

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	<p>ABF - Andelsboligforeningernes Fællesrepræsentation Vester Farimagsgade 1, 8. sal. 1606 Kbh. V. Mail: ABF@abf-rep.dk Telefon: 33 86 28 30</p>
Generelle bemærkninger	<p>Andelsboligerne mangler i udkastet til Politik for Integration og Medborgerskab, som er i høring. Andelsboliger kan nemlig være et centralt "værktøj" i forhold til at skabe bedre integration, blandet by og fællesskaber.</p> <p>Vores bemærkninger knytter sig i udgangspunktet til kapitel 2 - By- og Boligområdet - og vi vil liste konkrete tekstforslag i feltet herunder, der hører til dette - men vil først prøve at komme med en ramme for vores indspark her:</p> <p>Om Andelsboliger som løsningen</p> <p>Andelsboligerne er en af løsningerne - både på de boligudfordringer vi ser i byen, men også som en vej til social integration og positive fællesskaber blandt byens borgere.</p> <p>Andelsboliger udfylder den nødvendige mellemform mellem ejer- og lejeboliger, hvor både politimanden, pædagogen, senioren og de unge førstegangskøbere kan erhverve sig en bolig. Samtidig er det en fællesskabsorienteret boligform, hvor grundtanken er, at man tænker i både store og små fællesskaber, og hvor der gives mulighed for, at man kan bidrage til social bæredygtighed i lokalområdet.</p> <p>Andelsboliger bidrager til en blandet by og et boligmarked med flere valgmuligheder. Andelshavere har en større tilknytning til deres hjem og deres kvarter, end beboere i udlejningsejendomme. Generelt ses det derfor, at den demokratiske deltagelse, deltagelsen i foreningslivet og ejendommenes vedligeholdelsesstand alt sammen er højere i områder med mange andelsboliger. Andelshavere passer på deres naboer, bygninger og byen.</p> <p>Konkrete politiske løsninger</p> <p>På samme måde som der kan stilles krav om almene boliger i nye boligområder - op til 40 % jf. den nyeste aftale - mener vi, at Københavns kommune også skal kunne stille krav til mængden af nye andelsboliger. Dette giver kommunen bedre mulighed for at bruge og tænke andelsboliger ind i lokalplanlægningen. En forskelligartet boligmasse appellerer til og tiltrækker en blandet befolkningsgruppe, som det også nævnes i indeværende politik. Samtidig vil det være en hjælp i de områder, hvor der ikke ønskes en højere andel af privat udlejning eller almene boliger, som netop kan være et problem ift. eksempelvis, skoledistrikter, integrationen og deltagelse.</p> <p>Dertil er andelsboliger ikke samme økonomiske belastning for kommunen, som almene boliger. Man kan ikke få boligsikring i andelsboliger og opførelsen er som udgangspunkt omkostningsfrit for kommunen.</p> <p>Man vil dog i højere grad kunne bruge andelsboliger til social</p>

	<p>integration på samme måde som almene boliger, hvis man fra kommunal side ønsker det og rækker ud til andelsboligsektoren. Det kunne eksempelvis hjælpes på vej med en form for kommunal støtte.</p> <p>Hvis kommunen er med til at støtte andelsboligerne - og byggeriet af dem - på en eller flere af disse måder - vil man også kunne lave konkrete aftaler om kommunale anvisningsmuligheder med et socialt sigte - altså betingede støtteaftaler.</p> <p><u>Konkrete eksempler på (betinget) støtte til andelsboliger kunne være:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Støtte til opkøb og omdannelse til andelsboliger, der falder under tilbudspligten, med mulighed for anvisningsret.</i> - <i>Kommunalgaranti (ved nybyggeri), med aftaler om anvisning.</i> - <i>Social støtte til andelsboligforeninger, der tager socialt ansvar.</i> <p>Et konkret eksempel på en af ovenstående muligheder kunne være, at kommunen stillede en kommunalgaranti til en entreprenør i forbindelse med opførelsen af en andelsboligforeningsejendom, hvor kommunen så til gengæld fik anvisningsret til 5 % af boligerne i ejendommen. Kommunalgarantien er et værktøj som - så vidt vi er orienteret - pt. ikke benyttes i København, men som eksisterer i lovgivningen i dag.</p> <p>I mange andelsboligforeninger i København er der en stor villighed til at bidrage til integrationsområdet og byen som helhed, men det kræver naturligvis gensidige aftaler mellem foreningerne og kommunen. Det gælder alle disse aftaler, hvor noget allerede ligger som helt klare muligheder i lovgivningen (eks. anvisningsret), mens noget kan klares ved aftaler mellem kommunen og regeringen (som 40%-almene-aftalen), mens andet vil kunne gøres ved at ændre i planloven.</p> <p>Som det er nu, bygges der dog stort set ikke nye andelsboliger, men det vil blive fremmet med genindførelse af støttede andelsboligbyggerier, som man tidligere har gjort.</p> <p>Dette kan også ske ved kommunal støtte til at konvertere eksisterende bygninger, f.eks. kontorer eller fabrikker, til boliger. Konvertering er samtidig en bæredygtig måde at udvide boligudbudet på, hvor den offentlige støtte også her kan give muligheden for at stille krav til den nye forenings robusthed, åbenhed/integration og prisudvikling, ligesom eksisterende lovgivning kan sikre mod kapitalisering af den offentlige støtte.</p>
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	

Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	<ul style="list-style-type: none">• En mulighed for at gøre op med den opdeltede by og skabe en større og bedre social integration i byen, vil være at bruge andelsboligsektoren i byplanlægningen. Det er således ikke kun i den almene sektor, at der er mulighed for at arbejde med integration og socialt medborgerskab, og en del af løsningen kan være at bruge andelsboligsektoren aktivt.• Københavns Kommune vil derfor se på mulighederne for at støtte andelsboliger – både i forhold til (ny)byggeri, konvertering og sociale tilbud – med henblik på at udvikle blandede, bedre og mere fællesskabsorienterede byrum og boliger, hvor integrationen af nye medborgere kan styrkes.
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"	
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	

KØBENHAVNS KOMMUNE
Borups Allé 177
2400 København NV



Amager Vest Lokaludvalgs høringssvar på Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Vi anerkender og værdsætter Københavns Kommunes indsats for borgere med forskellige sociale udfordringer. Det foreliggende udkast til politik gennemgår en lang række af sådanne foranstaltninger og hjælpeprogrammer. Med hensyn til de bebudede tiltag har vi, hvad angår de fleste, ingen forbehold.

Dokumentet indledes med en beskrivelse af workshoppen om samme emne, der blev afholdt i august 2022 på Københavns Rådhus. Amager Vest Lokaludvalg havde flere deltagere med til arrangementet, som i høj grad fortjener ros, hvad angår kreativitet og gode rammer for at bringe københavnere sammen på kryds og tværs til drøftelse af et vigtigt emne. Udførslen haltedede dog noget.

Flere deltagere er enige om, at diskussionerne ved bordene manglede styring, og at de desværre tit blev domineret af dem, der råbte højest, enten fordi de talte mere eller nedgjorde holdninger, der stod i kontrast til deres. Dette har umiskendeligt haft indflydelse på det input de enkelte borde har givet i sidste ende, hvorfor workshopens resultater som data for politikken må betragtes som fejlagtig. Dette uagtet, har Amager Vest Lokaludvalg alligevel svært ved at genkende de drøftelser, der blev gennemført i grupperne i udkastet, og hvordan de inputs i deres forskellighed er blevet integreret i udkastet til politikken. Dette er naturligvis ærgerligt og sætter

18. april 2023

Sagsnummer
2023-0147836

Dokumentnummer
2023-0147836-1

Sekretariatet for Amager Vest
Lokaludvalg
Sundholmsvej 8
2300 København S

EAN-nummer
5798009800442

spørgsmålstegn ved borgernes egentlige bidrag og input til udkastet.

Vi ønsker også at rette en alvorlig kritik mod udkastets definition af problemfeltet som "ikke-vestlige" indvandrere. De facto udgrænser man imidlertid en særlig gruppe mennesker i henhold til deres kulturbaggrund. Deres sociale problemer ses i lyset af deres oprindelse i "ikke-vestlige" lande. Den værste implikation af kulturtilgangen er den evige mistænkeliggørelse for anti-sociale holdninger og handlinger, såsom parallelsamfund, kriminalitet, social kontrol osv.

Alligevel rammesættes politikken sådan:

"Målgruppen [...] er derfor ikke alle københavnere med etnisk minoritetsbaggrund, men dem, som på forskellige områder har helt konkrete integrationsbehov. Der kan fx være københavnere med etnisk minoritetsbaggrund, som er aktive medborgere i foreningslivet, og som bakker op om deres børns trivsel og skolegang, men som har integrationsbehov hvad angår danskkundskaber, beskæftigelse eller sundhed."

Hvis dette er målgruppen, er det mærkeligt at "kriminalitet, negativ social kontrol og manglende opbakning til demokrati og myndigheder" fremsættes som interessefelt for kommunens opsøgende arbejde. Dette er usammenhængende og synes hyklerisk. Selve definitionen "ikke-vestlige lande" er i øvrigt tvivlsom. Den sætter de fattigste lande i Afrika og Sydamerika på lige fod med Sydkorea og Japan, mens MENAPT kategorien ser bort fra de meget store forskelle i f.eks. uddannelsesniveau mellem lande som Iran og Afghanistan.

Alle de politiske tiltag handler desuden om, hvordan denne særlige indvandrergruppe mangler noget, der skal rettes op på. Der står ingen steder noget om deres ressourcer, og hvordan og hvad de kan give det danske samfund. Hvis "alle har noget at byde ind med", bør man være i stand til at fremhæve de særlige egenskaber, gruppen besidder, der bidrager eller kan bidrage til det danske samfund.

Hertil er en integrationspolitik, der berører "medborgerskab" uden at tage højde for de sociale og bureaukratiske

udfordringer, der er forbundet med opnåelse af dansk statsborgerskab og disses prævalens blandt visse samfundsgrupper, ufuldendt og utilstrækkelig.

