

Bilag 3: Afmeldinger af planer, politikker og strategier der ikke er udvalgsbehandlet

PPS – i alt 9 afmeldinger	Form for afmelding og begrundelse	Konsekvenser
3 afmeldinger	Overgår til administrativt grundlag eller retningslinje for forvaltningen	
3. a) Strategi for Ny løn	<p>Strategien er udarbejdet i et samarbejde med KFF (Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation), men er ikke politisk besluttet.</p> <p>Strategien vil således fortsat bestå som en administrativ vejledning i forhold til håndtering af spørgsmål i relation til lokalløn og evt. ændringer drøftet med KFF.</p>	Ingen, da strategien for Ny løn knytter sig til KK's overordnede lønpolitik, fx som bilag til en beskrivende tekst i en personalehåndbog og fortsat vil indgå i den administrative håndtering af problematikker vedr. lokalløn (jf. bilag 4, KK's overordnede lønpolitik).
3. b) Designmanual for webdesign	Indarbejdes i Designupdate 2012. Se nedenstående.	Ingen.
3. c) Designupdate 2012	Opdateres i 2014/2015. Fungerer som konkrete retningslinjer for forvaltningerne om kommunens grafiske design.	Ingen.
1 afmelding	Indarbejdes og samles med andre eksisterende PPS	
3.d) Handlingsplan 2013 for: 1) Carlsberg 2) Nordhavn 3) Nørre Campus 4) Sydhavn 5) Valby Syd 6) Ørestad	<p>Handlingsplanerne fungerer ikke længere som direkte indspil i budgetforhandlingerne, men samles i en ny byudviklingsredegørelse.</p> <p>Byudviklingsredegørelsen er et nyt dokument, der samler de fysiske forslag i bydelene frem mod budgetforhandlingerne.</p>	Der er ingen administrative konsekvenser, da de enkelte planer fungerer som administrative deldokumenter inden for rammen af Byudviklingsredegørelsen og bruges i

		kommunikationen med eksterne parter. Handlingsplanerne udarbejdes derfor stadig.
--	--	---