejdsgiveres og sygemeldtes behov for kommunal støtte og rådgivning til arbejdsfastholdelse. Den tidlige opfølgning benyttes nemlig, når begge parter beder om det. Der findes dog ingen krav til denne opfølgning, der går udover de almindelige krav til førstegangsopfølgningen. Derfor får arbejdsgiveren og den sygemeldte ret til, at den tidlige opfølgning kan foregå på arbejdspladsen. Derved kan de få konkret hjælp til, hvordan arbejdspladsforholdene bedst tilpasses en gradvis tilbagevenden til arbejdet.

### **Forventede effekter**

Forvaltningen forventer, at jobcentrene bliver bedre til at vurdere hvornår der er behov for kommunal støtte og rådgivning til arbejdsfastholdelse samt gør en ekstra indsats, når den sygemeldte og arbejdsgiveren ønsker hjælp til dette.

### **Opfølgning og videre proces**

Forvaltningen forventer, at disse initiativer kan implementeres i sommeren 2015 sammen med konceptet for et målrettet samtaleforløb (se bilag 3).