Venlig hilsen
Amager Vest Lokaludvalg



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	Bispebjerg Lokaludvalg v. næstformand Trine Schaltz Kontakt sekretariatet ved Bispebjerg Lokalvalg, Rentemestervej 76, 2400 København NV, projektleder Martin Dahl Sørensen, mail: fs5u@kk.dk , tlf: 29397006
Generelle bemærkninger	<p>Bispebjerg Lokaludvalg takker for muligheden for at kommentere på udkast til kommunens integrations- og medborgerskabspolitik.</p> <p>Dette hørings svar har været drøftet på et lokaludvalgs møde d. 23. marts og efterfølgende udfærdiget i lokaludvalgets Bylivsudvalg.</p> <p>Lokaludvalget har kontaktet to lokale tilbud for borgere med minoritetsbaggrund for at modtage deres kommentarer til politikken. De har også selv indsendt hørings svar. Kommentarerne er indarbejdet i hørings svaret.</p> <p>Høringen er sendt til lokaludvalget d. 9. marts 2023 med høringsfrist 24. april 2023.</p> <p>Bispebjerg Lokaludvalg hilser den nye politik velkommen og håber, at den kan skabe en bedre hverdag for borgere med integrationsbehov. Lokaludvalget har en række kommentarer nedenfor. Lokaludvalgets pointer går på tværs af forvaltninger og er derfor skrevet i denne rubrik.</p> <p>Der er mange gode initiativer i politikken og Bispebjerg Lokaludvalg er enig i at det er betydningsfuldt for en vellykket integration at deltage i meningsfulde fællesskaber og at komme i arbejde og blive selvforsørgende.</p> <p>Samtidig er der brug for skærpet opmærksomhed på at nogle grupper, der f.eks. kæmper med PTSD, analfabetisme og kroniske sygdomme, sandsynligvis aldrig kommer til at lære fuldt dansk eller være jobparate, og derved ikke kan deltage i mange fællesskaber på lige fod med etniske danskere. Det er en meget lille gruppe, men det er vigtigt at sørge for, at der er plads til disse mennesker i samfundet, så de også kan finde meningsfulde fællesskaber. De har brug for støtte, uden at der er krav om aktivering, sprogkundskaber mm. Der er brug for at fastholde og lave tilbud til denne gruppe borgere. Det er ikke ensbetydende med, at man opgiver disse mennesker, men at man erkender deres livssituation og laver indsatser derfra.</p> <p>Mennesker med svære integrationsudfordringer har ofte samspilende udfordringer, der går på tværs af fagfelter og forvaltninger. Der er derfor brug for at samtænke de enkelte indsatser på tværs af forvaltninger.</p> <p>Der er behov for en erkendelse af, at integration også kan være at være en del af meningsfulde fællesskaber, selvom det er udenfor</p>

	<p>arbejdsmarkedet. Det kan både være i kommunalt regi, men i høj grad også i civilsamfundets foreninger.</p> <p>Selvom der er nogle, der på grund af traumer og analfabetisme, har store udfordringer med at lære dansk, vil de ofte være i stand til – og have et stort ønske om- at støtte deres børn i forhold til at få uddannelse og blive en del af det danske samfund. Det er vigtigt at støtte op om dette, da det har stor betydning for børn og unges vellykkede integration.</p> <p>Vi er i Bispebjerg opmærksomme på en særlig gruppe kvinder med integrationsbehov, der har store vanskeligheder ved at få permanent opholdstilladelse og er socialt isolerede og usikre i det danske samfund. De er blandt de allersvageste og har brug for positiv særbehandling. De har brug for helt basale forudsætninger, så de kan blive en del af samfundet. Det er særligt organisationerne FAKTI og Kringlebakken på Bispebjerg, samt Diversity Works på Nørrebro, der hjælper disse kvinder og sørger for, at de får støtte til eventuelt at komme ud af voldelige ægteskaber og kæmpe imod social kontrol og desuden få et netværk. I Bispebjerg Lokaludvalg ser vi gerne, at foreningerne inddrages i det videre arbejde med politikken og specielt ift. at sikre, at der ydes en positiv særbehandling for disse kvinder.</p>
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none"> •



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	Brobyggerne – center for dialogkaffe
Generelle bemærkninger	Brobyggernes forslag til tilføjelser er angivet med gul i nedenstående.
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	•
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • At fortsætte arbejdet for at være en ikke-diskriminerende og mangfoldig arbejdsplads for københavnere med minoritetsbaggrund, hvor medarbejderne opbygger kompetencer til at se forskelligheder som en styrke og håndtere uenigheder med dialog. •
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	•
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	•
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	•
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	•
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • At arbejde for, at alle børn og unge skal trives og opleve stærke fællesskaber – bl.a. ved at stille skarpt på trivselsproblematikker blandt skolebørn, og ved fortsat at have fokus på at forebygge mobning og forskelsbehandling, og ved at styrke lærere og elevers interkulturelle kompetencer og tolerance for forskelligheder. For trivsel og faglighed går hånd i hånd, og der skal være plads til alle i Københavns børne- og ungefællesskaber.

	<ul style="list-style-type: none">• Alle børn og unge oplever at være en del af positive fællesskaber, og udvikler kompetencer til at indgå i samfundet som demokratiske medborgere.
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none">•

Hørings svar fra Brønshøj-Husum Lokaludvalg vedr. Udkast til integrations- og medborgerskabspolitik

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	Christoffer Rosenkrands, forperson for Brønshøj-Husum Lokaludvalg Kobbelvænget 65, 2700 Brønshøj 2700lokaludvalg@okf.kk.dk
Generelle bemærkninger	<p>Brønshøj-Husum takker for invitation til at indgive hørings svar til udkastet til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026</p> <p>På grund af den korte høringsfrist har lokaludvalget ikke kunnet nå at lave borgerinddragelse, men har henvendt sig til de boligsociale helhedsplaner i området for at få deres kommentarer til forslaget.</p> <p>Vi har modtaget et samlet svar fra Steno Diabetes Center Copenhagen, Tingbjerg Skole og Den boligsociale helhedsplan i Tingbjerg-Utterslevhuse/FSB.</p> <p>Dette hørings svar er også indgivet selvstændigt til høringen. Da det i høringsoversigten figurerer som "FSB/Helhedsplanen for Tingbjerg", er det sådan vi refererer til det herunder.</p> <p>Brønshøj-Husum Lokaludvalget bakker op om hørings svaret fra FSB/Helhedsplanen for Tingbjerg og tager i dette hørings svar udgangspunkt i det.</p> <p>Forslaget er også blevet behandlet i lokaludvalgets arbejdsgrupper Social- og Sundhedsudvalget og Byudviklingsudvalget.</p> <p>Lokaludvalget stiller sig generelt positiv overfor udkastet til integrations- og medborgerskabspolitik.</p>
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	<p>Lokaludvalget bifalder i tråd med hørings svaret fra FSB/Helhedsplanen for Tingbjerg det princip (E), der beskriver integration som en gensidig proces.</p> <p>Netop dette princip kunne også efter lokaludvalgets mening, fremstå mere eksplicit i udkastet til ny integrations- og medborgerpolitik.</p>
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<p>Lokaludvalget er enig med Steno Diabetes Center Copenhagen, Tingbjerg Skole og Den boligsociale helhedsplan i Tingbjerg-Utterslevhuse/FSB. i, at Københavns Kommune ikke blot skal være landets største, men også mest rummelige arbejdsplads, og udvalget støtter ligeledes de konkrete anbefalinger som der beskrives i hørings svaret "FSB/Helhedsplanen for Tingbjerg".</p>

	<p>Derudover vil Brønshøj-Husum Lokaludvalg gerne anføre, at de stiller sig positive overfor, at der tilbydes danskundervisning ifm. den jobrettede indsats. Det er dog en barriere for mange kvinder af anden etnisk herkomst, at de risikerer at miste deres plads på kurserne pga. for højt fravær, da det typisk er kvinderne i disse miljøer, der bliver hjemme for at passe syge børn. Kvinder, der ikke får gennemført kurserne, kommer dermed endnu længere væk fra arbejdsmarkedet</p>
Forslag til ændringer i "By- og Boligområdet"	<p>Brønshøj-Husum Lokaludvalg mener, at kommunen for at styrke den lokale forankring, i høj grad skal støtte lokale tiltag som f.eks. rekreative område/legepladser mv. Udvalget vil samtidig opfordre til at fremme samarbejde mellem flere forskellige typer boligformer - fx hvis det er et samarbejde mellem ejer, almene og andelsboliger - i disse projekter..</p> <p>Brønshøj-Husum har en af de højeste andele af almene boliger (43+%), mens andelen af ejerbolig f.eks. er 30%. Københavns Kommune har 20% almene boliger, og det må være et ultimativt krav, at almennyttige boliger ikke klumpes sammen i områder, der allerede er, eller har været eller på grænsen til at komme på "ghettolisten", Derfor vil et krav om minimum 40% almene boligområder, som det foreslås i udkastet til integrations- og medborgerskabspolitik, være problematisk, hvis det gælder for områder, der i forvejen har en høj andel af almene boliger - fx Brønshøj-Husum. Der må stræbes efter, at der en sund balance mellem ejer, andel, almennyttigt og andre boformer i alle områder af bydelen.</p> <p>Det er samtidig væsentligt, at der sikres flere arbejdspladser i disse områder, så vi undgår at nogle boligområder bliver "sovebyer". Det skal være blandede bydele med erhverv.</p>
Forslag til ændringer til "Kultur og Fritid"	<p>Udvalget anbefaler, at der prioriteres anlæg som f.eks. sportshal, gymnastikudstyr, asfaltbasket, asfaltfodbold, større indhegnede områder til hundeluftning, samt andre tiltag, som kan bringe lokal sammen og gøre dermed være med til at øge den generelle folkesundhed.</p> <p>Brønshøj-Husum Lokaludvalg ønsker også, at der skal være let adgang til at deltage i musik, teater og andre kreative aktiviteter i alle dele af byen. Der er ikke tilstrækkeligt at informere om, hvor disse muligheder findes, når mulighederne ofte findes i helt andre bydele. Deltagelsen vil styrkes, ved at der er let adgang. Det bør overvejes at etablere musik- maler- og teater skoler i de socialt udsatte områder som initiativcentre f.eks. i Husum - Tingbjerg</p>
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	<p>I høringsvaret "FSB/Helhedsplanen for Tingbjerg" udtrykkes støtte til den vigtige ambition om at fremme social lighed i sundhed i Københavns Kommune. Brønshøj-Husum Lokaludvalg er enig i dette og støtter ligeledes de konkret forslag til tiltag, som anføres</p>

	<p>afSteno Diabetes Center Copenhagen, Tingbjerg Skole og Den boligsociale helhedsplan i Tingbjerg-Utterslevhuse/FSB.</p> <p>Samtidig mener Brønshøj-Husum Lokaludvalg, at sundhedshuse med flere sundhedsfaglige kompetencer i alle socialt udsatte bydele er en væsentlig forudsætning for at kunne fremme lighed i sundhed</p>
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"	<p>Brønshøj-Husum Lokaludvalg bakker om de anbefalinger, som angives i høringssvar "FSB/Helhedsplanen for Tingbjerg", hvor der lægges vægt på betydningen af at møde elever, forældre, ansatte og samarbejdspartnere med høje, positive forventninger.</p> <p>Lokaludvalget bakker ligeledes op om anbefalingerne til konkrete tiltag i høringssvaret fra FSB/Helhedsplanen i Tingbjerg.</p>



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Høringssvar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	<p>Mette Toft Nielsen</p> <p>www.dekonstruer.dk</p> <p>tlf: 25 77 68 10</p> <p>e-mail: mettetoftnielsen@dekonstruer.dk</p>
Generelle bemærkninger	<ul style="list-style-type: none"> • Et større fokus på strukturelle barrierer fremfor det individfokus, der er gennemsyrende pt. • Sprog har magt og det er derfor afgørende at anerkende, at de betegnelser, der bruges om en befolkningsgruppe, betyder noget for forståelsen af den gruppe. Derudover bør der anvendes én betegnelse om målgruppen, som bruges konsekvent, så man ikke bruger forskellige betegnelser for samme målgruppe, da det kan forvirre og skabe tvivl om, det er den samme målgruppe der menes (fx under Børne- og Ungdomsområdet skiftes pludselig til ”tosprogede børn” og ellers skiftes der gennem rapporten mellem bl.a. ikke-vestlige, børn med forældre født udenfor Danmark og forældre født i Danmark, etniske minoriteter og etniske danskere, m.fl.)
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	<p>Indledning:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Et større fokus på repræsentation og ligeværd, fx. brug for ekstra opmærksomhed på at rettigheder og behov sikres og værnes om. • Større fokus på hvad kommunen vil gøre for, at alle borgere med etnisk minoritetsbaggrund sikres trivsel og velvære i uddannelse og job, fri for diskrimination og negativ forskelsbehandling, men at alle oplever sine menneskerettigheder taget seriøst og indfriet? • Fx. København skal være en by, hvor alle borgere oplever sig retfærdigt og ligeværdigt behandlet • Mere fokus på de strukturelle barrierer såsom diskrimination i adgang til modersmålsundervisning, forventningsfattigdom blandt lærere og andet pædagogisk personale, eurocentrisk undervisningsmateriale, mikro-aggressioner og minoritetsstress, manglende anerkendelse af forskellighed og plads til at være anderledes, osv. • Større fokus på at kommunen vil tage ansvar for at sikre, at ingen skubbes ud i modborger miljøer, fordi de etablerede miljøer, i form af institutioner og arbejdspladser, ikke kan rumme dem, underkender deres værd og ekskluderer deres input og anderledeshed fra beslutningsprocesser og den daglige gang. • Kan det ikke blive et problem for respekt for forskellighed, hvis det der falder udenfor normen, i en dansk kontekst, står i modsætning til integration? Man kan vel godt være integreret, selvom man lever et liv der ikke er i overensstemmelse med de normer, der er dominerende i det danske samfund? <p>Pejlemærker:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad menes med punkt 4 og hvorfor ses dette som hensigtsmæssigt ift. at sikre alle københavnere ligeværd? Fx. vil det er sikre lige adgang til praktikpladser for

	<p>unge med muslimsk-klingende navne være ligeværdigt og bunde i deres tilhør til en religiøs gruppe af muslimer.</p> <p>Principper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vigtigt at inkludere forskning om minoritetsetniske børn og unge i skolen (fx Gilliam, Khawaja, Lagermann, Staunæs, Horst, Kristjansdottir, m.fl.), forskning om minoritetsstress på arbejdsmarkedet (Foreningen Lige Adgang, Iram Khawaja, PND), erfaringer med en kulturel dynamisk læringspædagogik i praksis (Mette Toft Nielsen). • Punkt 5: Vel først og fremmest et strukturelt ansvar, så der sikres lige forudsætninger for at kunne tage det ansvar som individ?
<p>Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hvad skyldes disse gab, der refereres til? Det bør bl.a. fremgå, hvor stor en procentdel der skyldes fravalg fra arbejdsgiverens side pga. fx tørklæde eller muslimsk-klingende navn, hudfarve eller andet. • Vigtigt at inkludere et fokus på opgør med den diskrimination og racisme, som vi igen og igen ser eksempler på skubber borgere med minoritetsetnisk baggrund ud af arbejdsmarkedet eller aldrig har tilladt dem en fod indenfor, når der peges på centrale integrationsbehov. • Hvad har indsatsen der søger at forebygge diskrimination på arbejdsmarkedet siden 2020 haft særligt fokus på? Det ville være godt at tydeliggøre dette, ligesom fokuspunkter er tydeliggjort andre steder. • Københavns Kommune som mangfoldig arbejdsgiver, men hvordan sikres sådan anerkendelse af alle borgere som den, de hver især er? Fx retten til at gå med tørklæde, retten til at beskyttes mod diskrimination og negativ forskelsbehandling, minoritetsstress, mikro-aggressioner, mv.?
<p>Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lad os generelt være nysgerrige på de strukturelle barrierer for sammenhængen mellem overrepræsentation af byområder med udsatte borgere og borgere med såkaldt ikke-vestlig baggrund, i stedet for at tillægge en individorienteret tilgang. Denne nysgerrighed bør skrives ind i politikken. • Det kan også pege på, at de diskrimineres eller skubbes ud af det private boligmarked fx pga økonomi (fordi de er skubbet ud af arbejdsmarkedet) • For at realisere visionen er man nødt til at kigge på huslejepriserne også, hvem har reelt råd til at bo hvor? Måske man skulle kigge på, at der på Frederiksberg, Vesterbro og Østerbro, skal laves almene boliger, så Københavnerne med etnisk minoritetsbaggrund har råd til at bo side-om-side med københavnerne med etnisk dansk majoritetsbaggrund her og ikke (kun) omdanne Mjølnerparken til et sted, hvor københavnerne med etnisk dansk majoritetsbaggrund har lyst til at bo. Denne intention bør skrives ind i politikken også. • Hvordan kan ikke-vestlig herkomst være en udsathedsfaktor i sig selv? <p>Det er vel den måde, hvordan ikke-vestlighed betydningsættes på, både i lovgivning og i praksis, der bliver problemet?</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Måske det kræver større fokus på anerkendelse af dem, der falder udenfor normen og i virkeligheden en revurdering af, hvordan og hvilke succeskriterier der arbejdes med/henimod, hvis man skal kunne realisere de mål, det endnu ikke er lykkedes at indfri?
<p>Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kunne det være interessant at undersøge, hvad denne børne- og unge gruppe laver i stedet for? Spiller de bold med børn og unge i gården, på vejen, i lokalområdet? Er de sammen med deres familie? Har de fritidsinteresser der byder på natur og kreativitet, herunder storytelling og musik? Denne nysgerrighed kunne skrives ind i politikken, som et interesseområde man er interesseret i at blive klogere på, også for at se om der evt. kan bygge bro mellem dette og forenings- og kulturlivet. • Kan det evt også have nogle med forældrene socioøkonomiske baggrund at gøre, at færre børn og unge i denne målgruppe ikke er meldt ind i en forening eller klub? Hvis der ikke er råd til kontingent til den lokale sportsklub. Det bør skrives tydeligere ind, at man er interesseret i at undersøge de reelle årsager til dette lavere tal. • Kan det evt. have noget at gøre med udvalget af bøger, mv., at der er færre i målgruppe, der benytter biblioteket? Måske der bør tænkes mere i repræsentation og tilgængelighed i det materialer, der er på bibliotekerne. Der kunne også laves bogklubber og læsegrupper, der tænker bredt og repræsentativt, så flere børn og unge rent faktisk kan hhv. spejle sig og får udvidet deres horisont om andre menneskers måder at leve på gennem vinduer til disse nye livsverdner, som bøger også kan tilbyde. • Lyst, engagement og interesse kræver anerkendelse, bekræftelse og en følelse af at høre til i dette fællesskab, hvordan sikres det, hvis normen er snæver og fastlåst og samtidig målet for integrationen? • Hvis vi som kommune ønsker at øge målgruppens trivsel, mentale sundhed, styrke deres selvværd og forbedre koncentrationsevnen og indlæring, kan vi med fordel være endnu mere opmærksomme på spejle og vinduer, relationskompetence, self-efficacy, belonging, en kulturelt dynamisk læringspædagogik, mv. • De eksisterende indsatser tyder på at den manglende deltagelse i kultur- og foreningslivet i høj grad har rod i økonomi og det bør derfor være dette, der er fokus for politikken, ligesom en anerkendende og bekræftende tilgang, der kan bidrage til øget selvværd og trivsel. • I indsatsen for at fremme børns kærlighed til bøger er spejle og vinduer alt afgørende -der kan evt. trækkes på ingredienser fra den kulturelt dynamiske læringspædagogik, dialogisk læsning og self-efficacy kilderne. • I arbejdet med at kulturliv og teater får større relevans for etniske minoriteter, der det vigtigt, at have fokus på indhold der i højere grad imødekommer denne målgruppes behov og interesser indenfor kultur og teater -igen er repræsentation, herunder spejle og vinduer altafgørende for oplevelsen af relevans og inddragelse og det er et fokus, der bør skrives ind i politikken.

<p>Forslag til ændringer i "Socialområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Igen, vigtigt at kigge på, hvordan det at blive skubbet ud af arbejdsmarkedet (fx pga diskrimination) kan medføre ufrivillig hjemløshed, bør skrives ind i politikken som et opmærksomhedspunkt. • Som led i de kriminalitetsforebyggende indsatser, som en tidlig indsats, kunne det fx være en idé at tænke professionelle coaches og psykologer ind også, da vi ved fra skoleområdet, at mange børn og unge i denne målgruppe føler sig misforståelse, ikke lyttet til, ekskluderet, forskelsbehandlet mv. Derfor kunne det være relevant med en coach indsats til at hjælpe dem med at sætte ord på deres oplevelser og følelser, blive opmærksomme på og arbejde med egne mønstre, forsvarsmekanismer, begrænsende overbevisninger, mindset, mv. Evt sådan en indsats også kunne være samarbejdende med skolen, fx. gennem SSP, PPR eller lignende. Dog vigtigt at coachen er neutral og ikke af barnet/den unge opleves som en del af skolen, da problemet netop ofte bunder i en "os" versus "dem" forståelse, som indsatsen med coachen netop har til hensigt at løse op for.
<p>Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sikring af tolkebistand til alle uanset alder og hvor længe man har været i Danmark, evt. ved at finde alternative finansieringsmuligheder til dette, hvis lovgivningen forhindrer kommunen i at finansiere det. • Relevant med en nysgerrighed på hvad det dårligere helbred skyldes, fx. diskrimination, negativ forskelsbehandling, minoritetsstres, mikroaggressioner, minoritetsbeskatning, usund livsstil, færre midler til varieret kost, kontingenter i fritidslivet, mv. Det bør skrives ind i politikken som et fokusområde. • Burde en kulturbevidst tilgang ikke integreres på alle plejehjem, så alle ældre får en forståelse for og inddragelse i det mangfoldige samfund, de er en del af, også selvom de pågældende medborgere ikke er repræsenteret på det aktuelle plejehjem -måske repræsentanter for disse grupper er en del af den ældres pårørendes liv udenfor plejehjemmet, hvormed det kan være en fordel også for den ældre at kende til kultur og traditioner for disse grupper, også da vi ved at kendskab og involvering mindsker fordomme og afsky.
<p>Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hvis alle børn og unge skal opleve at være en del af et stærkt fællesskab, er det igen væsentligt at se på betingelserne for denne integrations- og medborgerskabs politik og sikre, at succeskriterier ikke hægtes op på, at man falder indenfor samfundets dominerende, snævre normer for at føle tilhør i institutionernes fællesskaber. • Den varige kompetenceudvikling bør i høj grad have fokus på længerevarende forløb, der sikrer grundige og vedvarende kompetencer, der kan omsættes til praksis i dagligdagen og ikke stagnerer i teori, dette bør skrives ind i politikken, mens et konkret forslag kunne være at klæde lærerne på til at facilitere kulturelt dynamiske læringspædagogik fx. Gennem et sådant kompetenceudviklingsforløb. Denne tilgang øger fokus på de ressourcer og kompetencer som flersprogede elever bidrager med og trækker på, således alle elever i klassen bliver bevidste om klassekammeraternes kompetencer, dette mindsker mobning, styrker anerkendelse og selvværd, samt faglig selvtillid.

	<ul style="list-style-type: none">• Brug af en kulturelt dynamisk læringspædagogik, der bl.a. anerkender elevernes referencerammer og opbygger deres selvværd og faglige selvtillid, herunder er det også vigtigt at arbejde med elevernes sociale intelligens, herunder bl.a. grænsesætning, begrænsende overbevisninger og selvindsigt, samt at mærke sig selv -her har jeg selv rigtig god erfaring med mindfulness, som led i sådanne forløb.
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none">• Det bør overvejes hvordan man gør brug af den magt, som sproget har og dermed hvilke betegnelser man bruger med hvilke formål. Hvis man oprigtigt ønsker at skabe medborgerskab, bør man droppe definitioner som 'ikke-vestlig', da det trækker på en orientalistisk og andetgørende præmis, om at det der ikke er vestligt, per definition er anderledes end det der er vestligt, og det virker modsat det medborgerskab, man ønsker at fremme. Det samme er gældende for en definition som MENAPT, som i øvrigt kommer til at virke som en proxy for Muslimske lande.



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	FAKTI: Lise-Lotte Duch, lise-lotte@fakti.dk , www.fakti.dk Diversity Works: Malin Dorph Reit, mdr@diversityworks.dk www.diversityworks.dk Integrationshuset Kringlebakken: Lisbeth Vibe Utzon, lutzon@kringlebakken.dk , www.integrationshusetkringlebakken.dk
Generelle bemærkninger	<p>FAKTI, Diversity Works og Integrationshuset Kringlebakken takker for muligheden for at kommentere på udkastet til Københavns kommunes integrations- og medborgerskabs politik 2023-2026.</p> <p>Ligesom vi takker for den afholdte workshop i august 2022, hvor vi som centrale civilsamfundsorganisationer på området, der netop arbejder for integration og medborgerskab deltog.</p> <p>Generelt er der mange områder, hvor de tre NGO'er Kringlebakken, FAKTI og Diversity Works med fordel kunne medtænkes. Vores indsatser omfatter netop mange af de områder der nævnes i udkastet til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik for 2023-2026. Samtidig fungerer vi som brobyggere til alle kommunale og offentlige instanser, og arbejder helhedsorienteret på tværs af alle kommunens forvaltninger.</p> <p>Vi har følgende generelle kommentarer til politikken:</p> <ul style="list-style-type: none">• Det er strukturelt meningsgivende, at Københavns kommunes integrations- og medborgerskabs politik 2023-2026 er opdelt i 6 pejlemærker svarende til de respektive forvaltninger. <p>Men det er i denne forbindelse vigtigt at understrege, at netop den gruppe borgere, vi som organisationer arbejder med, udgør det, der i politikken beskrives som ' københavnere med integrationsbehov. Det er borgere, der lever i beskæftigelses-, social- og sundhedsmæssige udsatte positioner og som har udfordringer, der går på tværs af forvaltningernes områder. Derfor er det afgørende, at indsatserne i den kommende politik i langt højere grad end der umiddelbart er lagt op til sammentænkes. Det er nødvendigt med en langt mere holistisk tilgang, hvor samarbejdet på tværs af forvaltninger og med civilsamfundet er i fokus, hvis vi for alvor skal understøtte politikens fokus på medborgerskab.</p> <ul style="list-style-type: none">• Seneste Fællesskabsmåling fra VIVE viser, at 3 ud af 10 af de medborgere, der føler sig mest marginaliseret og uden for fællesskaberne er minoritetsetniske danskere. Derfor er det helt afgørende, at der i handleplanen lægges endnu højere vægt på at styrke fællesskaberne i de frivillige sociale fællesskaber, der allerede eksisterer, og i et endnu stærkere

	<p>samarbejde med civilsamfundet. Fakti, Kringlebakken og Diversity Works stiller sig gerne til rådighed i forhold til at sætte fokus på, hvordan vi også i København skaber de bedste rammer for de mest udsatte, og dermed øger både integration og medborgerskab.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lige så vel som politikken nævner de socialøkonomiske integrationsudfordringer hos minoritetsetniske danskere, lige så vel bør politikken også tydeliggøre udfordringerne i forhold til etnisk og religiøs diskrimination på fx arbejdsmarkedet, i vores sundhedsvæsen og i vores lovgivning. Parametre, der er med til at modvirke intentionen om at komme racisme og diskrimination til livs og som skaber modborgerskab. Derfor bør handleplanen i højere grad forholde sig til, hvordan vi i Danmark generelt bliver bedre til at skabe inkluderende miljøer. • Når der i indledningen står, at vi skal være åbne om, at der i Københavns Kommune findes et lille mindretal, hvor der finder decideret modborgerskab sted, hvor man ønsker at være opsøgende og støtte de gode kræfter der trækker i en anden retning – ja, så er de tre NGO'er FAKTI, Diversity Works og Integrationshuset Kringlebakken oplagte samarbejdspartnere, for alle tre steder har kontakt med de svageste og dårligst integrerede borgere i kommunen. Alle tre steder har mange års erfaring med arbejdet med familier med udbredt social kontrol. En del af kvinderne vi møder er selv underlagt social kontrol og udsætter også deres børn for kontrol. Vores tre organisationer har en unik mulighed for at nå og arbejde med de familier som ellers er svære at nå. (tænker det afsnit skal kortes lidt ned) • Vi bakker op om, at integrationspolitikken taler den vellykkede integration op, har fokus på hvorvidt kommunen selv lever op til at være en mangfoldig arbejdsplads, samt at handleplanen nævner betydningen af at tiltag evalueres for at kunne dokumentere effekt og forandring.
<p>Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)</p>	<p>Kommentar:</p> <p>I nr 3) Bidrage til, at københavnere med integrationsbehov opnår forståelse og respekt for det danske samfunds grundlæggende værdier, normer og menneskeretlige principper såsom frihed, lighed for loven, ligestilling mellem kønnene samt ligestilling for alle uanset kønsidentitet, <i>tilføj: religion eller etnisk oprindelse</i> eller seksuel orientering.</p>
<p>Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En strategi på beskæftigelsesområdet kan ikke være kønsneutral. Den bør indeholde beskæftigelses %tal specifikt for etniske minoritetskvinder og derved mulighed for at følge

	<p>udviklingen, da kvinderne af mange årsager har lavere arbejdsfrekvens end mænd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bygge indsatsen på offentligt tilgængelige data, hvor det grundlæggende klarlægges, hvor stor målgruppen reelt er og hvor, der eksplicit differentieres mellem hhv. jobparate og aktivitetsparate både i forhold til indsatser og i forhold til afklaringsresultater. • Understøtte kommunens beskæftigelsesindsatser med inddragelse af tilbud i civilsamfundsorganisationer. • Negativ social kontrol: Et for snævert målgruppfokus, da mennesker i alle aldre udsættes for negativ social kontrol og ikke kun de unge. • Helhedsindsatsen skal tilbage i beskæftigelsesindsatsen, der skal tages udgangspunkt i ressourcer og kompetencer og arbejde på tværs af forvaltninger. • Et øget fokus i forvaltningen på de kvinder, som ikke når at færdiggøre sprogskolen indenfor integrationsperioden på 5 år. De strandede ofte i systemet med ringe danskundskaber og har svært ved at opnå permanent opholdstilladelse. Årsag: negativ social kontrol, PTSD, analfabetisme, som gør det svært overhovedet at lære, adskillige graviditeter, arbejde, manglende viden om systemet, at børn passer hjemme mm. Der er ikke tilstrækkeligt at indtænke dansk i beskæftigelsesrettede tilbud, for en del af disse kvinder, er ikke i beskæftigelse. En del af kvinderne får danskundervisning i vores indsatser, som tilbyder højt specialiseret og professionel danskundervisning.
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Diversity Works skal nævnes på lige fod med Fakti og Kringlebakken. • FAKTI, Kringlebakken og Diversity Works er eksempler på organisationer, der tilbyder både forebyggende og understøttende tilbud til de allermest udsatte Det er helt afgørende for os, som organisationer, at vi ikke er afgrænset geografisk, og at minoritets etniske borgere, kan finde hjælp og rådgivning udenfor de almene boligområder. • FAKTI, Kringlebakken og Diversity Works har stor viden om negativ social kontrol og arbejder alle med forebyggelse af vold og negativ social kontrol mod børn og voksne. Det gør vi i organisationernes individuelle rådgivning fx omkring

	<p>psykisk, fysisk, økonomisk eller æresrelateret vold, men også ved gruppebaserede rådgivninger og oplæg om bl.a. kvinder og børns rettigheder. Samtidig henviser vi til, og samarbejder med krisecentre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det nævnes at forvaltningen fremadrettet vil styrke indsætter til børn og unge udsat for negativ social kontrol. Vi vil opfordre til at se det i et bredere perspektiv og huske mødre, der også kan blive udsat for negativ social kontrol både fra familie og omgangskreds i Danmark og i hjemlandet, ligesom de selv udøver det.
<p>Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fakti, Kringlebakken og Diversity Works bifalder, at Sundheds- og omsorgsforvaltningen også fremadrettet vil arbejde for at fremme social lighed i sundhed. Vi vil opfordre forvaltningen til at inddrage os som samarbejdspartnere, da vi gennem vores sundhedsindsatser bidrager til at brobygge til fx både praktiserende læger, hospitaler og i det hele taget formidler information om sundhed til målgruppen, og støtter familier hvor der er sundhedsudfordringer og problemer med helbredsmestring. Vi arbejder samtidig forebyggende med sundhedsfremme fra spædbørnsalderen til alderdommen. • Vi finder det vigtigt at handleplanen har fokus på ensomhed, som kan ramme i alle aldre. Samarbejde med civilsamfundet forebygger ensomhed og social isolation. • Handleplanen indenfor sundhed har for lidt fokus på tidlig forebyggelse hos børn og unge kvinder, der er overvejende fokus på de ældre.
<p>Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi vil gerne påpege, at der ingen steder i Børn og Ungeområdet nævnes samarbejde med civilsamfundet, på trods af at det er et af handleplanens principper for integration og medborgerskab. Vi vil opfordre forvaltningen til at bruge os som samarbejdspartnere, da vi har indsætter indenfor dette område og fungerer som brobyggere til daginstitutioner, skoler, ungerådgivninger, mm.
<p>Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"</p>	<ul style="list-style-type: none"> •



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	<p>Steno Diabetes Center Copenhagen v. Paul Bloch paul.bloch@regionh.dk</p> <p>Tingbjerg Skole v. Marco Damgaard c75s@kk.dk</p> <p>Den boligsociale helhedsplan i Tingbjerg-Utterslevhuse/fsb v. Gert Korvig gk@fsb.dk</p>
Generelle bemærkninger	<p>Vi ønsker at kvittere for kommunens arbejde med at sætte politikområdet på dagsordenen, og takker for muligheden for at kommentere på et godt og gennemarbejdet udkast. Vores bemærkninger knytter blandt andet an til Nina Smiths (regeringens reformkommission) italesættelse af det boligsociale område som et velfærdslaboratorium, og vil i det følgende fremhæve hvordan lokalsamfundsarbejde og partnerskaber kan medvirke til at virkeliggøre og konkretisere kommunens visioner om integration og medborgerskab.</p> <p>Som det fremgår af udkastet, tager kommunens definition af "integration" afsæt i integrationsloven, hvilket potentielt kan komme til at skygge for det ressource- og styrkeperspektiv der karakteriserer lokalsamfundsarbejde/de boligsociale indsatser. Vi har konkret erfaring med at inkludere til medborgerskab via et fokus på ressourcer, evner og potentialer fremfor en tilgang der tager afsæt i udfordringer og mangler.</p> <p>Lokalsamfundets beboere, netværk og institutioner kan udgøre en drivende kraft i arbejdet med at inkludere mennesker i fællesskaber. I samme spor kan man anføre, at det ikke kun er en gruppe af kommunens borgere der har behov for integrationsindsatser, men at kommunen i lige så høj grad har brug for at alle føler sig som anerkendelsesværdige medlemmer af det kommunale fællesskab.</p>
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	<p>Vi bifalder det princip (E) der beskriver integration som en gensidig proces: <i>"...forståelsen af at integration er en gensidig proces, som fremmer at københavnere med integrationsbehov får lige mulighed for at være en del af København og samtidig styrkes i at tage et personligt ansvar for egen integration og medborgerskab"</i>.</p> <p>Netop dette princip kunne, efter vores mening, fremstå mere eksplicit i udkastet til ny integrations- og medborgerpolitik.</p>
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<p>Vi mener at Københavns Kommune ikke blot skal være landets største, men også mest rummelige arbejdsplads. På baggrund af konkrete erfaringer med den netværksbaserede beskæftigelsesindsats i Tingbjerg-Utterslevhuse vil vi anbefale at</p> <ul style="list-style-type: none"> • Københavns Kommune fastsætter mål om at alle forvaltningsgrene skal bidrage til beskæftigelsesfremme via

	<p>oprettelse af (små)jobs på særlige vilkår, hvoraf nogle oplagt kan kombineres med anvendelse af socialt frikort, mentorstøtte mv.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Københavns Kommune som arbejdsgiver har et tydeligt fokus på rummelighed, fx i forhold til arbejdsopgaver & tempo, og at man generelt tilstræber at møde borgerne hvor de er, jf. ambitionen om at integration skal være en gensidig proces • Københavns Kommune yder positiv særbehandling ved at prioritere ydelser og produkter fra socialøkonomiske virksomheder, og derigennem understøtter et beskæftigelses-potentiale. • Københavns Kommune etablerer en taskforce der skal fremme socialøkonomi gennem understøttelse af etablering og drift af socialøkonomiske virksomheder.
<p>Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"</p>	<p>Vi støtter den vigtige ambition om at fremme social lighed i sundhed i Københavns Kommune. På baggrund af mangeårige erfaringer med sundhedsfremmende arbejde i Tingbjerg har vi følgende anbefalinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsfremmende indsatser skal udvikles i tværfaglige partnerskaber mellem offentlige institutioner, private virksomheder og civile organisationer og foreninger. De skal tilpasses lokale forhold og behov, og skal udvikles sammen med borgerne for at blive relevante og gavnlige. Ved at sikre et tæt samarbejde mellem aktører på social- og sundhedsområdet tilgodeses borgernes mangeartede behov. • Sundhedsfremmende indsatser skal placeres tæt på, hvor borgerne bor, for det er der, hvor ens sundhedsadfærd udfolder sig. At placere indsatserne tæt på borgeren tilgodeser også dem, der ikke er så mobile, og for hvem det er en betydelig barriere for adgang til sundhedsydelser at skulle transportere sig langt. <p>Sundhedsfremmende indsatser skal gennemføres i trygge rum og arenaer, hvor borgerne ikke føler sig presset til at præstere, men motiveret til at deltage i sociale aktiviteter og fællesskaber efter eget mod og behov. Hermed skabes de bedste betingelser for deltagelse.</p>
<p>Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"</p>	<p>På Tingbjerg Skole har man vist betydningen af at møde elever, forældre, ansatte og samarbejdspartnere med høje, positive forventninger. I sammenhæng med tydelig rammesætning og fællesskab om målsætninger, har det vist sig muligt at skabe store forandringer på relativt kort tid.</p>

	<p>På baggrund af konkrete erfaringer med det netværksbaserede skolesamarbejde i Tingbjerg-Utterslevhuse vil vi anbefale at</p> <ul style="list-style-type: none">• Københavns Kommunes skoler arbejder systematisk og målrettet med trivsel og faglig udvikling via et øget fokus på praksisfaglighed. Reparation af cykler, produktion af æblemost, køkkenskole og andre håndværksmæssige aktiviteter, hvor det man skaber, har værdi for andre, kan medvirke til at reducere fravær og skolevægring. Værkstedspædagogiske aktiviteter kan i øvrigt styrke motivationen for mere teoretisk undervisning, og medvirke til øget interesse for de erhvervsfaglige uddannelser.• Københavns Kommune skaber mulighed for at udbrede "Læsemakkerordningen" til flere skoler. At unge i udskolingen, via et lommepengejob, træner læsning med elever i indskolingen, skaber ikke kun faglig progression, men har også indflydelse på oplevelsen af trivsel og fællesskab.• Københavns Kommune fortsætter det vigtige arbejde med at understøtte den gode skolegang med et aktivt fritidsliv i forpligtende fællesskaber; lommepenge- & fritidsjob, brobygning til foreningslivet og - selvfølgelig - institutionstilbud med høj kvalitet
--	---



Ny politik for integration og medborgerskab. Udtalelse fra Kgs. Enghave Lokaludvalg

Kgs Enghave Lokaludvalg er glade for at blive hørt. Lokaludvalget har behandlet høringen på sit møde den 30. marts 2023. Socialudvalget under lokaludvalget har på baggrund af drøftelser på mødet i lokaludvalget skrevet dette høringssvar.

Det er dejligt at se 6 forvaltninger gå sammen om en politik, dog er der flere områder der overlapper hinanden, og den samlede politik kommer derfor til at mangle lidt sammenhæng.

Det er ærgerligt, at integration og medborgerskab ikke ses bredere end kun indvandrere og flygtninge, men måske kunne det hjælpe at se det hele som integration, *inklusion* og medborgerskab.

Der er også andre borgere med forskellige handicaps der er udenfor, som også bør integreres/inkluderes i arbejdslivet. Det handler for eksempel om borgere som er socialt udsatte, borgere på kontanthjælp osv.

Udsatte borgere har brug for andre boformer, børn og unge af socialt udsatte bruger også kultur og fritidsområdet mindre. Der bør gøres en samlet indsats for at få disse grupper af udsatte bedre inkluderet, f.eks. via styrkelse af FerieCamp på tværs af alle bydele.

Vi har ikke fundet skemaet brugbart.

Venlig hilsen

Joan Røge

Forperson for Kgs. Enghave Lokaludvalg

19. april 2023

Sagsnummer
2023-0121706

Dokumentnummer
2023-0121706-2

Sekretariatet for Vesterbro
og Kgs. Enghave Lokaludvalg
Lyrskovgade 4
1758 København V

EAN-nummer
5798009800473

www.kk.dk/lokaludvalg



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	KVINFO Stinne.bech@kvinfo.dk
Generelle bemærkninger	Med udgangspunkt i erfaringerne fra KVINFOs Mentornetværk, der er et beskæftigelsesrettet tilbud for kvinder med minoritetsetnisk baggrund har KVINFO nedenstående bemærkninger til beskæftigelsesområdet.
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	•
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Kvinder med etnisk minoritetsbaggrund udgør en særlig sårbar gruppe, med en lavere beskæftigelsesfrekvens. Tal, der viser dette, kan med fordel tilføjes i det indledende afsnit s. 5 • Der er et stort potentiale i yderligere at involvere civilsamfundet i den beskæftigelsesrettede indsats, herunder som forebyggelse af negativ social kontrol. Det foreslås derfor, at indsætte et punkt om involvering af civilsamfundet under afsnittet 'Det vil vi arbejde på fremadrettet', side 7 • Tilføje indsigt i arbejdspladskultur i punkt 4 på side 7, så der også er fokus på de mere underforståede forventninger til, hvordan man begår sig på en dansk arbejdsplads
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	•
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	•
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	•
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	•

Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsrådet"	<ul style="list-style-type: none">•
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none">•



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

<p>Afsender (organisation og kontaktoplysninger)</p> <p>Den 29. marts 2023</p>	<p style="text-align: center;">KØBENHAVNS KOMMUNES ÆLDRE RÅD</p> <p>Ældrerådets sekretariat: tlf. 24 92 70 15 og tlf. 20 49 18 68 E-mail: hy8p@kk.dk og fj7q@kk.dk</p>
<p>Generelle bemærkninger</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ældrerådet støtter op om, at Københavns Kommune arbejder for at fremme integration og styrke medborgerskabet i byen. • Ældrerådet mener, at det er vigtigt med sprogundervisning, og at det er vigtigt at ældre med minoritetsetnisk baggrund har kendskab til kommunens forskellige tilbud. Det er afgørende, at kommunen generelt er opsøgende i forhold til at minoritetsetniske ældre benytter kommunens tilbud. • Ældrerådet mener, at der bør være et generelt fokus på at ændre reglerne om gebyr for tolkebestand, da reglerne kan være med til at skabe øget ulighed.
<p>Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ad. Indledning</i> Ældrerådet er imod brugen af ordet "modborgerskab" i forhold til det lille mindretal af københavnere med etnisk minoritetsbaggrund, som lever i isolerede miljøer, da vi mener, at det er stigmatiserende.
<p>Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • -
<p>Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • -
<p>Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • -
<p>Forslag til ændringer i "Socialområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • -
<p>Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ældrerådet mener, at der skal være ordentlige forhold for selvudpegede hjælpere, jf. ordningen i servicelovens § 94, som giver ældre mulighed for at udpege en hjælper til at udføre det arbejde, som den kommunale hjemmehjælp ellers ville stå for, og som i overvejende grad anvendes af familier med etnisk minoritetsbaggrund. <p>Det er i den sammenhæng vigtigt, at kommunen understøtter, at selvudpegede hjælpere får bedst mulige forudsætninger for at varetage arbejdet. Vi mener, at</p>

	<p>selvudpegede hjælpere skal have mulighed for sparring og dialog, og at selvudpegede hjælpere f.eks. skal have adgang til kurser m.v. På den måde vil kvaliteten blive løftet ift. det arbejde som selvudpegede hjælpere udfører for de ældre. Ældrerådet mener også, at selvudpegede hjælpere skal understøttes i at arbejde med en rehabiliterende tilgang ift. den ældre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ældrerådet finder det positivt, at der på sundheds- og omsorgsområdet, er et særskilt fokus på demens, diabetes og hjertesygdomme. • Det er afgørende, at kommunen er opsøgende i forhold til at minoritetsetniske ældre benytter tilbuddene f.eks. i forhold til senior- og ældreklubber og kommunens sundhedshuse og sundhedscentre samt profilplejehjem.
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsrådet"	<ul style="list-style-type: none"> • -
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none"> • -

Københavns Kommune
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Dato: 21. marts 2023
J.nr.: 0100-10162-00054-23
Sagsbehandler: SOS

KØBENHAVNS POLITI

Juridisk afdeling
Politigården
1567 København V

Sendt til:
h33t@kk.dk og i58g@kk.dk.

Direkte: 24 49 59 81
Mail: sos003@politi.dk

Høring vedrørende udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Ved e-mail af 9. marts 2023 har Københavns Kommune, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, anmodet Københavns Politi om, politikredsens bemærkninger til kommunens udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik.

Københavns Politi kan i den forbindelse oplyse, at politikredsen ikke har bemærkninger til Københavns Kommunes udkast til den nye integrations- og medborgerskabspolitik.

Med venlig hilsen

Ida Sørensen
stabschef





Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	Stiftsudvalget for religionsmøde. Udvalg under Københavns Stift, folkekirken.
Generelle bemærkninger	<ul style="list-style-type: none"> • Vi hæfter os ved mange gode overvejelser. Vi savner dog en anerkendelse af at religion også kan være en ressource i forhold til integration. Mange folkekirker gør et stort stykke arbejde i form af sociale indsatser, forebyggelse af ensomhed mm. Mange moskeer og kulturcentre er bevidste om deres ansvar for at bidrage til medborgerskab og naboskab. Vi finder det godt og fremsynet at der er fokus på samarbejde på tværs. Her ser vi en oplagt mulighed for også at inddrage ngo'er og trossamfund, der i mange tilfælde vil have tilbud, som kan understøtte det kommunale arbejde med integration.
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	<ul style="list-style-type: none"> • Pejlemærke 4) ændres til: "Behandle alle borgere ligeværdigt under hensyntagen til deres individuelle historie og livssituation" <p>Begrundelse: Det er uklart hvad der menes med formuleringen "som enkeltpersoner, ikke som medlemmer af særskilte etniske eller religiøse grupper". Vi frygter at formuleringen dækker over en mistænkeliggørelse i forhold til selve det at tilhøre en given etnisk eller religiøs gruppe. Dermed er der tale om en form for omvendt forskelsbehandling, som sætter den enkelte borger i den umulige situation at blive bedt om at se bort fra sin personlige, sociale, kulturelle og religiøse kontekst. Det er i bedste fald dårlig forvaltning, i værste fald skaber tilgangen flere problemer end den løser, da den sætter borgere i et urimeligt krydspres mellem integrationsindsatsen på den ene side og etnisk og/eller religiøs identitet på den anden side. Samtidig overser dette pejlemærke at et religiøst tilhørsforhold ofte kan være en støtte for den enkelte i forhold til integrationsindsatsen.</p>
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • S. 7 "Det vil vi arbejde for fremadrettet" <p>Tilføjes endnu et punkt: "At støtte københavnere med integrationsbehov i at indgå de lokale netværk som findes blandt ngo'er, kirker og andre trossamfund."</p> <p>Begrundelse: Netværk kan tit og ofte være indgangen til beskæftigelse.</p>
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •

Forslag til ændringer i "Socialområdet"	<ul style="list-style-type: none">• S. 16 "Kriminalitetsforebyggende indsatser" <p>Det foreslås at indgå samarbejde med relevante trossamfund for at understøtte den forebyggende indsats.</p>
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	<ul style="list-style-type: none">•
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"	<ul style="list-style-type: none">• S. 20. "Situationen i København". Det fastslås at børn med ikke-vestlig baggrund har en ringere trivsel end gennemsnittet. Herefter omhandler det pågældende afsnit stort set kun sproglige færdigheder og faglige kompetencer. Trivsel handler i høj grad også om at blive set og mødt som den, man er. <p>Vi vil gerne foreslå at projektet "DinTro-MinTro" bliver en fast del af Københavns kommunes integrationsindsats. DinTro-MinTro er kort fortalt et team af gæstelærere som tager på skolebesøg. Der er altid en jøde, en muslim og en kristen, alle praktiserende. Besøgene fremmer dialog og udgør et spejl for de elever, der måtte tilhøre en af de tre religioner. Eleverne erfarer at samtale og gensidig respekt er givende og frugtbart. Læs mere på hjemmesiden dintromintro.dk.</p>
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none">•



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	Mellempfolkeligt Samvirke, Aisha Law, ail@ms.dk
Generelle bemærkninger	<p>Mellempfolkeligt Samvirke er positivt indstillet over for Københavns Kommunes beslutning om at lægge en samlet politisk strategi, der sigter mod en bæredygtig og langsigtet integration af medborgere i kommunen. Vi værdsætter brugen af statistikker og data til at underbygge initiativerne, så strategien tager afsæt i den konkrete virkelighed. Vi mener også, at det er vigtigt at forsætte at evaluere og indsamle data om området for at sikre, at de bedste politikker bliver implementeret.</p> <p>I Mellempfolkeligt Samvirke har vi siden 2015 arbejdet med unges aktive medborgerskab i udsatte boligområder gennem lokale ungefællesskaber og samarbejdet med forskellige andre civilsamfundsorganisationer omkring anti-diskrimination og flygtninge dagsorden. Vi har samlet en række forslag til ændringer med udgangspunkt i vores mange års erfaringer og håber det kan bidrage med inspiration til den videre proces.</p> <p>Inspireret af København Kommunes <i>Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser</i>, anbefaler vi at man inddrager civilsamfundet som følgegruppe i den kommende proces for Integrations- og medborgerskabspolitik. Adskillige civilsamfundsorganisationer arbejder direkte med målgruppen og løfter stemmer for de personer, der ikke selv har ressourcer til at blive hørt. Derfor er de en vigtig del af inddragelsesprocessen, og de kan bidrage til, at alle perspektiver bliver repræsenteret og kvalitetssikre initiativerne.</p> <p>Det er presserende at italesætte det manglende fokus på borgere med inuit baggrund. Undersøgelser peger på forskellige barrierer for inklusion af denne gruppe. Heriblandt en lavere beskæftigelsesgrad, og manglende organisering og dermed repræsentation af inuit foreninger i Danmark¹. Vi mener at det er vigtigt at inkludere borgere med inuit baggrund i jeres datagrundlag og udarbejde initiativer i samarbejde med inuitbefolkningen i Københavns Kommune.</p>
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	<ul style="list-style-type: none"> •

¹https://menneskeret.dk/files/media/dokumenter/udgivelser/ligebehandling_2015/ligebehandling_groenlaendere_dk_2015.pdf

² <https://www.vive.dk/media/pure/8323/2013761>

Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<ul style="list-style-type: none">• Årlige kurser i mere mangfoldighed på arbejdspladsen for alle medarbejdere, særligt med fokus på normkritiske og intersektionelle perspektiver. I strategien omkring integration er det vigtigt ikke kun at se på hvordan man kan styrke individets personlige kompetencer, men også hvordan at forskellige institutioner kan være bedre til at inkludere forskellige etniske identiteter. Kurserne kan give arbejdspladser de nødvendige værktøjer til at kunne skabe et inkluderende arbejdsmiljø med plads til flere kulturer, som kan fremme integrationen af medarbejdere med anden etnisk baggrund. Ligesom efteruddannelse til ansatte på arbejdsmarkedet skal kommunalt ansatte i plejehjem, daginstitutioner, skoler, jobcentre mm. også være godt klædt på med viden om hvordan man skaber en inkluderende arbejdsplads.
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	<ul style="list-style-type: none">• Københavns Kommune bør fokusere på at fremme de positive fortællinger om unge i udsatte boligområder, så de føler sig hørt og inkluderet. Man bør støtte op om unge etniske minoritetsborgere, der ønsker at styrke deres lokalsamfund. Dette kan eksempelvis være ved at lave ungeråd og foreninger i udsatte boligområder og støtte med økonomiske midler, så de kan være med til at skabe positive fællesskaber og fortællinger om deres område.• Fokus på reel inddragelse af beboere i områdefornyelser. Inddragelse styrker beboerne som ansvarsfulde medborgere og derudover kan de komme med værdifuldt input fordi de er eksperter på deres eget område. Vi anerkender at der bliver lagt et stort arbejde i at inddrage beboere, men vi har også erfaret i Tingbjerg, at mange beboere ikke føler sig hørt. Det skyldes at beboerne ikke har tillid til, at de kan få indflydelse på processen, og at kommunikationen omkring processen og møderne ofte går én vej. Vi vil dog gerne fremhæve gode erfaringer med at samarbejde med Københavns Kommune omkring inddragelsesprocesser sammen med de unge fra Tingbjerg. I 2021 afholdte de unge en byudviklingsworkshop for andre unge. Her så vi, at deltagernes engagement blev styrket af deres relationer og muligheden for at spejle sig selv i facilitatorerne. Brugen af inddragende og kreative undervisningsmetoder som brugen af LEGO, modellervoks, billeder var også med til at fastholde interessen. Vi opfordrer derfor til at give beboere et reelt mandat

	<p>i områdefornyelserne, nytænke inddragelse så det går udover informationsaftener og borgermøder og i højere grad fokusere på samarbejdet med lokale beboere.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bibehold støtten til boligsociale helhedsplaner Der er stærk evidens for, at langsigtede boligsociale indsatser med opbakning fra områdernes beboere kan bidrage til at løse sociale udfordringer³. Landsbyggefonden har fået en mindre økonomisk ramme til de boligsociale arbejder gennem de seneste par år. Det er vigtigt at opretholde den økonomiske støtte til disse indsatser, hvis man fortsat ønsker at se en positiv udvikling i udsatte boligområder.
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Skab flere deltagelsesmuligheder og bring foreninger fysisk tættere på den enkelte. Dette kan eksempelvis være ved at udbygge foreningslivet i lokale boligområder for at inkludere minoritetsborgere. Get2Sport (DIF), GAME og Mellempøkeligt Samvirke har erfaring med at flytte foreninger ud i boligområderne og på den måde få flere med. Derudover bør foreningerne have forskellige deltagelsesmuligheder - fra at man kan komme og hænge ud, til at man kan deltage i selvorganiserede, semiorganiserede og organiserede træninger, så man gør foreningslivet let tilgængeligt alt efter den enkeltes ressourcer.
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Lærere og lærerstuderende bør tilbydes at få opkvalificeret deres viden om og kulturel mangfoldighed, så de er bedre til at inkludere forskellige kulturelle identiteter i et klasselokale. Derudover bør man sikre, at der i undervisningsmaterialet i alle fag repræsenterer forskellige verdensforståelser, kulturer og grupper så eleverne kan spejle sig og identificere sig med undervisningen. • Elever og studerende skal have bedre viden om de religiøse mindretal og etniske minoriteter. Det er vigtigt at understrege majoritetens ansvar for integrationen, og at det kræver en generel bedre dannelse i kulturelle forskelligheder. Vi mener derfor, at skoleundervisning bør indebære øget fokus på

³ <https://www.vive.dk/media/pure/15867/5256714>, <https://www.vive.dk/da/udgivelser/boligsociale-indsatsers-bidrag-til-at-forebygge-kriminalitet-i-udsatte-boligomraader-14310/>, <https://www.vive.dk/da/udgivelser/boern-og-unges-uddannelseschancer-de-boligsociale-indsatsers-bidrag-7022/>, <https://www.vive.dk/da/udgivelser/en-vej-til-arbejdsmarkedet-med-de-boligsociale-indsatser-7023/>

	<p>bl.a. jødedom, islam og Grønlands historie og kultur. Et udbredt kendskab til disse emner kan give en bedre forståelse af andre kulturer og styrke samarbejdet på tværs af kulturelle forskelle.</p>
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none">•



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	Nørrebro Lokaludvalg
Generelle bemærkninger	<p><u>Høringssvar fra Nørrebro Lokaludvalg vedr. Udkast til Københavns Kommunes Integrations- og Medborgerskabspolitik 2023-2026</u></p> <p>Vi bakker op om udkastet til Integrations- og Medborgerskabspolitikken og bifalder den brede inddragelse af civilsamfundet. De input der er kommet ind via den brede inddragelse, læner vi os op ad.</p> <p>Udkastet til Integrations- og medborgerskabspolitik understøtter og taler direkte ind i vores Bydelsplan.</p> <p>Med venlig hilsen Mogens Petersen Forperson Nørrebro Lokaludvalg</p>
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	•
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	•
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	•
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	•
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	•
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	•

Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsrådet"	<ul style="list-style-type: none">•
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none">•



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

<p>Afsender (organisation og kontaktoplysninger)</p>	<p>Høringssvaret er udarbejdet af følgende medlemmer:</p> <p>Ahmed Ali Hmoud Sulaiman, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Lucca Andersen, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Aksel Justesen, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Sofie Elise Nørgård, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Vegas Seier Svenningsen, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Ludvig Oscar Munksby, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Shabnam Alimardani Shafigh, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Mail: antidiskriminationsudvalget@ungeraadkbh.dk</p>
<p>Generelle bemærkninger</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alt i alt synes vi, at det er et godt udkast til en god integration- og medborgerskabspolitik. Vi ved hvor komplekse problemstillinger, man har af gøre med, og at det ikke må have været nemt. Vi bakker op om rigtig mange af tiltagene, dog mener vi, at der mangler nogle flere konkrete løsningsforslag til hvad der kan gøres fremadrettet, hvordan der skal følges op, så tiltagene bliver ført ud i livet og også klare resultater, så man kan kortlægge om indsatserne har virket.
<p>Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen bemærkninger
<p>Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi bakker op om, at man fokuserer på at komme ubevidst diskrimination til livs, og vi er glade for Københavns Kommunes ambition om at være en mangfoldig arbejdsgiver med en mangfoldig ansættelsespolitik. Vi vil dog opfordre til, at man går skridtet videre og anonymiserer ansøgninger ved at ansøgere ikke skal oplyse navn og billede. • Vi bakker op om, at man introducerer københavnere med integrationsbehov til den danske arbejdsmodel, jobcenteret m.v. Vi forslår også at der skal kunne gives en bedre introduktion til fx privatøkonomi, NemID, MitID, skat, forsikringer, Eboks, bank mv. • Vi drømmer om, at man forsøger at sikre at indvandrere som kommer til Danmark får mulighed for at bruge de kompetencer og den uddannelse de har med sig fra deres hjemland. Vi

	<p>er opmærksomme på, at mange indvandrere som kommer til Danmark, ikke har mulighed for at arbejde inden for det fag i de er uddannet og har jobberfaringer indenfor, fordi deres uddannelse ikke er godkendt i det danske system. Derfor foreslår vi, at man tager indvandreres uddannelsesbaggrund og tidligere jobberfaringer i betragtning når de kommer til Danmark. Det kan man gøre ved at lave fx meritssystemer, kortere fagforløb og/eller praktikker. Derudover er det vigtigt, at man med en uddannelse fra et andet land end Danmark kan få papirer på sin uddannelse og på at det kan bruge i det danske samfund.</p>
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Vi mener, det er vigtigt at sikre mangfoldighed i beboersammensætningen i boligområderne i København. Men vi er imod en alt for stram type af kontrol hvor beboere i visse boligområder bliver tvunget ud af deres boliger. Vi er bevidste om dilemmaet i at skabe mangfoldighed i boligområderne i København, og vi mener, det er nødt til at tage tid. Man må have tålmodighed. • Derudover bakker vi også op om flere almennyttige boliger. Det er vigtigt at sikre at der er boliger til alle, men også at priserne er til alle.
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen bemærkninger
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Vi forstår kompleksiteten i de problematikker, der findes med social kontrol og æresrelaterede konflikter, men vi savner mere konkrete forslag.
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen bemærkninger
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Vi bakker op om det fokus man har på stærke fællesskaber. Manglen på fællesskaber der føles inkluderende og som alle elever føler de kan indgå er noget mange af vores medlemmer i Ungerådet har lagt mærke til i skolen. • Generelt bakker vi op om det hele, men vi synes også, at rigtig mange af forslagene er meget fokuseret på at blive god til at snakke dansk og have gode sproglige kompetencer. Det er selvfølgelig et rigtig vigtigt element i forhold til integration, men der er også mange andre problematikker og løsninger at tage fat i på børne- og ungeområdet. Fx kan man fokusere mere på problematikken om fx forventningsfattigdom, altså lærer der på forhånd forventer mindre af visse elevgrupper, og det resulterer også i dårligere præstationer. Det er et kæmpe problem for integrationen, for så ender man ud med

	<p>en masse unge mennesker, der kan stå uden for uddannelses-systemet og arbejdsmarkedet.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi mener også, at man bør skelne mere tydeligt mellem gene-rel mobning og mistrivsel og mistrivsel forbundet til integrati-onsudfordringer – ex. diskrimination og forskelsbehandling.
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none">• Ingen bemærkninger



Valby Lokaludvalg - Hørings svar Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

18. april 2023

Sagsnummer
2023-0149454

Dokumentnummer
2023-0149454-1

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	Valby Lokaludvalg, Valgårdsvej 4-8, 2500 Valby valbylokaludvalg@okf.kk.dk
Generelle bemærkninger	<ul style="list-style-type: none">• Vi sætter stor pris på det arbejde, der er lavet i politikpapiret. Det virker både grundigt og gennemarbejdet. Særlig positivt er det, at der tydeligt er redegjort for allerede etablerede initiativer, hvilket gør det nemmere for os at vurdere, hvor vi som lokaludvalg kan anbefale og kommentere på indhold.• Det er dog svært at finde lokaludvalgenes rolle i politikken. Det kunne være rart, hvis forvaltningen forsøgte at indtænke os i udviklingen af netop medborgerskabspolitikken, da vi ser os selv som aktive medborgere, og også ønsker at se den gruppe, papiret handler om, være aktive i nærdemokratiet.• Generelt er den største forhindring for deltagelse i den danske kultur og det danske samfund, at der er en tilstrækkelig sprogforståelse. Selvom jobdansk er et godt tilbud har det potentiale til at ende i "pizzadansk". Ved at tilpasse sprogundervisningen til én retning fastholder vi en særlig borgergruppe i en særlig type job. Jobdansk kan dermed i praksis blive en begrænsende faktor i forhold til at holde integrationsborgere på arbejdsmarkedet, da de ikke vil kunne skifte mellem jobs på lige fod med etniske danskere. Ligeså skaber begrænsede sprogkompetencer barrierer for at deltage på lige fod med etnisk danske i alle områder af det danske samfund. Derfor skal der være fokus på, hvordan man kan dygtiggøre sig på dansk, uanset alder og baggrund. I vores folkeskoler ses desværre tendenser til, at det at være to eller

Sekretariatet for Valby
Ligeså ska-
Lokaludvalg
for at deltage
på lige fod
med danske
samfund.
Derfor skal
der være fokus
på, hvordan
man kan
dygtiggøre sig
på dansk, uanset
alder og baggrund.
I vores
folkeskoler ses
desværre tendenser
til, at det at være
to eller

	<p>flersproget er en medvirkende faktor til at blive funktionel analfabet. Derfor mener vi også at der skal være øget fokus på sproglig udvikling i folkeskolen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • I papiret fremstår det som, integration kun er et offentligt ansvar. Kunne vi tænke civilsamfundet mere aktivt ind i strategien for medborgerskab , dette går på tværs af de forskellige områder? • Der er meget fokus på forskelligheder fremfor at tale om det, vi er fælles om og hvad vi, civilsamfundet, kan gøre for integration, så vi imødekommer de behov, der er. • Vi bemærker med let skuffelse, at der i oplægget er meget få konkrete indsatser. Vi kunne fx godt ønske os at få noget data til at underbygge, hvad "de tidligere indsatser for skolebørn" helt konkret indebærer, hvor og hvornår indsatsen kan defineres som succesfuld, eller som minimum mulig at evaluere på ud fra objektive kriterier. Den eneste måde vi kan forpligte os til at komme i mål, er at have nogle mål at nå. • Det ville give papiret tyngde, at der var færre vendinger med mindelser af skåltaler, og flere konkrete tal at måle og følge op på, idet man vel må gå ud fra, at indsatsen ikke slutter i 26, men at der også lægges op til, at der allerede nu indtænkes langsigtede mål.
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	<ul style="list-style-type: none"> • Se generelle bemærkninger
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Med de generelle forbehold i mente vil gerne rose beskæftigelsesområdet. Særligt det arbejde, der bliver lavet for de borgere, der er aktivitetsparate, eller kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund skal roses.
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Vi opfordrer til indtænkning af byens rum med henblik på tryghedsskabende indretning, der er med til at skabe rum, hvor man ikke er bange for dem, man møder uanset kulturel baggrund. Hvis vi ønsker at skabe byrum hvor man kan mødes på tværs af kulturer og kulturbaggrunde skal der skabes rammer, hvori det er muligt. Dette bør være et pejlemærke for den københavnske byudvikling generelt.
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Der mangler tydelighed i forhold til, hvem der egentlig er blevet spurgt til problematikken omkring deltagelse i kulturtilbud. Er vi i København ofre for en bias på kultur og fritidsområdet, hvor vi ikke også afsøger kultur og fritidstilbud, der starter i minoritetsgrupper og inviterer etniske grupper med i deres fællesskab?

	<ul style="list-style-type: none"> • Som et konkret tiltag kunne her overvejes kontingentstøtte til deltagelse i folkeoplysende foreninger til voksne, der lever op til objektive krav, f.eks. længerevarende ledighedsydelse, dårlige sprogkunderskaber, isolation og lignende. • Vi bemærker, at der er fokus på at inddrage flere i foreningslivet. Desværre ender det i praksis oftest med, at fokus lægges på børnene, og hvordan man får dem til at deltage i foreningslivet. Vi har et hav af folkeoplysende foreninger, der henvender sig til voksne på tværs af kulturel baggrund, og vi ser gerne, at der bliver lagt et yderligere fokus her.
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Se generelle bemærkninger
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Generelt virker det til, at man i sundheds og omsorgsområdet ikke indtænker de kulturforskelle, der er på familiestrukturerne i familierne som et aktiv. Der er ofte et stort og støttende netværk i familierne, og det skal ses som et aktiv, ikke en udfordring. Det er strukturer, vi desværre har i mindre grad i etnisk danske familier. Derfor ønsker vi, at det fremgår endnu tydeligere og at der allokeres midler til en pædagogiske formidlingsindsats, at den type aktiver i minoritetsfamilier bruges aktivt til at skabe forståelse for den danske sundheds- og omsorgsmodel, og at de influerer positivt på at have en aktiv alderdom.
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Som nævnt i det generelle afsnit mener vi, at sprogundervisning og sprogkunderskaber er grundlaget for at være en aktiv medborger. Derfor skal sprogtilegnelse være i fokus fra de helt tidlige år. Dog mener vi, at det er væsentligt at gøre op med dogmet om, at det at være flersproget skal opleves som et handicap. Det at være flersproget er et aktiv, forudsat man understøtter sprogdudviklingen.
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen ændringsforslag. Vi finder det positivt, at der er lavet en decideret begrebsafklaring, så eventuelle misforståelser om grupperinger bliver foregrebet.

Venlig hilsen

Benjamin Friis, forperson for fagudvalget Børn, Fritidsliv og Sociale emner

Mads S. b. Pedersen, næstforperson for Valby Lokaludvalg

**Center for Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervs politik
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabs politik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabs politik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabs politik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	Social-og beskæftigelsesudvalget Vesterbro Lokaludvalg.
Generelle bemærkninger	<ul style="list-style-type: none"> • SoBe udvalget har diskuteret kommunens forslaget til Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervs politik og har flg. Bemærkninger. • Vi mener at forslaget velgennemarbejdet og kommer rundt om de relevante pejlemærker som politikken bør indeholde for vores by. Vi har flg tilføjelser som vi mener der bør tages med ind.
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper) tilføjelse linje 27	<ul style="list-style-type: none"> • Derudover findes en gruppe østeuropæere, som er her på et kortvarigt ophold og ikke har fast adresse. De benytter sig af tilbud som de sociale organisationer tilbyder. Det medfører overnatning samt opbevaring af ejendele i bybilledet til gene og utryghed for borgerne i området.
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet" tilføjelse til s.11	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunen skal arbejde for at opkøbe kommunale og statslige ejendomme med henblik på at indrette billige boliger til unge og udsatte borgere •
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> •
Forslag til ændringer i "Socialområdet" tilføjelse til s.15	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunen skal arbejde på at anvise lovlige opholdssteder til hjemløse/udlændinge frem for byrummet
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • At udbrede kendskabet til gratis overskudsmaduddeling i bydelene. • At oprette genbrugsstationer med tilhørende mødesteder i

tilføjelse til s.19	boligområderne
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"	•
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	•



Hørings svar vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabs politik 2023-2026

Østerbro Lokaludvalg har læst udkast til Københavns Kommunes ny Integrations- og medborgerskabs politik med interesse.

Østerbro Lokaludvalg har følgende kommentarer:

Det er vigtigt, at kommunen fortsat arbejder med at skabe reelle praktikpladser, som det i praksis er muligt for unge med anden etnisk baggrund end dansk at få adgang til. Det gælder praktikpladser i kommunen selv, men også i samarbejde med Københavns erhvervsliv. Det sidste via fortsatte indsatser rettet mod erhvervslivet.

Et andet greb kunne være at skabe nyttejobs for unge på plejehjem. Det kunne skabe relationer på tværs af generationer og være en indgang til arbejdsmarkedet i sundheds- og omsorgssektoren.

Ældre borgere (+ 50) med etnisk minoritetsbaggrund og integrationsbehov skal ikke opgives på arbejdsmarkedet. Der skal tvært imod laves særlige indsatser, rettet mod både kvinder og mænd, der kan bringe borgerne ud på arbejdsmarkedet og/eller fastholde denne gruppe på arbejdsmarkedet

Endelig er det afgørende at Københavns Kommune implementerer køns, alders og etnisk neutrale ansættelsesprocedurer, der også ser bort fra udseende i øvrigt og, at kommunen, med de midler den har til rådighed, forsøger at påvirke erhvervslivet i samme retning.

Venlig hilsen

Allan Marouf
Forperson for Østerbro Lokaludvalg

24. april 2023

Sagsnummer
2023-0102220

Dokumentnummer
2023-0102220-3

Sekretariatet for Østerbro
Lokaludvalg
Svendborggade 5, 4. sal
2100 København Ø

EAN-nummer
5798009800497